

**CONTRATTO AZIENDALE PER IL PERSONALE DIPENDENTE
DELL'UNIONE MONTANA VALBRENTA
ANNO 2014
PARTE ECONOMICA**

L'anno 2015, il giorno 3 (tre) del mese di novembre , presso la sede dell'Unione montana Valbrenta in Carpanè di San Nazario (VI), tra il sig. Gianni Ceccon, Presidente della Delegazione di parte pubblica della medesima Unione montana che agisce in nome e per conto della stessa e la seguente delegazione sindacale:

- Rappresentante C.I.S.L..F.P. Elena Tonelli;
- Rappresentante R.S.U. aziendale Luigi De Palma;
- Rappresentante R.S.U aziendale Tiziano Angeli

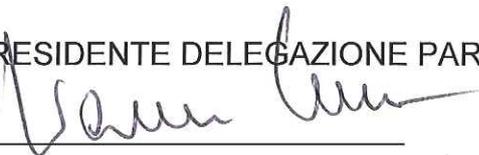
PREMESSO:

- che in data 24 settembre 2015 è stata concordata l'ipotesi del contratto aziendale per il personale della Unione montana Valbrenta per l'anno 2014, relativamente alla parte economica;
- che il revisore del conto dell' Unione Montana Valbrenta con verbale del 26 ottobre 2015 ha accertato la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio ;
- che la Giunta dell'Unione Montana Valbrenta, con deliberazione n. 113 del 30.10.2015 dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato la sottoscrizione del contratto;

SI SOTTOSCRIVE IL SEGUENTE

**CONTRATTO AZIENDALE PER IL PERSONALE DIPENDENTE
DELL'UNIONE MONTANA VALBRENTA
ANNO 2014
PARTE ECONOMICA**

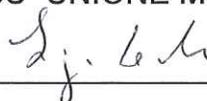
GIANNI CECCON – PRESIDENTE DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA



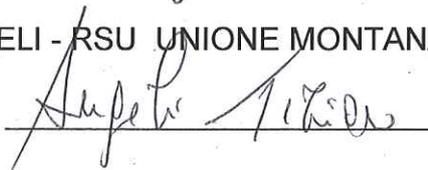
ELENA TONELLI – (FP – CISL)



(LUIGI DE PALMA - RSU UNIONE MONTANA VALBRENTA)



(TIZIANO ANGELI - RSU UNIONE MONTANA VALBRENTA)



**CONTRATTO AZIENDALE
PER IL PERSONALE DIPENDENTE
DELLA COMUNITA' MONTANA DEL BRENTA
ANNO 2014
PARTE ECONOMICA**

Il giorno 24 (ventiquattro) del mese di settembre dell'anno 2015, presso la sede della Unione Montana Valbrenta, su invito del Presidente della Delegazione di parte pubblica della stessa Unione montana, prot. n. 5556 del 14.09.2015, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la definizione del contratto aziendale del personale dipendente della Unione Montana Valbrenta anno 2014 – parte economica nelle persone di:

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA:

- Ceccon Gianni - Segretario Unione montana Valbrenta - Presidente;

DELEGAZIONE SINDACALE:

- Rappresentante C.I.S.L..F.P. Elena Tonelli;
- Rappresentante R.S.U. aziendale Luigi De Palma;
- Rappresentante R.S.U aziendale Tiziano Angeli
-

Le Delegazioni suddette

VISTA la deliberazione di giunta della Comunità Montana del Brenta n. 35 del 01.09.2011 avente per oggetto: "Approvazione regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiante";

VISTA la deliberazione della Giunta della Comunità montana del Brenta n. 10 del 31.01.2014 avente per oggetto: "Approvazione Piano della Performance – triennio 2014/2016";

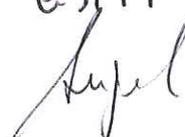
RILEVATO che nel corso del 2014 la Comunità montana del Brenta è stata trasformata in Unione montana Valbrenta a sensi della Legge Regionale 28.09.2012, n. 40;

CONSIDERATO che a sensi della citata legge regionale n. 40/2012 l'Unione montana Valbrenta è subentrata in tutti i rapporti giuridici della preesistente Comunità montana;

RILEVATO altresì che il personale della Comunità montana del Brenta è transitato nella dotazione organica della Unione montana Valbrenta;

PRESO atto che risultano nominati i rappresentanti R.S.U. della Unione montana Valbrenta;

RSU g.


TE e:stpp
RSU Angeli


VISTA la deliberazione della Giunta dell'Unione montana Valbrenta n. 69 del 23.06.2015 con la quale è stato riapprovato con modificazioni, a seguito dell'assunzione di nuovo personale, il piano della performance 2014 – 2016;

CONCORDANO

la seguente ipotesi di contratto aziendale per la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2014, costituito con il piano della performance triennio 2014 – 2016 approvato con deliberazione della Giunta della Comunità montana del Brenta n. 10 del 31.01.2014 e riapprovato con modificazioni con successiva deliberazione della Giunta dell'Unione Montana Valbrenta n. 69 del 23.06.2015.

Tonelli Elena Cisl FP
Aupeli / M. P. R. S. U.

L. J. M. P. R. S. U.

UNIONE MONTANA VALBRENTA

**CONTRATTO AZIENDALE
PER IL PERSONALE DIPENDENTE
DELLA COMUNITA' MONTANA DEL BRENTA
ANNO 2014
PARTE ECONOMICA**

Art. 1

**Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno
2014**

Il fondo costituito con il piano della performance triennio 2014-2016 approvato con deliberazione di giunta della Comunità montana del Brenta n. 10 del 31-01.2014 e riapprovato con integrazioni con deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 69 del 23.06.2015 riporta i seguenti totali:

a) risorse stabili

TOTALE **Euro 23.706,04**

b) risorse aggiuntive

TOTALE **Euro 10.575,30**

TOTALE COMPLESSIVO **Euro 34.281,34**

Art. 2

Utilizzo del fondo relativo all'anno 2014

Il fondo relativo all'anno 2014 è stato suddiviso nel piano della performance triennio 2014-2016 come segue:

RISORSE STABILI PARTE VINCOLATA	Euro 19.474,58
RISORSE STABILI PARTE DISPONIBILE	Euro 4.230,46
RISORSE AGGIUNTIVE	Euro 10.575,30
TOTALE COMPLESSIVO	Euro 34.281,34

RSU *[firma]*

[firma] *[firma]*

[firma]

[firma]

Sulla base delle indicazioni del piano della performance 2014 – 2016 viene predisposto il seguente contratto aziendale che prevede la realizzazione dei progetti sotto riportati.

**DESTINAZIONE FONDO DERIVANTE DALLE RISORSE STABILI PARTE
DISPONIBILE (EURO 4.230,46)**

Progetto specifico n. 1

“Proposta potenziamento informatizzazione della Unione Montana Valbrenta ai fini dell'attivazione della gestione associata di funzioni e servizi comunali.”

Descrizione del progetto

L'Unione montana Valbrenta, succeduta alla preesistente Comunità Montana, è dotata di un sistema informatico centralizzato costituito da un server e da varie postazioni dislocate negli uffici e collegate attraverso rete informatica al predetto server.

Nel corso del 2014 i comuni aderenti hanno provveduto al conferimento di funzioni fondamentali all'Unione montana nel rispetto degli obblighi normativi stabiliti dalla legislazione statale. A seguito di tali conferimento si è reso necessario il potenziamento del sistema informatico sia con l'acquisizione di nuove attrezzature sia con l'implementazione del sistema stesso (gestione del personale, nuovo sito informatico, attivazione programma atti amministrativi, ecc.).

Inoltre il passaggio da Comunità montana ad Unione montana ha richiesto l'attivazione di nuovi programmi informatici relativi alla gestione finanziaria (introduzione del bilancio tipo delle Unioni di comuni) con la necessità della conseguente armonizzazione dei due sistemi contabili.

Tale potenziamento informatico si riflette anche negli adempimenti curati dalla segreteria dell'Ente in quanto richiede un costante adeguamento delle procedure e l'attivazione di nuove modalità operative informatiche relative al protocollo e alle comunicazioni informatiche per garantire ogni utile supporto all'attività dell'ente stesso. Va anche rilevato che la segreteria viene interessata a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. n. 33/2013 relativo alla nuova normativa sulla pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni nelle P.A. con l'obbligo degli Enti a conformare i siti istituzionali. Tali nuove incombenze richiederanno un significativo impegno da parte del personale individuato per l'adeguamento delle procedure al fine di assicurare il rispetto della nuova normativa.

Il presente progetto pertanto riconosce l'attività svolta nel corso del 2014 dal personale incaricato per l'adeguamento dei programmi informatici al fine dell'avvio dell'Unione montana e dell'attivazione delle funzioni fondamentali trasferite dai comuni (sezione prima) e l'attività di supporto (sezione seconda) come risulta dal prospetto sottoriportato:

- Sezione prima: potenziamento attività informatica importo euro 1.400,00
- Sezione seconda: attività di supporto importo euro 600,00

L'individuazione del personale nonché la verifica dell'attuazione del progetto sono di competenza del segretario dell'ente in quanto responsabile del personale nel corso del 2014, che provvederà altresì alla corresponsione del relativo compenso.

Rsu Angel

TB eis FR

L. nsu

Modalità di corresponsione importo: alla conclusione del progetto il Responsabile valuta le prestazioni offerte in rapporto agli obiettivi del progetto e, in caso di valutazione positiva, determina la corresponsione dell'importo.

Progetto specifico n. 2

“Attivazione gestione servizi sociali”

Descrizione del progetto

Con l'anno 2007 ha avuto avvio in forma diretta il servizio di assistenza sociale mediante personale dipendente della Comunità Montana (ora Unione montana) Il personale incaricato svolge il servizio sia presso i comuni aderenti, sia presso la sede dell'Unione montana.

Nel corso del 2014 il servizio sociale è stato interamente conferito da parte dei comuni della Valle del Brenta all'Unione montana e ha trovato dislocazione presso la stessa Unione. Ciò ha comportato una particolare attività di organizzazione del servizio soprattutto in quanto alcune iniziative prima gestite direttamente dai comuni, vengono ora effettuate direttamente dall'Unione montana, fermo restando comunque la necessità di una continua attività di coordinamento con i comuni.

Con il presente progetto si ritiene di riconoscere l'attività svolta dal personale incaricato in questa delicata fase di avvio della integrale gestione associata della funzione relativa al settore sociale.

L'importo relativo a tale progetto viene fissato in euro 900,00.

L'individuazione del personale nonché la verifica dell'attuazione del progetto sono di competenza del segretario dell'ente in quanto responsabile del personale nel corso del 2014, che provvederà altresì alla corresponsione del relativo compenso.

Modalità di corresponsione importo: alla conclusione del progetto il Responsabile valuta le prestazioni offerte in rapporto agli obiettivi del progetto e, in caso di valutazione positiva, determina la corresponsione dell'importo.

Progetto specifico n. 3 (parte prima finanziata con le risorse stabili)

“Attivazione gestione funzioni fondamentali e servizi conferiti dai comuni”

Descrizione del progetto

L'Unione montana è stata costituita a sensi della Legge Regionale n. 40/2012 con il preciso scopo sia di subentrare nelle funzioni proprie della preesistente comunità montana, sia per attivare in forma associata le funzioni fondamentali e i servizi che i comuni aderenti le avrebbero conferito.

Va premesso infatti che i comuni di Cismon del Grappa, Valstagna, San Nazario, Solagna e Campolongo sul Brenta, in quanto comuni con popolazione inferiore a tremila abitanti,

Rsu Angel

TE CIPFP

Donno

Clar

hanno l'obbligo, a sensi delle vigenti disposizioni di legge, di gestire in forma associata le funzioni fondamentali, mediante apposite forme associative stabilite dalla lagga stessa (Unione di comuni o convenzione). Nel territorio dell'Unione montana inoltre sono presenti due comuni con popolazione superiore a tremila abitanti e precisamente il comune di Pove del Grappa e il comune di Bassano del Grappa.

I comuni obbligati alla gestione associata, unitamente al comune di Pove del Grappa che presenta una situazione di omogeneità con i predetti comuni, hanno condiviso un percorso comune per la costituzione dell'Unione montana con la volontà che il nuovo ente possa raccogliere il trasferimento delle funzioni e dei servizi comunali da gestire in forma associata.

Ciò ha comportato che nel corso del 2014 l'Unione si sia trovata, fin dal momento della sua costituzione avvenuta il 20 marzo 2014, a gestire le funzioni conferite, facendosi carico anche di quelle che i comuni avevano a suo tempo conferito alle due unioni di comuni esistenti nella Valle del Brenta e che a seguito della costituzione dell'Unione montana non potevano più esercitare.

Il trasferimento delle funzioni e dei servizi è continuato nel corso del 2014 e si è completato nel mese di dicembre 2014 con il totale conferimento all'Unione montana delle funzioni dei comuni obbligati, mentre il comune di Pove del Grappa ha provveduto al conferimento solo di alcune funzioni e servizi.

Ciò ha comportato per il personale dell'Unione la necessità di attivare nuove procedure per assicurare la gestione di nuove funzioni o la prosecuzione di quelle prima di competenza delle unioni di comuni, con un impegno gravoso di organizzazione e gestione. Il progetto viene realizzato in parte con finanziamento derivante dalle risorse stabili (euro 1.330,46) e in parte con l'utilizzo delle risorse aggiuntive (1.160,50).

- importo prima parte progetto (risorse stabili) euro 1.330,46;

L'individuazione del personale nonché la verifica dell'attuazione del progetto sono di competenza del segretario dell'ente in quanto responsabile del personale nel corso del 2014, che provvederà altresì alla corresponsione del relativo compenso.

Modalità di corresponsione importo: alla conclusione del progetto il Responsabile valuta le prestazioni offerte in rapporto agli obiettivi del progetto e, in caso di valutazione positiva, determina la corresponsione dell'importo.

Viene stabilito inoltre, relativamente al dipendente assunto sulle risorse assunzionali di Cison del Grappa, di utilizzare la parte che residua dal trasferimento delle risorse del medesimo comune (euro 234,72) dedotta l'indennità di comparto a carico del fondo (35,58 per tre mesi) per l'attribuzione della indennità di rischio pari ad euro 30,00 mensili.

**DESTINAZIONE FONDO DERIVANTE DALLE RISORSE AGGIUNTIVE (EURO
10.575,30)**

**Progetto specifico n. 3 (parte seconda finanziata con le risorse
aggiuntive)**

RSU *[firma]*

TE Cisl TP

[firma]

[firma]

“Attivazione gestione funzioni fondamentali e servizi conferiti dai comuni”

Descrizione del progetto

L'Unione montana è stata costituita a sensi della Legge Regionale n. 40/2012 con il preciso scopo sia di subentrare nelle funzioni proprie della preesistente comunità montana, sia per attivare in forma associata le funzioni fondamentali e i servizi che i comuni aderenti le avrebbero conferito.

Va premesso infatti che i comuni di Cismon del Grappa, Valstagna, San Nazario, Solagna e Campolongo sul Brenta, in quanto comuni con popolazione inferiore a tremila abitanti, hanno l'obbligo, a sensi delle vigenti disposizioni di legge, di gestire in forma associata le funzioni fondamentali, mediante apposite forme associative stabilite dalla lagga stessa (Unione di comuni o convenzione). Nel territorio dell'Unione montana inoltre sono presenti due comuni con popolazione superiore a tremila abitanti e precisamente il comune di Pove del Grappa e il comune di Bassano del Grappa.

I comuni obbligati alla gestione associata, unitamente al comune di Pove del Grappa che presenta una situazione di omogeneità con i predetti comuni, hanno condiviso un percorso comune per la costituzione dell'Unione montana con la volontà che il nuovo ente possa raccogliere il trasferimento delle funzioni e dei servizi comunali da gestire in forma associata.

Ciò ha comportato che nel corso del 2014 l'Unione si sia trovata, fin dal momento della sua costituzione avvenuta il 20 marzo 2014, a gestire le funzioni conferite, facendosi carico anche di quelle che i comuni avevano a suo tempo conferito alle due unioni di comuni esistenti nella Valle del Brenta e che a seguito della costituzione dell'Unione montana non potevano più esercitare.

Il trasferimento delle funzioni e dei servizi è continuato nel corso del 2014 e si è completato nel mese di dicembre 2014 con il totale conferimento all'Unione montana delle funzioni dei comuni obbligati, mentre il comune di Pove del Grappa ha provveduto al conferimento solo di alcune funzioni e servizi.

Ciò ha comportato per il personale dell'Unione la necessità di attivare nuove procedure per assicurare la gestione di nuove funzioni o la prosecuzione di quelle prima di competenza delle unioni di comuni, con un impegno gravoso di organizzazione e gestione. Il progetto viene realizzato in parte con finanziamento derivante dalle risorse stabili (euro 1.330,46) e in parte con l'utilizzo delle risorse aggiuntive (1.160,50).

- importo seconda parte progetto (risorse aggiuntive) euro 1.160,50;
- Sezione prima: attivazione gestione funzioni fondamentali e servizi comunali importo progetto euro 360,50;
- Sezione seconda: supporto attivazione gestione funzioni fondamentali importo progetto euro 800,00.

L'individuazione del personale nonché la verifica dell'attuazione del progetto sono di competenza del segretario dell'ente in quanto responsabile del personale nel corso del 2014, che provvederà altresì alla corresponsione del relativo compenso.

Rsu

TB cis FP

Or

h rsu

Modalità di corresponsione importo: alla conclusione del progetto il Responsabile valuta le prestazioni offerte in rapporto agli obiettivi del progetto e, in caso di valutazione positiva, determina la corresponsione dell'importo.

Progetto specifico n. 4

"Conferimento incarico responsabile di servizio"

Descrizione del progetto

L'Unione di Comuni Medio Canal di Brenta ha attivato una convenzione con la preesistente Comunità montana del Brenta finalizzata ad utilizzare le prestazioni di un dipendente per la gestione del proprio servizio finanziario. A fronte di tale accordo l'Unione di Comuni Medio Canal di Brenta riconosce alla Comunità montana (ora Unione Montana Valbrenta subentrata in tutti i rapporti giuridici) un trasferimento di euro 2.500 finalizzato al conferimento di responsabile del servizio finanziario.

Progetto specifico n. 5

"Attivazione gestione funzione Polizia locale"

Descrizione del progetto

Con la costituzione dell'Unione montana ha avuto inizio la gestione associata della funzione di polizia locale i cui uffici sono stati collocati presso la sede dell'Unione. Dall'1.04.2014 il personale del servizio di vigilanza dipendente dell'Unione dei Comuni Medio Canal di Brenta (n. 2 agenti) è stato trasferito nella dotazione organica del nuovo ente. Successivamente altri due agenti dipendenti dei comuni sono stati comandati presso l'Unione al fine della gestione integrale del servizio.

Nel corso del 2014 i predetti dipendenti hanno svolto, nell'ambito del proprio orario di servizio dei particolari servizi festivi e notturni, in relazione ad eventi organizzati nei vari comuni. Inoltre gli stessi hanno svolto ulteriori attività (notificazione atti, ecc.)

Con il presente progetto si intende compensare le attività svolte nel corso del 2014 secondo le vigenti disposizioni di legge.

Inoltre agli agenti di polizia locale viene attribuita l'indennità di rischio per il periodo di servizio, pari ad euro 30,00 mensili, non cumulabile con altre indennità.

Importo del progetto: euro 1.675,00

La corresponsione degli importi sarà effettuata dal responsabile del servizio personale previa acquisizione della relazione predisposta dal comandante del servizio.

Inoltre, come sopra riportato nel corso del 2014 i due agenti dipendenti dell'Unione Medio canal di Brenta sono stati trasferiti nella dotazione organica dell'Unione montana. A tali agenti erano state attribuiti degli incarichi e delle indennità da parte dell'Unione Medio Canal di Brenta che hanno pertanto conservato per tutto il 2014 per un importo complessivo di euro 3.875,00.

R. S. L. *[firma]*

T. E. C. I. S. L. F. P.

[firma]

[firma]

Progetto specifico n. 6

“conferimento funzioni di alta professionalità

Descrizione del progetto ***“Attribuzioni funzioni di alte responsabilità”***

Descrizione del progetto

L'Unione montana intende attribuire al personale dipendente degli incarichi di alta professionalità a sensi dell'art. 10 comma 2 lettera b) mediante l'utilizzo del fondo relativo agli anni 2008/2009/2010/2011/2012/2013. L'attribuzione è di competenza della Giunta dell'Unione montana.

Importo del progetto euro 1.414,80

Art. 3

Attivazione ulteriori progressioni orizzontali

Le parti danno atto che i precedenti contratti aziendali prevedevano l'attivazione di due progressioni orizzontali da D4 a D5, attivazione che non è avvenuta. Si conferma pertanto la previsione dell'attribuzione delle predette progressioni da effettuarsi attraverso l'integrazione del presente contratto, o con successivo contratto, qualora si rendessero disponibili ulteriori risorse.

Art. 4

Incrementi differenziali per progressioni orizzontali già attivate

Le parti danno atto che, a sensi della dichiarazione congiunta n. 14 comma 1 del CCNL 22.1.2004 e n. 4 del CCNL 9.5.2006, gli incrementi differenziali tra le singole posizioni all'interno delle categorie, dovuti ai dipendenti a seguito dell'attribuzione di progressioni orizzontali, sono a carico del bilancio dell'ente.

Art. 5

Rinvio definizione altre materie

La disciplina di altre materie soggette a contrattazione aziendale è rinviata alla presentazione di un apposito documento integrativo del presente contratto da definire in un apposito successivo incontro.

R. S. S. S. S. S.

T B C O P F P

l. n. s. v.

Art. 6

Nota di rinvio applicazione articolo 8, comma 3, lett. b) CCNL 2008

Le parti danno atto che le carenti risorse finanziarie dell'ente non consentono l'applicazione della disciplina dell'articolo 8, comma 3, lett. b) del CCNL siglato l'11.04.2008 (ulteriore incremento delle risorse decentrate fino ad un massimo dello 0,9% del monte salari 2005). Le parti danno tuttavia atto che qualora in futuro dovessero esservi ulteriori disponibilità di bilancio la disciplina potrà trovare applicazione anche con riferimento all'anno in corso, mediante l'integrazione del presente contratto decentrato.

Art. 7

Norma finale

Le parti danno atto che il presente contratto è trasmesso al Revisore del Conto dell'Unione montana a sensi dell'articolo 4 del CCNL 22.01.2004 e successive integrazioni, che provvederà al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e alla certificazione degli oneri. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, la Giunta dell'Unione montana autorizzerà il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sua sottoscrizione.

R. S. L. / Sup. h

T. E. C. S. P.

h. n. s.

Am