

# COMUNE DI ANGIARI

PROVINCIA DI VERONA

Prot n. 8309

Angiari 11/12/2023

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2023 (Artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001)

Relativamente all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2023 siglato in data 04/12/2023 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le federazioni sindacali territoriali ed in particolare all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 "Fondo risorse decentrate: costituzione" si specifica quanto segue.

Il fondo è stato costituito tenendo presente le disposizioni dell'art. 79 del C.C.N.L. del 16/11/2022, il quale prevede la distinzione tra risorse aventi carattere di certezza e stabilità (comma 1) e le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (comma 2). Il fondo relativo all'anno 2023, costituito dalla parte fissa e dalla parte variabile, ammonta ad euro 53.434,95. Inoltre, ai sensi dell'art. 32 C.C.N.L. 16/11/2022, è stato determinato il fondo per il lavoro straordinario, il quale ammonta ad euro 1.489,42.

Complessivamente, l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale del Comune di Angiari per anno 2023 è di euro 53.434,95. Tale importo, in virtù di quanto stabilito dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017 non supera l'importo dell'anno 2016. Poiché il Comune di Angiari per l'anno 2016 faceva parte dell'Unione dei Comuni Destra Adige, il limite considerato è quello del 2017. Si precisa che il fondo relativo all'anno 2015 era dello stesso importo dell'anno 2017 di € 44.835,79.

### **Modulo 1 - La Costituzione del Fondo per la Contrattazione integrativa**

#### **Sezione I- risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

L'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio per anno 2023 nella parte delle risorse stabili soggette a limite prevede:

€ 29.822,31 ai sensi art. 79, comma 1 lett.a);

nella parte delle risorse stabili escluse dal limite sono comprese:

incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 SOLO dal 2019 per € 748,80, incremento dovuto dopo anno 2016 e previsti dai Contratti CCNL per € 828,68 per differenziali PEO, incremento a base annua pari a € 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 (8 dipendenti) per un totale di € 676,00, un importo di € 18,30 pari alle differenze tra incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi stipendi tabellari) ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett.d), da risorse che erano già a carico del bilancio corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 per due dipendenti B3 € 173,06 ed incremento dotazione organica rispetto al 31/12/2018 per € 193,95 ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L.34/2019.

## **Sezione 2 Risorse variabili:**

Nella parte variabile soggetta a limite sono stati previsti: 1,2% del monte salari del 1997 per un importo di € 2.969,27, € 1.000,00 per obiettivo piano performance approvato con delibera di Giunta Comunale n. 70 del 18/09/2023; € 5.115,45 risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e retributive.

Nella parte variabile del fondo escluse dal limite del fondo vi sono: risparmi straordinario anno 2022 per € 1.211,83, attività per ANPR per € 463,60 ai sensi art. 79, comma 2, lettera a) e ai sensi art. 79 comma 2 lett. a). di importi variabili come le funzioni tecniche per € 8.593,43, un importo a base annua pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31.12.2018 (8 dipendenti) anni 2021 e 2022 solo per anno 2023 per € 1.352,00. Una quota del monte salari del 2018 autorizzato con delibera di Giunta Comunale n. 70 del 18/9/2023 pari a € 521,12 destinato al personale destinatario del fondo di produttività e al personale destinatario di Posizione Organizzativa.

La presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2023 applica le disposizioni normative previste nel contratto sottoscritto CCNL in data 16/11/2022 ed anche per la parte economica.

Le risorse c.d. "stabili" del fondo per le risorse decentrate del 2023 ammontano complessivamente ad € 32.461,10= e sono destinate a sostenere oneri che sono necessari per corrispondere le voci del trattamento accessorio che hanno un carattere "rigido".

Di seguito, si riportano le voci che compongono la parte fissa del fondo:

Importo unico consolidato anno 2017- al netto risorse destinate P.O.	€ 29.822,31	Art. 79 c. 1 lett.a )CCNL 16.11.2022
Incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 n. 09 unità	€ 748,80	Art. 79, c.1 lett. a) CCNL 16.11.2022
Incremento per aumento contrattuale progressioni economiche orizzontali. Differenziali Peo.	€ 828,68	Corte dei Conti Sezione delle Autonomie deliberazione n. 19/Sez Aut/2018/QMIG
Importo a base annua pari a € 84,50 per personale in servizio al 31/12.2018 (8 dipendenti)	€ 676,00	Articolo 79, comma 1 lett. b) CCNL 16.11.2022
Incremento pari alle differenze tra incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi stipendi tabellari)	€ 18,30	Articolo 79 comma 1 lett. d) CCNL 16.11.2022
Risorse già a carico bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 giuridico e B1 (2 dipendenti B3).	€ 173,06	Articolo 79 comma 1 bis CCNL 16.11.2022
Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica anno 2023 rispetto al 31.12.2018	€ 193,95	Articolo 33, comma 2 D.L. 34/2019
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 32.461,10</b>	

## Sezione II- risorse variabili

Le risorse c.d. "variabili" del fondo per le risorse decentrate del 2023 sono così costituite:

Incremento massimo 1,2% monte salari del 1997	€ 2.969,27	Art. 79 c. 2 lett.b);CCNL 16.11.2022
Progetto obiettivo G.C. n. 70 del 18/09/2023	€ 1.000,00	Art. 79, c.2 lett. a) CCNL 16.11.2022
Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e retributive	€ 5.115,45	Art. 79 c. 2 lett.c) CCNL 16.11.2022
Risparmi dalla disciplina dello straordinario anno 2022	€ 1.211,83	Articolo 79, comma 2 lett. d) CCNL 16.11.2022
Risorse da specifiche disposizioni di legge ANPR	€ 463,60	Articolo 79 comma 1 lett. a) CCNL 16.11.2022
Incentivi funzioni tecniche	€ 8.593,43	Articolo 79 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022
Importo a base annua pari a € 84,50 per personale in servizio al 31.12.2018 (8 dipendenti) anni 2021 e 2022 solo anno 2023	€ 1.352,00	Articolo 79 comma 5 CCNL 16.11.2022
0,22% Monte salari del 2018 quota fondo di produzione	€ 268,27	Art. 79 comma 3 CCNL 16.11.2022
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 20.973,85</b>	

<b>FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI ANNO 2023</b>	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE EQ	27.000,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	6.750,00
INCREMENTO RISORSE 0,22% MS 2018 ANNO 2023 (QUOTA EQ)	252,85
<b>TOTALE</b>	<b>34.002,85</b>

### Modulo 2: Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo contratto decentrato integrativo anno 2023 viene ripartito come previsto dall'art. 80, comma 2 del CCNL 16/11/2022 in parte fissa e variabile come segue:

<b>RIPARTIZIONE DEL FONDO ART.80 CCNL 16.11.2022</b>				
<b>Art.80, comma 1,</b>		<b>Progressioni Economiche Orizzontali</b>		
FISSO	1999/2022	Differenziale stipendiale storico	€20.173,44	
		Differenziali stipendiali anno in corso	€ 4.500,00	
<b>TOTALE</b>		<b>Totale P.E.O.</b>		<b>24.673,44</b>
		<b>Indennità di Comparto (art.33 CCNL 02/05)</b>		
			4.906,98	
<b>TOTALE</b>		<b>Indennità di comparto</b>		<b>4.906,98</b>
		<b>Totale Parte Fissa</b>		<b>€ 29.580,42</b>
<b>Art. 80 comma 2 CCNL 16.12.2022</b>				
VARIABLE	a	PREMI CORRELATI ALLE PERFORMANCE	€ 10.097,50	
	b	premi correlati alla performance individuale	€1.000,00	
	c	indennità condizioni di lavoro art. 70 bis	€650,00	
	d	Indennità di turno, reperibilità	€ -----	
	e	compensi specifiche resp. art 84	€700,00	
	e	Indennità di funzione procedimento art. 84	€ 2.000,00	
	g	Compensi previsti per legge	€ 9.057,03	
	h	compensi ai messi notificatori	€ 350,00	
	i	Compensi personale case da gioco	€ -----	
		imu	€ -----	
		<b>Totale Parte Variabile (senza e con produtt. Collettiva)</b>	<b>€13.757,03</b>	<b>€ 23.854,53</b>
		<b>Totale FONDO PRODUTTIVITA' 2023</b>		<b>€53.434,95</b>

**Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Economie lavoro straordinario	1.211,83
Fondo lavoro straordinario	1.489,42
Incentivi per funzioni tecniche	8.593,43
Compensi PNRR (2023)	463,60

Si riportano di seguito i limiti dei Fondi nel rispetto art. 23, comma 2 del D. lgs n. 75/2017:

Fondo produttività personale dipendente € 43.887,76

Posizioni organizzative € 35.000,00.

Fondo straordinario € 1.788,00.

**CONCLUSIONI**

Si ritiene che la metodologia seguita per la costituzione del Fondo sia rispondente alle disposizioni di legge e dei Contratti Nazionali di Categoria. L'importo complessivo del fondo trova copertura negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'Ente.



**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

Milanello Dott. ssa Federica

*Federica Milanello*

