

CONTRATTO AZIENDALE
PER IL PERSONALE DIPENDENTE
DELL'UNIONE MONTANA VALBRENTA E DEI COMUNI DI
CAMPOLONGO SUL BRENTA
CISMON DEL GRAPPA
SAN NAZARIO
SOLAGNA
VALSTAGNA

ANNO 2016
PARTE ECONOMICA

L'anno 2017, il giorno 11 (undici) del mese di dicembre, presso la sede dell'Unione Montana Valbrenta in Carpanè di San Nazario (VI), si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la sottoscrizione della parte economica del contratto aziendale del personale dipendente della Unione Montana Valbrenta e dei comuni di Campolongo sul Brenta, Cison del Grappa, San Nazario, Solagna e Valstagna per l'anno 2016 nelle persone di:

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA UNIONE MONTANA VALBRENTA

- Ceccon Gianni - Segretario Unione montana Valbrenta;

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA COMUNI DI CAMPOLONGO SUL BRENTA, CISMON DEL GRAPPA, SAN NAZARIO, SOLAGNA E VALSTAGNA:

- Caliulo Angioletta - Segretario Comunale Comuni Campolongo sul Brenta, Cison del Grappa, San Nazario, Solagna e Valstagna;
- Baron Dolores - Campolongo sul Brenta
- ~~Rabesco Sabrina - Campolongo sul Brenta~~
- Moro Christian - Valstagna e Cison del Grappa
- Tartaglia Luciana - Comune di Solagna

DELEGAZIONE SINDACALE:

Organizzazioni sindacali:

- Alberton Margherita: Rappresentante C.I.S.L..F.P.;
- Bertuzzo Alessandro Rappresentante C.S.A.;
- ~~Bonato Nicola Delegato CISL~~

Rappresentanti Sindacali

- De Palma Luigi: R.S.U. aziendale Unione montana Valbrenta;
- Angeli Tiziano: R.S.U aziendale Unione montana Valbrenta;

 fare 2











- Vanin Gianluca – R.S.U. Cismon del Grappa.
- ~~Gianesin Giuseppe – RSU Campolongo sul Brenta~~
- ~~Lunari Stephane – R.S.U Solagna;~~

Le Delegazioni come sopra rappresentate

PREMESSO:

- che in data 2 (due) del mese di marzo 2017 è stata concordata l'ipotesi del contratto aziendale per il personale della Unione Montana Valbrenta e dei comuni di Campolongo sul Brenta Cismon del Grappa, San Nazario, Solagna e Valstagna per l'anno 2016, relativo alla destinazione delle risorse economiche;
- che i revisori del conto dell'Unione Montana Valbrenta e dei comuni di Campolongo sul Brenta, Cismon del Grappa, San Nazario, Solagna e Valstagna con propri verbali hanno accertato la compatibilità dei costi della contrattazione relativa al contratto 2016;
- che la Giunta dell'Unione Montana Valbrenta, con deliberazione n. 91 del 29.09.2017, ha autorizzato la sottoscrizione del contratto 2016;
- che la Giunta del comune di Campolongo sul Brenta, con deliberazione n. 26 del 16.11.2017, ha autorizzato la sottoscrizione del contratto 2016;
- che la Giunta del comune di Cismon del Grappa, con deliberazione n. 35 del 23.10.2017, ha autorizzato la sottoscrizione del contratto 2016;
- che la Giunta del comune di San Nazario, con deliberazione n. 26 del 4.10.2017, ha autorizzato la sottoscrizione del contratto 2016;
- che la Giunta del comune di Solagna, con deliberazione n. 38 del 6.11.2017, ha autorizzato la sottoscrizione del contratto 2016;
- che la Giunta del comune di Valstagna, con deliberazione n. 45 del 30.10.2017, ha autorizzato la sottoscrizione del contratto 2016;

SI SOTTOSCRIVE L'ALLEGATO

CONTRATTO AZIENDALE
PER IL PERSONALE DIPENDENTE
DELL'UNIONE MONTANA VALBRENTA E DEI COMUNI DI
CAMPOLONGO SUL BRENTA
CISMON DEL GRAPPA
SAN NAZARIO
SOLAGNA
VALSTAGNA

ANNO 2016
PARTE ECONOMICA

lu



faron



2



DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA UNIONE MONTANA VALBRENTA

- Ceccon Gianni - Segretario Unione montana Valbrenta;

Gianni Ceccon

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA COMUNI DI CAMPOLONGO SUL BRENTA, CISON DEL GRAPPA, SAN NAZARIO, SOLAGNA E VALSTAGNA:

- Caliuolo Angioletta - Segretario Comunale Comuni Campolongo sul Brenta, Cison del Grappa, San Nazario, Solagna e Valstagna;

Angioletta Caliuolo

- Baron Dolores - Campolongo sul Brenta

Dolores Baron

- ~~- Rabesco Sabrina - Campolongo sul Brenta~~

- Moro Christian - Valstagna e Cison del Grappa

Christian Moro

- Tartaglia Luciana - Comune di Solagna

Luciana Tartaglia

DELEGAZIONE SINDACALE:

Organizzazioni sindacali:

- Alberton Margherita: Rappresentante C.I.S.L..F.P.;

Margherita Alberton Comune di Montebelluna

- Bertuzzo Alessandro Rappresentante C.S.A.;

Alessandro Bertuzzo

- ~~- Bonato Nicola Delegato CISL~~

Rappresentanti Sindacali

- De Palma Luigi: R.S.U. aziendale Unione montana Valbrenta;

Luigi De Palma

- Angeli Tiziano: R.S.U. aziendale Unione montana Valbrenta;

Tiziano Angeli

- Vanin Gianluca - R.S.U. Cison del Grappa.

Gianluca Vanin

- ~~- Giancesin Giuseppe - RSU Campolongo sul Brenta~~

- ~~- Lunari Stephane - R.S.U Solagna;~~

**CONTRATTO AZIENDALE
PER IL PERSONALE DIPENDENTE
DELL'UNIONE MONTANA VALBRENTA E DEI COMUNI DI
CAMPOLONGO SUL BRENTA
CISMON DEL GRAPPA
SAN NAZARIO
SOLAGNA
VALSTAGNA**

**ANNO 2016
PARTE ECONOMICA**

Il giorno 2 (due) del mese di marzo dell'anno 2017, presso la sede della Unione Montana Valbrenta, su invito del incaricato della Delegazione di parte pubblica della stessa Unione montana, prot. n. 1499 del 17.02.2017, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la definizione della parte economica del contratto aziendale del personale dipendente della Unione Montana Valbrenta e dei comuni di Campolongo sul Brenta, Cison del Grappa, San Nazario, Solagna e Valstagna per l'anno 2016 nelle persone di:

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA UNIONE MONTANA VALBRENTA

- Ceccon Gianni - Segretario Unione montana Valbrenta;

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA COMUNI DI CAMPOLONGO SUL BRENTA, CISMON DEL GRAPPA, SAN NAZARIO, SOLAGNA E VALSTAGNA:

- Caliulo Angioletta - Segretario Comunale Comuni Campolongo sul Brenta, Cison del Grappa, San Nazario, Solagna e Valstagna;
- Baron Dolores – Campolongo sul Brenta
- Rabesco Sabrina – Campolongo sul Brenta
- Moro Christian – Valstagna e Cison del Grappa
- Tartaglia Luciana – Comune di Solagna

DELEGAZIONE SINDACALE:

Organizzazioni sindacali:

- Alberton Margherita: Rappresentante C.I.S.L..F.P.;
- Bertuzzo Alessandro Rappresentante C.S.A.;
- Bonato Nicola Delegato CISL

Rappresentanti Sindacali

- De Palma Luigi: R.S.U. aziendale Unione montana Valbrenta;

[Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page, including names like Alberton Margherita, Bertuzzo Alessandro, Bonato Nicola, and De Palma Luigi.]

- Angeli Tiziano: R.S.U aziendale Unione montana Valbrenta;
- Vanin Gianluca – R.S.U. Cismon del Grappa.
- Gianesin Giuseppe – RSU Campolongo sul Brenta
- Lunari Stephane – R.S.U Solagna;

Le Delegazioni suddette

VISTA la deliberazione di giunta della Comunità Montana del Brenta n. 35 del 01.09.2011 avente per oggetto: "Approvazione regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiante";

RILEVATO che nel corso del 2014 la Comunità montana del Brenta è stata trasformata in Unione montana Valbrenta a sensi della Legge Regionale 28.09.2012, n. 40;

CONSIDERATO che a sensi della citata legge regionale n. 40/2012 l'Unione montana Valbrenta è subentrata in tutti i rapporti giuridici della preesistente Comunità montana;

RILEVATO altresì che il personale della Comunità montana del Brenta è transitato nella dotazione organica della Unione montana Valbrenta;

CONSIDERATO che con il 31.12.2016 si è concluso il trasferimento del personale dei comuni di Campolongo sul Brenta, Cismon del Grappa, San Nazario, Solagna e Valstagna nella dotazione organica dell'Unione montana;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo di parte fissa dei comuni suddetti per l'anno 2015 è stato effettuato dall'Unione montana con provvedimenti del responsabile dell'Area Prima – Affari Istituzionali (determinazioni n. 589/2015, n. 595/2015, n. 596/2015, n. 597/2015, n. 598/2015):

VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013 – 2015 per l'Unione montana Valbrenta e i comuni di Cismon del Grappa, Valstagna, San Nazario, Solagna e Campolongo, sottoscritto il data 31.12.2015;

VISTA la deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 89 del 16.09.2016 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) per l'esercizio finanziario 2016;

VISTA la deliberazione della Giunta dell'Unione montana Valbrenta n. 155 del 30.12.2016 avente per oggetto: "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2016 e approvazione piano della performance 2016/2018 quale integrazione del predetto piano esecutivo di gestione 2016;

CONSIDERATO che con l'approvazione del piano della performance 2016 - 2018 è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2016 per un totale complessivo di parte fissa di euro 114.715,96 e di euro 33.662,40 per la parte variabile;

PRESO ATTO che i Comuni obbligati hanno provveduto ad attribuire le funzioni fondamentali all'Unione Montana (tranne i servizi anagrafici) al fine della gestione associata secondo le vigenti disposizioni di legge;

[Handwritten signatures in blue ink]

[Handwritten signature]

Nh BA

[Handwritten signature]

VISTA la deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 121 del 21.12.2015 con la quale è stato approvato l'organigramma degli uffici e dei servizi composto da otto aree funzionali, oltre all'area delle posizioni organizzative dei comuni e alla figura del Vice Segretario; con l'indicazione per ciascuna area dei relativi servizi;

VISTA la deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 75 del 30.12.2014 con la quale è stato approvato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che prevede l'articolazione delle aree in servizi (articolazioni di secondo livello) e Uffici quali ulteriori articolazioni organizzative;

VISTA la determinazione n. 622 del 30.12.2016 del responsabile dell'Area Prima – Affari Istituzionali con la quale è stato provveduto alla costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 (euro 114.715,96 per la parte fissa ed euro 33.662,40 per la parte variabile);

CONSIDERATO che si rende necessario definire il contratto per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016 relativamente alle risorse economiche;

CONCORDANO

la seguente ipotesi di contratto aziendale relativamente al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane del piano della performance triennio 2016 – 2018, anno 2016, approvato con deliberazione della Giunta n. 155 del 30.12.2016.

Art. 1

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016

Il fondo costituito con il piano della performance triennio 2016-2018 approvato con deliberazione di giunta dell'Unione montana Valbrenta n. 155 del 30.12.2016 e costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Prima – Affari Istituzionali n. 622 del 30.12.2016 riporta i seguenti totali:

a) risorse stabili (parte fissa)

TOTALE

Euro

114.715,96

b) risorse aggiuntive (parte variabile)

TOTALE

Euro 33.662,40

[Handwritten signatures in blue ink]

[Handwritten notes and signatures on the right margin]

TOTALE COMPLESSIVO

Euro
148.378,36

Le risorse vincolate di parte fissa ammontano ad euro 101.957,13 come risulta dall'elaborato predisposto in data 30.12.2016 dal Responsabile dell'Area Prima – Affari Istituzionali, con una conseguente disponibilità di euro 12.758,83 da utilizzare per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2016.

Pertanto l'importo totale delle risorse disponibili per l'anno 2016 ammonta ad euro **46.421,23** (12.758,83 + 33.662,40).

Art. 2

Utilizzo del fondo relativo all'anno 2016

Sulla base delle indicazioni del piano della performance 2016 – 2018 viene predisposto il seguente contratto aziendale che prevede la realizzazione dei progetti e degli interventi sotto riportati.

Attribuzione compenso per responsabilità di procedimento (rif. piano performance – obiettivi breve periodo – par. n. 1)

Nel corso del 2016 i responsabili di area hanno attribuito la responsabilità di procedimenti a dipendenti collocati nelle singole aree funzionali. Conseguentemente una quota del fondo viene destinata a compensare le responsabilità connesse all'assunzione di tali mansioni. Per l'anno 2016 la quota del fondo destinata a tale compenso ammonta ad euro **16.150,00** suddivisa come segue:

- area seconda	euro 5.000,00
- area terza	euro 1.700,00
- area quarta	euro 300,00
- area sesta	euro 4.150,00
- area settima	euro 2.500,00
- area ottava	euro 2.500,00

Potenziamento servizio polizia locale (rif. piano performance – obiettivi breve periodo – par. n. 2)

Il D.L. n. 78/2010 ha individuato le funzioni fondamentali dei comuni, prevedendone l'obbligatorietà della gestione associata per i comuni fino a 3.000 abitanti. Tra le funzioni viene compresa quella relativa alla polizia locale. Tale funzione, per i comuni di Cismon del Grappa, Valstagna e San Nazario, era stata assunta dall'Unione Medio Canal di Brenta, mentre i comuni di Solagna, Campolongo sul Brenta Pove del Grappa avevano mantenuto la gestione diretta della funzione. A seguito della costituzione dell'Unione Montana Valbrenta, derivante dalla trasformazione della preesistente Comunità montana

Cen

Nda Bte

Van p

St *fr. Stal* *lu* *H. A. G. B. D.* *Cen*

del Brenta a senso della L.R. n. 40/2012 la predetta funzione è stata integralmente conferita da tutti i comuni sopra descritti all'Unione montana Valbrenta.

La gestione è iniziata il 1.04.2014 con il passaggio mediante mobilità dei due vigili già dipendenti dell'Unione di comuni Medio Canal di Brenta, ai quali si sono aggiunti, nel corso del 2014 altri due agenti mediante comando, dipendenti dei comuni di Pove del Grappa e di Campolongo sul Brenta. Con il 2016 si è completato il trasferimento dei predetti dipendenti nella dotazione organica dell'Unione montana.

Per la gestione della funzione sono stati predisposti degli appositi uffici presso la sede dell'Unione e la stessa Unione è altresì subentrata nella convenzione a suo tempo stipulata dall'Unione Medio Canal di Brenta con la Comunità di Borgo e Tesino.

Nel corso del 2015 è stata sciolta la convenzione suddetta e stipulata una nuova convenzione con il comune di Bassano del Grappa che ha dato luogo alla costituzione del Corpo intercomunale di Polizia locale.

Pertanto si ritiene che la polizia locale, come strutturata a sensi della convenzione con Bassano del Grappa, possa svolgere tutti i servizi di propria competenza, tenuto conto dell'attività richiesta per la presenza della SS 47, della strada Provinciale oltre alla viabilità comunale, assicurando altresì la presenza di agenti a tutte le principali manifestazioni. e in generale la presenza sul territorio con un costante controllo finalizzato anche a garantire una importante funzione di prevenzione.

Proprio per garantire il più possibile il controllo sul territorio, l'Unione Montana Valbrenta ha realizzato un progetto di monitoraggio dei punti più sensibili mediante la realizzazione di un impianto centralizzato di video sorveglianza, per il quale è previsto il potenziamento con la collocazione di ulteriori telecamere e la realizzazione di una centrale operativa congiuntamente al comune di Bassano del Grappa.

Per l'anno 2016 la quota del fondo destinata a tale compenso ammonta ad euro **10.000,00** conformemente al piano triennale 2015 – 2017 attivato mediante risorse del bilancio di cui all'articolo 15, comma 5, del CCNL dell'1.04.1999 ed è destinata al pagamento delle indennità di turno.

Potenziamento attività di manutenzione del territorio (rif. piano performance – obiettivi breve periodo – par. n. 3 e par. 9.3)

Nel corso del 2016 è stata realizzata una importante attività di potenziamento del territorio mediante l'impiego (sfalcio erba, pulizia strade, realizzazione piccoli interventi di manutenzione, attività connessa allo sghiacciamento e pulizia di strade dalla neve del comune di Cismon del Grappa, ecc.). Conseguentemente una quota del fondo viene destinata a compensare tali attività svolte che hanno consentito un risparmio di spesa per gli enti (Unione montana e Comuni).

Per l'anno 2016 la quota del fondo destinata a tale compenso ammonta ad euro **6.914,14** di cui euro 4.193,08 per il personale dell'area settima, destinata al pagamento di indennità di rischio. disagio ecc. ed euro 1.500,00 destinate all'attività di sghiacciamento e pulizia strade dalla neve (comune di Cismon del Grappa).

Lo sgombero neve per il Comune di Cismon del Grappa viene svolto direttamente dal personale dell'Unione montana e con mezzi della stessa, con sensibili risparmi per l'Ente.

Lo svolgimento del servizio viene assicurato dal personale sia in orario di servizio sia oltre tale orario, in relazione alle effettive necessità. Con il presente progetto si intende compensare il personale impiegato che ha assicurato lo svolgimento del servizio e la conseguente reperibilità in caso di necessità.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like "Ces", "N. B.", "V. B.", and others.]

La parte rimanente di euro 1.221,06 è destinata al personale dell'area ottava per il pagamento di indennità e premi collegati all'attività svolta (euro 621,06) e per il potenziamento di attività forestali (euro 600,00 di cui euro 400,00 finanziati con l'articolo 15. comma 5 CCNL 1.04.1999 – par. 9.3 del piano performance).

Potenziamento servizio notificazioni (rif. piano performance – obiettivi breve periodo – par. n. 4 e par. 9.4)

Il trasferimento delle funzioni fondamentali dei comuni all'Unione montana ha comportato la necessità di conferire specifiche attribuzione al personale per lo svolgimento delle attività di messo addetto al servizio notificazioni per conto di tutti i comuni. Il servizio ha richiesto un particolare impegno tenuto conto che una parte dell'attività deve essere svolta in orari serali e in giornate festive e ha richiesto una adeguata professionalità. Conseguentemente una quota del fondo dell'anno 2016, di euro **2.500,00**, derivante dall'applicazione dell'articolo 15, comma 5, del CCNL 1.04.1999, viene destinata a compensare le responsabilità connesse all'assunzione di tali mansioni.

Potenziamento attività area prima, seconda e quarta con progetto specifico (rif. piano performance – obiettivi breve periodo – par. n. 5)

Il conferimento delle funzioni fondamentali da parte dei comuni all'Unione montana ha richiesto la necessità di attuare delle specifiche attività di potenziamento delle aree prima, seconda e quarta al fine di assicurarne una migliore funzionalità. Pertanto in sede di contrattazione decentrata dovranno essere indicati dei singoli progetti per tali aree con l'attribuzione di specifiche risorse del fondo 2016.

- **Area prima:** implementazione attività amministrativa (servizio pubblicazione atti, attivazione nuovi programmi e procedure per atti amministrativi, ecc.) (vedasi il par. 9.1 del piano della performance – finanz. art. 15. c. 5 CCNL 1.04.1999)
risorse destinate euro **1.600,00**

- **Area seconda:** supporto alle attività dell'ufficio finanziario dei comuni di San Nazario e Campolongo sul Brenta (vedasi par. 9.2 del piano della performance – finanz. art. 15. c. 5 CCNL 1.04.1999)
risorse destinate euro **3.000,00**

- **Area quarta:** Realizzazione attività museali anche per i comuni di Solagna, Campolongo sul Brenta e Pove del Grappa, non ricompresi nella attività già svolta dall'Unione per i comuni di Cismon del Grappa, Valstagna e San Nazario, creando gli opportuni collegamenti tra i comuni nell'ambito delle iniziative di carattere museale.
risorse destinate euro **2.250,00**

Potenziamento attività aree varie con progetto complessivo generale (rif. piano performance – obiettivi breve periodo – par. n. 6)



Il conferimento delle funzioni fondamentali da parte dei comuni all'Unione montana ha richiesto la necessità di attuare delle generali attività di potenziamento della aree dell'Unione e dei comuni al fine di assicurarne una migliore funzionalità.

L'Unione montana Valbrenta, succeduta alla preesistente Comunità Montana, ha sostenuto nel corso del 2016 un notevole aumento dell'attività amministrativa-contabile a seguito dell'avvio della gestione associate delle nuove funzioni conferite dai comuni.

A seguito di tali conferimento si è reso necessario il potenziamento del sistema informatico sia con l'acquisizione di nuove attrezzature sia con l'implementazione del sistema stesso. In particolare il settore amministrativo è stato interessato da profondi cambiamenti e da notevoli carichi di lavoro. Con il presente progetto si intende riconoscere l'impegno sostenuto dal personale sia dell'Unione montana sia dei comuni per le funzioni rimaste in capo agli stessi, nel corso del 2016 che ha permesso di assicurare la funzionalità dell'ente in un delicato momento di avvio delle gestioni associate.

risorse destinate

euro **2.050,00**

Attribuzione alte professionalità

Viene previsto tra gli obiettivi dell'ente anche l'attribuzione di incarichi di alta responsabilità a sensi delle vigenti disposizioni contrattuali che potranno essere attribuite dalla Giunta previa verifica delle condizioni richieste.

risorse destinate anno 2016 (già ricomprese delle somme vincolate euro 235,80)

risorse anni precedenti

euro **1.885,80**

Art. 3

Incrementi differenziali per progressioni orizzontali già attivate

Le parti danno atto che, a sensi della dichiarazione congiunta n. 14 comma 1 del CCNL 22.1.2004 e n. 4 del CCNL 9.5.2006, gli incrementi differenziali tra le singole posizioni all'interno delle categorie, dovuti ai dipendenti a seguito dell'attribuzione di progressioni orizzontali, sono a carico del bilancio dell'ente.

Art. 4

Rinvio definizione altre materie

La disciplina di eventuali altre materie soggette a contrattazione aziendale è rinviata alla presentazione di un apposito documento integrativo del presente contratto da definire in un apposito successivo incontro.



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page, including several distinct signatures and initials.

Norme finali

Le parti stabiliscono che per il presente contratto non trovano applicazione le disposizioni previste dall'articolo 15, commi 2 e 3 del Contratto Collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013 – 2015 sottoscritto il 31.12.2015 relativo alle indennità per particolari responsabilità tranne l'importo massimo attribuibile che resta fissato in euro 2.500,00.

Le parti stabiliscono altresì che eventuali somme non liquidate per compensi relativo a responsabilità di procedimento confluiscono nel progetto potenziamento attività varie di cui all'articolo 2.

Le parti danno atto che il presente contratto è trasmesso al Revisore del Conto dell'Unione montana e dei comuni a sensi dell'articolo 4 del CCNL 22.01.2004 e successive integrazioni, che provvederanno al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e alla certificazione degli oneri. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, la Giunta dell'Unione montana e dei comuni autorizzeranno le Delegazioni trattante di parte pubblica alla sua sottoscrizione.

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA UNIONE MONTANA VALBRENTA

- Ceccon Gianni - Segretario Unione montana Valbrenta;

Gianni Ceccon

Valbrenta

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA COMUNI DI CAMPOLONGO SUL BRENTA, CISON DEL GRAPPA, SAN NAZARIO, SOLAGNA E VALSTAGNA:

- Caliuolo Angioletta - Segretario Comunale Comuni Campolongo sul Brenta, Cison del Grappa, San Nazario, Solagna e Valstagna;

Angioletta Caliuolo

- Baron Dolores – Campolongo sul Brenta

Dolores Baron

- Rabesco Sabrina – Campolongo sul Brenta

Sabrina Rabesco

Campolongo

- Moro Christian – Valstagna e Cison del Grappa

Christian Moro

- Tartaglia Luciana – Comune di Solagna

Luciana Tartaglia

DELEGAZIONE SINDACALE:

Organizzazioni sindacali:

- Alberton Margherita: Rappresentante C.I.S.L..F.P.;

Margherita Alberton

Alberton Margherita

- Bertuzzo Alessandro Rappresentante C.S.A.;



- Bonato Nicola Delegato CISL



Rappresentanti Sindacali

- De Palma Luigi: R.S.U. aziendale Unione montana Valbrenta;



- Angeli Tiziano: R.S.U aziendale Unione montana Valbrenta;



- Vanin Gianluca - R.S.U. Cison del Grappa.



- Giancesin Giuseppe - RSU Campolongo sul Brenta



- Lunari Stephane - R.S.U Solagna;





