

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ENTE SPES

OBIETTIVI della DIREZIONE ANNO 2022

Padova 10/03/2023

La relazione sulla *performance* (art. 10 c. 1 lett. b) d.lgs. 150/2009) è un documento che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, in modo chiaro, sintetico e comprensibile per tutti gli stakeholder, i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Tale documento deve essere adottato dalle amministrazioni e validato dall'OIV entro il 30 giugno di ogni anno e fa riferimento al ciclo della performance avviato con il piano della performance dell'anno precedente.

PREMESSA

L'anno 2022 è stato sostanzialmente il primo anno del nuovo Consiglio di Amministrazione con Presidente il prof. Andrea Bergamo.

Gli obiettivi annuali individuati sono stati caratterizzati dal forte desiderio di un ritorno alla "normalità" dopo il pesante condizionamento dell'epidemia da COVID.

L'offerta dei servizi socio-assistenziali ha richiesto il rafforzamento qualitativo di procedure ed interventi specifici con particolare riferimento ai progetti educativi individualizzati e agli strumenti di osservazione, di monitoraggio e di valutazione della soddisfazione sia di utenti che dei soggetti invianti.

Anche gli obiettivi dell'area dei servizi educativo-scolastici sono stati caratterizzati dalla volontà di ripristinare modalità operative antecedenti le restrizioni sanitarie lavorando altresì sul senso di appartenenza e di adesione alla Mission di SPES da parte del personale.

Sempre nell'area "Educare" il 2022 ha rappresentato la ripresa di azioni congiunte e sinergiche con altre istituzioni.

Il progetto "Benvenuto" (contrasto alle povertà educative), promosso dalla Fondazione CA.RI.PA.RO. in collaborazione con l'Università di Padova, ne è stato un buon esempio.

L'obiettivo, poi, di includere altre strutture educative nella gestione di SPES è stato raggiunto e superato: da settembre 2022 infatti oltre alla scuola d'infanzia del comune di Masi di sono aggiunti i due asili nido di Abano Terme.

Per quanto riguarda la governance e gestione dell'Ente, tutti gli obiettivi individuati erano orientati a perseguire maggiori livelli di efficienza nei processi organizzativi e amministrativi.

La valorizzazione del patrimonio strumentale e non strumentale rimane tra gli obiettivi strategici da perseguire con la più ampia attenzione anche se il raggiungimento di taluni risultati è fortemente vincolato da intese con altre istituzioni quali il Comune di Padova.

Il 2022 rappresenta infine per SPES, sul piano della comunicazione verso l'esterno, l'avvio di un canale social (facebook) caratterizzato dalla pubblicazione sistematica di evidenze tramite testo, foto e video dell'offerta formativa che l'Ente propone tramite i propri servizi.

SERVIZI DI ACCOGLIENZA, DI EDUCAZIONE, CON IL SUPPORTO ALLA GENITORIALITA'

AREE:

ACCOGLIERE

ED

EDUCARE

OB. GENERALE 2022	CONSOLIDARE ED AMPLIARE L'OFFERTA DEI SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI "AERA ACCOGLIERE"
OB. SPECIFICI 2022	<p>Accompagnamento degli ospiti all'autonomia dalle comunità al territorio Il superamento del periodo COVID necessita la ripresa ed il rafforzamento qualitativo di procedure ed interventi specifici anche con la revisione degli strumenti operativi fino ad ora adottati: progetti educativi individualizzati e schede di osservazione e monitoraggio. Gli ambiti particolarmente presi in considerazione saranno:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. inserimento scolastico 2. inserimento lavorativo 3. cura di legami con la famiglie d'origine 4. soluzioni abitative in autonomia <p>Aggiornamento questionario soddisfazione utenti e soggetti inviati</p> <p>Predisposizione documentazione per analisi statistica dei dati raccolti per il monitoraggio sul funzionamento delle strutture</p>

% Raggiungimento Obiettivo	100%
-------------------------------	------

APPROFONDIMENTI

<p>Accompagnamento degli ospiti all'autonomia dalle comunità al territorio Il superamento del periodo COVID necessita la ripresa ed il rafforzamento qualitativo di procedure ed interventi specifici anche con la revisione degli strumenti operativi fino ad ora adottati: progetti educativi individualizzati e schede di osservazione e monitoraggio. Gli ambiti particolarmente presi in considerazione saranno:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. inserimento scolastico 2. inserimento lavorativo 3. cura di legami con la famiglie d'origine 4. soluzioni abitative in autonomia <p>Realizzazione del progetto "accompagnamento alla soluzione abitativa" A partire dalla fine del 2022 si sono conclusi 3 progetti i neo-maggiorenni e 3 nuclei mamma-bambino. Si è reso necessario stabilire una collaborazione con l'ufficio competente del Comune di Padova per il passaggio in una soluzione abitativa di maggiore autonomia o di cohousing.</p> <p>Collaborazione progetto educativo tra comunità e scuole SPES Sono stati inseriti nelle scuole dell'Ente e del territorio gli utenti delle strutture residenziali, è stato possibile è stato possibile stabilire delle linee guida per favorire la collaborazione tra le insegnanti e le educatrici delle strutture: si sono svolti regolari colloqui per la definizione di obiettivi e momenti di verifica. (Documentati in appositi documenti)</p> <p>Riavvio delle visite assistite a sostegno e mantenimento dei legami familiari In accordo con i Servizi Sociali di riferimento degli ospiti delle strutture residenziali, è stato possibile per 10 nuclei/minorenni accolti mantenere le relazioni con i propri familiari. Le visite a cadenza settimanale per nucleo o minorenni si sono svolte nello spazio neutro messo a disposizione dell'Ente e alla presenza degli educatori. Gli accessi alla struttura sono avvenuti nel rispetto della normativa stabilita dalla Regione Veneto, tuttora in essere.</p>
--

Attività di accompagnamento all'inserimento formativo

2 due ospiti di casa mamme hanno partecipato ai corsi CPIA per il conseguimento del livello di apprendimento del livello della lingua italiana, 2 ospite hanno ottenuto la licenza media.

1 neo-maggiorenne ha conseguito il diploma di Maturità e 2 ragazze hanno conseguito la qualifica professionale e 2 minorenni dopo la qualifica hanno proseguito gli studi per il conseguimento del diploma di scuola media superiore. 1 mamma degli appartamenti ha raggiunto la qualifica di OOSS.

Riavvio dei progetti di inserimento lavorativo neo-maggiorenni/ospiti adulte accolte

Sono stati realizzati 4 progetti di avvio al lavoro. 1 ragazza dopo la qualifica ha ottenuto un contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Due mamme della comunità e 1 mamma degli appartamenti sono state sostenute nell'individuare percorsi professionalizzanti che permettessero loro di trovare un'occupazione stabile, necessaria per il raggiungimento dell'obiettivo dell'autonomia.

Attualmente le signore hanno contratti di lavoro a tempo indeterminato e sono alla ricerca di una sistemazione abitativa indipendente dai servizi di riferimento.

Aggiornamento questionario soddisfazione utenti e soggetti invianti

Nel corso dell'anno 2022 sono stati rinnovati i Questionari di soddisfazione utenti in particolare è stato predisposto un Questionario descrittivo che le utenti formulano al momento dell'ingresso, a metà percorso e alla conclusione. Questo permette di fare un confronto sull'andamento del percorso.

Predisposizione documentazione per analisi statistica dei dati raccolti per il monitoraggio sul funzionamento delle strutture

Accreditamento strutture: raccolta dati analizzabili sulla qualità del funzionamento delle strutture.

Sono stati rinnovati gli accreditamenti delle strutture con il risultato raggiunto del 100%

Sono state aggiornati i documenti delle strutture e riformulato il PEI di Casa delle Ragazze con l'utilizzo di un programma elaborato dall'Università degli Studi di Ferrara che permette di visualizzare i risultati raggiunti.

OB. GENERALE 2022	CONSOLIDARE ED AMPLIARE L'OFFERTA DEI SERVIZI SOCIO-EDUCATIVI SCOLASTICI "AREA EDUCARE"
OB. SPECIFICI 2022	Povertà educative: partecipazione al Progetto BenveNido (Fondazione CA.RI.PA.RO) di n. 5 strutture
	Gestione n. 2 nuove strutture educative
	Rinnovo accordi di collaborazione in scadenza con amministrazioni comunali nell'anno 2022 (Comune di: Sant'Angelo, Ponte San Nicolò, Piazzola sul Brenta)
	Percorsi formativi del personale educativo: sul senso di appartenenza e lo sviluppo delle soft skills con particolare attenzione alla figura di coordinatrice di struttura educativa
	Valutazione dei Progetti Educativi: coerenza con PTOF e Carta dei servizi

% Raggiungimento Obiettivo	100%
-----------------------------------	-------------

APPROFONDIMENTI**Povertà educative: partecipazione al Progetto BenveNido (Fondazione CA.RI.PA.RO) di n. 5 strutture**

Benvenuto è un progetto proposto, per il 2022-2023 e 2023-2024, da CARIPARO ed Impresa Sociale "Con i Bambini" allo scopo di favorire l'accesso ai bambini e alle loro famiglie ai servizi per la prima infanzia, per contrastare le povertà educative. L'obiettivo è quello di creare circolarità tra comunità-famiglie-nido, mettendo al centro i bisogni del bambino e occupandosi anche delle famiglie, in particolar modo di quelle più vulnerabili.

Le finalità del progetto sono:

1. Non lasciare indietro alcun bambino ha ricadute positive sulla comunità con benefici a lungo termine (adulti più istruiti).
2. Mettere al centro i bisogni educativi del bambino significa occuparsi anche delle famiglie e dare loro supporto: informazioni, risorse, servizi.
3. Ingresso al nido come primo luogo di socialità del bambino al di fuori della famiglia rappresenta un'occasione per ridurre le disuguaglianze e un'opportunità formativa unica.

Il progetto si è rivolto a n.20 contesti in cui sono già presenti scuole dell'infanzia con nido integrato nelle Province di Padova e Rovigo.

Il progetto si rivolge alla fascia di età del nido.

Tra le azioni previste dal progetto:

1. Sensibilizzare le famiglie, attraverso incontri di presentazione della struttura,
2. Potenziare l'offerta fornita dalle scuole con nido integrato,
3. Inserimento di un attivatore sociale in ciascun nido coinvolto,
4. Formazione realizzata da UNIPD per gli educatori coinvolti,
5. Coinvolgimento della comunità.

L'Ente S.P.E.S. ha risposto coinvolgendo n.5 strutture, offrendo anche, come scelta per le famiglie, una proposta educativa ampia tra cui metodo Montessori e progetto di approccio al bilinguismo precoce.

Da settembre 2022 sono rientrati nel progetto e hanno iniziato la frequenza n. 29 bambini, rispettivamente così suddivisi:

- Centro infanzia "G. e C. Moschini" n.4
- Nido "Maria Montessori" n.5
- Centro infanzia "L. M. Carraro" n.7
- Centro infanzia "F. Aporti" n.7
- Centro infanzia "Arcobaleno" n.6

Entro il mese di dicembre 2022 sono state svolte totali 12 ore formative sia da parte delle coordinatrici che del personale delle strutture coinvolte e dell'ufficio coordinamento scolastico. Sono stati coinvolti nel progetto, per la parte relativa al costo di frequenza, l'ufficio rette e per la parte di rendicontazione formazione del personale, l'ufficio ragioneria e l'ufficio risorse umane.

Gestione n. 2 nuove strutture educative

L'Ente Spes ha sottoscritto l'accordo di collaborazione per la gestione delle seguenti strutture con:

1. Il Comune di Masi gestione della scuola dell'infanzia "San Giuseppe" (n.2 sezioni)
2. Il Comune di Abano Terme gestione di n. 2 nidi: "Prati colorati" (n.60 posti) e nido integrato "Monterosso" (n.25 posti)

Entrambe le collaborazioni hanno preso avvio nel mese di settembre 2022.

Ai fini dell'apertura dei servizi si è proceduto con le seguenti modalità:

- Incontro con le Amministrazioni Comunali per stabilire le rispettive competenze, i bisogni e le risorse ai fini della nuova gestione dei servizi.
- Gestione delle risorse tramite concorso e stabilizzazione per le insegnanti della scuola dell'infanzia di Masi e selezione, a seguito di colloquio, per le educatrici dei due nidi del Comune di Abano Terme, avvenuti entrambi nel periodo giugno-agosto 2022. Per le strutture del Comune di Abano Terme si evidenzia che all'interno dei servizi, oltre al personale educativo di SPES vi è la presenza di personale dipendente comunale e di una cooperativa per la gestione del personale ausiliario e di cucina. SPES inoltre ha incentivato la continuità, ove è stato possibile, delle figure già presenti all'interno delle strutture.
- Incontro con il personale delle nuove strutture a fine agosto 2022 per delineare le modalità di lavoro da condividere.
- Incontro con le famiglie dei bambini iscritti, svolto nei primi giorni del mese di settembre 2022, per presentare insieme alle rispettive Amministrazioni Comunali la nuova gestione e il progetto educativo.

SPES nell'ottica di sviluppare una forma condivisa di gestione partecipata con il Comune di Abano Terme ha messo in campo le proprie risorse e le competenze per promuovere lo sviluppo della qualità del servizio di Asilo Nido secondo un approccio di sistema orientato al miglioramento continuo della Qualità.

**Rinnovo accordi di collaborazione in scadenza con amministrazioni comunali nell'anno 2022
(Comune di: Sant'Angelo, Ponte San Nicolò, Piazzola sul Brenta)**

La prima parte del 2022 è stata caratterizzata dalla conclusione della Convenzione operativa/gestionale con il Comune di Casalserugo. L'iter è stato molto articolato in quanto SPES, sulla base di un Accordo procedimentale con lo stesso Comune e la Parrocchia di Casalserugo, aveva assunto l'onere della costruzione di un nuovo fabbricato per la sede della scuola dell'infanzia. L'iniziale avvio del servizio è stato segnato dall'emergenza Covid e quindi da una situazione "straordinaria" con conseguenti accordi di durata annuale. Ripristinata una modalità "ordinaria" è stato possibile ridefinire la contribuzione economica a carico del Comune di Casalserugo e addivenire alla condivisione di un documento con valenza pluriennale. Il Consiglio di Amministrazione ha approvato la seguente deliberazione:

- n. 19 del 27/04/2022 ad oggetto "Convenzione Ipab SPES e Comune di Casalserugo per la gestione dei servizi alla prima infanzia nella fascia di età 1-6 anni –Triennio 2021/2024 – Approvazione";

Le tre Convenzioni in scadenza a conclusione dell'annualità didattica 2021/2022 sono state regolarmente rinnovate e il Consiglio di Amministrazione SPES ha adottato i seguenti provvedimenti:

- n. 27 del 20/07/2022 ad oggetto "Partenariato con il Comune di Piazzola sul Brenta per la gestione partecipata dell'asilo nido "Primi Passi" – Rinnovo per il triennio 2022/20025";
- n. 28 del 20/07/2022 ad oggetto "Accordo di collaborazione SPES/Comune di Sant'Angelo di Piove di Sacco – Rinnovo per il periodo 1/9/2022 – 31/08/2027"
- n. 29 del 20/07/2022 ad oggetto "Accordo di collaborazione SPES/Comune di Ponte San Nicolò" – Rinnovo per il periodo 1/9/2022 – 31/08/2025";

Oltre al rinnovo degli esistenti rapporti di gestione asili nidi convenzionati, la Direzione è stata interessata dall'analisi e verifica delle condizioni di subentro con due nuove amministrazioni comunali, in particolare con il Comune di Abano Terme per due sedi di asilo nido (complessivamente 80 utenti frequentanti) e con il Comune di Masi per la scuola dell'infanzia paritaria (due sezioni con 40 bambini). Il Consiglio di Amministrazione ha approvato le due nuove gestione con le deliberazioni:

- n. 21 del 25/05/2022 ad oggetto "Accordo di collaborazione con il Comune di Abano Terme per gestione servizi prima infanzia"
- n. 30 del 20/07/2022 ad oggetto "Subentro nella gestione della scuola dell'infanzia paritaria non statale "San Giuseppe" a Masi (PD) – Approvazione convenzione con il Comune di Masi":

Relativamente alla scuola dell'infanzia è stata avviata la relativa istruttoria con l'Ufficio Scolastico Regionale del Veneto per il riconoscimento del passaggio di gestione e il mantenimento della parità scolastica, ai fini dell'erogazione dei contributi annualmente assegnati dal Ministero dell'Istruzione.

Si registra il rilascio del seguente Decreto dell'USR per il Veneto con effetto giuridico dal 1/9/2022 relativamente alla formalizzazione del passaggio di gestione:

- n. 17594 del 18/8/2022 scuola infanzia paritaria "San Giuseppe" - Masi (PD).

Nel secondo semestre del 2022 è stato concluso un nuovo accordo con il Comune di Curtarolo per il supporto economico dell'asilo nido "Europa". La precedente convenzione era scaduta ad agosto 2021. Su tale questione il Consiglio di Amministrazione ha approvato le seguente deliberazioni:

- n. 41 del 26/10/2022 ad oggetto "Approvazione linee guida di indirizzo per rinnovo periodico convenzione"
- n. 49 del 16/12/2022 ad oggetto "Asilo Nido Europa – Approvazione schema di convenzione con il Comune di Curtarolo per riserva posti bambini residenti".

Percorsi formativi del personale educativo: sul senso di appartenenza e lo sviluppo delle soft skills con particolare attenzione alla figura di coordinatrice di struttura educativa

Percorso proposto dall' Ente Spes e Gestito da Cà Foscari Challenge Scholl.
Formazione di n. 35 ore.

Percorso formativo rivolto alle Coordinatrici basato sui bisogni percepiti dalla Direzione rispetto a queste figure prima del Covid e risultato ancor più necessario a fronte dei mutamenti e delle problematiche conseguenti alla pandemia.

Il presente progetto era stato pensato al seguito dell'implementazione dei servizi e del turn over delle figure di coordinamento.

E' stato fondamentale lavorare sia sul contesto lavorativo che personale, per lo sviluppo delle competenze trasversali (soft skills) legate al "Saper essere " ovvero, quelle competenze che non sono specifiche di una professione, ma applicabili nei diversi contesti, ruoli organizzativi, che contribuiscono al miglioramento dello sviluppo dell'organizzazione, delle performance e al raggiungimento di un maggior livello di benessere organizzativo .

Tra gli obiettivi: sviluppare il senso di appartenenza, diffondere clima, benessere e cultura aziendale, agendo sul potenziamento delle competenze trasversali.

La presente formazione teorico/esperienziale, destinata oltre ai 33 coordinatori di struttura anche alla Direzione ed all' uff. Coordinamento, è stata ripresa nel secondo semestre del 2022. Il progetto prevede la conclusione nei primi mesi del 2023 attraverso un'esperienza di team coking, volta per rafforzare il valore del "lavorare in team".

Valutazione dei Progetti Educativi: coerenza con PTOF e Carta dei servizi

E' stata predisposto un documento per la valutazione dei progetti educativi e delle programmazioni didattiche con l'obiettivo di valutare, attraverso degli indicatori oggettivi, la coerenza con quanto esplicitato nel PTOF e nella Carta dei Servizi.

Ad ogni servizio è stato attribuito un punteggio.

Dall'analisi dei dati emerge un risultato medio più che soddisfacente per tutte le strutture SPES e per quelle in gestione da qualche anno.

Il dato evidenzia la fisiologica necessità di accompagnamento per le strutture inserite negli ultimi due anni, per le quali è già stata trovata la strategia d'azione che prevede l'affiancamento alle stesse di strutture vicine per specificità e territorio (sottoreti di coordinamento).

GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE

OBIETTIVI DELLA DIREZIONE

AREA:

RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVE NELLA GESTIONE DELL'ENTE E DEL SUO PATRIMONIO

OB. GENERALE 2022	PERSEGUIRE MAGGIORI LIVELLI DI EFFICIENZA NEI PROCESSI ORGANIZZATIVI E AMMINISTRATIVI
OB. SPECIFICI 2022	Redazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022/2024 (90%)
	Stabilizzazione del personale con requisiti a tempo determinato N. 15 posizioni

% Raggiungimento Obiettivo	95%
-----------------------------------	------------

APPROFONDIMENTI

Redazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022/2024 (90%)

Previsto dall'articolo 6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021, il Piano integrato di attività e organizzazione è il documento unico di programmazione e *governance* che dal 30 giugno 2022 assorbe molti dei Piani che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente: performance, fabbisogni del personale, parità di genere, lavoro agile, anticorruzione.

Il PIAO è una concreta semplificazione della burocrazia a tutto vantaggio delle amministrazioni, che permette all'Italia di compiere un altro passo decisivo verso una dimensione di maggiore efficienza, efficacia, produttività e misurazione della performance. Migliorando la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Il quadro normativo è stato completato con l'approvazione dei provvedimenti attuativi previsti dai commi 5 e 6 del citato articolo 6. In particolare, con DPR 24 giugno 2022, n. 81 (GU n. 151 del 30/06/2022) sono stati individuati gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione. Il Decreto 30 giugno 2022, n. 132 (GU n. 209 del 07/09/2022) ha definito il contenuto del Piano, ivi incluse le modalità semplificate.

Con circolare n. 2/2022 del 11/10/2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica, sono state infine definite le indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6 del D.L. n. 80/2021.

Tenuto conto che la disciplina normativa del PIAO è stata completata solamente a settembre-ottobre 2022 questa Amministrazione, nel corso del 2022, ha provveduto ad approvare i documenti di programmazione come da previgenti modalità e nello specifico con le seguenti deliberazioni del Consiglio di Amministrazione:

- n. 5 del 23/02/2022 ad oggetto "Piano della Formazione 2022 – Approvazione programma area educare".
- n. 15 del 20/04/2022 ad oggetto "Piano della Performance 2022-2024 – approvazione obiettivi operativi dell'anno 2022".
- n. 18 del 27/04/2022 ad oggetto "Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza – PTPCT 2022-2024".
- n. 45 del 23/11/2022 ad oggetto "Nuova dotazione organica di SPES".

L'approvazione del primo documento unitario di programmazione PIAO dell'Ipab SPES sarà effettuato, entro il termine stabilito del 31 marzo, con l'anno 2023 e triennio 2023-2025.

Stabilizzazione del personale con requisiti a tempo determinato N. 15 posizioni

L'anno 2022 ha visto la chiusura di un anno scolastico, 2021/22, gestito secondo le regole di prevenzione sanitaria legate alla contingente situazione pandemica da Covid-19, le quali hanno comportato il potenziamento degli organici scolastici, e l'avvio del nuovo anno scolastico, 2022/2023, con il ripristino della gestione ordinaria ante epidemia, senza più necessità di potenziamento di detti organici.

Nel 2022 l'aumento di personale, determinato dall'acquisizione di nuove strutture educative, nei numeri complessivi risulta modesto, in quanto concretizzato nella sostanza con la permanenza del numero di dipendenti presenti fino a luglio 2022 (sebbene decaduti i vincoli sanitari che hanno determinato il potenziamento organico in precedenza).

data di rilevazione	n. dipendenti	di cui		differenza progressiva annuale	media su quinquennio	differenza progressiva su quinquennio
		a tempo indeterminato	a tempo determinato			
31/12/2010	207	100	107			
31/12/2011	220	98	122	13	218,6	11,6
31/12/2012	205	108	97	-15		
31/12/2013	208	122	86	3		
31/12/2014	227	125	102	19		
31/12/2015	233	119	114	6		
31/12/2016	261	117	144	28	266	47,4
31/12/2017	257	111	146	-4		
31/12/2018	249	146	103	-8		
31/12/2019	268	151	117	19		
31/12/2020	295	133	162	27		
31/12/2021	354	166	188	59	358	92
31/12/2022	362	199	163	8		

La riduzione dell'emergenza e del rischio di chiusura dei servizi in presenza ha consentito di ricorrere alla proroga dell'incarico per buona parte del personale a tempo determinato con incarico annuale, n. 123 proroghe al 31 luglio, riducendo le cessazioni dal servizio al termine dell'anno scolastico, e garantendo la fruizione nel mese di agosto delle ferie maturate.

Al termine dell'a.s. 2021/22 sono cessati dal servizio per fine incarico n. 94 dipendenti, n. 213 cessazioni complessive nell'anno 2022, mentre per l'avvio del nuovo anno scolastico 2022/23 sono stati stipulati n. 62 contratti individuali di lavoro, n. 223 assunzioni complessive nell'anno.

La sostituzione di personale assente avviene sempre con le consolidate modalità di riorganizzazione e richiesta di lavoro supplementare e/o spostamento del personale in servizio, e con ricorso a nuovi incarichi solo in mancanza di diverse soluzioni, considerata la persistente difficoltà nel reperire candidati disponibili.

Nel mese di dicembre 2021 è stata sottoscritta una convenzione di programma con il Centro per l'Impiego di Padova per l'adeguamento progressivo dell'occupazione nell'Ente di iscritti alle liste di cui alla L. 68/1999, cosiddetto "**collocamento obbligatorio**". Nel corso del 2022, al fine di ottemperare agli obblighi di legge e agli obiettivi concordati, nel rispetto della progressività prevista, si è provveduto all'inserimento di personale iscritto alle liste, complessivamente per n. 10 assunzioni, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato. Detto personale è stato individuato tanto avvalendosi della collaborazione instaurata con il SIL (Servizio Integrazione

Lavorativa facente capo all'ASL) ed esaminando i curricula inviati direttamente dagli interessati (n. 7), quanto recependo alcuni nominativi trasmessi direttamente dal Centro per l'Impiego per l'avviamento obbligatorio (n. 3).

In seguito ad apposita ricognizione e ridefinizione di una dimensione minima costante del servizio educativo, considerando anche parte dell'attività in convenzione, a novembre è stata approvata la **nuova dotazione organica**, le cui posizioni sono da intendersi a tempo pieno ma ricopribili con equivalente personale a part-time.

Nel perseguimento della maggior continuità educativa e della valorizzazione dell'esperienza e delle competenze acquisite dal personale dipendente, rilevata l'anzianità di servizio del personale a tempo determinato, considerata l'opportunità di coprire i posti vacanti con un maggior numero di persone a tempo parziale, complessivamente corrispondente, sono state attivate **procedure di stabilizzazione**, previste e prorogate nei termini dalle norme di legge, a part-time per le figure professionali di educatore di asilo nido e ausiliario per complessivi 26 posti (18 educatori e 8 ausiliari). In esito a tali procedure, a fine dicembre sono state assunte a tempo indeterminato n. 25 persone (di cui 18 educatori nido e 7 ausiliari), oltre a due educatori assunti in corso d'anno con riferimento alla procedura di stabilizzazione effettuata nel 2021.

L'elevato numero di dipendenti a tempo determinato, insieme alle dinamiche di turn over del personale, rendono necessario un monitoraggio frequente della copertura organica stabile.

OB. GENERALE 2022	SVILUPPARE IL PATRIMONIO ISTITUZIONALE, MIGLIORARE LA REDDITIVITÀ DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE ASSICURANDONE LA CONSERVAZIONE
OB. SPECIFICI 2022	Verifica vulnerabilità Sismica edifici scolastici di proprietà SPES - Redazione di uno specifico documento ai sensi delle Norme Tecniche di costruzione di cui al DM 17/11/2018 - (50%)
	Riordino archivio documentale storico dell'IPAI (già Istituto degli Esposti)
	Valorizzazione area ex Zantomio - accordo con il Comune di Padova
	Procedura alienazione lotto edificabile nel Comune di Rubano
	Consulenza tecnica per ristrutturazione/realizzazione strutture comunali per l'infanzia in convenzione
	Miglioramento della gestione finanziaria della liquidità dell'Ente

% Raggiungimento Obiettivo	92%
-----------------------------------	------------

APPROFONDIMENTI

Verifica vulnerabilità Sismica edifici scolastici di proprietà SPES - Redazione di uno specifico documento ai sensi delle Norme Tecniche di costruzione di cui al DM 17/11/2018 (50%)

Con determinazione n. 272/2022 è stato dato incarico per l'espletamento di un accertamento preliminare delle condizioni di sicurezza statica e vulnerabilità sismica degli edifici scolastici SPES costruiti anteriormente al 1984, propedeutico ad un'analisi dedicata ad approfondimenti, sondaggi, verifiche ed eventuali provvedimenti atti al miglioramento delle caratteristiche statiche delle seguenti scuole:

- Centro d'Infanzia G. e C. Moschini;
- Centro d'Infanzia Regina Elena;
- Scuola d'infanzia e nido L.M. Carraro;
- Scuola Materna F. Aporti di Padova all'Ing. Fabio Tretti di Padova.

Tale accertamento che si è regolarmente concluso con la produzione di una relazione tecnica per ogni stabile esaminato.

Le relazioni sono propedeutiche alla esatta individuazione degli indici minimi di vulnerabilità sismica che dovranno essere raggiunti in caso di "miglioramento" (riservato agli immobili storici) o di "adeguamento" degli edifici scolastici esistenti, come previsto dal Decreto del Ministero delle Infrastrutture del 17 gennaio 2018 riguardante le nuove "Norme Tecniche per le costruzioni" (NTC 2018), da effettuarsi in una successiva fase nel 2023;

- L'obiettivo non è stato completamente raggiunto, sono state attuate le attività preliminari con una prospettiva di conclusione per l'anno 2023.

Riordino archivio documentale storico dell'IPAI (già Istituto degli Esposti)

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1/2022 è stato approvato il progetto di riordino e inventariazione dell'archivio dell'Istituto degli Esposti di Padova (1807 – 1939), poi Istituto Provinciale di Assistenza all'Infanzia (I.P.A.I. - periodo storico 1940-1989).

Con determinazione n. 73/2022 è stato affidato il progetto di riordino alla ditta DISMA S.A.S. Di Angelo Rigo & C., Via Albona, 11 Treviso (TV).

In data 31 ottobre 2022 si è concluso il lavoro con la trasmissione alla Soprintendenza dell'inventario dell'archivio e la relativa richiesta di contributo come da progetto autorizzato.

Valorizzazione area ex Zantomio - accordo con il Comune di Padova

La questione della valorizzazione dell'area ex Zantomio, situata in via Raggio di Sole - Padova, ha inizio nel 2015 quando il Consiglio di Amministrazione SPES, con deliberazione n. 12 del 18/03/2015, affidò all'ing. Matteo Crepet l'incarico di predisporre una proposta urbanistica da presentare al Comune di Padova per il cambio di destinazione d'uso dell'area, così da realizzare una valorizzazione economica di tale bene patrimoniale.

Il Comune di Padova, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 30/03/2016, approvò la modifica della destinazione degli immobili individuati come "area ex Zantomio" da "area per servizi pubblici – verde pubblico a attrezzato" a "residenziale, commerciale, direzionale".

Successivamente, nell'ambito di una procedura urbanistica finalizzata alla definizione di una variante generale al Piano degli Interventi, il Comune di Padova ha approvato il ritorno alla destinazione ante 2016, proponendo a SPES la costituzione di un credito edilizio da allocare in una nuova area da individuarsi in accordo tra le parti e destinata allo sviluppo residenziale.

Su tale articolata e specialistica questione il Consiglio di Amministrazione ha approvato il conferimento di un incarico di consulenza:

Deliberazione n. 4 del 23/02/2022 ad oggetto "Patrimonio disponibile – Area ex Zantomio via Raggio di Sole, Padova – Incarico consulenza legale all'avv. Emiliano Troi e conseguenti determinazioni".

Il professionista ha redatto il parere legale sull'argomento trattato e il Consiglio di Amministrazione, con deliberazione n. 12 del 30/03/2022, ha approvato la seguente conclusione: "di manifestare al Comune di Padova la disponibilità a ricercare un accordo che tuteli il patrimonio dell'Ente e che consenta di realizzare il corrispondente valore economico dell'area "ex Zantomio" anche mediante una operazione di permuta".

In data 3/10/2022 è stata trasmessa al Comune di Padova copia della perizia di stima della suddetta area, redatta dall'Agenzia delle Entrate Ufficio del Territorio di Padova su incarico di SPES.

Attualmente l'Ente è in attesa del dovuto riscontro da parte del Comune.

Procedura alienazione lotto edificabile nel Comune di Rubano**RELAZIONE DESCRITTIVA**

Si premette che:

- SPES è proprietario di un'area classificata nel patrimonio disponibile e identificata al Catasto Terreni del Comune di Rubano al Foglio 13, particella 1230 di mq. 2.186 facente parte del Piano di Lottizzazione denominato "Via Rovigo – C 2/9" attualmente nella fase di completamento delle costruzioni residenziali;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 05/06/2019 è stata approvata la perizia di stima redatta in data 17/04/2019 dall'Agenzia delle Entrate – Ufficio Provinciale del Territorio di Padova;
- con Deliberazione della Giunta Regionale del Veneto n. 625 del 19 maggio 2020 SPES è stata autorizzata a procedere con l'alienazione della suddetta area edificabile, con iter amministrativo da completare entro il termine ultimo del 10 agosto 2022 (nota del Presidente della Commissione Tecnica per le Alienazioni Patrimoniali delle II.PP.A.B. del 11/05/2022);

Il Direttore Generale di SPES, con determinazione n. 105 del 09/05/2022 ha approvato lo schema dell'avviso di asta pubblica secondo le modalità stabilite dal R.D. 18/11/1923 n. 23440 e Regolamento 23/05/1924 n. 827, ai sensi degli artt. 73 lettera c), 76 e 77 e quindi con il sistema dell'offerta segreta da confrontarsi con il prezzo posto a base d'asta.

Lo svolgimento dell'asta ha avuto luogo il 22/06/2022 e con successiva determinazione del Direttore Generale n. 140 del 29/06/2022 è stato approvato il verbale dell'asta pubblica, disponendo l'aggiudicazione definitiva in favore del sig. B.S. per la somma di 388.050,00 euro.

L'atto notarile di alienazione è stato sottoscritto in data 5 agosto 2022 avanti il Notaio Andrea Todeschini Premuda del collegio di Padova, previo versamento della somma di 388.050 euro in favore di SPES.

Consulenza tecnica per ristrutturazione/realizzazione strutture comunali per l'infanzia in convenzione

Scuola Infanzia Bovolenta.

Nel 2021 con deliberazione C.d.A. n. 25/21 si è subentrati nella titolarità della scuola dell'infanzia "Santa Maria degli Angeli" dall'attuale gestore Parrocchia Sant'Agostino di Bovolenta con la stipula di una convenzione per la gestione con il Comune di Bovolenta.

Nella convenzione viene stabilito che Il Comune di Bovolenta assume l'impegno di ristrutturare alcuni ambienti della struttura scolastica per renderli idonei all'accoglienza di bambini nella fascia fino a tre anni di età e SPES assicura la propria collaborazione per la

Definizione della fase progettuale e assistenza tecnico amministrativa durante l'esecuzione dei lavori programmati.

Nell'ambito di tali indicazioni, l'Ufficio Tecnico nel gennaio del 2022 ha elaborato con la collaborazione dello Studio Tecnico ONSTUDIO di Noventa Padovana una ipotesi progettuale per la realizzazione di un nido integrato della capacità ricettiva di 15 posti su un'ala dell'esistente edificio scolastico, definendo un quadro economico di 140.000,00 euro.

Su tale progetto che coinvolge la Parrocchia come proprietario ed il Comune come committente si sono svolti nella primavera 2022 numerosi incontri per definire tempi e modalità di realizzazione dell'intervento.

Tuttavia Il Comune di Bovolenta, a seguito dell'acquisizione della relazione sulla vulnerabilità sismica dell'edificio, con Ordinanza n. 10 del 08.06.2022 ha disposto l'immediata evacuazione e la conseguente chiusura della Scuola, in quanto il suddetto edificio non risponde ai requisiti minimi strutturali in fatto di resistenza antisismica.

SPES si è pertanto resa immediatamente disponibile con il Comune per lo spostamento provvisorio della Scuola presso i locali dell'adiacente palazzetto sportivo fino alla fine di Giugno 2022.

SPES ha altresì collaborato attivamente con il Comune nella consulenza per l'allestimento della nuova sede provvisoria, individuata presso i locali al piano terra della prospiciente Scuola Primaria Statale, oggetto di specifici lavori di adeguamento durante l'estate per ospitare 42 bambini iscritti a partire da Settembre 2022.

Miglioramento della gestione finanziaria della liquidità dell'Ente

In materia di gestione di liquidità il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 51 del 16/12/2022 ha approvato l'apertura di un nuovo conto corrente presso Banca Etica per il deposito della somma di 400.000 euro proveniente dall'alienazione dell'area residenziale in comune di Rubano e per attivare uno specifico investimento finanziario. Il miglioramento della redditività finanziaria generale dell'anno 2022 è stata possibile per l'azione indiretta determinata dall'aumento del tasso BCE che è passato in territorio positivo nel secondo semestre del 2022 (+ 0,50 % dal 21 luglio, + 1,25 % dal 14 settembre, + 2% dal 2 novembre, +2,5% dal 21 dicembre). Conseguentemente anche il tasso Euribor365/3mesi ha iniziato la sua progressione, tanto da essere positivo da agosto ed arrivare a 2,162% al 31 dicembre.

La convenzione disciplinante il servizio di cassa di SPES con la Banca Monte dei Paschi di Siena prevede espressamente *“sulla giacenza di cassa dell'Ente viene applicato un interesse nella seguente misura: Euribor365/3mesi + 0,00 la cui liquidazione ha luogo con cadenza annuale, con accredito, di iniziativa del Cassiere, sul conto di cassa, trasmettendo all'Ente l'apposito riassunto a scalare”*.

Allo stato attuale non è ancora stata liquidata la somma dovuta dal cassiere ed è stata sollecitata con nota prot. n. 790 del 16/02/2023.

OB. GENERALE 2022	ATTIVITA' PROMOZIONALE DELL'IMMAGINE DELL'ENTE E DEI SUOI SERVIZI
OB. SPECIFICI 2022	Promozione del sito WEB, del PTOF e delle strutture residenziali con predisposizione di un programma di interventi

% Raggiungimento Obiettivo	100%
---------------------------------------	-------------

APPROFONDIMENTI

Promozione del sito WEB, del PTOF e delle strutture residenziali con predisposizione di un programma di interventi

La Legge n. 150/2000 e in particolare all'art. 1 comma 4 e 5 espressamente considera attività di informazione e di comunicazione istituzionale quelle poste in essere dalle pubbliche amministrazioni volte a conseguire:

- a) l'informazione ai mezzi di comunicazione di massa, attraverso stampa, audiovisivi e strumenti telematici; b) la comunicazione esterna rivolta ai cittadini, alle collettività e ad altri enti attraverso ogni modalità tecnica ed organizzativa; c) la comunicazione interna realizzata nell'ambito di ciascun ente.
- b) Le attività di informazione e di comunicazione finalizzate a: a) illustrare e favorire la conoscenza delle disposizioni normative, al fine di facilitarne l'applicazione; b) illustrare le attività delle istituzioni e il loro funzionamento; c) favorire l'accesso ai servizi pubblici, promuovendone la conoscenza; d) promuovere conoscenze allargate e approfondite su temi di rilevante interesse pubblico e sociale; e) favorire processi interni di semplificazione delle procedure e di modernizzazione degli apparati nonché la conoscenza dell'avvio e del percorso dei procedimenti amministrativi; f) promuovere l'immagine delle amministrazioni.

SPES utilizza il proprio sito www.spes.pd.it per veicolare comunicazioni e informazioni in merito alla propria attività istituzionale, attua campagne promozionali sulla stampa in occasione particolarmente delle iscrizioni scolastiche nonché pubblica un proprio Bilancio sociale per dare in forma trasparente un rendiconto ai propri stakeholders.

Nel corso dell'anno 2022 si è provveduto ad ampliare queste forme di comunicazione con un aggiornamento costante del sito, con campagne di visibilità geolocalizzate in alcuni momenti importanti della vita dell'Ente (in particolare il momento delle iscrizioni) nonché con l'apertura di un nuovo profilo social (facebook) istituzionale

Ci si è avvalsi di un consulente esterno (deter.n. 199/22) a cui era già stata affidata la predisposizione del bilancio di fine mandato 2016-2021 con giudizio più che positivo per il lavoro svolto.

Avvio del canale social: 5/10/2022

Follower :n. 598

Donne: 91,4% - Uomini: 8,6%