



Comune di Caldiero

PROVINCIA DI VERONA

Piazza Marcolungo, 19

37042 - C.F. e P. IVA 00252060231 - Tel. 045 6172371 Fax 045 6172364

Internet: www.comune.caldiero.vr.it - e-mail : ragioneria@comune.caldiero.vr.it - pec: protocollogenerale@pec.comune.caldiero.vr.it

AREA ECONOMICA - FINANZIARIA - CONTABILE

Prot. 18056 del 7.12.2017

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2017.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 06.12.2017 Contratto definitivo da sottoscrivere a seguito di autorizzazione da parte della giunta comunale
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott. Nicola Fraccarollo Componenti : Dott. Michele Cattazzo – Responsabile Area Economico Finanziaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):, CISL-FP, Firmatarie della preintesa: Rappresentante Sindacale Unitario - Paolo Targon; Rappresentante territoriale – Luigi Gabrieli
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2017. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) utilizzo risorse stabile e variabili
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _.12.2017
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? NESSUNO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 32 del 04.04.2017 e successivamente aggiornato con deliberazioni nr. 72 del 08.08.2017 e 96 del 03.10.2017
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il piano è stato approvato il 28.01.2014 - delibera di Giunta nr. 13. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.



		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione è tenuto alla validazione delle relazioni sul raggiungimento degli obiettivi 2017 prima dell'erogazione del salario accessorio.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art.1 La costituzione del fondo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili per il compenso per il lavoro straordinario effettuata dall'amministrazione con deliberazioni nr. 111 del 08.11.2017 relativamente all'esercizio 2017.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili di cui all'art. 15 del CCNL effettuata dall'amministrazione con deliberazioni nr. 111 del 08.11.2017 relativamente all'esercizio 2017.

Art. 2 La destinazione del fondo ex art.17 CCNL

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Art.3 La progressione economica orizzontale

Viene disapplicato l'istituto delle progressioni orizzontali per l'anno 2017.

Art. 4 Istituti collegati all'organizzazione del lavoro

Per l'anno 2017 viene destinata quasi totalità delle risorse disponibili alla remunerazione della performance, viene disciplinata l'indennità di maneggio valori.

Art. 5 – Attivazione di nuovi servizi

Non vengono previste risorse aggiuntive per l'attivazione di nuovi servizio o il potenziamento dei servizi esistenti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo 2017
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 21.591,11
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 27.936,57
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) –maneggio valori	€ 720,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (censimenti, D. Lgs. 163/06, D. Lgs. 50/16, ecc.)	30.000,00



Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 6.553,40
Somme rinviate	
Art. 15 comma 5 CCNL 1998/2001	0,00
Totale	86.801,08

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con gli obiettivi assegnati dagli organi di indirizzo politico amministrativo.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata dal Nucleo di valutazione prima dell'erogazione ai dipendenti dell'ente delle risorse.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Nicola Fraccarollo



Comune di Caldiero

PROVINCIA DI VERONA

Piazza Marcolungo, 19

37042 - C.F. e P. IVA 00252060231 - Tel. 045 6172371 Fax 045 6172364

Internet: www.comune.caldiero.vr.it - e-mail : ragioneria@comune.caldiero.vr.it - pec: protocollogenerale@pec.comune.caldiero.vr.it

AREA ECONOMICA - FINANZIARIA - CONTABILE

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2017.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione nr. 111 del 08.11.2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo 2017
Risorse stabili	€ 52.111,18
Risorse variabili sottoposte alla limitazione art. 23, comma 2 D. Lgs. 75 2017	€ 9.600,90
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione art. 23, comma 2 D. Lgs. 75 2017	€ 15.000,00
Risorse variabili non erogabili in quanto non compatibili con la limitazione art. 23, comma 2 D. Lgs. 75 2017	€ 10.089,00
Totale risorse	86.801,08

Le risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (relative a compensi per progettazioni ex D. Lgs. 163/2006 e censimenti) sono iscritte come importo massimo autorizzabile, ma per la relativa liquidazione si farà riferimento alle effettive prestazioni nei limiti di legge.

Per quanto riguarda invece i compensi previsti dal D. Lgs. 50/2016, alla luce dell'orientamento espresso dalla Corte dei Conti sez. Autonomie (deliberazioni 7/2017 e 24/2017) che ha affermato il principio di diritto secondo cui gli incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 sono da includere nel tetto dei trattamenti accessori di cui al D. Lgs n. 75/2017 con conseguente rispetto del tetto corrispondente all'anno 2016, tali somme, per l'anno 2017, sono disponibili ed erogabili per un ammontare massimo teorico annuo di € 4.911,00. Il contratto riporta per memoria ulteriori somme che potrebbero scaturire dall'applicazione dell'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 ma che allo stato attuale, salve successive e diverse interpretazioni giurisprudenziali o legislative, non risultano liquidabili.

Tutte le risorse previste all'art. 17 comma 2 lett. g) sono disciplinate e quantificate da specifiche disposizioni di legge e rappresentano per il fondo una partita di giro; pertanto le relative economie non saranno ovviamente devolvibili ad altri incentivi.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate, che per l'anno 2010 ammontava ad € 60.135,32, è stata ridotta ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del DL 78/2010 in relazione alla riduzione del personale in servizio.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Nel 2017 le risorse vengono incrementate ai sensi dell'art. 4 comma 2 del CCNL 05.10.2001 (RIA personale cessato) risultando disponibili i relativi spazi finanziari.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo 2017
Art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999 – 1,2% m.s. 1997	4.689,90
Art.15,1,k 01/04/99 art.92 c. 5 D. Lgs. 163/2006 (somme residuali)	10.000,00
Art.15,1,k 01/04/99 Compensi censimenti ISTAT	5.000,00
Art.15,1,k 01/04/99 art. 113 D. Lgs. 50/2016 (di cui compatibili con i limiti del D. Lgs. 75/2017 € 4.911,00, non liquidabili € 10.089,00)	15.000,00



Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario evidenzia che l'importo complessivo delle risorse stanziato non è compatibile con i vincoli di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017. Nella sezione "utilizzo del fondo" vengono però correttamente indicate le risorse liquidabili e non liquidabili. L'importo indicato come liquidabile non supera il corrispondente importo per l'anno 2016.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Nessuna.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2017
Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 52.111,18
Risorse variabili	€ 34.689,90
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 86.801,08

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dai presenti contratti somme per ciascun anno relative a:

Descrizione	Importo 2017
Indennità di comparto	€ 6.553,40
Progressioni orizzontali	€ 27.936,57
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Indennità di turno	
Altro (somme disciplinate da specifiche disposizioni di legge)	€ 30.000,00
Totale	€ 64.489,97

Le somme suddette sono già regolate da CCDI precedenti, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme, relative all'anno 2017 così suddivise:

Descrizione	Importo 2017
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	€ 720,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 21.591,11
Altro	
Totale	€ 22.311,11



Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2017
Somme non regolate dal contratto	€ 64.489,97
Somme regolate dal contratto	€ 22.311,11
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	€ 86.801,08

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad € 52.111,18 per l'anno 2017; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, indennità di comparto) ammontano a € 34.489,97. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per il 2017 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2016.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016
Totale Risorse Stabili	52.111,18	51.544,56
Risorse variabili sottoposte alla limitazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	9.600,90	10.689,90
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	15.000,00	25.000,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 e non liquidabili in quanto non compatibili	10.089,00	
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	86.801,08	87.234,46
Totale risorse soggette ai vincoli art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 liquidabili	61.712,08	62.234,46



Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al cap. 225 "Compenso incentivante la produttività" con la sola eccezione dei compensi per specifiche disposizioni di legge che trovano copertura negli specifici capitoli di finanziamento.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Anche la verifica sulla complessità di tutte le risorse accessorie (comprendendo fondo per il lavoro straordinario, indennità di posizione e risultato) risulta inferiore alla complessità delle risorse 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazioni n. 111 del 08.11.2017 relativamente all'esercizio 2017 trova copertura nei capitoli di PEG dei rispettivi esercizi come sopra dettagliato, i relativi oneri a carico dell'amministrazione sono previsti nei rispettivi capitoli di PEG, l'IRAP è prevista al cap. 915.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA CONTABILE
Dott. Michele Cattazzo