

**CONTRATTO AZIENDALE
PER IL PERSONALE DIPENDENTE
DELL'UNIONE MONTANA VALBRENTA
ANNO 2015**

PARTE PRIMA: CRITERI ATTRIBUZIONE INDENNITA' E PREMI

L'anno 2015, il giorno 10 (dieci) del mese di dicembre , presso la sede dell'Unione montana Valbrenta in Carpanè di San Nazario (VI), tra il sig. Gianni Ceccon, Presidente della Delegazione di parte pubblica della medesima Unione montana che agisce in nome e per conto della stessa e la seguente delegazione sindacale:

- Rappresentante C.I.S.L..F.P. Elena Tonelli;
- Rappresentante C.S.A. Alessandro Bertuzzo
- Rappresentante R.S.U. aziendale Luigi De Palma;
- Rappresentante R.S.U aziendale Tiziano Angeli

PREMESSO:

- che in data 26.11.2015 è stata concordata l'ipotesi del contratto aziendale per il personale della Unione montana Valbrenta per l'anno 2015, relativamente alla parte prima: criteri per l'attribuzione di indennità e premi;
- che il revisore del conto dell' Unione Montana Valbrenta con verbale del 30.11.2015 ha accertato che la proposta di accordo risulta compatibile con le risorse di bilancio ed ha espresso pertanto parere favorevole alla suddetta proposta;
- che la Giunta dell'Unione Montana Valbrenta, con deliberazione n. 118 del 4.12.2015 dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato la sottoscrizione del contratto;

SI SOTTOSCRIVE IL SEGUENTE

*250 d.j. - hls
0112*

*Tommaso
Blum*

Luigi De Palma

*CSA
Gianni Ceccon*

CONTRATTO AZIENDALE
PER IL PERSONALE DIPENDENTE
DELL'UNIONE MONTANA VALBRENTA
ANNO 2015

PARTE PRIMA: CRITERI ATTRIBUZIONE INDENNITA' E PREMI

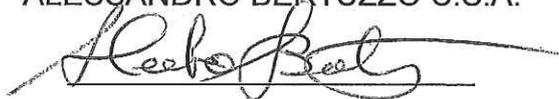
GIANNI CECCONI - PRESIDENTE DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA



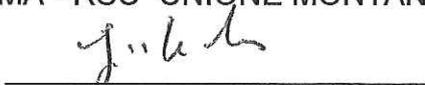
ELENA TONELLI - (FP - CISL)



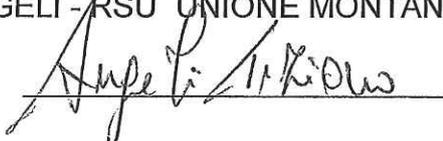
ALESSANDRO BERTUZZO C.S.A.



(LUIGI DE PALMA - RSU UNIONE MONTANA VALBRENTA)



(TIZIANO ANGELI - RSU UNIONE MONTANA VALBRENTA)



**CONTRATTO AZIENDALE
PER IL PERSONALE DIPENDENTE
DELL'UNIONE MONTANA VALBRENTA
ANNO 2015**

PARTE PRIMA: CRITERI ATTRIBUZIONE INDENNITA' E PREMI

Il giorno 26 (ventisei) del mese di novembre dell'anno 2015, presso la sede della Unione Montana Valbrenta, su invito del Presidente della Delegazione di parte pubblica della stessa Unione montana, prot. n. 7289 del 23.11.2015, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la definizione della prima parte del contratto aziendale del personale dipendente della Unione Montana Valbrenta anno 2015 relativa ai criteri di attribuzione di indennità e premi nelle persone di:

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA:

- Ceccon Gianni - Segretario Unione montana Valbrenta - Presidente;

DELEGAZIONE SINDACALE:

- Rappresentante C.I.S.L..F.P. Elena Tonelli;
- Rappresentante C.S.A. Alessandro Bertuzzo
- Rappresentante R.S.U. aziendale Luigi De Palma;
- Rappresentante R.S.U aziendale Tiziano Angeli
-

Le Delegazioni suddette

VISTA la deliberazione di giunta della Comunità Montana del Brenta n. 35 del 01.09.2011 avente per oggetto: "Approvazione regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiante";

VISTA la deliberazione della Giunta dell'Unione montana Valbrenta n. 96 dell'1.09.2015 avente per oggetto: "Approvazione Piano della Performance – triennio 2015/2017";

CONSIDERATO che l'Unione montana Valbrenta è stata costituita nel corso del 2014 a sensi della Legge Regionale 28.09.2012, n. 40;

PRESO atto che risultano nominati i rappresentanti R.S.U. della Unione montana Valbrenta;

PRESO ATTO che i Comuni Obbligati hanno provveduto ad attribuire le funzioni fondamentali all'Unione Montana (tranne i servizi anagrafici) al fine della gestione associata secondo le vigenti disposizioni di legge;

TE C.I.S.L. F.P.

G. Ceccon

Luigi De Palma
Alessandro Bertuzzo

Tiziano Angeli

VISTA la deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 74 del 23.12.2014 con la quale è stato approvato l'organigramma degli uffici e dei servizi composto da sette aree funzionali, con la previsione per ciascuna dei relativi servizi;

VISTA la successiva deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 75 del 30.12.2014 con la quale è stato approvato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che prevede l'articolazione delle aree in servizi (articolazioni di secondo livello) e Uffici quali ulteriori articolazioni organizzative;

VISTA la deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 29 del 17.03.2015, integrata con successiva deliberazione della Giunta n. 103 del 25.09.2015, con la quale è stata approvata la dotazione organica dell'Unione montana Valbrenta,

CONSIDERATO che con il piano della performance 2015 - 2017 è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2015;

CONSIDERATO che si rende necessario definire i criteri per l'attribuzione di indennità e premi (produttività) per l'anno 2015 previsti nel citato fondo;

CONCORDANO

la seguente ipotesi di contratto aziendale – Parte Prima: criteri attribuzione indennità e premi – per l'anno 2015 per l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane del piano della performance triennio 2015 – 2017, anno 2015, approvato con deliberazione della Giunta n. 96 dell'1.09.2015 a cui seguirà in data successiva l'integrazione per la definizione della ulteriore parete economica:

TE cisl FR

Con

F. G. G.

Angel

CSA
B

**CONTRATTO AZIENDALE
PER IL PERSONALE DIPENDENTE
DELL'UNIONE MONTANA VALBRENTA
ANNO 2015**

PARTE PRIMA: CRITERI ATTRIBUZIONE INDENNITA' E PREMI

Art. 1

Attribuzione di indennità di responsabile di procedimento

A sensi dell'articolo 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.04.1999 al personale dell'Unione montana (sia direttamente dipendente, sia in posizione di comando) può essere riconosciuta l'indennità di responsabilità di procedimento previa nomina da parte del responsabile dell'area competente.

L'importo massimo annuo attribuibile è pari ad euro 2.500,00. L'attribuzione per l'anno 2015 viene disposta con provvedimento del responsabile dell'Area Prima – Affari Istituzionali – area nella quale risulta collocato il servizio personale.

Art. 2

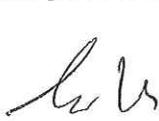
Indennità di turno

Al personale del servizio di polizia locale (sia direttamente assunto, sia in posizione di comando) è riconosciuta l'indennità di turno secondo le disposizioni dell'articolo 22 del CCNL 14.09.2000. L'erogazione delle indennità è effettuato dal responsabile dell'Area Prima – Affari Istituzionali – in qualità di responsabile del servizio personale.

Art. 3

Trattamento per attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo

 *CSA PP*







 *CSA*

Al personale del servizio di polizia locale (sia direttamente assunto, sia in posizione di comando) è riconosciuto il trattamento per attività prestata in giorno festivo a sensi dell'articolo 24 del CCNL 14.09.2000. Al medesimo personale del servizio di polizia locale è attribuito il trattamento contrattuale previsto per lo svolgimento di attività in orario notturno. L'erogazione delle indennità è effettuata dal responsabile dell'Area Prima – Affari Istituzionali – in qualità di responsabile del servizio personale.

Art. 4

Indennità di rischio e disagio

Al personale (sia assunto direttamente sia in posizione di comando) che opera in particolari situazioni di rischio e disagio può essere attribuita la rispettiva indennità nei limiti stabiliti dalle vigenti disposizioni contrattuali e nell'ambito delle risorse previste nel contratto decentrato conformemente alle disposizioni del piano della performance. L'erogazione delle indennità per l'anno 2015 è effettuata dal responsabile dell'Area Prima – Affari Istituzionali – in qualità di responsabile del servizio personale.

Art. 5

Compensi per servizi particolari

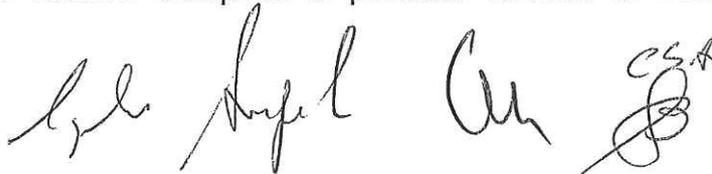
Al personale (sia assunto direttamente sia in posizione di comando) che opera nell'ambito del servizio di vigilanza viene attribuito il compenso previsto dal piano della performance per servizi particolari svolti in orario di servizio con provvedimento del responsabile dell'Area Prima – Affari Istituzionali. Allo stesso personale viene attribuito il compenso previsto dal piano della performance per i servizi svolti al di fuori nell'orario con il compenso forfetario individuato in euro 25,00/ora. L'erogazione è disposta dal Responsabile dell'Area Prima – Affari Istituzionali.

Art. 6

Produttività individuale

Il contratto aziendale prevede la realizzazione di progetti e iniziative finalizzate all'aumento della produttività da finanziarsi con i fondi del medesimo contratto e secondo le indicazioni del piano della performance.. La relativa disciplina è pertanto rinviata al contratto decentrato.

IB a.s.l. FP

Handwritten signatures of four individuals, likely representing the management or representatives of the organization.

Art. 7

Fondo articolo 15, comma 5 del CCNL 1.04.1999

Sono finanziati con l'articolo 15, comma 5 del CCNL 1.04.1999 le attivazioni di nuovi servizi e processi di riorganizzazione per l'importo di euro 10.000,00 pari all'importo previsto nel piano della performance anno 2015, salvo eventuali variazioni.

Art. 8

Disposizioni transitorie

Per l'anno 2015 sono fatte salve le nomine di responsabili di procedimento già disposte dai comuni e le relative indennità già erogate salvo l'eventuale aggiornamento delle stesse secondo le disposizioni dell'articolo 1.

Il fondo di euro 16.611,06, derivante dal piano di razionalizzazione approvato con deliberazione della Giunta n. 35 del 2015 e inserito nel piano della performance per l'anno 2015, è utilizzato prioritariamente per l'attribuzione di indennità di responsabilità di procedimento.

Art. 9

Norma finale

Le parti danno atto che il presente contratto è trasmesso al Revisore del Conto dell'Unione montana a sensi dell'articolo 4 del CCNL 22.01.2004 e successive integrazioni, che provvederà al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e alla certificazione degli oneri. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, la Giunta dell'Unione montana autorizzerà il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sua sottoscrizione.

J. B. eis. P

CSA

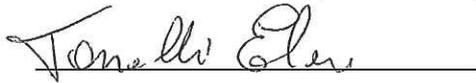
CSA

CSA

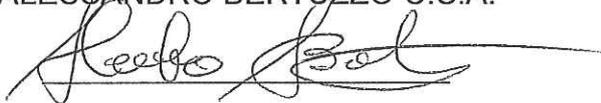
GIANNI CECCON - PRESIDENTE DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA



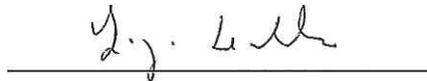
ELENA TONELLI - (FP - CISL)



ALESSANDRO BERTUZZO C.S.A.



(LUIGI DE PALMA - RSU UNIONE MONTANA VALBRENTA)



(TIZIANO ANGELI - RSU UNIONE MONTANA VALBRENTA)

