



# Comune di Caldiero

PROVINCIA DI VERONA

Piazza Marcolungo, 19 - 37042 - C.F. e P. IVA 00252060231 - Tel 045-7650023 Fax 045 6172364

REFERTO DI PUBBLICAZIONE  
(Art. 124 D. Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Certifico io sottoscritto Funzionario responsabile su conforme dichiarazione del messo che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno:

26 MAG. 2017

all'Albo pretorio, ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

26 MAG. 2017

Addi, .....

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

COMUNICAZIONE  
CAPIGRUPPO CONSILIARI  
(Art. 125 D. Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi:

26 MAG. 2017

giorno di pubblicazione, ai capigruppo consiliari.

26 MAG. 2017

Addi, .....

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

ORIGINALE

N. **52** Reg. Delib.

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: PERSONALE:  
PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO  
DI PERSONALE PER IL TRIENNIO  
2017/2019 E PROGRAMMA DELLE  
ASSUNZIONI. ESAME E APPROVAZIONE**

L'anno **duemiladiciassette** addi **ventitre** del mese di **maggio** alle ore 19:00 nella Residenza Municipale, previa osservanza delle formalità di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

	presente/assente
Molinaroli Giovanni	Presente
Franchi Fabio	Presente
Vesentini Giovanni	Presente
Dal Sasso Andrea	Presente
Ligorio Umberto	Presente

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale,  
Dott. Nicola Fraccarollo.

Constatato legale il numero degli intervenuti, il Signor Molinaroli Giovanni, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato.



**OGGETTO: PERSONALE: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2017/2019 E PROGRAMMA DELLE ASSUNZIONI. ESAME E APPROVAZIONE**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA EX ART. 49 D.LGS. 18/08/2000, N. 267**

Visto si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Lì 23-05-2017

**IL RESPONSABILE DELL'AREA  
AMMINISTRATIVA AFFARI GENERALI**

*Nicola Fraccarollo*  
Dott. Nicola Fraccarollo

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE EX ART. 49 D.LGS. 18/08/2000, N. 267**

Visto si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Lì 23-05-2017

**IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

*Michele Cattazzo*  
Dott. Michele Cattazzo

---

**Proposta di delibera** di iniziativa del Molinaroli Giovanni

Visto il D. Lgs n. 165/2001, in particolare l'art. 6, commi 4, 4 bis e 6, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono sinteticamente quanto segue:

- le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'Organo di vertice delle Amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449 e successive modificazioni;
- la programmazione triennale del fabbisogno del personale è elaborata su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;



- le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art. 6 (fra i quali la programmazione triennale di cui all'art. 39 della legge n. 449/97) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Considerato che:

- gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. n. 267/2000 impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e nel rispetto del Patto interno di stabilità (leggi Vincoli di finanza pubblica);
- l'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 afferma che le Pubbliche Amministrazioni assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art. 2 del D.Lgs. n. 165/2001 medesimo;
- l'art. 19, comma 8 della legge 28/12/2001, n. 448 dispone che gli Organi di revisione contabile degli enti locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Richiamati:

- l'art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010, il quale dispone che in caso di mancato rispetto dell'obbligo di ridurre la spesa del personale, si applica la sanzione del divieto di assunzioni a qualunque titolo;
- l'art. 77-bis, comma 21, del D.L. n. 112/2008, convertito in legge n. 133/2008, secondo cui in caso di mancato rispetto del Patto di stabilità interno restano ferme le disposizioni recate dal comma 4 dell'art. 76 del medesimo D.L., ovvero il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo;
- l'art. 3, commi 5 e 5 quater del D.L. n. 90/2014, convertito in legge n. 114/2014 che stabilisce quanto segue:

*Art. 3, comma 5: "Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. .... La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente....";*

*Art. 3, comma 5 quater: "Fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, **gli enti** indicati al comma 5, la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente e' pari o inferiore al 25 per cento, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel limite dell'80 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente e nel limite del 100 per cento a decorrere dall'anno 2015";*



- l'art. 1, comma 228, della legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016) che stabilisce: *“Le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente. In relazione a quanto previsto dal primo periodo del presente comma, al solo fine di definire il processo di mobilità del personale degli enti di area vasta destinato a funzioni non fondamentali, come individuato dall'articolo 1, comma 421, della citata legge n. 190 del 2014, restano ferme le percentuali stabilite dall'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114. **Il comma 5-quater dell'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e' disapplicato con riferimento agli anni 2017 e 2018.**” -*

l'art. 1, comma 424, della legge n. 190/2014 (Legge di stabilità 2015) che prevede: *“Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. È fatta salva la possibilità di indire, nel rispetto delle limitazioni assunzionali e finanziarie vigenti, le procedure concorsuali per il reclutamento a tempo indeterminato di personale in possesso di titoli di studio specifici abilitanti o in possesso di abilitazioni professionali necessarie per lo svolgimento delle funzioni fondamentali relative all'organizzazione e gestione dei servizi educativi e scolastici, con esclusione del personale amministrativo, in caso di esaurimento delle graduatorie vigenti e di dimostrata assenza, tra le unità soprannumerarie di cui al precedente periodo, di figure professionali in grado di assolvere alle predette funzioni. Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario. Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 . ..... Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle.”;*

- il comma 557 quater dell'art. 1 della legge 27/12/2006, n.296, introdotto dal comma 5 bis dell'art. 3 del D.L. n. 90/2014 convertito in legge n. 114/2014 che recita: *“Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale, il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*, e cioè del triennio 2011-2013;

Vista la Comunicazione del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. 37870 del 18/07/2016 con cui, attesa l'assenza o l'esiguo numero di personale in soprannumero degli enti di area vasta da ricollocare...vengono ripristinate presso le regioni Emilia Romagna, Lazio, Marche e VENETO le ordinarie facoltà di assunzione;

Vista la certificazione del Responsabile del Servizio Finanziario, agli atti, con la quale si attesta l'Ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2016;

Visto inoltre l'art. 16, comma 1 bis del D.L. 113/2016 "Decreto Enti Locali", convertito in Legge n. 160/2016 laddove, con una modifica all'art. 1, comma 228 della Legge n. 208/2015, ai Comuni con popolazione



inferiore a 10.000 abitanti che abbiano un rapporto medio dipendenti/popolazione inferiore a quello fissato triennialmente con Decreto dal Ministero dell'Interno per la corrispondente fascia demografica viene previsto l'innalzamento delle ordinarie facoltà assunzionali per il personale non dirigente dal 25% al 75% della spesa dei cessati nell'anno precedente;

Riscontrato che il Comune di Caldiero presenta un rapporto dipendenti/popolazione abbondantemente inferiore a quello previsto per la corrispondente fascia demografica dal Decreto del Ministero dell'Interno 10.04.2017 (1/159);

Considerato che:

nel corso dell'anno 2014 si è verificata la seguente cessazione di personale di ruolo:

- n. 1 esecutore tecnico servizi esterni, categoria B3, posizione economica B7 CCNL comparto regioni e Autonomie Locali a seguito di dimissioni per pensionamento;

nel corso del 2016 si è verificata la seguente cessazione di personale di ruolo:

- n. 1 istruttore direttivo, categoria D1, posizione economica D5 part-time 50% CCNL comparto regioni e Autonomie Locali a seguito di dimissioni volontarie comunicate con nota prot. n.10680 del 16/08/2016;

nel corso dell'anno 2017:

- con decorrenza 1° marzo 2018 un collaboratore amministrativo cat. B5 in servizio presso l'Ente è passato al livello C1, a seguito di concorso pubblico con riserva di posti per il personale interno;
- con decorrenza 20 marzo 2017 è stato assunto un Istruttore Amministrativo, cat. C, assegnato all'Area Tecnica;
- con decorrenza 1° luglio 2017 si verificherà la cessazione di n. 1 istruttore amministrativo, categoria C1, posizione economica C5 CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali a seguito di dimissioni per pensionamento;

Ricordato che l'attuale Responsabilità del Settore Tecnico (Area Edilizia Pubblica-Ecologia e Patrimonio e Area Edilizia Privata e Urbanistica) è affidata mediante l'istituto del comando da parte del Comune di San Martino Buon Albergo, all'Arch. Alessio Pasetto con scadenza 12 giugno 2017, per cui si renderà necessario provvedere alla copertura di tale posizione mediante assunzione da effettuare con procedura concorsuale di un Istruttore Direttivo Tecnico - cat. D1;

Ritenuto pertanto di prevedere per l'anno 2018 l'assunzione di un istruttore direttivo tecnico cat. D1 a tempo pieno ed indeterminato cui affidare la responsabilità dell'Area tecnica nel limite del turn over del 75% della spesa del personale cessato, così come previsto dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 16 comma 1 bis, del D.L. 113/2016 e dalla precedente programmazione del fabbisogno di personale triennio 2016/2018 di cui alla propria deliberazione n. 99/2016;

Riscontrato, a conferma di quanto esposto nei paragrafi precedenti, che il Segretario Generale dell'Ente, sentiti i Responsabili d'Area, ha attestato in data 9 maggio 2017, ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, l'assenza di eccedenze di unità nell'ambito della struttura comunale e che pertanto non si rilevano situazioni di soprannumero di personale (Allegato sub A);



Richiamata la Nota Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. 11786 del 22/02/2011, Paragrafo 10, laddove in merito alla modalità di calcolo della spesa del personale cessato in relazione alla quale quantificare le possibilità assunzionali, si precisa che *"... il calcolo dovrà tenere conto della retribuzione fondamentale, cui deve essere sommato, con separata evidenziazione, un valore medio di trattamento economico accessorio calcolato dividendo la quota complessiva del fondo relativo all'anno 2010 per il valore medio dei presenti nel medesimo anno..."* in quanto *"... la cessazione di un soggetto genera per l'amministrazione economie sia in riferimento al trattamento fondamentale sia relativamente al trattamento accessorio"*, posto che l'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinato annualmente al trattamento accessorio del personale viene automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"; nella medesima Circolare si rammenta che: "il trattamento economico fondamentale deve tenere conto della posizione economica di ingresso del cessato";

Ritenuto pertanto, alla luce delle considerazioni suesposte, di confermare la previsione assunzionale programmata con deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 13/09/2016, come segue:

#### ANNO 2018:

- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria giuridica D1, C.C.N.L. Regioni e Autonomie Locali, a tempo pieno e indeterminato, mediante selezione pubblica, preceduta da avviso di mobilità obbligatoria e volontaria (art. 34 bis e 30 del D. Lgs. n. 165/2001), queste ultime peraltro già effettuate con esito negativo;

Tale assunzione avverrà ricorrendo al budget assunzionale che si è creato con la cessazione dal servizio nell'anno 2016 di un istruttore direttivo part-time 18 ore cat D5, posizione economica di ingresso D1 e con la cessazione dal servizio, a partire dal mese di luglio 2017, di un istruttore amministrativo cat. C5, posizione economica di ingresso C1, sulla scorta del turn over del 75% previsto dall'art. 16 comma 1 bis del D.L. 113/2016 per i Comuni con popolazione inferiore a 10.000 abitanti che abbiano un rapporto medio dipendenti/popolazione inferiore a quello fissato triennialmente con Decreto dal Ministero dell'Interno per la corrispondente fascia demografica;

Constatato che nel prossimo triennio 2017/2019 la spesa del personale, anche con le assunzioni in previsione, si mantiene inferiore rispetto al valore medio del triennio 2011/2013, così come richiesto dalla normativa vigente (art. 1, commi 557 e 557 quater della legge n. 296/2006);

Considerata la possibilità di modificare/aggiornare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero novità normative, esigenze e condizioni tali da determinare mutamento del quadro di riferimento, relativamente al triennio 2017/2019;

Considerato altresì che, per esigenze imprevedute ed imprevedibili, per garantire la funzionalità dei servizi, si potrà procedere con assunzioni a tempo determinato anche se non contemplate nel programma allegato;

Dato atto che questo Ente non versa nelle condizioni di ente strutturalmente deficitario, ai sensi dell'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto che, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, così come modificato dal D.L. n. 174/2012, sono stati richiesti e formalmente acquisiti agli atti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto;

SI PROPONE

1) le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;



2) di dare atto, sulla scorta della nota del Segretario Generale, allegato sub A) al presente provvedimento, che ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 non ricorrono nella struttura comunale situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

3) di approvare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019 e conseguente programma delle assunzioni (Allegato sub B), confermando la previsione assunzionale programmata con deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 13/09/2016, come segue:

ANNO 2018:

- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria giuridica D1, C.C.N.L. Regioni e Autonomie Locali, a tempo pieno e indeterminato, mediante selezione pubblica, preceduta da avviso di mobilità obbligatoria e volontaria (art. 34 bis e 30 del D. Lgs. n. 165/2001), queste ultime peraltro già effettuate con esito negativo;

4) di dare atto che sul presente provvedimento è stato acquisito il parere dell'Organo di Revisione ex art. 19, comma 8 della legge 28/12/2001, n. 448;

5) di dare atto della possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero novità normative, esigenze e condizioni non previste da determinare mutamento del quadro di riferimento, relativamente al triennio 2017/2019;

6) di dare altresì atto che, per esigenze temporanee ed eccezionali, per garantire la funzionalità dei servizi, si potrà procedere con assunzioni a tempo determinato anche se non contemplate nel programma allegato e nel rispetto dei vincoli di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

7) di incaricare il Segretario generale, Responsabile dell'Area Amministrativa di adottare i provvedimenti necessari per dare esecuzione alla presente deliberazione

8) di comunicare l'avvenuta adozione della presente deliberazione alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001;

**ALLEGATI:**

Allegato A) DICHIARAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE DI ASSENZA DI ECCEDEXENZA DI UNITA' NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA COMUNALE E ASSENZA DI SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO DI PERSONALE;

Allegato B) PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2017/2019 E PIANO DELLE ASSUNZIONI

FIRMA DEL PROPONENTE  
Molinaroli Giovanni

.....



Il Presidente pone in trattazione la proposta di delibera soprariportata;

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la suddetta proposta di deliberazione, corredata dai prescritti pareri a norma dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Preso atto dell'attestazione della copertura finanziaria di cui all'art. 151, comma 4 del predetto decreto;

Considerata la proposta meritevole di approvazione per le motivazioni in essa indicate, che si recepiscono nel presente provvedimento;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto dagli artt. 42 e 48 del citato decreto n. 267/2000;

A voti unanimi favorevoli, palesemente espressi per alzata di mano;

## **DELIBERA**

di approvare integralmente la proposta di cui in premessa che viene inserita nel presente atto come parte costitutiva del medesimo.

\* \* \* \* \*

Successivamente, in virtù dell'urgenza di provvedere;

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Con voti unanimi favorevoli, palesemente espressi per alzata di mano;

## **DELIBERA**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000.



# Comune di Caldiero

PROVINCIA DI VERONA

Piazza Marcolungo, 19 - 37042 - C.F. e P. IVA 00252060231 - Tel 045-7650023 Fax 045 6172364  
Internet: [www.comune.caldiero.vr.it](http://www.comune.caldiero.vr.it) pec: [protocollogenerale@pec.comune.caldiero.vr.it](mailto:protocollogenerale@pec.comune.caldiero.vr.it)

UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

ALLEGATO A)

Caldiero, li 09/05/2017

**OGGETTO: Eccedenze di personale (art. 33 D.Lgs. n. 165/2001). Dichiarazione.**

Il sottoscritto Segretario Generale del Comune di Caldiero, dott. Nicola Fraccarollo, sentiti gli attuali Responsabili d'Area, dott. Michele Cattazzo per l'Area Economica e l'Arch. Alessio Pasetto per l'Area Tecnica, attesta ai sensi dell'art. 33, commi 1 e 2 del D.Lgs. n. 165/2001, che all'interno del Comune di Caldiero non si registrano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Fraccarollo Nicola







# Comune di Caldiero

PROVINCIA DI VERONA

Piazza Marcolungo, 19 - 37042 - C.F. e P. IVA 00252060231 - Tel 045-7650023 Fax 045 6172364  
Internet: [www.comune.caldiero.vr.it](http://www.comune.caldiero.vr.it) pec: [protocollogenerale@pec.comune.caldiero.vr.it](mailto:protocollogenerale@pec.comune.caldiero.vr.it)

UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

Allegato B)

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2017/2019

ANNO 2018:

N. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria giuridica D1, C.C.N.L. Regioni e Autonomie Locali, a tempo pieno e indeterminato, mediante selezione pubblica preceduta da avviso di mobilità obbligatoria e volontaria (art. 34 bis e 30 del D.Lgs. n. 165/2001).

PROGRAMMA DELLE ASSUNZIONI 2018

N. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria giuridica D1, C.C.N.L. Regioni e Autonomie Locali, a tempo pieno e indeterminato, mediante selezione pubblica preceduta da avviso di mobilità obbligatoria e volontaria (art. 34 bis e 30 del D.Lgs. n. 165/2001).



# COMUNE DI CALDIERO

PROVINCIA DI VERONA

## Collegio dei Revisori dei Conti

COMUNE DI CALDIERO		
23 MAG. 2017		
Prot. n.	Cat.	Cl.
7916	II	XI

Verbale N° 24 - Parere in merito alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017-2019 e piano annuale delle assunzioni 2016 ai sensi dell'art. 19 comma 8 della L. 448/2001

Il giorno VENTITRE del mese di MAGGIO dell'anno 2017 alle ore 9.00 presso la sede comunale, si è riunito il Collegio dei Revisori nominato con deliberazione del Consiglio dell'Unione di Comuni Verona Est nr. 5 del 09.07.2015 con la presenza del Sig.ri:

- |                           |            |
|---------------------------|------------|
| ▪ Dott. Carlo Chinellato  | Presidente |
| ▪ Dott. David Tessari     | Revisore   |
| ▪ Rag. Cristina Zarpellon | Revisore   |

Il Presidente dichiara la riunione valida.

Partecipa alla riunione Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria Cattazzo Dr. Michele.

Il Collegio

Vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale in data odierna avente ad oggetto "PERSONALE: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2017/2019 E PROGRAMMA DELLE ASSUNZIONI. ESAME E APPROVAZIONE";

Viste le disposizioni di legge in materia di personale in vigore, in particolare la L. 190/2014;

Verificato che:

- l'ente rispetta il principio di riduzione della spesa di personale rispetto al triennio 2011-2013;
- l'ente per l'esercizio 2016 ha rispettato i vincoli di finanza pubblica; dal bilancio 2017-2019, emerge la previsione del rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
- l'ente ha rispettato i tempi medi di pagamento per l'esercizio 2016;
- La proposta di delibera in argomento conferma la programmazione del fabbisogno di personale approvata per il triennio 2016-2018 per la quale questo collegio ha già dato parere favorevole, in particolare le "acquisizioni" di personale previste nel provvedimento rispettano i vincoli sul turn-over previsti dalla vigente normativa come dettagliatamente esplicitato nella proposta di delibera e consentono il rispetto del limite di spesa previsto dalla legge 296/2006 comma 557- quater (media della spesa del triennio 2011-2013) per gli esercizi 2017 e successivi;

Visti i pareri favorevoli del responsabile dell'Area Amministrativa e del responsabile del Servizio Finanziario;

TANTO PREMESSO

Il Collegio esprime parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto:  
"PERSONALE: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2017/2019 E  
PROGRAMMA DELLE ASSUNZIONI, ESAME E APPROVAZIONE", ritenendo tale documento in sintonia con il  
dettato normativo.

Il Collegio dei Revisori

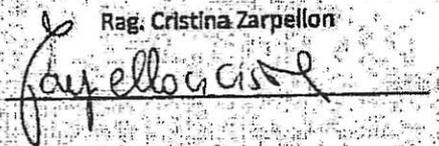
Dott. Carlo Chinellato



Dott. David Tessari



Rag. Cristina Zarpellon







Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE  
Molinarioli Giovanni

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Nicola Fraccarollo

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**  
(Art. 134 D.Lgs. 18/08/2000, n. 267)

- La presente deliberazione è divenuta esecutiva il ..... **- 6 GIU. 2017 -** dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Li,

**- 6 GIU. 2017**



IL Segretario Generale  
Dott. Fraccarollo Nicola