

N°52 Reg. delib.	Ufficio competente SEGRETERIA
---------------------	----------------------------------

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

OGGETTO

OGGETTO	PERSONALE: MODIFICHE AL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE E DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.
---------	--

Oggi **trenta** del mese di **novembre** dell'anno **duemiladiciannove** alle ore 08:55, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta così composta:

		Presenti/Assenti
Tertulli Paolo	PRESIDENTE	P
Piubello Giovanna	ASSESSORE	P
Carrarini Giovanni	ASSESSORE	A
Albertini Alessio	ASSESSORE	A
Lovato Marcello	ASSESSORE	P
Carcereri de Prati Claudio	ASSESSORE	P

2	4
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO COMUNALE Giavarina Marco.

Tertulli Paolo nella sua qualità di PRESIDENTE assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	PERSONALE: MODIFICHE AL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE E DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.
----------------	---

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Premesso che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018 (di seguito CCNL);
- l'accordo interviene sulle relazioni sindacali e su molti aspetti normativi, tra cui la disciplina delle performance "individuale" e "organizzativa" e sulla retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa, superando alcune vecchie disposizioni non più attuali;

Visti in particolare:

- l'art. 5 comma 3 lett. b) del CCNL, secondo il quale sono oggetto di confronto "i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance";
- l'art. 7 comma 4 lett. b) e lett. v) del CCNL, secondo il quale sono oggetto di contrattazione integrativa: "i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance" ed i "criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato";

Precisato che, ai sensi dell'art. 5 comma 2 del CCNL: *"il confronto si avvia mediante l'invio ai soggetti sindacali degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare, con le modalità previste per la informazione. A seguito della trasmissione delle informazioni, ente e soggetti sindacali si incontrano se, entro 5 giorni dall'informazione, il confronto è richiesto da questi ultimi. L'incontro può anche essere proposto dall'ente, contestualmente all'invio dell'informazione"*.

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 18 del 06.05.2019 di approvazione del nuovo "Regolamento Area delle Posizioni organizzative", il quale rinvia espressamente alla contrattazione decentrata integrativa per la definizione dei *"criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa"*;

Rilevata altresì la necessità di aggiornare il vigente sistema di valutazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta n. 25 del 18.05.2015 e modificato con Deliberazione n. 46 del 08.10.2015, oltre che in tale ambito, almeno nei seguenti ulteriori articoli:

- art. 15 "Premi annuali sui risultati della performance", sia in quanto disciplinante materia ora rientrante tra quelle oggetto di contrattazione sindacale ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. b) (*"i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance"*), sia in quanto presuppone che sia unico e trattato unitariamente il fondo incentivante la produttività del personale non titolare di posizione organizzativa, anziché, come ora previsto dal nuovo CCNL, espressamente suddiviso nelle quote per "performance organizzativa" e "performance individuale";
- art. 16 "progetti strategici o di riorganizzazione (art. 15, comma 2 e 5 CCNL 01/04/1999)", in quanto articoli disapplicati e riformulati nel nuovo contratto nazionale negli articoli 67 comma 3 lett. i) e comma 5 lett. b);
- artt. 11 - 12 -13 nonché schede allegate sub a) e sub b), in quanto recanti disposizioni correlate o collegate agli ambiti che necessitano un aggiornamento rispetto all'attuale disciplina contrattuale;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 48 del 11/11/2019, di approvazione delle linee di indirizzo per la delegazione trattante, tra le quali, vi era quello di *"di avviare quanto prima le trattative ed il confronto con la parte sindacale sulle materie rispettivamente assegnate alla contrattazione decentrata dal nuovo CCNL del 21/05/2018 ed al confronto sindacale per perseguire l'aggiornamento allo stesso sia della disciplina regolamentare locale, nei limiti strettamente necessari, sia di quella contrattuale normativa 2019-2021 che di quella economica per il 2019"*;

Richiamata la nota prot. 10133 del 14.11.2019 a firma del Segretario Comunale in qualità di presidente della delegazione trattante di parte pubblica con la quale, oltre a convocare le parti per la discussione della contrattazione decentrata normativa 2019-2021 ed economica 2019, in attuazione di quanto fin qui premesso, avviava il confronto sindacale sulle seguenti proposte di modifica del vigente *“Regolamento per la disciplina della misurazione e della valutazione della Performance”*:

- **art. 11 - “Valutazione della performance”** : si propone l’abrogazione dell’art. 11 quarto comma ultimo periodo, ovvero delle seguenti parole: *“Per valutazioni superiori a punti 91 l’obiettivo assegnato si intende raggiunto con conseguente attribuzione dell’intera quota teorica spettante”*;

- **art. 12 - “Nucleo di valutazione”**: si propone l’abrogazione delle seguenti parole nel comma 2 lett. d): *“e propone altresì l’attribuzione della retribuzione di risultato, secondo il vigente sistema di valutazione”*;

- **art. 13 - “Criteri per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance”**: si propone l’abrogazione del comma 2, ovvero delle parole: *“Ai sensi dell’art. 6, comma 1 del D.Lgs. n. 141/2011 la differenziazione retributiva in almeno tre fasce prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3 e 31, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009 per gli enti con un numero di dipendenti non superiore a 15 e un numero di dirigenti non superiore a 5, si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006 – 2009”* e conseguentemente la rinumerazione dei successivi commi 3 e 4 rispettivamente in 2 e 3;

- **art. 15 - “Premi annuali sui risultati della performance”**: si propone la sostituzione integrale con il seguente nuovo testo:

“1. I criteri per l’attribuzione dei premi correlati alle performance “organizzativa” ed “individuale” del personale non titolare di posizione organizzativa, nonché della maggiorazione del premio individuale, sono disciplinati dalla contrattazione integrativa decentrata di ciascun ente, cui si rinvia.

2. Ai dipendenti titolari di posizione organizzativa è attribuito un premio di risultato, graduato in base alla valutazione, in conformità alla “Scheda di Valutazione delle prestazioni professionali dei Responsabili di Settore”, allegata al presente regolamento (Allegato B) e a quanto previsto dai vigenti contratti collettivi nonché dai criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato disciplinati dalla contrattazione integrativa decentrata di ciascun ente, cui si rinvia”.

- **Art. 16 - “Progetti strategici o di riorganizzazione (art. 15, commi 2 e 5 C.C.N.L. 01/04/1999)**: si propone l’abrogazione del testo contenuto tra le parentesi nella rubrica/titolo dell’articolo e la sostituzione integrale del testo con il seguente:

“1. Il Nucleo di valutazione, integrato dal Segretario degli Enti interessati, viene chiamato ad esprimersi preventivamente in ordine ai progetti strategici o di riorganizzazione approvati e finanziati con integrazione delle risorse variabili del fondo salario accessorio da parte della Giunta con apposita deliberazione.

2. Tali progetti, proposti da uno o più Responsabili di Settore, se di natura inter-settoriale, devono essere inseriti tra gli obiettivi assegnati al Settore o ai settori (se trasversali) dal Piano Esecutivo di Gestione, concorrendo a misurare i risultati organizzativi del singolo settore coinvolto per il peso rispettivamente attribuito in relazione agli altri obiettivi di performance organizzativa assegnati al medesimo, a prescindere dal valore economico complessivo attribuito al progetto.

3. Se il progetto prevede la partecipazione di solo alcuni dipendenti dei settori coinvolti o partecipazioni individuali di grado o percentuale diversa, deve contenere l’indicazione nominativa dei dipendenti coinvolti e/o l’eventuale grado (o percentuale) di partecipazione, quest’ultimo eventualmente rettificabile a consuntivo.

4. Per i progetti trasversali a più settori, la relazione sulle relative attività progettuali svolte e sugli obiettivi specifici conseguiti di cui all’art. 10 del presente Regolamento deve essere prodotta congiuntamente da tutti i Responsabili di Settore coinvolti”.

- **la scheda allegato A) - “Scheda di valutazione delle prestazioni professionali del personale”**: si propone l’abrogazione dell’ultimo periodo riportato nella nota in calce, ovvero delle parole: *“Al raggiungimento di una valutazione complessiva di almeno 91/100 verrà liquidata l’intera quota teorica”*;

- la scheda allegato B) - “Scheda di valutazione delle prestazioni professionali dei Responsabili di Settore”: si propone l’abrogazione integrale di quanto riportato in calce, ovvero delle parole: “*Ai fini dell’attribuzione dei premi annuali sui risultati della performance si adottano i seguenti parametri, rapportati alla retribuzione di posizione attribuita: fino a punti 59: 0%; da punti 60 a punti 69: 10% da punti 70 a punti 79: 15%; da punti 80 a punti 89: 20%; da punti 90 a punti 94: 22%; da punti 95: 25%. Per il personale in convenzione ai sensi dell’art. 14 del CCNL 22/01/2004, si adottano i seguenti parametri: fino a punti 59: 0%; da punti 60 a punti 69: 12%; da punti 70 a punti 79: 18%; da punti 80 a punti 89: 24%; da punti 90 a punti 94: 27%; da punti 95: 30%*”

Dato atto le parti non hanno chiesto l’attivazione del confronto sindacale sulle modifiche proposte entro 5 giorni dall’informazione trasmessa con nota prot. 10133 del 14.11.2019 né sollevato alcuna questione in proposito nel corso della riunione della delegazione trattante per la trattazione del decentrato normativo 2019-2021 tenutasi il 21.11.2019, come risulta anche dal verbale della stessa acquisito a prot. n. 10363 del 22.11.2019.

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. 267/2000 da parte del Segretario Comunale, stante l’oggetto riguardante la disciplina del personale ed anche delle posizioni organizzative, mentre non si necessita di quello contabile per l’assenza di riflessi diretti o indiretti dell’atto sulla situazione finanziaria o patrimoniale dell’ente;

Con voti unanimi e favorevoli legalmente espressi,

DELIBERA

1. **di approvare**, per le motivazioni in premessa esposte, le seguenti modifiche al “Regolamento per la disciplina della misurazione e della valutazione della Performance”:
 - **all’art. 11 - “Valutazione della performance”** è abrogato il quarto comma ultimo periodo, ovvero le seguenti parole: “*Per valutazioni superiori a punti 91 l’obiettivo assegnato si intende raggiunto con conseguente attribuzione dell’intera quota teorica spettante*”;
 - **all’art. 12 - “Nucleo di valutazione”** sono abrogate le seguenti parole nel comma 2 lett. d): “*e propone altresì l’attribuzione della retribuzione di risultato, secondo il vigente sistema di valutazione*”;
 - **all’art. 13 - “Criteri per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance”** è abrogato il comma 2, ovvero le parole: “*Ai sensi dell’art. 6, comma 1 del D.Lgs. n. 141/2011 la differenziazione retributiva in almeno tre fasce prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3 e 31, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009 per gli enti con un numero di dipendenti non superiore a 15 e un numero di dirigenti non superiore a 5, si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006 – 2009*” e sono conseguentemente rinumerati i successivi commi 3 e 4 rispettivamente in 2 e 3;
 - **l’art. 15 - “Premi annuali sui risultati della performance”** è integralmente sostituito con il seguente nuovo testo:
 - “1. I criteri per l’attribuzione dei premi correlati alle performance “organizzativa” ed “individuale” del personale non titolare di posizione organizzativa, nonché della maggiorazione del premio individuale, sono disciplinati dalla contrattazione integrativa decentrata di ciascun ente, cui si rinvia.
 2. Ai dipendenti titolari di posizione organizzativa è attribuito un premio di risultato, graduato in base alla valutazione, in conformità alla “Scheda di Valutazione delle prestazioni professionali dei Responsabili di Settore”, allegata al presente regolamento (**Allegato B**) e a quanto previsto dai vigenti contratti collettivi nonché dai criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato disciplinati dalla contrattazione integrativa decentrata di ciascun ente, cui si rinvia”.

- all'art. 16 - "Progetti strategici o di riorganizzazione (art. 15, commi 2 e 5 C.C.N.L. 01/04/1999) è abrogato il testo contenuto tra le parentesi nella rubrica/titolo dell'articolo ed il testo dell'articolo è integralmente sostituito con il seguente:

"1. Il Nucleo di valutazione, integrato dal Segretario degli Enti interessati, viene chiamato ad esprimersi preventivamente in ordine ai progetti strategici o di riorganizzazione approvati e finanziati con integrazione delle risorse variabili del fondo salario accessorio da parte della Giunta con apposita deliberazione.

2. Tali progetti, proposti da uno o più Responsabili di Settore, se di natura inter-settoriale, devono essere inseriti tra gli obiettivi assegnati al Settore o ai settori (se trasversali) dal Piano Esecutivo di Gestione, concorrendo a misurare i risultati organizzativi del singolo settore coinvolto per il peso rispettivamente attribuito in relazione agli altri obiettivi di performance organizzativa assegnati al medesimo, a prescindere dal valore economico complessivo attribuito al progetto.

3. Se il progetto prevede la partecipazione di solo alcuni dipendenti dei settori coinvolti o partecipazioni individuali di grado o percentuale diversa, deve contenere l'indicazione nominativa dei dipendenti coinvolti e/o l'eventuale grado (o percentuale) di partecipazione, quest'ultimo eventualmente rettificabile a consuntivo.

4. Per i progetti trasversali a più settori, la relazione sulle relative attività progettuali svolte e sugli obiettivi specifici conseguiti di cui all'art. 10 del presente Regolamento deve essere prodotta congiuntamente da tutti i Responsabili di Settore coinvolti".

- alla la scheda allegato A) - "Scheda di valutazione delle prestazioni professionali del personale": è abrogato l'ultimo periodo riportato nella nota in calce, ovvero le parole: "Al raggiungimento di una valutazione complessiva di almeno 91/100 verrà liquidata l'intera quota teorica";

- alla scheda allegato B) - "Scheda di valutazione delle prestazioni professionali dei Responsabili di Settore": è abrogato quanto riportato in calce, ovvero le parole: "Ai fini dell'attribuzione dei premi annuali sui risultati della performance si adottano i seguenti parametri, rapportati alla retribuzione di posizione attribuita: fino a punti 59: 0%; da punti 60 a punti 69: 10% da punti 70 a punti 79: 15%; da punti 80 a punti 89: 20%; da punti 90 a punti 94: 22%; da punti 95: 25%. Per il personale in convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004, si adottano i seguenti parametri: fino a punti 59: 0%; da punti 60 a punti 69: 12%; da punti 70 a punti 79: 18%; da punti 80 a punti 89: 24%; da punti 90 a punti 94: 27%; da punti 95: 30%"

2. **di precisare** che le modifiche al suddetto regolamento decorrono dalla sua approvazione e pertanto, si applicheranno a partire dalla valutazione della performance per l'intero esercizio 2019, che verrà effettuata nel 2020, ad eccezione della retribuzione di risultato degli incaricati di Posizione Organizzativa fino al 21.05.2019, che, come precisato anche nell'ipotesi di contratto normativo 2019-2021 e nella Deliberazione di Giunta n. 21 del 20.05.2019 seguirà i previgenti criteri;
3. **di demandare** all'Area Segreteria la trasmissione di copia del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali ai sensi e per gli effetti delle norme contenute nel vigente C.C.N.L. 21.05.2018, e la sua pubblicazione nella competente sezione dedicata all'amministrazione trasparente, unitamente alla versione aggiornata alle presenti disposizioni del "Regolamento per la disciplina della misurazione e della valutazione della Performance";
4. **di disporre** l'immediata eseguibilità ed entrata in vigore del regolamento allegato, al fine di poterne dare immediata attuazione;

Con separata votazione, unanime e favorevole espressa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/00, al fine di procedere ai necessari e conseguenti adempimenti.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147-Bis sulla proposta numero 55 del 29-11-2019 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	PERSONALE: MODIFICHE AL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE E DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL PRESIDENTE
F.to Tertulli Paolo

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giavarina Marco

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: PERSONALE: MODIFICHE AL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE E DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

Regolarità tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 29-11-19

Il Responsabile del servizio
F.to Giavarina Marco

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA DELL'UNIONE N. 52 del 30-11-2019

Oggetto: PERSONALE: MODIFICHE AL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE E DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 06-12-2019 fino al 21-12-2019 con numero di registrazione 445.

Dalla sede dell'Unione, lì IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
06-12-2019

(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA DELL'UNIONE N. 52 del 30-11-2019

Oggetto: PERSONALE: MODIFICHE AL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE E DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Dalla sede dell'Unione, lì 06-12-2019 IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ

(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
