COMUNE DI BOSCHI SANT'ANNA

Provincia di Verona

Telefono 0442 99133
Telefax 0442 99268

P.I. 00686570235

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ANNO 2020
(parte economica)

(art. 8 del CCNL del 21.05.2018)

Presso la sede del Comune di Boschi Sant'Anna:

- per la delegazione di parte pubblica:
  dr. FRANCESCO MONTEMURRO, Segretario Comunale - Presidente
  dr.ssa PATRIZIA SARTORI, rappresentante di parte pubblica

- per la delegazione di parte sindacale:
  OLIVATO MAURIZIO, rappresentante C.I.S.L.
  MARAN GIANLUCA, rappresentante R.S.U.

per la sottoscrizione dell'allegato contratto collettivo integrativo per l'annualità 2020 (parte economica).

VISTO il testo della relativa pre-intesa sottoscritta tra le parti in data 17.12.2020;

Le parti sottoscrivono il testo che si allega alla presente in data 28/12/2020 con modalità telematica.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
R.S.U. del Comune di Boschi Sant'Anna

CISL FP

COMUNE DI BOSCHI SANT'ANNA
PROVINCIA DI VERONA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2020

Art. 1 – Premessa

Il contratto decentrato CCI del Comune di Boschi Sant'Anna per il triennio 2019-2021 è stato sottoscritto in data 11.12.2019.

In data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo nazionale 2016/2018 per il comparto Funzioni locali.

Art. 2 - Quantificazione delle risorse

Le parti prendono atto che con Determinazione n. 139 del 03.12.2020 è stato costituito il fondo delle risorse delle politiche di sviluppo, delle risorse umane e per la produttività anno 2020, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, nel complessivo ammontare di € 18.500,48, come da prospetto allegato (calcolo dettagliato).
Le parti prendono, altresì, atto che con Determinazione n. 109 del 29.11.2019, si è provveduto a rettificare (senza effetti economico-finanziari) la consistenza Fondi per le risorse decentrate del personale non dirigente dal 2004 al 2018 con inserimento, per ciascun anno di riferimento, della quota pari ad € 244,84, corrispondente allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la quota della dirigenza, come previsto dall'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004 e dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018.

Le risorse sono sintetizzate nella seguente tabella:

DESCRIZIONE	ANNO 2016	ANNO 2019
RISORSE STABILI	€ 13.089,75	€ 14.021,28
RISORSE VARIABILI	€ 4.295,40	€ 4.479,20
TOTALE	€ 17.385,15	€ 18.500,48
TOTALE DEPURATO DELLE SOMME NON SOGGETTE A VINCOLO (Importo del fondo 2016 che non può essere superato)	€ 16.221,89	€ 16.221,89
RIDUZIONE art. 23, D. Lgs. 75/2017, per non superamento limite Fondo 2016		€ -0,00
FONDO RIDETERMINATO	€ 16.221,89	€ 16.221,89
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 17.385,15	€ 18.500,48
DESTINAZIONE FONDO		
Ind. Comparto	€ 2.607,30	€ 2.349,84
Progressioni economiche	€ 8.010,60	€ 7.818,85
Risorse contrattate	€ 6.532,31	€ 0,00
Risorse ancora da contrattare	€ 0	€ 8.331,79

CGIL FP

In relazione al comma 1, dell'art.40-bis del D.Lgs. n. 165/2011, come modificato dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 67, commi 6 e 7, del CCNL 21.5.2018, le parti prendono atto che:
a) L'Ente, ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2019; il bilancio di previsione 2020 presenta il rispetto del pareggio di bilancio (Legge di stabilità 2019);
b) l'Ente, ha rispettato, negli anni 2019 e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale. Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti tale rispetto sarà confermato anche nel corrente anno (art.1 c. 557 L. 296/06 come modificato dall'art.3 – comma 5/bis- della Legge n. 114 dell'11.8.2014 di conversione del D.L.90/2014);
c) sulla base della tabella di riscontro dei parametri di deficitarietà strutturale redatta ai sensi del DM Interno del 28.12.2018, risulta non deficitario;
c) l'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione per il personale dei livelli e per il personale titolare di posizioni organizzativa.

Art. 3 - Utilizzo delle risorse decentrate - Anno 2020

3.1 Fondo per prestazioni di lavoro straordinario

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2020 in € 1.362,09. Eventuali risorse derivanti da risparmi determinati a consuntivo saranno portate in aumento del Fondo risorse decentrate dell'anno 2020 (art. 67, comma 3, lett. e).
Le parti concordano di non avvalersi della facoltà di cui all'art. 67, comma 2, lett. g), relativa alla possibilità di incrementare stabilmente il Fondo risorse decentrate corrispondentemente all'importo della riduzione stabile delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario.

3.2 Retribuzione di posizione e risultato Responsabili Posizioni Organizzative

Essendo il Comune di Boschi Sant'Anna privo di dirigenza, il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative avviene già con mezzi di bilancio, pertanto fuori da fondo per le risorse decentrate.
Le parti prendono atto che con DGC n. n°34 del 30/04/2019 sono stati approvati i CRITERI DI CONFERIMENTO E REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DISCIPLINA SULLA METODOLOGIA DI PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.
Le risorse complessivamente destinate al finanziamento della Retribuzione di posizione e risultato dei Responsabili Posizioni Organizzative sono rimaste costanti per le annualità 2016, 2017, 2018 e 2019 nell'importo di € 18.750,00/anno. Lo stanziamento per le medesime finalità per l'anno 2020 rimane confermato in complessivi € 18.750,00.
Le parti convengono che per l'anno 2020 non viene applicata la disposizione di cui all'art. all'articolo 7, comma 4, lettera u), del CCNL 21 maggio 2018, che consente l'incremento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, una riduzione delle risorse del fondo delle risorse decentrate.
Le parti convengono, altresì, che non trova applicazione per l'anno 2020 la disposizione di cui all'art. 15, comma 7 del CCNL 21.05.2018 che consente, per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67.
Ai sensi dell'art. 7, lett. v), del CCNL 21.05.2018 e art. 24 del CCI del 11.12.2019 le parti convengono che è destinata alla retribuzione di risultato la quota del 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dall'ente calcolata in ad € 3.750,00.

CISL FP

3.3 Determinazione risorse disponibili

Le parti prendono atto che dal Totale risorse stabili del fondo risorse decentrate vengono detratti i seguenti importi:

- Fondo per progressioni orizzontali e differenze incrementi CCNL (ART. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018)	€ 7.818,85
- Fondo per indennità di comparto (ART. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018)	€ 2.349,84

Accantonati i suddetti importi, si procede al riepilogo delle somme rese disponibili alla contrattazione per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 68 c.2 del CNL 21.5.2018, suddivise in "stabili" e "variabili", per la verifica della possibilità di utilizzo delle stesse nei vari istituti, alcuni dei quali devono essere obbligatoriamente finanziati con risorse stabili:

RISORSE STABILI DISPONIBILI – art. 67, c.1-2 CCNL 21/05/2018:	€ 2.668,41
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI – art. 67, c. 3 CCNL 21/05/2018:	€ 5.663,38
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2019:	€ 8.331,79

A – INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art.70-bis CCNL 21.5.2018 e art. 12 CCI del 11.12.2019)

Indennità rischio, maneggio valori e disagio.

- Attività implicanti maneggio di lavori	€ 250,00
- Attività disagiate	€ 250,00

(da attribuire al personale impiegato nella mansione di assistente scuolabus per le giornate di effettivo svolgimento del servizio secondo il calendario scolastico)

B – INDENNITA' DI TURNO E REPERIBILITA' (art. 13 CCI del 11.12.2019)

Le parti prendono atto che non sono stati istituiti dal Comune di Boschi Sant'Anna gli istituti delle Turnazioni e della Reperibilità di cui rispettivamente agli articoli 23 e 24 del CCNL del 21.08.2018.

€ zero

C – INDENNITA' Specifiche responsabilità (art. 15 CCI del 11.12.2019)

Art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL del 21.05.2018 - Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.

€ zero

D – INDENNITA' Specifiche responsabilità (art. 16 CCDI del 11.12.2019)

Art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL del 21.05.2018 – L'indennità è assegnata ai dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale	€ 350,00

CGIL FP

E – INDENNITA' POLIZIA LOCALE (art. 17 e art. 18 del CCI del 11.12.2019)
- INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21.5.2018)
- INDENNITA' DI FUNZIONE(art. 56-sexies CCNL 21.5.2018)

Le parti prendono atto che non sono in servizio presso il Comune di Boschi Sant'Anna unità di personale appartenente alla polizia locale.

€ zero

F –Fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria (art. 19 CCI del 11.12.2019)
Artt. 16 e art. 68 lett. j) CCNL 21.5.2018 finanziamento da risorse stabili.
Le parti prendono atto che per l'annualità 2020 non sono destinate risorse al fine dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in considerazione dell'esiguità delle risorse disponibili a tal fine (€ 2.668,41).

€ zero

G – Performance e premio individuale (art. 23 CCI del 11.12.2019)
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) e art. 69 del CCNL DEL 21.05.2018

- PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	€ zero
- PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 3.381,79
di cui: PREMIO IDIVIDUALE	€ 307,44

H – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge:
- Incentivi per funzioni tecniche (Art.113 D.Lgs. 50/2016) dal 2018 € 1.000,00

Le parti danno atto che gli importi destinati al compenso di cui al presente articolo saranno erogati sulla base di quanto previsto e disciplinato dal Regolamento disciplinante gli incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 2 del 22.01.2020.

- Recupero evasione ICI (L. 23 dicembre 1996, n. 662 – art. 3 comma 57) € 3.100,00

Le parti prendono atto che con DGC n. 88 del 13.11.2003 è stato stabilito di attribuire al personale interno che svolga direttamente l'attività di accertamento ICI un compenso pari al 10% di quanto effettivamente introitato.
Le parti danno atto che gli importi destinati al compenso di cui al presente articolo siano erogati sulla base dei criteri stabiliti nell'accordo di cui allegato A) al CCDI sottoscritto in data 19.12.2016.

Art. 4 - Disposizioni finali e transitorie

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo economico si fa rinvio alle norme che regolano la materia di lavoro degli enti locali ed al CCI per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 11.12.2019.

Boschi Sant'Anna, lì _____

Allegati: Tav. 1 - Schede di valutazione del personale.
Tav. 2 - Costituzione del fondo produttività anno 2020.

CGIL FP

Parte obiettivi

VALUTAZIONE RISULTATI						
OBIETTIVI		VALUTAZIONE				*PUNTEGGIO* a riportare
Numero	*Descrizione*	*Non Raggiunto*	*Raggiunto parzialmente*	*Raggiunto quasi completamente*	*Raggiunto in pieno*	
		Punti 1	Punti 2	Punti 3	Punti 4	
Obiettivo 1						
Obiettivo 2						
Obiettivo 3						
Obiettivo 4						
TOTALE AREA RISULTATI (1)						
MEDIA AREA RISULTATI (2)						
MEDIA AREA RISULTATI PONDERATA (3)						
VALUTAZIONE FINALE AREA OBIETTIVI (4) *(arrotondata)*						

(1) Somma dei punteggi a riportare
(2)Totale area risultati / numero obiettivi
(3) Media ponderata area risultati : moltiplicato 50% posizioni organizzative - 30% altri dipendenti
(4) Arrotondamento < *,49 arrotondato per difetto ; > *49 arrotondato per eccesso

Andamento rispetto agli anni precedenti	
In miglioramento	
Stabile	
In peggioramento	

Osservazioni del valutato	Osservazioni del valutatore

Data .....

Il valutato _____

Il valutatore _____

CICLFP

Parte competenze

VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE						
AREA DI VALUTAZIONE		**FREQUENZA RISCONTRATA**				**PUNTEGGIO a riportare**
		Mai (Punti 1)	*Raramente* (Punti 2)	*Frequentemente* (Punti 3)	*Sempre* (Punti 4)	
Impegno	Ha dimostrato un adeguato impegno lavorativo					
Autonomia	Ha dimostrato un'adeguata autonomia lavorativa					
Flessibilità	Ha dimostrato un'adeguata flessibilità operativa					
Conoscenze professionali	Ha dimostrato adeguate conoscenze professionali					
Predisposizione all'assunzione di responsabilità diretta	Ha dimostrato adeguate capacità di assunzione di responsabilità diretta nelle decisioni necessarie al raggiungimento del risultato					
					TOTALE AREA COMPETENZE	
					MEDIA AREA COMPETENZE (1)	
					MEDIA AREA COMPETENZE PONDERATA(2)	
					VALUTAZIONE FNALE AREA COMPETENZE (arrotondato) (3)	

(1) Media = somma punteggi / 5
(2) Media ponderata: il punteggio medio viene moltiplicato per il coefficiente 50% posizioni organizzative; 70 % per altri dipendenti.
(3) Media ponderata: < *,49 arrotondato per difetto ; > *49 arrotondato per eccesso

Andamento rispetto agli anni precedenti	
In miglioramento	
Stabile	
In peggioramento	

Osservazioni del valutato	**Osservazioni del valutatore**

Data .....

Il Valutato _____

_____

Il valutatore

CISL FP

Valutazione globale anno .....

VALUTAZIONE GLOBALE PRESTAZIONI (1)							
VALUTAZIONE COMPETENZE			*Mai* (Punti 1)	*Raramente* (Punti 2)	*Frequentemente* (Punti 3)	*Sempre* (Punti 4)	PUNTEGGIO
	Impegno	Ha dimostrato un adeguato impegno lavorativo					
	Autonomia	Ha dimostrato un'adeguata autonomia lavorativa					
	Flessibilità	Ha dimostrato un'adeguata flessibilità operativa					
	Conoscenze professionali	Ha dimostrato adeguate conoscenze professionali					
	Predisposizione all'assunzione di responsabilità diretta	Ha dimostrato adeguate capacità di assunzione di responsabilità diretta nelle decisioni necessarie al raggiungimento del risultato					
						TOTALE AREA COMPETENZE	!Segnalibro non definito. SOMMA
						MEDIA AREA COMPETENZE	
						MEDIA AREA COMPETENZE PONDERATA	
						VALUTAZIONE FINALE AREA COMPETENZE *(a)* (arrotondata)	

VALUTAZIOE RISULTATI	Obiettivo	Descrizione	*Non Raggiunto* (Punti 1)	*Raggiunto parzialmente* (Punti 2)	*Raggiunto quasi completamente* (Punti 3)	*Raggiunto in pieno* (Punti 4)	PUNTEGGIO
						TOTALE AREA RISULTATI	
						MEDIA AREA RISULTATI	
						MEDIA AREA RISULTATI PONDERATA *(b)*	
						VALUTAZIONE FINALE PRESTAZIONI *(a + b) : 2*	

Valutazione anni precedenti			
	200*	200*	200*

Data .....

Il responsabile dell'ufficio personale

CISL FP

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

ANNO 2020

DESCRIZIONE	2016	2020
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2004 - *(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)*	16.370,98	16.370,98
INCREMENTI CCNL 2002-2005 - (ART. 32 C. 1 € 759,01 - C. 2 € 612,11 - C. 7 € 244,84)	1.615,96	1.615,96
INCREMENTI CCNL 2004-05 - *(ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)*	585,77	585,77
INCREMENTI CCNL 2006-09 - *(ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)*	856,81	856,81
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)*	846,03	846,03
ASSEGNI ANZIANITA' E AD PERSONAM CESSATI (CCNL 5.10.01 ART 4 C. 2)	100,00	100,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)*	0,00	0,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - *(ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)*	0,00	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)*	0,00	0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011*	0,00	0,00
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA. POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	-6.602,84	-6.602,84
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	682,96	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		682,96
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	0,00	
TOTALE RISORSE STABILI	13.089,75	13.089,75
Risorse stabili NON soggette al limite		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(ART. 67,COMMA 2, LETTERA B) CCNL 2016/2018)*		349,13
AUMENTO ART. 67, C.2, LETT a)		582,40
Totale Risorse stabili NON soggette al limite		931,53
TOTALE RISORSE STABILI	13.089,75	14.021,28
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)*	0,00	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)*	3.100,00	3.100,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - *(ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)*	0,00	0,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - *(ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)*	0,00	0,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)*	0,00	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)*	1.216,32	1.216,32
MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)*	0,00	0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14.9.2000)*	0,00	0,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE *(ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)*		0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-1.184,18	-1.184,18
Totale Risorse variabili soggette al limite	3.132,14	3.132,14
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - *(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)*	0,00	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - *(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)*	1.163,26	347,06
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - *(ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)*	0,00	0,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE *(ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)*	0,00	1.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)*	0,00	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)*	0,00	0,00
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	0,00	0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)*	0,00	0,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	1.163,26	1.347,06
TOTALE RISORSE VARIABILI	4.295,40	4.479,20
TOTALE	17.385,15	18.500,48
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	16.221,89	16.221,89
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	18.750,00	18.750,00
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIMBORSATO DA SOGGETTI TERZI		0,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	34.971,89	34.971,89

DESTINAZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	IMPORTO 2016	IMPORTO 2020
Art. 33 del CCNL del 22,01,2004, comma 4 - Indennità di comparto anno 2019 quota carico fondo (decorrenza 01,01,2004)	2.607,30	2.349,84
Art. 34 del CCNL del 22,01,2004, c. 1, PEO MARAN C2-C5 (valori iniziali C2-C3 2000€ 463,82+ C3-C4 2002 € 662,44 + C4-C5 2007 € 835,91	2.148,77	2.246,79
Art. 34 del CCNL del 22,01,2004, c. 1, PEO SARTORI D2-D4 (valori iniziali D2-D3 2001€ 1.844,10+ D3-D4 2008 € 1.126,26)	3.438,37	3.595,41
Art. 34 del CCNL del 22,01,2004, c. 1, PEO MOBILITA' IN ENTRATA 2009 C1-C3 (valori iniziali C1-C2 2001€ 502,35+ C2-C3 € 600,99 part-time 25/36)	766,09	801,71
Art. 34 del CCNL del 22,01,2004, c. 1, PEO MAINARDI part-time 18/36 B1-B3 (valori iniziali B1-B2 2001€ 149,94 + B2-B3 2003 € 299,93)	533,78	0,00
Art. 34 del CCNL del 22,01,2004, c. 1, PEO MAGRI D1-D2 (valori iniziali D1-D2 2010€ 1.123,61)	1.123,59	1.174,94
TOTALE DESTINAZIONI NON CONTRATTATE	10.617,90	10.168,69
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE		8.331,79

CISL FP