

Unione Montana Valbrenta

Piazza IV Novembre 15 – 36020 Carpanè di San Nazario (VI)

Codice Fiscale 82003350244 – Partita IVA 02768310241

E-mail: info@unionemontanavalbrenta.gov.it – Pec: unionemontanavalbrenta@legalmail.it

tel. 0424/99905

CONTRATTO AZIENDALE PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELL'UNIONE MONTANA VALBRENTA ANNO 2017 PARTE ECONOMICA

L'anno 2018, il giorno 6 (sei) del mese di giugno, presso la sede dell'Unione Montana Valbrenta in Carpanè di San Nazario (VI), tra il Sig. Gianni Cecon, Presidente della Delegazione di parte pubblica della medesima Unione Montana che agisce in nome e per conto della stessa e la seguente delegazione sindacale:

- Rappresentante C.I.S.L..F.P. Margherita Alberton;
- Rappresentante UIL FPL Barbara Facco
- Rappresentante C.S.A. Alessandro Bertuzzo
- Rappresentante R.S.U. aziendale CISL Mario Cecon
- Rappresentante RSU aziendale UIL Francesca Menon
- Rappresentante R.S.U aziendale CSA Tiziano Angeli

si stipula quanto segue.

Le Delegazioni di parte pubblica e sindacale suddette

VISTA la deliberazione di giunta della Comunità Montana del Brenta n. 35 del 01.09.2011 avente per oggetto: "Approvazione regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiante";

RILEVATO che nel corso del 2014 la Comunità montana del Brenta è stata trasformata in Unione montana Valbrenta a sensi della Legge Regionale 28.09.2012, n. 40;

CONSIDERATO che a sensi della citata legge regionale n. 40/2012 l'Unione montana Valbrenta è subentrata in tutti i rapporti giuridici della preesistente Comunità montana;

RILEVATO altresì che il personale della Comunità montana del Brenta è transitato nella dotazione organica della Unione montana Valbrenta;

CSA 







CONSIDERATO che con il 31.12.2016 si è concluso il trasferimento del personale dei comuni di Campolongo sul Brenta, Cison del Grappa, San Nazario, Solagna e Valstagna nella dotazione organica dell'Unione montana;

VISTA la determinazione n. 626 del 20.11.2017 del responsabile dell'Area Prima dell'Unione montana Valbrenta con la quale veniva costituito la parte fissa del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 pari ad euro 115.898,53;

CONSIDERATO che con la suddetta determinazione veniva dato atto che la parte vincolata ammontava ad euro 111.136,61 e pertanto risultava disponibile l'importo di euro 4.761,92 da utilizzare mediante il contratto decentrato 2017;

VISTA la deliberazione della Giunta n. 112 del 20.11.2017 con la quale è stato provveduto alla costituzione della parte variabile del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 per l'importo di euro 48.438,32;

CONSIDERATO che con la citata deliberazione veniva dato atto che l'importo complessivo del fondo per l'anno 2017 ammontava ad euro 164.336,85 di cui euro 115.898,53 per la parte fissa ed euro 48.438,32 per la parte variabile;

RILEVATO che con la suddetta deliberazione veniva evidenziato che risultava disponibile l'importo di euro 4.761,92 quale parte fissa non vincolata e pertanto poteva essere utilizzato l'importo complessivo di euro 53.200,24 per l'attribuzione di compensi al personale dipendente; per i quali venivano fornite specifiche indicazioni in merito con la citata deliberazione n. 112/2017;

VISTA la deliberazione della Giunta dell'Unione montana Valbrenta n. 155 del 30.12.2016 avente per oggetto: "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2016 e approvazione piano della performance 2016/2018 quale integrazione del predetto piano esecutivo di gestione 2016;

VISTA la deliberazione di Giunta n. 130 dell'11.12.2017 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione per l'esercizio 2017, che contiene gli obiettivi di performance e che quindi per la parte comune a tutto il personale si configura come piano della performance ed esplicita obiettivi strategici (ciclo della performance) desumibili dal D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) allegato al bilancio 2017;

VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013 – 2015 per l'Unione montana Valbrenta e i comuni di Cison del Grappa, Valstagna, San Nazario, Solagna e Campolongo, sottoscritto il data 31.12.2015;

VISTA la deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 121 del 21.12.2015 e s.m.i. con la quale è stato approvato l'organigramma degli uffici e dei servizi composto da otto aree funzionali, oltre all'area delle posizioni organizzative dei comuni e alla figura del Vice Segretario; con l'indicazione per ciascuna area dei relativi servizi;

VISTA la deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 75 del 30.12.2014 con la quale è stato approvato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che prevede l'articolazione delle aree in servizi (articolazioni di secondo livello) e Uffici quali ulteriori articolazioni organizzative;

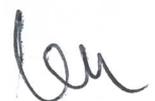
CONSIDERATO che si rende necessario definire il contratto per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017 relativamente alle risorse economiche disponibili pari ad euro 53.200,24;

CSAB









CONSIDERATO:

- che in data 17 (diciassette) del mese di aprile dell'anno 2018 è stata concordata l'ipotesi del contratto aziendale per il personale della Unione Montana Valbrenta per l'anno 2017, relativo alla destinazione delle risorse economiche;
- che il revisore del conto dell'Unione Montana Valbrenta con verbale in data 14.05.2018 ha espresso per quanto di competenza parere favorevole in merito al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e ha certificato la conformità della relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa alle indicazioni della circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato;
- che la Giunta dell'Unione Montana Valbrenta, con deliberazione n. 45 dell'1.06.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato la sottoscrizione del contratto aziendale per il personale della Unione montana Valbrenta – parte economica –per l'anno 2017, siglato il 17.04.2018;

Tutto ciò premesso

SOTTOSCRIVONO

il seguente contratto aziendale per il personale dell'Unione Montana Valbrenta – anno 2017 – parte economica, definito secondo i provvedimenti citati nelle premesse.

Art. 1

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017

Il fondo costituito determinazione del Responsabile dell'Area Prima – Affari Istituzionali n. 626 del 20.11.2017 (parte fissa) e con deliberazione della Giunta dell'Unione montana Valbrenta n. 112 del 20.11.2017 (parte variabile), riporta i seguenti totali:

a) risorse stabili (parte fissa)

TOTALE

Euro

115.898,53

b) risorse aggiuntive (parte variabile)

TOTALE

Euro 48.438,32

TOTALE COMPLESSIVO

Euro

164.336,85

esa  

Le risorse vincolate di parte fissa ammontano ad euro 111.136,61 come risulta dalla determinazione n. 626/2017 del Responsabile dell'Area Prima – Affari Istituzionali, con una conseguente disponibilità di euro 4.761,92 da utilizzare per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2016.

Pertanto l'importo totale delle risorse disponibili per l'anno 2017, da utilizzare per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ammonta ad euro **53.200,24** (4.761,92 + 48.438,32).

Art. 2

Utilizzo del fondo relativo all'anno 2017

Sulla base delle indicazioni del piano della performance 2016 – 2018 e del PEG approvato con deliberazione della Giunta n. 130 dell'11.12.2017, viene predisposto il seguente contratto aziendale che prevede la realizzazione dei progetti e degli interventi sotto riportati.

Attribuzione compenso per responsabilità di procedimento (rif. piano performance – obiettivi breve periodo – par. n. 1)

Nel corso del 2017 i responsabili di area hanno attribuito la responsabilità di procedimenti a dipendenti collocati nelle singole aree funzionali. Conseguentemente una quota del fondo viene destinata a compensare le responsabilità connesse all'assunzione di tali mansioni. Per l'anno 2017 la quota del fondo destinata a tale compenso ammonta ad euro **17.778,00** suddivisa come segue:

- area seconda	euro 5.000,00
- area terza	euro 1.667,00
- area quarta	euro 2.014,00
- area sesta	euro 4.097,00
- area settima	euro 2.500,00
- area ottava	euro 2.500,00

Potenziamento servizio polizia locale (rif. piano performance – obiettivi breve periodo – par. n. 2)

Il D.L. n. 78/2010 ha individuato le funzioni fondamentali dei comuni, prevedendone l'obbligatorietà della gestione associata per i comuni fino a 3.000 abitanti. Tra le funzioni viene compresa quella relativa alla polizia locale. Tale funzione, per i comuni di Cison del Grappa, Valstagna e San Nazario, era stata assunta dall'Unione Medio Canal di Brenta, mentre i comuni di Solagna, Campolongo sul Brenta Pove del Grappa avevano mantenuto la gestione diretta della funzione. A seguito della costituzione dell'Unione Montana Valbrenta, derivante dalla trasformazione della preesistente Comunità montana del Brenta a senso della L.R. n. 40/2012 la predetta funzione è stata integralmente conferita da tutti i comuni sopra descritti all'Unione montana Valbrenta.

La gestione è iniziata il 1.04.2014 con il passaggio mediante mobilità dei due vigili già dipendenti dell'Unione di comuni Medio Canal di Brenta, ai quali si sono aggiunti, nel corso del 2014 altri due agenti mediante comando, dipendenti dei comuni di Pove del Grappa e

esab *A. [signature]* *[signature]* *[signature]* *[signature]*

*Paes
UIL
FIL*

di Campolongo sul Brenta. Con il 2016 si è completato il trasferimento dei predetti dipendenti nella dotazione organica dell'Unione montana.

Per la gestione della funzione sono stati predisposti degli appositi uffici presso la sede dell'Unione e la stessa Unione è altresì subentrata nella convenzione a suo tempo stipulata dall'Unione Medio Canal di Brenta con la Comunità di Borgo e Tesino.

Nel corso del 2015 è stata sciolta la convenzione suddetta e stipulata una nuova convenzione con il comune di Bassano del Grappa che ha dato luogo alla costituzione del Corpo intercomunale di Polizia locale.

Pertanto la polizia locale, come strutturata a sensi della convenzione con Bassano del Grappa, può svolgere tutti i servizi di propria competenza, tenuto conto dell'attività richiesta per la presenza della SS 47, della strada Provinciale oltre alla viabilità comunale, assicurando altresì la presenza di agenti a tutte le principali manifestazioni. e in generale la presenza sul territorio con un costante controllo finalizzato anche a garantire una importante funzione di prevenzione.

Proprio per garantire il più possibile il controllo sul territorio, l'Unione Montana Valbrenta ha realizzato un progetto di monitoraggio dei punti più sensibili mediante la realizzazione di un impianto centralizzato di video sorveglianza, per il quale è previsto il potenziamento con la collocazione di ulteriori telecamere e la realizzazione di una centrale operativa congiuntamente al comune di Bassano del Grappa.

Per l'anno 2017 la quota del fondo destinata a tale compenso ammonta ad euro **10.000,00**, attivata mediante risorse del bilancio di cui all'articolo 15, comma 5, del CCNL dell'1.04.1999 ed è destinata al pagamento delle indennità di turno per euro 7.641,52 e per la differenza, pari ad euro 2.358,48, per il personale amministrativo di altre aree che, nell'ambito della propria attività, ha assicurato la propria collaborazione per il potenziamento dei servizi di polizia locale (euro 918,69 per il finanziamento delle responsabilità di procedimento dell'Area Seconda ed euro **1.439,79** per lo svolgimento di funzioni amministrative nell'ambito del potenziamento dei servizi di polizia locale, individuate dal responsabile dell'Area Prima).

Potenziamento attività di manutenzione del territorio (rif. piano performance – obiettivi breve periodo – par. n. 3 e par. 9.3)

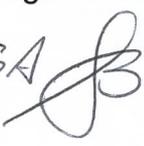
Nel corso del 2017 è continuata l'attività di manutenzione del territorio mediante l'impiego dei propri dipendenti (sfalcio erba, pulizia strade, realizzazione piccoli interventi di manutenzione, attività connessa allo sghiacciamento e pulizia di strade dalla neve del comune di Cison del Grappa, ecc.). Conseguentemente una quota del fondo viene destinata a compensare tali attività svolte che hanno consentito un risparmio di spesa per gli enti (Unione montana e Comuni).

Per l'anno 2017 la quota del fondo destinata a tale compenso ammonta ad euro **6.250,29** di cui euro 5.250,29 per il personale dell'area settima, destinata al pagamento di indennità di rischio e premi. (euro 3.750,29), euro 1.500,00 destinate all'attività di sghiacciamento e pulizia strade dalla neve (comune di Cison del Grappa) ed euro 2.570,00 per compensi per l'attività svolta nell'ambito della manutenzione del territorio e della viabilità.

Relativamente allo sgombero neve per il Comune di Cison del Grappa si evidenzia che questo viene svolto direttamente dal personale dell'Unione montana e con mezzi della stessa, con sensibili risparmi per l'Ente.

Lo svolgimento del servizio viene assicurato dal personale sia in orario di servizio sia oltre tale orario, in relazione alle effettive necessità. Con il presente progetto si intende compensare il personale impiegato che ha assicurato lo svolgimento del servizio e la conseguente reperibilità in caso di necessità.

La parte rimanente di euro 1.000,00 è destinata al personale dell'area ottava per il pagamento di indennità e premi collegati all'attività svolta nell'ambito del settore forestale.

esa    

Parte del fondo per la realizzazione del presente progetto (euro 4.472,08) risulta finanziata con l'articolo 15. comma 5 CCNL 1.04.1999).

Potenziamento servizio notificazioni (rif. piano performance – obiettivi breve periodo – par. n. 4 e par. 9.4)

Il trasferimento delle funzioni fondamentali dei comuni all'Unione montana ha comportato la necessità di conferire specifiche attribuzione al personale per lo svolgimento delle attività di messo addetto al servizio notificazioni per conto di tutti i comuni. Il servizio ha richiesto un particolare impegno tenuto conto che una parte dell'attività deve essere svolta in orari serali e in giornate festive e ha richiesto una adeguata professionalità. Conseguentemente una quota del fondo dell'anno 2016, di euro **2.500,00**, derivante dall'applicazione dell'articolo 15, comma 5, del CCNL 1.04.1999, viene destinata a compensare le responsabilità connesse all'assunzione di tali mansioni.

Potenziamento attività aree varie con progetto complessivo generale (rif. piano performance – obiettivi breve periodo – par. n. 6)

Il conferimento delle funzioni fondamentali da parte dei comuni all'Unione montana ha richiesto la necessità di attuare delle generali attività di potenziamento delle aree dell'Unione e dei comuni al fine di assicurarne una migliore funzionalità.

L'Unione montana Valbrenta, succeduta alla preesistente Comunità Montana, ha sostenuto nel corso del 2016 un notevole aumento dell'attività amministrativa-contabile a seguito dell'avvio della gestione associate delle nuove funzioni conferite dai comuni.

Nell'ambito della erogazione del fondo 2016 è stato liquidato ai dipendenti un importo forfetario di euro **250,00**. Erroneamente non è stato liquidato il predetto importo di euro 250,00 ad un dipendente (che nel frattempo è rientrato nell'amministrazione di provenienza).

Si provvede pertanto a destinare la risorsa di euro 250,00 per tale liquidazione.

Inoltre risulta disponibile la risorsa di euro **1.382,15** che viene assegnata per il potenziamento di attività varie nell'ambito delle funzioni svolte dall'Unione montana.

L'importo complessivo risulta pertanto di euro **1.632,15**.

Fondo incentivi funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016)

L'articolo 113 del D.Lgs. n. 50/2016 (nuovo codice dei contratti pubblici) ha dettato una nuova disciplina in merito alla corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche. In particolare la Corte dei Conti. – Sezioni Riunite – hanno stabilito il principio di diritto che dichiara i predetti incentivi "spese di personale" da inserire nell'ambito del trattamento accessorio.

La Giunta dell'Unione montana, con deliberazione di costituzione delle risorse variabili del fondo n. 112 del 20.11.2017 ha previsto per tali incentivi l'importo di euro **15.958,49**.

Con deliberazione della Giunta n. 119 dell'11.12.2017, previa contrattazione decentrata, è stato approvato il regolamento per la corresponsione dei predetti incentivi.

Il predetto fondo pertanto è destinato alla liquidazione degli incentivi secondo le disposizioni del citato regolamento.

Art. 3

Incrementi differenziali per progressioni orizzontali già attivate

Le parti danno atto che, a sensi della dichiarazione congiunta n. 14 comma 1 del CCNL 22.1.2004 e n. 4 del CCNL 9.5.2006, gli incrementi differenziali tra le singole posizioni all'interno delle categorie, dovuti ai dipendenti a seguito dell'attribuzione di progressioni orizzontali, sono a carico del bilancio dell'ente.

Art. 4

Rinvio definizione altre materie

La disciplina di eventuali altre materie soggette a contrattazione aziendale è rinviata alla presentazione di un apposito documento integrativo del presente contratto da definire in un apposito successivo incontro.

Art. 5

Norme finali

Le parti stabiliscono che per l'anno 2017 non trovano applicazione le disposizioni dei commi 2 e 3 dell'articolo 15, del contratto collettivo decentrati integrativo per il triennio 2013 – 2015 relativo all'Unione montana Valbrenta e ai comuni di Cismon del Grappa, Valstagna, San Nazario, Solagna e Campolongo. Le parti stabiliscono che l'importo delle indennità di responsabili del procedimento venga fissata nel valore massimo (euro 2.500,00) stante l'impegno richiesto ai responsabili stessi in questa fase dell'attività dell'Unione montana alla quale sono state conferite tutte le funzioni fondamentali dei predetti comuni (ad eccezione di quelle di competenza statale), salvo la gradazione in relazione all'orario di servizio settimanale svolto.

Le parti stabiliscono altresì che eventuali somme non liquidate per compensi relativo a responsabilità di procedimento confluiscono nel progetto potenziamento attività varie.

Le parti stabiliscono altresì che l'Unione montana possa provvedere alla erogazione mensile delle indennità previste dal contratto (rischio, disagio, responsabili di procedimento, ecc.)

Le parti danno atto che il presente contratto è stato trasmesso al Revisore del Conto dell'Unione montana a sensi dell'articolo 4 del CCNL 22.01.2004 e successive integrazioni, che ha provveduto al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e alla certificazione degli oneri e che, la Giunta dell'Unione montana ha autorizzato la Delegazione trattante di parte pubblica alla sua sottoscrizione.

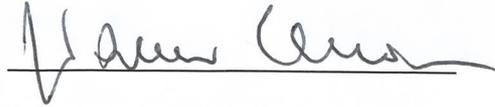
CSA



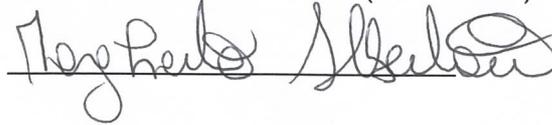





GIANNI CECCON – PRESIDENTE DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA



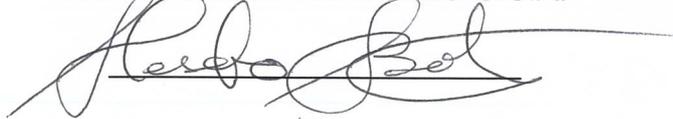
MARGHERITA ALBERTON – (FP – CISL)



BARBARA FACCO UIL FPL



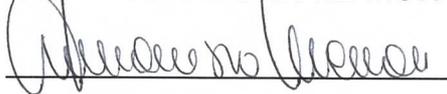
ALESSANDRO BERTUZZO C.S.A.



MARIO CECCON - RSU (FP CISL UNIONE MONTANA VALBRENTA)



FRANCESCA MENON – RSU UIL UNIONE MONTANA VALBRENTA



(TIZIANO ANGELI - RSU CSA UNIONE MONTANA VALBRENTA)

