



COMUNE DI ARCOLE

Provincia di Verona - Piazza Marconi,1 – 37040 Arcole

P.I.01844780237 - C.F. 83002270235

Tel. 045 7639611 – fax 045 7635532 - @mail: segreteria@comune.arcole.vr.it

ORIGINALE

R. D. n.116

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto:

**APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP)
2022/2024 - PIANO ASSUNZIONI 2022**

L'anno **duemilaventuno** addì **tre** del mese di **dicembre** alle ore **13:00**, nella sala delle adunanze.

Previa l'osservazione di tutte le formalità prescritte dalle vigenti Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

P	CERETTA ALESSANDRO	SINDACO
P	NEGRO GIOVANNA	VICESINDACO
P	GODI RICCARDO	ASSESSORE
P	CARLI DAVIDE	ASSESSORE
P	BOSEGGIA DEBORA	ASSESSORE

(P)resenti n. 5, (A)ssenti n. 0

Partecipa all'adunanza il segretario comunale Comunale SAMBUGARO UMBERTO.

Constatato legale il numero degli intervenuti, il Sig. CERETTA ALESSANDRO - SINDACO - assunta la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita l'adunanza a discutere e deliberare circa

L'OGGETTO SOPRAINDICATO

VISTO il Decreto Sindacale n. 12 del 18.11.2021 contenente i "Criteri per lo svolgimento in videoconferenza delle sedute della giunta comunale, ai sensi dell'art.73, comma 1 del decreto legge 17 marzo 2020 ,n.18 misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da covid-19, convertito, con modifiche, in legge 24/04/2020, n.27".

PRESO ATTO CHE:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato altresì l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere

dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

Considerato che con il Decreto 8/5/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Ritenuto necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Considerato che per l'attuazione di tale disposizione, con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17/03/2020, pubblicato nella G.U. n. 108 del 27/04/2020, sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020;

Rilevato che nell'articolo 2 del citato decreto, ai fini delle disposizioni ivi previste, si forniscono le seguenti definizioni:

- spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art.110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto di gestione approvato;
- entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;

Dato atto che questo Ente rientra nella fascia demografica e) relativa ai comuni da 5.000 a 9.999 abitanti e che il valore soglia nel rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti che consente l'incremento delle spese di personale è fissato nella misura del 26,90% (articolo 4, comma 1- Tabella 1);

Rilevato che per il calcolo del valore soglia ai fini della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024 vanno presi in considerazione gli ultimi tre rendiconti approvati, ossia quelli riferiti agli anni 2018, 2019 e 2020, mentre per le spese di personale va preso in considerazione il rendiconto 2020 e per il FCDE il dato assestato del bilancio di previsione 2020;

Visto che dal calcolo del rapporto succitato, risulta la percentuale del 13,77%, pertanto inferiore al 26,90% ottenuta sulla base del seguente calcolo:

Titoli	Entrate 2018 (accertamenti)	Entrate 2019 (accertamenti)	Entrate 2020 (accertamenti)	FCDE assestato 2020	Media 2018 2019 - 2020	Media al netto FCDE
TIT. 1	2.933.506,43	3.055.520,76	2.794.401,63			
TIT. 2	318.789,95	215.094,16	636.682,66			
TIT. 3	365.886,29	445.935,08	480.331,22			
TOTALE	3.618.182,67	3.716.550,00	3.911.415,51	157.287,04	3.748.716,06	3.591.429,02

Spesa del personale 2020 al netto di Irap € 494.494,77

Rapporto % incidenza spese del personale su Media al netto FCDE 13,77%

Preso atto quindi che, trovandosi il Comune di Arcole, al di sotto del valore soglia massimo di cui all'art.4 del Decreto 17 marzo 2020, si applica la disposizione del comma 2 del medesimo articolo, la quale dispone che: "a decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per le assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali di fabbisogno del personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia";

Atteso che in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato nell'art. 5 del D.M 17/03/2020, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;

Dato atto che la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e del Ministro dell'interno, in attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n.34, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni, dell'8 giugno 2020, fa specifico riferimento al

Rendiconto 2020, quale ultimo rendiconto da considerare ai fini del calcolo della capacità assunzionale dell'Ente, secondo il principio della sostenibilità finanziaria;

Vista la Tabella 2 che individua per la fascia demografica lettera e) dove si colloca il Comune di Arcole la seguente potenziale percentuale di aumento dall'anno 2020 e fino all'anno 2024:

2020	2021	2022	2023	2024
17%	21%	24%	25%	26%

Rilevato che in applicazione della succitata tabella il calcolo della capacità assunzionale per l'anno 2022 è calcolato come di seguito riportato:

Spesa del personale 2018	543.242,88	Valore incrementativo 24%	130.378,29
Capacità assunzionale 2022: (spesa personale anno 2018+ incremento 16%)	130.378,29		

Dato atto che l'importo complessivo della facoltà assunzionale anno 2022 pari ad €. 130.378,29 rappresenta al netto dell'Irap la somma massima stanziabile nel bilancio di previsione 2022/2024 per la copertura delle spese del personale in servizio e delle unità lavorative che si intendono assumere con la presente programmazione e che tale limite è stato rispettato;

Dato atto, altresì, che la vigente normativa in tema di pubblico impiego prevede che possano procedere ad assunzioni di personale gli Enti che:

- abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà ai sensi dell'articolo 33 del D. Lgs numero 165/2001;
- abbiano approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2022/2024 in materia di pari opportunità ai sensi dell'articolo 48 del D. Lgs. 198/2006;
- abbiano adottato il Piano della Performance ai sensi dell'articolo 10 del D. Lgs 150/2009;
- abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del Bilancio di Previsione, del Rendiconto e del Bilancio consolidato, nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche ai sensi dell'articolo 9 del D.L. 113/2016, convertito in legge numero 160/2016;

Rilevato, inoltre, che:

- il Comune di Arcole non versa in condizioni strutturalmente deficitarie;
- che la spesa del personale dell'anno 2022 risulta inferiore a quella della media del triennio 2011/2013 (art.1, comma 557 legge 296/2006) pari ad €. 658.584,95 il quale

disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale;

- che la dotazione di personale in essere nell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Considerata la consistenza della dotazione organica dell'Ente, come da allegato, ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del D.Lgs n.165/2001 come modificato dal D.Lgs. 75/2017, che ricomprende il numero effettivo di dipendenti in servizio e le assunzioni previste con il presente provvedimento, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

Ritenuto di approvare il piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 prevedendo le assunzioni o le variazioni di seguito indicate di figure professionali a tempo pieno ed indeterminato:

N.	CAT	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	NOTE
1	B1	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	MOBILITA' VOLONTARIA	Sostituzione di un'unità lavorativa per mobilità con p.t. 83,33%
1	B1	ESECUTORE TECNICO	MOBILITA' VOLONTARIA/UTILIZZO GRADUATORIA/CONCORSO PUBBLICO	Sostituzione cessazione di un'unità lavorativa anno in corso
1	C1	ISTRUTTORE TECNICO	MOBILITA' VOLONTARIA/UTILIZZO GRADUATORIA/CONCORSO PUBBLICO	Sostituzione cessazione di un'unità lavorativa
1	B1	ESECUTORE AMMINISTRATIVO		Variazione percentuale part time da 77,78% a 94,45%
1	C1	ISTRUTTORE CONTABILE		Variazione percentuale part time da 88,89% a 94,45%

Dato atto che eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, dovranno essere effettuate nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n.78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale. Si dà atto, inoltre, che l'ente che non abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali ivi contemplate né nel 2009, né nel triennio 2007-2009 può, con motivato provvedimento, individuare un nuovo parametro di riferimento, costituito dalla spesa strettamente necessaria per far fronte ad un servizio essenziale per l'ente;

Rilevato che con il cosiddetto "Decreto Concretezza" le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del D.Lgs 165/2001 (mobilità volontaria) mentre permane l'obbligo della procedura obbligatoria ai sensi dell'articolo 34 -bis del D.Lgs 165/2001;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore Unico ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 29.11.2021;

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Rilevato che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Considerato che i dipendenti possono essere assunti nel limite del fabbisogno identificato nel presente PTFP. Resta inteso che se un dipendente cessa dal servizio è possibile provvedere alla sua sostituzione nel rispetto delle regole assunzionali vigenti senza modificare necessariamente il presente PTFP;

Di stabilire che, la copertura dei posti già in dotazione organica e attualmente ricoperti e che si rendessero vacanti successivamente al presente provvedimento, non necessita di modifica del presente fabbisogno nel rispetto dei vincoli di spesa e ordinamenti vigenti in materia, fermo restando l'espletamento delle procedure per il medesimo posto da ricoprire;

Vista l'allegata dotazione organica nel quale è rappresentato il numero di dipendenti attualmente in servizio ed il numero di posti vacanti;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 45 del 15.04.2019;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento verrà fornita apposita informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 21/05/2018;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

- 1) di dare atto che, a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
- 2) di dare atto che il Comune di Arcole rispetta i parametri di virtuosità di cui all'articolo 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n.34 e al relativo D.P.C.M attuativo del 17 marzo 2020, in quanto il rapporto tra le spese di personale dell'anno 2020 e le entrate correnti del triennio 2018/2019/2020 è pari al 13,92%;
- 3) di dare atto, altresì, che l'importo complessivo della facoltà assunzionali anno 2022 pari ad €. 130.378,29 rappresenta al netto dell'Irap la somma massima stanziabile nel bilancio di previsione 2022/2024 per la copertura delle spese del personale in servizio e delle unità lavorative che si intendono assumere con la presente programmazione e che tale limite è stato rispettato;
- 4) di approvare il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2022 - 2024, prevedendo le assunzioni di seguito indicate di figure professionali a tempo pieno ed indeterminato:

N.	CAT	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	NOTE
1	B1	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	MOBILITA' VOLONTARIA	Sostituzione di un'unità lavorativa per mobilità con p.t. 83,33%
1	B1	ESECUTORE TECNICO	MOBILITA' VOLONTARIA/UTILIZZO GRADUATORIA/CONCORSO PUBBLICO	Sostituzione cessazione di un'unità lavorativa anno in corso
1	C1	ISTRUTTORE TECNICO	MOBILITA' VOLONTARIA/UTILIZZO GRADUATORIA/CONCORSO PUBBLICO	Sostituzione cessazione di un'unità lavorativa
1	B1	ESECUTORE AMMINISTRATIVO		Variazione percentuale part time da 77,78% a 94,45%

1	C1	ISTRUTTORE CONTABILE		Variazione percentuale part time da 88,89% a 94,45%
---	----	----------------------	--	--

- 5) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei parametri previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni, rispetta gli attuali vincoli in materia di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;
- 6) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 7) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017.
- 8) di dare atto che la presente deliberazione è stata assunta durante una seduta giuntaale tenutasi in modalità mista.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Dell'articolo 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m. ed i., come sostituito dall'articolo 3, comma 1, lettera b) del D.L. n. 174/2012.

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) 2022/2024 - PIANO ASSUNZIONI 2022

PARERE: Favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta in oggetto ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m. ed i., come sostituito dall'articolo 3, comma 1, lettera b) del D.L. n. 174/2012 convertito dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213.

Lì, 26-11-2021

Il Responsabile del servizio
STRAPPARAVA RITA

PARERE: Favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta in oggetto ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m. ed i., come sostituito dall'articolo 3, comma 1, lettera b) del D.L. n. 174/2012 convertito dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213.

Lì, 26-11-2021

Il Responsabile del servizio
STRAPPARAVA RITA

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
CERETTA ALESSANDRO

Il segretario comunale
Dott.SAMBUGARO UMBERTO

N.ro 975 del Registro Pubblicazione

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio, nella sede dell'Ente, il giorno 06-12-2021 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 - comma 1 - del D.Lgs. 267/2000 e s.m. ed i..

Contestualmente all'affissione all'albo pretorio la deliberazione è stata comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000 e s.m. ed i..

Arcole, li 06-12-2021

Il Segretario Comunale
Dott. SAMBUGARO UMBERTO

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 17-12-2021

Il Segretario Comunale
Dott. SAMBUGARO UMBERTO

Copia della presente deliberazione è stata trasmessa per provvedimenti di competenza, ai sottoindicati settori ed aree comunali in data 06-12-2021

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Settore 1° - Affari Generali _____ | <input type="checkbox"/> Settore 5° - Vigilanza _____ |
| <input type="checkbox"/> Settore 2° - Servizi al cittadino, cultura ,
sport e tempo libero _____ | <input type="checkbox"/> Area Contabile Ec./Fin./Tributi _____ |
| <input type="checkbox"/> Settore 3° - Servizi demografici-
commercio _____ | <input type="checkbox"/> Area Tecnica/Lavori Pubblici _____ |
| <input type="checkbox"/> Settore 4° - Assistenza _____ | |