

Azienda Speciale Terme di Giunone

Via delle Terme, 1 37042 Caldiero

P. Iva 02656390230

terme@termedigiunone.it

termedigiunone@pec.it

**AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE COMPARATIVA
PER LA COPERTURA DI 1 POSTO DI “IMPIEGATO TECNICO” PRESSO L’AZIENDA
SPECIALE TERME DI GIUNONE**

Il consiglio di Amministrazione di Azienda Speciale Terme di Giunone, mediante delibera del 18.01.2021, N. 03 R.D. e , ha stabilito di bandire pubblica selezione comparativa per la copertura d’un posto di “impiegato tecnico”, a tempo pieno ed indeterminato.

1. PROFILO PROFESSIONALE

Il posto da coprire tramite la selezione indetta per il tramite della pubblicazione del presente avviso pubblico è (pertanto) quello di “impiegato tecnico”.

Le mansioni di competenza della (ricercata) figura professionale di cui trattasi sono riconducibili alle attività di:

- coordinatore della assistenza ai bagnanti: (predisposizione orari di lavoro assistenti ai bagnanti, sostituzioni assenze degli stessi, affiancamento degli assistenti bagnanti in vasca, in caso di bisogno);
- preposto al trattamento chimico fisico delle piscine e degli impianti tecnologici;
- preposto alla manutenzione degli impianti e delle aree scoperte (coordinatore delle attività di manutenzione ordinaria e straordinaria, eseguite sia da personale dipendente, che da ditte esterne);
- addetto al servizio di primo soccorso (sia al personale dipendente, che verso gli utenti).

2. INQUADRAMENTO GIURIDICO PROPRIO DEL RUOLO DA RICOPRIRE

L’inquadramento giuridico assegnato a colui/colei che risulterà vincitore/vincitrice della qui bandita selezione sarà quello di impiegato, II^a fascia, II^o livello (Ex area professionale C), profilo di “impiegato tecnico”, giusta la corrispondente declaratoria di cui al vigente CCNL Federculture.

3. PATTO DI PROVA

La “stabilizzazione” nel posto di lavoro da coprire ad opera del candidato che sarà risultato vincitore della selezione in oggetto sarà subordinata al superamento d’un periodo di prova stabilito in 3 mesi (ex art. 21 del già richiamato CCNL).

4. TRATTAMENTO ECONOMICO D’AFFERENZA DEL RUOLO DA RICOPRIRE

Il trattamento economico iniziale, correlato alla copertura del posto di lavoro in discussione (ed all’assunzione dell’interessato, per l’effetto, nel posto di lavoro di cui trattasi) è pari a quello stabilito dal vigente CCNL Federculture per il personale inquadrato nella area professionale II^a fascia, II° livello (ex livello C1).

5. PARI OPPORTUNITA’

La partecipazione alla selezione di cui si tratta è assicurata sia a candidati uomini, che a candidate donne, in conformità alle prescrizioni in materia di pari opportunità, poste dal DLvo n. 198/2006.

6. REQUISITI D’AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione pubblica qui bandita (e per la successiva copertura del posto di lavoro in discussione, ad opera di colui/colei che ne sarà stato dichiarato il vincitore) sono i seguenti:

- cittadinanza italiana, o d’uno degli Stati aderenti alla Cee;
- possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
- possesso del patentino di assistente ai bagnanti rilasciato dalle competenti autorità (FIN, SNS, FISA, SALVAMENTO) in corso di validità;
- godimento dei diritti civili (c.d. buona condotta) ed assenza di condanne penali e/o di carichi penali pendenti, per fattispecie di reato la cui condanna comporti il venir meno del godimento dei medesimi diritti civili;
- insussistenza di “provvedimenti a carico”, afferenti a dispense/destituzioni/licenziamenti, per motivi d’ordine disciplinare, adottati da pubbliche amministrazioni e/o da organismi pubblici, in genere;
- insussistenza di procedimenti giudiziari pendenti (o minacciati) intrattenuti con Azienda Speciale Terme di Giunone.

7. TERMINI E MODALITA' DELLA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione in predicato è fissato per la data del **16.03.2021, ore 12.00** (tale termine è tassativo, nel senso per cui le domande eventualmente presentate oltre tale data ed oltre tale orario non potranno essere considerate tempestive, a fini della partecipazione alla selezione qui bandita, anche se spedite a mezzo raccomandata postale entro la data di scadenza).

Le domande in discussione dovranno, a pena di esclusione, contenere dichiarazione del candidato in merito al possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione in oggetto, come richiesti a termini del precedente art. 6 (ovvero in merito alla carenza delle condizioni preclusive rassegnate al medesimo art. 6).

Ancora, le domande di partecipazione alla selezione in oggetto dovranno, sempre a pena di esclusione, contenere dichiarazione del candidato avente ad oggetto l'insussistenza, a proprio carico, delle ragioni di incompatibilità alla copertura del posto di lavoro in argomento, stabilite a termini dell'art. 25 dello Statuto di Azienda Speciale Terme di Giunone, ovvero dichiarazione di impegno a rimuovere ogni ostacolo d'ordine fattuale/giuridico, correlato all'instaurazione con l'interessato di un rapporto di lavoro "esclusivo" (ossia del tutto esente dalle ragioni di incompatibilità delle quali trattasi).

Le domande di partecipazione alla selezione stessa andranno predisposte su carta semplice e dovranno contenere le generalità del candidato, la corrispondente data di nascita, la sua residenza anagrafica, il correlativo recapito postale e telefonico, nonché il proprio indirizzo di posta elettronica (e mail) ordinario, o P.E.C. (se posseduto) al quale saranno inviate tutte le comunicazioni di natura personale, inerenti alla procedura.

Le domande in argomento andranno predisposte in conformità al modulo "fac simile" allegato al presente avviso di selezione e dovranno essere presentate tassativamente entro il termine sopra indicato, mediante una delle seguenti modalità, a scelta del candidato:

- a mano, presso la direzione di Azienda Speciale Terme di Giunone, allocata in Via delle Terme, 1 37042 Caldiero;
- per posta raccomandata con avviso di ricevimento, con l'indicazione sulla busta: "Avviso di selezione pubblica impiegato tecnico";
- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: termedigiunone@pec.it

In quest'ultimo caso l'inoltro della domanda sarà valido solo se trasmessa alla casella P.E.C. dell'Azienda speciale Terme da un indirizzo di posta elettronica certificata del candidato.

La domanda e tutti gli altri allegati dovranno essere in formato PDF.

La PEC dovrà riportare il seguente oggetto: il nome e cognome del candidato e la dicitura: "Avviso di selezione pubblica impiegato tecnico".

Il modulo/domanda di ammissione alla selezione, debitamente compilato e sottoscritto dall'interessato, sempre in caso di presentazione della domanda stessa via PEC, andrà scansionato, unitamente alla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità ed allegato alla PEC di trasmissione.

In alternativa, sempre nel caso di presentazione della domanda di ammissione alla selezione via PEC, il modulo/domanda di ammissione alla selezione andrà munito di firma digitale rilasciata da un organismo incluso nell'elenco pubblico dei certificatori ed inoltrato unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento.

All'atto della consegna a mani della domanda in argomento, sarà rilasciata apposita ricevuta (indicante anche l'orario ed il minutaggio dell'avvenuta consegna).

Alla domanda andrà allegato il curriculum vitae completo di tutte le informazioni utili ad identificare le competenze professionali, attitudinali e motivazionali del candidato. Il curriculum va presentato nella forma sostitutiva di atto notorio art. 45 del DPR 445/2000 conforme al modello europeo e pena la non apprezzabilità dei titoli e andrà corredato dell'ultimo statino paga d'ogni rapporto di lavoro subordinato, in seno ad imprese dedite alla gestione di piscine, parchi acquatici e terme, intrattenuto nell'ultimo quinquennio. (Punto 8, lettera i)

8. TIPOLOGIA DELLA SELEZIONE E PROVE D'ESAME

La selezione qui bandita è per titoli ed esami.

I titoli posseduti ed illustrati/documentati dai candidati, all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione in oggetto, andranno esaminati e "quotati" dalla commissione giudicatrice prima dell'avvio delle prove d'esame (la quale commissione, sempre prima dell'avvio delle prove d'esame, vaglierà anche la completezza delle domande di partecipazione ricevute, stabilendone l'ammissibilità o meno, stabilendo i criteri in forza dei quali saranno apprezzate le prove d'esame).

Ai titoli in argomento sarà assegnato, ad opera della commissione, un punteggio pari, nel massimo, a 10/30^{mi}.

I titoli che potranno essere adottati ad opera dei candidati e che, per l'effetto, potranno essere valorizzati, a fini di formazione della graduatoria della quale trattasi, nei termini massimi di cui al precedente capoverso, sono i seguenti:

- precedenti esperienze lavorative di lavoro dipendente, in seno ad imprese dedite alla gestione di piscine, parchi acquatici e terme, con l'espletamento di mansioni pari a quelle

indicate al punto 1 che precede;

- diplomi di laurea;
- attestazioni in corso di validità:
 - a. attestazione di partecipazione a corsi riguardanti il settore piscine/terme/parchi acquatici;
 - b. patentini di primo soccorso o blsd;
 - c. attestazioni di partecipazione a corsi antincendio e alla gestione delle emergenze;
 - d. patentini di addetto all'uso di prodotti fitofarmaci.
- I titoli dai candidati detenuti, come sopra rassegnati, andranno apprezzati ad opera della commissione giudicatrice in ragione dei punteggi massimi di seguito dettagliati:
 - i. precedenti esperienze lavorative di lavoro dipendente, negli ultimi 5 anni: $5/30^{mi}$ ($1/30^{mo}$ per ogni annualità di esperienza lavorativa, anche frutto della sommatoria di periodi infra annuali, con esclusione dei periodi che, unitariamente o sommati tra loro, non raggiungano i 12 mesi);
 - ii. diplomi di laurea magistrale: $3/30^{mi}$;
 - iii. diploma di laurea triennale: ($2/30^{mi}$);
 - iv. attestazioni: $2/30^{mi}$ ($0,5/30^{mi}$ per uno o più attestati/patentini, afferenti a ciascuna delle quattro categorie di attestazioni come sopra compendiate alle lettere a), b), c) e d); di talchè solo al candidato che dimostrerà il possesso di una o più attestazioni per tutte e 4 le categorie di attestazioni in parola, sarà riconosciuto un punteggio massimo di $2/30^{mi}$, il possesso di innumerevoli attestazioni relative ad una sola categoria tra quelle indicate in precedenza valendo invero solo $0,50/30^{mi}$).
- Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta ed in una successiva prova orale (cui saranno ammessi solo coloro che avranno "medio tempore" superata quella scritta) imperniata sulle seguenti materie:
 - controllo e gestione dei parametri chimico fisici dell'acque di piscine termali;
 - attività di assistenza ai bagnanti (Controllo della vasca, prevenzione degli incidenti, ordine delle azioni in caso di incidente, controllo del comportamento dell'utenza);
 - attività di primo soccorso o blsd;
 - attività di manutenzione del verde e degli impianti di piscina in genere.

La prova scritta consisterà in un test a domande-risposte (20 in tutto) a responso multiplo, su questioni inerenti alle materie come sopra indicate (5 domande riguarderanno la gestione ed il controllo dei requisiti chimico fisici delle piscine termali, 5 riguarderanno l'assistenza ai bagnanti,

5 riguarderanno le attività di primo soccorso e 5 riguarderanno le attività di manutenzione riguardanti le piscine e il verde in genere).

Gli elaborati scritti, prodotti dai candidati, dovranno essere anonimi, non portando alcun segno di riconoscimento.

La prova scritta andrà apprezzata nella misura massima di 10/30^{mi}.

Ogni risposta esatta varrà al candidato l'assegnazione di un punteggio di 0,50/30^{mi}.

La votazione minima, rispetto alla prova scritta, abilitante i candidati alla partecipazione alla successiva prova orale, è stabilita in 6/30^{mi} (punteggio corrispondente ad un numero di risposte esatte pari a 12 su 20).

Al candidato che riporterà una valutazione inferiore ai 6/30^{mi} sarà perciò preclusa la partecipazione alla prova orale ed il medesimo andrà escluso dalla selezione, indipendentemente dal quoziente relativo ai titoli posseduti.

La prova orale consisterà in un colloquio approfondito sulle materie oggetto della prova scritta, sul curriculum vitae presentato e sugli aspetti motivazionali al presente impiego; varrà ai candidati un punteggio pari, nel massimo, a 10/30^{mi}; punteggio che le commissione giudicatrice assegnerà secondo discrezionalità tecnica, tenendo verbale delle domande rivolte ai candidati e delle relative risposte.

La somma dei punteggi riportati dai candidati all'esito della prova scritta, di quella orale e della valutazione dei titoli posseduti sostanzierà il punteggio complessivo di pertinenza d'ogni interessato.

Sarà proclamato vincitore il candidato che, sommando il punteggio dei titoli e delle prove (scritta ed orale) avrà conseguito il punteggio maggiore.

9. PREFERENZE

A parità di punteggio, sarà preferito il candidato che abbia il maggior numero di figli a carico.

In caso di non decisività del ricorso al parametro di "precedenza" rassegnato al capoverso che precede sarà preferito il candidato che abbia l'età anagrafica più avanzata.

10. LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Le procedure selettive bandite per il tramite del presente atto saranno curate da apposita commissione giudicatrice, composta da tre persone, da nominarsi ad opera del Direttore di Azienda Speciale Terme di Giunone, scelte secondo i criteri di cui all'art. 7 del vigente regolamento per il reclutamento del personale delle stesse Terme.

11. IL CALENDARIO DELLE PROVE

Il calendario delle prove d'esame sarà reso noto ai candidati ammessi alla partecipazione alla presente selezione, con preavviso di almeno 10 giorni.

12. PUBBLICAZIONE

Il presente bando andrà pubblicato, per la durata di 30 giorni consecutivi, sul sito informatico istituzionale del Comune di Caldiero e sul sito istituzionale dell'Azienda Terme (per entrambe, nella sottosezione "bandi di concorso" della sezione "amministrazione trasparente") sul BUR della Regione Veneto e sul quotidiano l'Arena di Verona, per la durata di giorni 1.

13. VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria che sarà approvata in esito alla procedura selettiva avrà validità per anni 2 (a far tempo dalla data di approvazione della graduatoria medesima) di talchè, nel caso in cui si rendesse medio tempore scoperto il posto di lavoro in oggetto, l'Azienda la scorrerà, proponendo l'assunzione al candidato collocato nella seconda posizione in seno ad essa (e così via).

La graduatoria in argomento sarà altresì scorsa, secondo le modalità indicate al capoverso che precede, qualora, nel corso del biennio in parola, l'Azienda stabilisse di provvedere all'assunzione d'altra o d'altre figure professionali pari a quella ricercata per il tramite di questo avviso di selezione.

14. IDONEITA' ALLE MANSIONI

L'assunzione del candidato che risultasse vincitore sarà condizionata al superamento da parte di questi d'apposita visita medica orientata ad apprezzarne la capacità psicofisica allo svolgimento delle pertinenti mansioni.

Il rifiuto dell'interessato a sottoporsi agli accertamenti medici preventivi in oggetto ne determinerà la non assunzione (con il che si darà luogo a scorrimento della graduatoria già approvata).

ALLEGATO A) schema tipo Domanda di partecipazione alla selezione

All'Azienda Speciale Terme di Giunone
Via delle Terme, 1
37042 Caldiero – VR
e-mail terme@termedigiunone.it
pec: termedigiunone@pec.it

Il/La sottoscritto/a (*nome e cognome completi*) _____
nato/a a _____ provincia _____ il _____
residente a _____ cap _____
in via _____ n. _____
codice fiscale _____ telefono _____
mail: _____
P.E.C. (se posseduta) _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di impiegato tecnico a tempo indeterminato e con orario pieno, approvato con Delibera del C.D.A. n. 12 del 16.09.2020;

A tal fine, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., consapevole della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci o comunque non confacenti al vero,

DICHIARA

1. di essere (*barrare la casella che interessa*)
 - cittadino/a italiano/a (ovvero cittadino di uno stato membro dell'Unione Europea, precisamente cittadino _____);
 - di conoscere e parlare adeguatamente la lingua italiana;
 - di essere in possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
 - di essere in possesso del patentino di assistenza ai bagnanti in corso di validità rilasciato da _____ in data _____, ultimo rinnovo il _____;
 - di godere dei diritti civili;
 - di non aver riportato condanne penali, determinanti la perdita del godimento dei diritti civili;
 - di non essere soggetto a carichi pendenti penalistici, per reati determinanti la perdita del godimento dei diritti civili;
 - di non aver subito licenziamenti o destituzioni da pubbliche amministrazioni o da organismi di diritto pubblico, per fatti aventi disciplinare rilevanza;
 - di non avere in atto controversie giudiziarie od anche solo stragiudiziali con l'Azienda Speciale Terme di Giunone;
 - di non essere portatore di condizioni di incompatibilità con il posto da ricoprire a sensi dell'art. 25 dello Statuto di Azienda Speciale Terme di Giunone (ovvero, nel caso in cui lo sia, d'assumere l'impegno a rimuoverla nel termine che gli fosse indicato dall'azienda stessa.

- 1.a (solo per i candidati aventi cittadinanza di stato estero) di possedere i seguenti requisiti previsti dall'art. 3 del DPCM 07/02/1994, n. 174:
 - godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;

- possedere, fatta eccezione per la cittadinanza, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
 - possedere adeguata conoscenza della Lingua Italiana;
2. *(barrare la casella che interessa)*
- Di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____;
 - di NON essere iscritto/a nelle liste elettorali per il seguente motivo: _____;
3. di essere in possesso del seguente titolo di studio *(barrare la casella che interessa)*:
- diploma di laurea magistrale (od assimilata) in _____ rilasciato in data _____ dall'Università degli studi di _____
 - diploma di laurea triennale in _____ rilasciato in data _____ dall'Università degli studi di _____
 - diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale _____, rilasciato in data _____ dall'Istituto _____
4. di possedere i seguenti attestati, uno o piu' di uno, per ogni categoria *(barrare l'attestato posseduto)*:
- attestazione di partecipazione a corsi riguardanti il settore piscine,
 - patentini di primo soccorso o blsd,
 - patentino di addetto all'uso di prodotti fitofarmaci,
 - attestazione valida di un corso di antincendio e addetto alle emergenze,
5. di essere in possesso delle seguenti esperienze lavorative di lavoro dipendente, in seno ad imprese dedite alla gestione di piscine, parchi acquatici e/o terme:

DAL	AL	DATORE DI LAVORO	MANSIONI

6. di manifestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali ai soli scopi inerenti la presente procedura di selezione (ai sensi del D.Lgs. n.196/2003 e del GDPR – Regolamento UE 2016/679);
7. di aver preso visione dell'avviso di selezione e di accettare tutte le norme in esso disciplinate.
- Lo scrivente autorizza la trasmissione di tutte le comunicazioni relative alla presente procedura di selezione all'indirizzo di mail ordinaria o P.E.C. indicata in premessa.

Data, _____

Firma non autenticata

Allega:

1. Fotocopia di un documento d'identità in corso di validità;
2. Curriculum Vitae, sottoscritto in calce, contenente tutte le informazioni utili a valutare il complesso delle attività di formazione e professionali, con l'esattezza dei periodi;
3. Nel caso di esperienze lavorative di lavoro dipendente in seno ad imprese dedite alla gestione di piscine, parchi acquatici e/o terme, produrre gli ultimi statini paga dei rapporti di lavoro in ambito piscine, intrattenuti nell'arco dei precedenti 5 anni.
4. Eventuali copie delle attestazioni, patentini, titoli di studio, etc., richiesti e/o ammessi dall'avviso;