

UNIONE DI COMUNI VERONA EST
Provincia di Verona
VERBALE N. 25 DEL 30/01/2020

Il sottoscritto Giancarlo Berti, Revisore Unico dei Conti dell'Unione di Comuni Verona Est (VR), nominato con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 9 del 01/10/2018,

premessi che in data 28 gennaio 2020 ha ricevuto,

la proposta di delibera di Giunta dell'Unione n.3 del 27.01.2020 avente ad oggetto: " PERSONALE: approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022 e disposizioni correlate: revisione dotazione organica e ricognizione delle eccedenze di personale" con i seguenti allegati:

all.A)- dotazione organica;

all. B) - "relazione in merito al calcolo dei limiti assunzionali anno 2020 per le assunzioni a tempo indeterminato e per la predisposizione del Piano Triennale del Fabbisogno del personale (PTFP) 2020/2022 della responsabile dell'area economico-finanziaria;

inoltre il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile del responsabile del servizio interessato e del servizio economico finanziario;

visti,

l'art. 239, 91 del dlgs. 267/2000;

l'art. 19 c. 8 della L. 448/2001;

l'art. 3 c.69 L. n.350/2003;

l'art. 39 c.1 L. 449/97;

l'art. 1 c.2,4,6, 6bis c.3, 70 c.4 del dlgs. 165/2001;

l'art. 33 (situazioni di soprannumero o eccedenze di personale) del dlgs. 165/2001;

artt. 7, 36(disciplina lavoro lessibile) del dlgs. 165/2001;

l'art. 1 c.557 e 562 l. 296/2006;

l'art.1 c. 557-quater l. 296/2006;

l'art.3 c.5 e 5-bis, c.10bis d.l. 90/2014

delibera n. 27/2015 Corte Conti Sez. Autonomie (parametro ex c.557 art.1 l.296/2006);

delibera n. 25/2014 Corte Conti Sez. Autonomie;

delibera n. 8/2011 Corte Conti Sez. Autonomie;

l'art..14 c.31-quinquies d.l.78/2010;

l'art. 1 c.450 lett.b) l.190/2014;

la L. n. 68(collocamento obbligatorio disabili) del 12/03/1999;

art. 9 c.28 del d.l. 78/2010 e art. 14 d.l. 66/2014 (limitazioni di spesa lavoro flessibile);

l'art.5 del dlgs. 150/2009;

il dlgs. 75/2017;

l'art. 20 c.3 del dlgs. 75/2017;

le linee di indirizzo adottate, ai sensi dell'art. 6-ter del dlgs. 165/2001 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, di cui al D.M. 8 maggio 2018;

l'art. 1 c. 557, 102 L. 311/2004;

il CCNL vigente;

il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione n. 47 del 25/07/2013;

l'art. 33 del D.L. 34/2019;

da atto,

che la dotazione organica dell'Ente, approvata con deliberazione di Giunta dell'Unione n.57 del 15/12/2017, intesa quale spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, in relazione ai rispettivi ordinamenti è pari ad euro 702.331,81;

che il decreto attuativo dell'art. 33 del D.L. 34/2019 non è ancora stato pubblicato e pertanto allo stato attuale sono ancora vigenti le norme in premessa della proposta di delibera;

che, come si desume dalla Relazione del servizio economico-finanziario allegato sub B), per l'anno 2020 non vi è alcuna capacità assunzionale, in quanto utilizzata completamente per le due assunzioni di n.2 agenti di Polizia locale e che pertanto le uniche assunzioni possibili sono quelle con procedura di mobilità;

che la spesa del personale dell'Unione e dei suoi comuni aderenti nel triennio 2011-2013 è stata pari ad euro 3.657.238,77;

che l'Unione nell'anno 2009 non ha sostenuto oneri di spesa flessibile e quindi il computo deve essere eseguito con riferimento al triennio 2007/2009, nel quale le media della spesa sostenuta per tale finalità risulta pari ad euro 25.811,03;

che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. n.68 del 12/03/1999;

prende atto,

che per l'anno 2021 è prevista la sostituzione di personale cessato nei limiti della capacità assunzionale del medesimo;

che per l'anno 2022 non è prevista alcuna assunzione;

che, considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Unione, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, in tale ambito non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del dlgs. n.165/2001 e s.m.i.;

che la spesa aggregata prevista per l'anno 2020, tenuto conto del personale attualmente in servizio e/o utilizzato in convenzione sia presso i comuni aderenti che l'Unione medesima, risulta pari ad euro 3.641.300,00, con un margine quindi di euro 15.938,77 rispetto alla media del triennio 2011/2013.

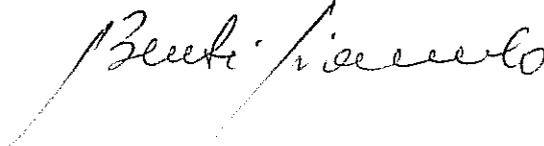
Salva la verifica della spesa aggregata del personale, dopo l'approvazione dei bilanci di previsione 2020-2022 dei Comuni aderenti all'Unione,

a legislazione vigente esprime parere positivo,

sulla proposta di delibera di Giunta dell'Unione n.3 del 27.01.2020 avente ad oggetto: " PERSONALE: approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022 e disposizioni correlate: revisione dotazione organica e ricognizione delle eccedenze di personale".

Il Revisore Unico

Dott. Giancarlo Berti

Handwritten signature of Giancarlo Berti in black ink, written in a cursive style.