

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
VERBALE ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE N. 1/2023

**Relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema della
valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni
- anno 2022 – Comune di Angiari (VR)**

L'anno 2023, il giorno 29 del mese di aprile, si è riunito l'Organismo di Valutazione monocratico composto dal Dott. Fabio Reffo al fine di esprimere parere sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni - anno 2022 del Comune di Angiari (VR).

In ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs 150/2009, art. 14, comma 4, lett. a), con la presente si trasmette di seguito la relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni, con riferimento al ciclo di performance 2022.

L'Organismo di Valutazione è stato nominato dal Sindaco con decreto n. 3 in data 25.07.2022.

a) Funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance

Il ciclo della performance dell'Ente, disciplinato dall'art. 4 del D.L.gs 150/2009 nonché dal vigente Regolamento sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, si sviluppa come segue:

- Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022/2024;
- Bilancio di Previsione 2022/2024;
- Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.);
- Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022/2024-parte finanziaria;
- Piano della Performance anno 2022-Piano degli obiettivi anno 2022;
- Rendiconto dell'esercizio finanziario 2022;
- Relazione sulla Performance (azione in corso di svolgimento);
- Erogazione dei premi al personale (azione subordinata alla conclusione della precedente fase).

In particolare, tramite il Piano degli obiettivi anno 2022, in coerenza con la programmazione del D.U.P., vengono declinati ed assegnati gli obiettivi a ciascuna Area e i relativi indicatori per la misurazione del risultato.

Il processo si articola nel seguente modo:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- e) rendicontazione dei risultati raggiunti;
- f) applicazione dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito.

Sinteticamente, i punti di forza del sistema di misurazione e valutazione della performance presso l'Ente sono:

- presenza di strumenti consolidati di programmazione degli obiettivi coordinati con la programmazione finanziaria e di bilancio;
- collegamento con le priorità dell'amministrazione attraverso la declinazione degli obiettivi programmatici;
- nella misurazione e valutazione delle performance si tiene conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza.

Mentre le aree di possibile miglioramento sono:

- possibilità di migliorare l'individuazione degli indicatori legati agli obiettivi;
- attivazione di sistemi di verifica della qualità percepita dei servizi attraverso indagini di *Customer Satisfaction*.

b) Trasparenza e Anticorruzione

Per l'anno 2022, l'Ente ha garantito l'applicazione di quanto previsto dal D.Lgs 33/2013, come da risultanze degli appositi monitoraggi sullo stato dell'attuazione degli obblighi di legge, previsti dalla delibera ANAC n. 201 del 13 aprile 2022.

Gli esiti del monitoraggio e le relative indicazioni sono stati trasmessi all'Ente come previsto dalla citata delibera ANAC.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha redatto la scheda per la predisposizione della relazione annuale sullo stato di attuazione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e la scheda stessa è reperibile al

seguinte link

<http://sac3.halleysac.it/c023003/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/149> del sito istituzionale dell'Ente.

L'Organismo di Valutazione ha verificato la coerenza degli obiettivi del Piano Performance 2022 con quanto indicato nel PTPCT.

L'Organismo di Valutazione ha collaborato altresì con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza in forza di quanto previsto anche dal Piano Nazionale Anticorruzione e dal Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Ente.

Si evidenzia come area di miglioramento l'opportunità di prevedere, in sede di aggiornamento del P.I.A.O., nella sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza-PTPCT" misure organizzative che assicurino un migliore funzionamento dei flussi informativi per la pubblicazione e l'aggiornamento dei documenti, delle informazioni e dei dati nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale.

c) Integrità dei controlli interni

L'Ente impronta i propri strumenti operativi per i controlli interni tenuto conto che l'art. 3, commi 1 e 2 del D.L. 10/10/2012 n° 174, convertito con modificazioni nella legge 7 dicembre 2012 n° 213 ha sostituito l'art. 147 del D.L.gs 18/08/2000 n° 267 con gli articoli da 147 nuova formulazione a 147 quinquies in materia di controlli interni.

L'Ente si è, inoltre, dotato del Regolamento sistema controlli interni approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 09 del 08.01.2013 ratificata con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 04 del 23.04.2013.

L'Organismo di Valutazione, in particolare, ha preso atto dell'integrità dei controlli interni tramite audizione del Segretario Generale, che ha comunicato le modalità attraverso le quali sono stati effettuati i controlli successivi di regolarità amministrativa e di regolarità degli atti (determinazioni, impegni, contratti, ecc.) nel corso dell'anno 2022.

Riguardo il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni, si esprime parere positivo.

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Dott. Fabio Reffo



