

UNIONE MONTANA VALBRENTA

Provincia di Vicenza

PARERE “APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019-2021”

La sottoscritta Revisore dott.ssa Luigina Medea,

VISTI

- la proposta di deliberazione di Giunta ad oggetto “Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021”, dalla quale si evince che il neo costituito Comune di Valbrenta ed il Comune di Solagna, hanno ritirato, con decorrenza dal 01.04.2019, le deleghe all’Unione per l’esercizio delle seguenti funzioni fondamentali:

organizzazione generale dell’amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo, articolata nei servizi “organi istituzionali segreteria, gestione economica e finanziaria, gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali, procedure di acquisto mediante centrale unica di committenza, personale ed organizzazione, sistemi informativi, CED, ufficio tecnico, gestione beni demaniali e patrimoniali, URP e servizi via web”;

organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale, ad esclusione dei servizi culturali, articolata nei servizi “gestione illuminazione pubblica e strade comunali, servizi idrici, gas ed energetici, difesa ambientale”;

la pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale articolata nei servizi “edilizia residenziale, edilizia produttiva, urbanistica, sistema informativo territoriale, lavori pubblici, manutenzioni ed ecologia”. Che a ciò corrisponderà il ritiro del personale già trasferito dai Comuni e che l’Unione Montana Valbrenta continuerà a gestire, fino a future determinazioni da parte delle prossime amministrazioni, le funzioni indicate nella proposta di Giunta, unitamente alle attività strumentali quali segreteria, personale, ragioneria ed ufficio tecnico, rendendo necessario riprogrammare la dotazione organica dell’Unione;

- il parere favorevole espresso dal Responsabile ai sensi dell’articolo 49 comma 1 e dell’art. 151 comma 4, del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;

- il vigente Regolamento di Contabilità e lo Statuto Comunale;
- gli atti predisposti;

RICHIAMATO

- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente e tenuto conto della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa,

VISTI

- le linee di indirizzo in materia di programmazione di fabbisogno del personale - adottate dal Ministero per la Semplificazione e della Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 6 ter del D.Lgs 165/2001 e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 134 del 12.06.2018;
- i limiti quantitativi per l'esercizio delle facoltà assunzionali a tempo indeterminato, l'Unione Montana, ai sensi dell'art. 1 comma 229 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente;
- l'art. 35-bis del DL 4 ottobre 2018, n. 113 che consente l'assunzione a tempo indeterminato di personale di Polizia Municipale nel limite della spesa sostenuta per detto personale nel 2016, in deroga alle limitazioni in materia di assunzioni correlate a cessazioni, ai sensi dell'articolo 1 comma 228 della legge 28 dicembre 2015, n. 208;

CONSIDERATO CHE

- la proposta dell'Ente per la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 prevede:

Anno 2019:

assunzione a tempo indeterminato dei seguenti profili:

n. 1 Istruttore Direttivo per ufficio segreteria e demografici categoria D1;

n. 1 agente di Polizia Locale categoria C1;

e la necessità di instaurare rapporti flessibili ex art. 1 comma 557 della Legge 30 dicembre 2004, n. 311 per garantire il funzionamento degli uffici di segreteria, ragioneria e tecnico nel rispetto del limite di spesa complessivo

Anno 2020 – nessuna assunzione

Anno 2021 – nessuna assunzione

VALUTATO ALTRESI'

- che il suddetto atto di fabbisogno è coerente con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

ACCERTATO

- che l'Ente rispetta le condizioni previste dalla normativa vigente, in materia di vincoli e limiti, alla spesa ed assunzioni di personale,

ESPRIME

parere favorevole “all’approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021”

RACCOMANDA

che nel corso di attuazione del piano venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale.

Rovigo, 11/03/2019

Il Revisore

Dott.ssa Luigina Medea

