

**CONTRATTO AZIENDALE  
PER IL PERSONALE DIPENDENTE  
DELL'UNIONE MONTANA VALBRENTA  
ANNO 2015**

**PARTE SECONDA: DESTINAZIONE RISORSE ECONOMICHE**

L'anno 2016, il giorno 6 (sei) del mese di aprile, presso la sede dell'Unione Montana Valbrenta in Carpanè di San Nazario (VI), tra il Sig. Gianni Ceccon, Presidente della Delegazione di parte pubblica della medesima Unione Montana che agisce in nome e per conto della stessa e la seguente delegazione sindacale:

- Rappresentante C.I.S.L..F.P. Margherita Alberton;
- Rappresentante C.S.A. Alessandro Bertuzzo
- Rappresentante R.S.U. aziendale FP CISL Luigi De Palma;
- Rappresentante R.S.U aziendale CSA Tiziano Angeli

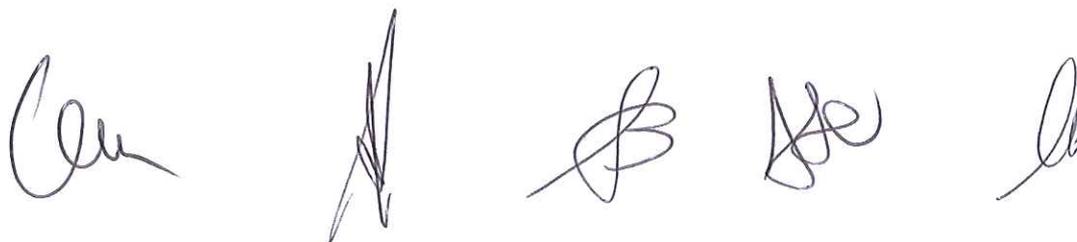
**PREMESSO:**

- che in data 19.03.2016 è stata concordata l'ipotesi del contratto aziendale per il personale della Unione Montana Valbrenta per l'anno 2015, parte seconda: destinazione delle risorse economiche;
- che il revisore del conto dell'Unione Montana Valbrenta con verbale del 25.03.2016 ha accertato che la proposta di accordo risulta compatibile con le risorse di bilancio ed ha espresso pertanto parere favorevole alla suddetta proposta;
- che la Giunta dell'Unione Montana Valbrenta, con deliberazione n. 27 del 31.03.2016, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato la sottoscrizione del contratto;

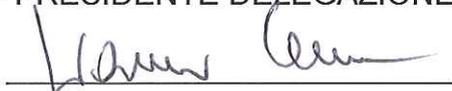
**SI SOTTOSCRIVE IL SEGUENTE**

**CONTRATTO AZIENDALE  
PER IL PERSONALE DIPENDENTE  
DELL'UNIONE MONTANA VALBRENTA  
ANNO 2015**

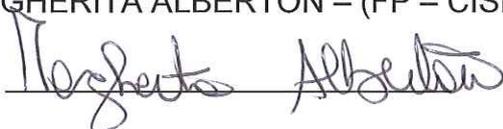
**PARTE SECONDA: DESTINAZIONE RISORSE ECONOMICHE**



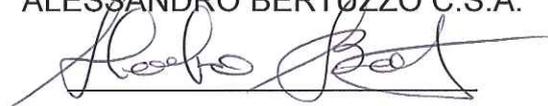
GIANNI CECCON – PRESIDENTE DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

  
\_\_\_\_\_

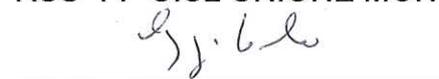
MARGHERITA ALBERTON – (FP – CISL)

  
\_\_\_\_\_

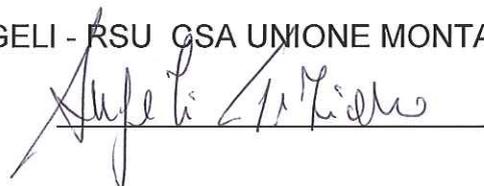
ALESSANDRO BERTUZZO C.S.A.

  
\_\_\_\_\_

(LUIGI DE PALMA - RSU FP CISL UNIONE MONTANA VALBRENTA)

  
\_\_\_\_\_

(TIZIANO ANGELI - RSU CSA UNIONE MONTANA VALBRENTA)

  
\_\_\_\_\_

**CONTRATTO AZIENDALE  
PER IL PERSONALE DIPENDENTE  
DELL'UNIONE MONTANA VALBRENTA  
ANNO 2015**

**PARTE SECONDA: DESTINAZIONE RISORSE ECONOMICHE**

Il giorno 19 (diciannove) del mese di marzo dell'anno 2016, presso la sede della Unione Montana Valbrenta, su invito del Presidente della Delegazione di parte pubblica della stessa Unione montana, prot. n. 2056 del 17.03.2016, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la definizione della parte economica del contratto aziendale del personale dipendente della Unione Montana Valbrenta anno 2015 nelle persone di:

**DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA:**

- Cecon Gianni - Segretario Unione montana Valbrenta - Presidente;

**DELEGAZIONE SINDACALE:**

- Rappresentante C.I.S.L..F.P. Margherita Alberton;
- Rappresentante C.S.A. Alessandro Bertuzzo
- Rappresentante R.S.U. aziendale Luigi De Palma;
- Rappresentante R.S.U aziendale Tiziano Angeli
- 

**Le Delegazioni suddette**

VISTA la deliberazione di giunta della Comunità Montana del Brenta n. 35 del 01.09.2011 avente per oggetto: "Approvazione regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiante";

RILEVATO che nel corso del 2014 la Comunità montana del Brenta è stata trasformata in Unione montana Valbrenta a sensi della Legge Regionale 28.09.2012, n. 40;

CONSIDERATO che a sensi della citata legge regionale n. 40/2012 l'Unione montana Valbrenta è subentrata in tutti i rapporti giuridici della preesistente Comunità montana;

RILEVATO altresì che il personale della Comunità montana del Brenta è transitato nella dotazione organica della Unione montana Valbrenta;

VISTA la deliberazione della Giunta dell'Unione montana Valbrenta n. 96 dell'1.09.2015 avente per oggetto: "Approvazione Piano della Performance – triennio 2015/2017";

PRESO atto che risultano nominati i rappresentanti R.S.U. della Unione montana Valbrenta;



PRESO ATTO che i Comuni Obbligati hanno provveduto ad attribuire le funzioni fondamentali all'Unione Montana (tranne i servizi anagrafici) al fine della gestione associata secondo le vigenti disposizioni di legge;

VISTA la deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 74 del 23.12.2014 con la quale è stato approvato l'organigramma degli uffici e dei servizi composto da sette aree funzionali, con la previsione per ciascuna dei relativi servizi;

VISTA la successiva deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 75 del 30.12.2014 con la quale è stato approvato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che prevede l'articolazione delle aree in servizi (articolazioni di secondo livello) e Uffici quali ulteriori articolazioni organizzative;

VISTA la deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 29 del 17.03.2015, integrata con successiva deliberazione della Giunta n. 103 del 25.09.2015, con la quale è stata approvata la dotazione organica dell'Unione montana Valbrenta,

CONSIDERATO che con il piano della performance 2015 - 2017 è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2015;

VISTO il contratto aziendale per il personale dipendente dell'Unione Montana Valbrenta anno 2015 – Parte Prima: Criteri attribuzione indennità e premi – sottoscritto in data 10.12.2015;

CONSIDERATO che il predetto contratto ha rimandato ad un successivo contratto la definizione della parte economica;

VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013 – 2015 per l'Unione montana Valbrenta e i comuni di Cismon del Grappa, Valstagna, San Nazario, Solagna e Campolongo, sottoscritto il data 31.12.2015;

VISTA la determinazione n. 589 del 9.12.2015 del responsabile dell'Area Prima – Affari Istituzionali con la quale è stato provveduto alla costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015;

CONSIDERATO che si rende necessario definire il contratto per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015 relativamente alle risorse economiche;

#### CONCORDANO

la seguente ipotesi di contratto aziendale – Parte Seconda: destinazione risorse economiche per l'anno 2015 relativamente al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane del piano della performance triennio 2015 – 2017, anno 2015, approvato con deliberazione della Giunta n. 96 dell'1.09.2015 e definito con determinazione del responsabile dell'Area Prima – Affari Istituzionali n. 589 del 9.12.2015.



**CONTRATTO AZIENDALE  
PER IL PERSONALE DIPENDENTE  
DELL'UNIONE MONTANA VALBRENTA  
ANNO 2015  
PARTE ECONOMICA**

Art. 1

**Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno  
2015**

Il fondo costituito con il piano della performance triennio 2015-2017 approvato con deliberazione di giunta dell'Unione montana Valbrenta n. 96 dell'1.09.2015 e definitivamente costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Prima – Affari Istituzionali n. 589 del 9.12.2015 riporta i seguenti totali:

a) risorse stabili

**TOTALE** **Euro 28.437,66**

b) risorse aggiuntive

**TOTALE** **Euro 33.542,72**

**TOTALE COMPLESSIVO** **Euro 61.980,38**

Art. 2

**Utilizzo del fondo relativo all'anno 2015**

Il fondo relativo all'anno 2015 è stato suddiviso con la determinazione del responsabile dell'Area Prima – Affari Istituzionali n. 589 del 9.12.2015 come segue:

**RISORSE STABILI PARTE VINCOLATA** **Euro 24.343,55**

**RISORSE STABILI PARTE DISPONIBILE** **Euro 4.094,11**

**RISORSE AGGIUNTIVE** **Euro 33.542,72**

**TOTALE COMPLESSIVO** **Euro 61.980,38**

Sulla base delle indicazioni del piano della performance 2015 – 2017 viene predisposto il seguente contratto aziendale che prevede la realizzazione dei progetti sotto riportati.

### **Progetto specifico n. 1**

#### ***“conferimento funzioni di alta professionalità***

#### **Descrizione del progetto**

L'Unione montana intende attribuire al personale dipendente degli incarichi di alta professionalità a sensi dell'art. 10 comma 2 lettera b) mediante l'utilizzo del fondo relativo all'anno 2015 e dei fondi relativi ad anni precedenti. L'attribuzione è di competenza della Giunta dell'Unione montana.

Importo del progetto

Risorse stabili	euro 235,80 (anno 2015)
Risorse aggiuntive	euro 1.650,00 (anni precedenti)

### **Progetto specifico n. 2**

#### ***“Potenziamento attività amministrativa-contabile dell'Unione Montana Valbrenta a seguito dell'attivazione della gestione associata di funzioni e servizi comunali.”***

Importo del progetto            euro 5.458,17

Risorse stabili	euro 4.094,11
Risorse aggiuntive	euro 1.364,06

#### **Descrizione del progetto generale**

Il progetto generale svolto mediante tre distinti progetti funzionali come sotto indicato.

#### **progetto: implementazione attività finanziaria**

L'Unione montana Valbrenta, succeduta alla preesistente Comunità Montana, ha sostenuto nel corso del 2015 un notevole aumento dell'attività amministrativa-contabile a seguito dell'avvio della gestione associate delle nuove funzioni conferite dai comuni. A seguito di tali conferimento si è reso necessario il potenziamento del sistema informatico sia con l'acquisizione di nuove attrezzature sia con l'implementazione del sistema stesso.



Inoltre, in particolare, il settore finanziario è stato interessato da profondi cambiamenti dovuti all'introduzione di nuove procedure (armonizzazione dei sistemi contabili, fatturazione elettronica, split payment, ecc.).

Con il presente progetto si intende riconoscere l'impegno sostenuto dal personale addetto al settore finanziario nel corso del 2015 che ha permesso di assicurare la funzionalità dell'ente in un delicato momento di avvio delle gestioni associate.

Importo del progetto euro 3.000,00

#### **progetto: implementazione attività amministrativa**

L'Unione montana Valbrenta, succeduta alla preesistente Comunità Montana, ha sostenuto nel corso del 2015 un notevole aumento dell'attività amministrativa-contabile a seguito dell'avvio della gestione associate delle nuove funzioni conferite dai comuni.

A seguito di tali conferimento si è reso necessario il potenziamento del sistema informatico sia con l'acquisizione di nuove attrezzature sia con l'implementazione del sistema stesso. In particolare il settore amministrativo è stato interessato da profondi cambiamenti e da notevoli carichi di lavoro. Con il presente progetto si intende riconoscere l'impegno sostenuto dal personale addetto al settore finanziario nel corso del 2015 che ha permesso di assicurare la funzionalità dell'ente in un delicato momento di avvio delle gestioni associate.

Importo del progetto euro 1.600,00

#### **progetto: ulteriore implementazione sistemi informatici**

##### **Descrizione del progetto**

L'Unione montana Valbrenta, succeduta alla preesistente Comunità Montana, ha sostenuto nel corso del 2015 un notevole aumento dell'attività amministrativa-contabile a seguito dell'avvio della gestione associate delle nuove funzioni conferite dai comuni.

A seguito di tali conferimento si rende necessario il potenziamento del sistema informatico sia con l'acquisizione di nuove attrezzature sia con l'implementazione del sistema stesso. Con il presente progetto si intende avviare un progetto di ulteriore implementazione informatica, successivo al primo stralcio inserito nel progetto n. 5 lett. g). al fine di assicurare la funzionalità dell'ente sotto tale profilo in un delicato momento di attivazione delle gestioni associate.

Importo del progetto euro 858,17

#### **Progetto specifico n. 3**

***“Conferimento incarico responsabile di procedimento.”***



Importo del progetto euro 2.500,00

Risorse stabili euro 1.667,00

Risorse dal piano di razionalizz. Euro 833,00

### **Descrizione del progetto**

L'Unione di Comuni Medio Canal di Brenta ha attivato una convenzione con la preesistente Comunità montana del Brenta finalizzata ad utilizzare le prestazioni di un dipendente per la gestione del proprio servizio finanziario. A fronte di tale accordo l'Unione di Comuni Medio Canal di Brenta riconosce alla Comunità montana (ora Unione Montana Valbrenta subentrata in tutti i rapporti giuridici) un trasferimento annuo di euro 2.500 finalizzato al conferimento di responsabile del servizio finanziario. Per l'anno 2015 il trasferimento viene effettuato solo per il periodo 1.01.2015 – 31.08.2015 per l'importo di euro 1.667,00 in quanto l'Unione dei Comuni è in fase di liquidazione.

Tale importo pertanto viene attribuito al responsabile del servizio incaricato della gestione finanziaria dell'Unione di Comuni Medio Canal di Brenta per il suddetto periodo.

L'Unione montana Valbrenta, succeduta alla preesistente Comunità Montana, ha conferito al personale degli incarichi di responsabile di procedimento. La rimanente parte deriva dalle risorse del piano di razionalizzazione anno 2015. Il fondo complessivo pertanto viene destinato alla corresponsione di indennità di responsabile di procedimento per il servizio finanziario nei termini sopra descritti.

### **Progetto specifico n. 4**

#### ***“Attuazione del piano di razionalizzazione anno 2015”***

importo risorse piano razionalizzazione euro 16.611,06

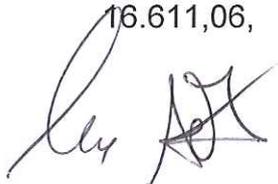
### **Descrizione del progetto**

Il fondo disponibile viene suddiviso nei seguenti sotto progetti, secondo le indicazioni del piano stesso:

a) indennità di responsabile di procedimento euro 9.603,00

Il piano della performance 2015 – 2017 ha previsto una apposita sezione dedicata alla realizzazione del piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa per il suddetto triennio.

In particolare la suddetta sezione del piano prevede espressamente che la risorsa di euro 16.611,06, al netto degli oneri riflessi, derivante dalla riduzione delle posizioni



organizzative, venga impiegata annualmente, in sede di contrattazione decentrata, per tre anni, per la corresponsione dell'indennità di responsabilità di servizi, nonché per l'eventuale attribuzione di premi previsti dall'articolo 19 del D.Lgs. n. 150/2010.

Come indicato nel piano della performance, l'avvio delle gestioni associate mediante modalità uniformi richiede la necessità di supportare l'attività dei responsabili delle aree mediante incarichi di responsabili dei servizi al fine di garantire sia un corretto avvio delle nuove forme di gestione gestioni, sia una adeguata funzionalità nel tempo, evitando eventuali disguidi per la popolazione derivanti dall'accorpamento delle funzioni.

Il presente progetto pertanto prevede l'attribuzione degli incarichi di responsabili di servizi da parte dei responsabili di area ai quali corrispondere la relativa indennità secondo le disposizioni contrattuali ed eventualmente la corresponsione di premi previsti dal D.L.gs. n. 150/2010.

E' prevista pertanto l'attribuzione di indennità di responsabilità di procedimento nel corso del 2015 per l'importo complessivo di euro 9.603,00 in relazione alle attività svolte dai responsabili stessi (una quota del predetto fondo, pari ad euro 833,00 risulta destinata al progetto n. 4).

b) potenziamento attività sociale euro 2.500,00

Nel corso del 2014 il servizio sociale è stato interamente conferito da parte dei comuni della Valle del Brenta all'Unione montana e ha trovato dislocazione presso la stessa Unione. Ciò ha comportato una particolare attività di organizzazione del servizio soprattutto in quanto alcune iniziative prima gestite direttamente dai comuni, vengono ora effettuate direttamente dall'Unione montana, fermo restando comunque la necessità di una continua attività di coordinamento con i comuni. Nel corso del 2015 il servizio ha assunto una particolare valenza e ha richiesto un significativo impegno da parte del personale destinato al fine di assicurare la funzionalità nel delicato momento di passaggio delle funzioni e di attivazioni delle medesime da parte dell'Unione montana.

c) sgombero neve comune di Cison del Grappa euro 960,00

Lo sgombero neve per il Comune di Cison del Grappa viene svolto direttamente dal personale dell'Unione montana e con mezzi della stessa, con sensibili risparmi per l'Ente. Lo svolgimento del servizio viene assicurato dal personale sia in orario di servizio sia oltre tale orario, in relazione alle effettive necessità. Con il presente progetto si intende compensare il personale impiegato che ha assicurato lo svolgimento del servizio e la conseguente reperibilità in caso di necessità.

d) indennità di rischio euro 720,00

Per l'anno 2015 viene prevista l'attribuzione di indennità di rischio al personale che conduce gli autobus scolastici. Trattasi di personale dipendente dell'Unione montana che assicura il servizio di trasporto scolastico per le scuole dei comuni di Cison del Grappa, Valstagna.

e) integrazioni indennità polizia locale euro 606,46



Il piano della performance 2015 prevede uno specifico intervento per il servizio di polizia locale con la destinazione di un apposito fondo. Con il presente progetto si ritiene di integrare il predetto fondo al fine di assicurare il corretto svolgimento delle varie attività per l'anno 2015.

f) indennità di disagio euro 960,00

Con il presente sotto progetto viene prevista la corresponsione di indennità di disagio al personale che svolge particolari funzioni caratterizzate da prestazioni lavorative svolte in situazioni di difficoltà.

g) implementazione del sistema informatico euro 500,00

Con il presente progetto si prevede un primo stralcio dell'implementazione del sistema informatico dell'Unione montana e dei Comuni aderenti. In particolare viene studiata la possibilità di attivare il collegamento tra le varie sedi degli enti e il potenziamento del sistema, riducendo le criticità per una corretta gestione delle funzioni associate.

h) potenziamento della gestione associata delle funzioni fondamentali euro 761,00

Il progetto prevede il potenziamento dei sistemi di gestione associata delle funzioni fondamentali. In caso di non utilizzo della somma nell'anno di competenza la stessa potrà essere recuperata nel fondo dell'anno successivo.

### Progetto specifico n. 5

#### *"Potenziamento servizio polizia locale"*

risorse previste nel piano della performance euro 10.000,00

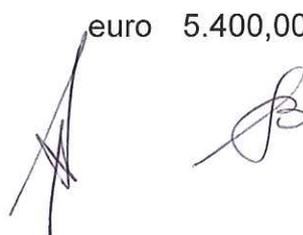
#### **Descrizione del progetto**

Il piano della performance prevede dettagliatamente la destinazione delle risorse per tale attività. Il presente sotto progetto riporta pertanto la destinazione secondo le indicazioni del piano stesso, al quale si rimanda per eventuali ulteriori dettagli.

1) indennità di responsabilità di procedimento euro 1.125,00

2) realizzazione di particolari servizi in orario di lavoro  
(trattasi di importo da corrispondere forfetariamente agli  
agenti in relazione alla realizzazione dell'obiettivo) euro 5.400,00

3) realizzazione di particolari servizi non in orario di



lavoro (trattasi di servizi particolari da svolgere in occasione di importanti manifestazioni)	euro 2.500,00
4) corresponsione indennità di rischio	euro 360,00
5) corresponsione indennità di turno	euro 615,00
Totale progetto	euro 10.000,00

### **Progetto specifico n. 6**

#### ***“Realizzazione attività museali”***

risorse previste nel piano della performance	euro 2.250,00
--	---------------

### **Descrizione del progetto**

Il progetto prevede l'estensione dell'attività museale anche per i comuni di Solagna, Campolongo sul Brenta e Pove del Grappa, non ricompresi nella attività già svolta dall'Unione per i comuni di Cison del Grappa, Valstagna e San Nazario, creando gli opportuni collegamenti tra i comuni nell'ambito delle iniziative di carattere museale.

### **Art. 3**

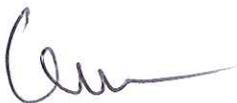
#### **Attribuzione progressioni orizzontali**

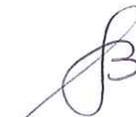
L'Unione montana intende attribuire al personale dipendente delle progressioni orizzontali da effettuarsi secondo le disposizioni della deliberazione di Giunta dell'Unione montana n. 131/2015 e secondo le disposizioni del contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013 – 2015 per l'Unione montana Valbrenta e i comuni di Cison del Grappa, Valstagna, San Nazario, Solagna e Campolongo sul Brenta, sottoscritto in data 31.12.2015.

L'attribuzione è di competenza della Giunta dell'Unione montana. Qualora l'importo non risulti utilizzato esso va recuperato negli anni successivi.

#### **Importo del progetto**

Risorse stabili	euro 2,223,67	(recupero progressioni da impegnare)
Risorse stabili	euro 1.239,50	(accantonamento personale cessato 2010)
risorse stabili	euro 497,52	(indennità di comparto)



Art. 4

**Incrementi differenziali per progressioni orizzontali già attivate**

Le parti danno atto che, a sensi della dichiarazione congiunta n. 14 comma 1 del CCNL 22.1.2004 e n. 4 del CCNL 9.5.2006, gli incrementi differenziali tra le singole posizioni all'interno delle categorie, dovuti ai dipendenti a seguito dell'attribuzione di progressioni orizzontali, sono a carico del bilancio dell'ente.

Art. 5

**Rinvio definizione altre materie**

La disciplina di altre materie soggette a contrattazione aziendale è rinviata alla presentazione di un apposito documento integrativo del presente contratto da definire in un apposito successivo incontro.

Art. 6

**Nota di rinvio applicazione articolo 8, comma 3, lett. b) CCNL 2008**

Le parti danno atto che le carenti risorse finanziarie dell'ente non consentono l'applicazione della disciplina dell'articolo 8, comma 3, lett. b) del CCNL siglato l'11.04.2008 (ulteriore incremento delle risorse decentrate fino ad un massimo dello 0,9% del monte salari 2005). Le parti danno tuttavia atto che qualora in futuro dovessero esservi ulteriori disponibilità di bilancio la disciplina potrà trovare applicazione anche con riferimento all'anno in corso, mediante l'integrazione del presente contratto decentrato.

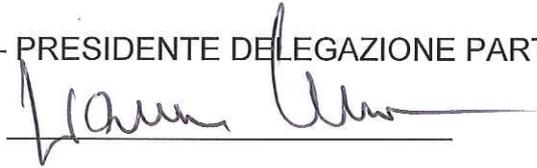
Art. 7

**Norma finale**

Le parti danno atto che il presente contratto è trasmesso al Revisore del Conto dell'Unione montana a sensi dell'articolo 4 del CCNL 22.01.2004 e successive integrazioni, che provvederà al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e alla certificazione degli oneri. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, la Giunta dell'Unione montana autorizzerà il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sua sottoscrizione.

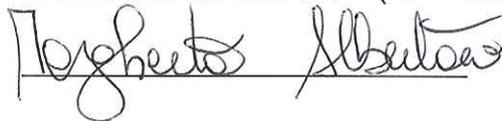


GIANNI CECCON – PRESIDENTE DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA



---

MARGHERITA ALBERTON – (FP – CISL)



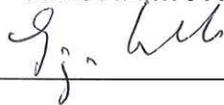
---

ALESSANDRO BERTUZZO C.S.A.



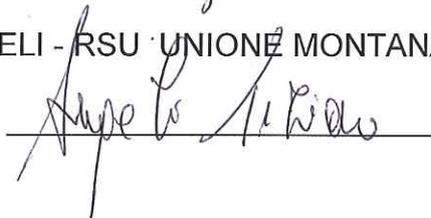
---

(LUIGI DE PALMA - RSU UNIONE MONTANA VALBRENTA)



---

(TIZIANO ANGELI - RSU UNIONE MONTANA VALBRENTA)



---