



Comune di Caldiero

PROVINCIA DI VERONA

Piazza Marcolungo, 19

37042 - C.F. e P. IVA 00252060231 - Tel. 045 6172371 Fax 045 6172364

Internet: www.comune.caldiero.vr.it - e-mail : ragioneria@comune.caldiero.vr.it - pec: protocollogenerale@pec.comune.caldiero.vr.it

AREA ECONOMICA - FINANZIARIA - CONTABILE

Prot. 15361 del 28.10.2019

Integrazione al CCDI 2018-2020.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 14.10.2019 Integrazione al contratto: da sottoscrivere previa certificazione positiva dell'organo di revisione.	
Periodo temporale di vigenza	Anni 2019-2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott. Nicola Fraccarollo Componenti : Dott. Michele Cattazzo – Responsabile Area Economico Finanziaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):, CISL-FP, UIL Firmatarie della preintesa: Rappresentante Sindacale Unitario - Paolo Targon; Rappresentante territoriale CISL-FP – Maurizio Olivato	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa; Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance; Individuazione delle misure per le eventuali indennità correlate a condizioni di lavoro e per specifica responsabilità; Utilizzo delle risorse stabili e variabili per gli anni 2019-2020	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? In corso
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 1 del 09.01.2018 e successivamente aggiornato con deliberazioni nr. 139 del 06.11.2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il piano è stato approvato il 28.01.2014 - delibera di Giunta nr. 13.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.	



		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione è tenuto alla validazione delle relazioni sul raggiungimento degli obiettivi di ogni anno prima dell'erogazione del salario accessorio.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (integrazioni al CCDI 2018-2020 sottoscritto definitivamente in data 27.12.2018 previo parere favorevole dell'organo di revisione

Integrazione Art. 6 - Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative

Viene determinato il fondo per il 2019 e definiti i criteri per il riparto della retribuzione di risultato;

Integrazione Art. 8 - Indennità condizioni di lavoro

Viene confermata la disciplina dell'indennità di maneggio valori, non vengono previsti altri istituti per gli anni 2019-2020;

Integrazione Art. 9 - Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

Viene disciplinato l'istituto della responsabilità per il coordinatore dei servizi esterni con la previsione della relativa indennità nei limiti contrattuali;

Art. 10 - Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2

Viene previsto l'istituto per il personale incaricato ufficiale di stato civile ed anagrafe;

Vengono previste risorse per gli istituti previsti dalla legge;

Art. 13 - Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo

Viene confermata per l'anno 2019 la disciplina per l'utilizzo di risorse aggiuntive per specifici obiettivi di mantenimento e sviluppo del piano della performance;

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott. Nicola Fraccarollo



Comune di Caldiero

PROVINCIA DI VERONA

Piazza Marcolungo, 19

37042 - C.F. e P. IVA 00252060231 - Tel. 045 6172371 Fax 045 6172364

Internet: www.comune.caldiero.vr.it - e-mail : ragioneria@comune.caldiero.vr.it - pec: protocollogenerale@pec.comune.caldiero.vr.it

AREA ECONOMICA - FINANZIARIA - CONTABILE

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2019.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Segretario Generale nr. 28 del 03.10.2019 (a seguito di delibera di indirizzo nr. 79 del 13.08.2019) nei seguenti importi:

Descrizione	Importo 2019
Risorse stabili sottoposte alla limitazione art. 23, comma 2 D. Lgs. 75 2017	€ 54.280,16
Risorse stabili non sottoposte alla limitazione art. 23, comma 2 D. Lgs. 75 2017 (art. 67 comma 2 lett. a e b -dich. congiunta 5)	€ 2.724,04
Risorse variabili sottoposte alla limitazione art. 23, comma 2 D. Lgs. 75 2017	€ 5.768,86
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione art. 23, comma 2 D. Lgs. 75 2017	€ 45.830,00
Totale risorse	108.603,06

Le risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (relative a incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. 50/2016 e compensi ISTAT per censimenti, incentivi recupero evasione tributaria) sono iscritte ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) e utilizzate ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. g) del CCNL 21.05.2018 come importo massimo autorizzabile ma sono disciplinate e quantificate da specifiche disposizioni di legge e rappresentano per il fondo una partita di giro: pertanto le relative economie non saranno devolvibili ad altri incentivi.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Per il 2018 il fondo era stato costituito ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 in un importo unico consolidato pari a tutte le risorse stabili del 2017 in € 52.205,61 non facendo confluire nell'importo consolidato le risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL 22.01.2004 (0,20% del monte salari anno 2001 destinate ad incarichi di alta professionalità) in quanto mai previste nella costituzione degli anni precedenti. Alla luce delle indicazioni operative emanate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico con nota prot. 256170 del 13/12/2018 con deliberazione di Giunta Comunale nr. 66/2019 è stata rettificata la costituzione del fondo per le risorse decentrate 2018 inserendo la quota dello 0,20 del monte salari 2001, opportunamente ridotta in proporzione al personale cessato. Il nuovo importo unico consolidato del 2018 (riportato poi nel 2019) ammonta quindi ad € 53.035,28 in aumento di € 829,67 a titolo di 0,20% monte salari 2001.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Nella costituzione del fondo 2019 sono stati inseriti gli incrementi previsti ai sensi dell'art. 37 comma 2 lett. a) b) del CCNL 21.05.2018 (risorse neutre al fine del rispetto del limite del 2016 di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017). Sono state inoltre inserite le economie da RIA personale cessato nel 2018 nel rispetto del limite del 2016 di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo 2019
Art. 67 comma 3 lett. d) frazione RIA personale cessato 2018	478,96



Art. 67 comma 4 CCNL 21.05.2018 – 1,2% m.s. 1997	4.689,90
Art. 68 comma 1 ultimo periodo (economie 2018 da rideterminazione fondo per inserimento 0,20% monte salari 2001)	829,67
Art. 67 comma 5 lett. B) CCNL 21.05.2018 – risorse per conseguimento obiettivi dell'ente definite nel piano delle performance	600,00
Art. 67 comma 3 lett. c) art. 70-ter CCNL 21.05.2018 Compensi censimenti ISTAT	5.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 – art. 113 D.Lgs. 50/2016 Incentivi funzioni tecniche	30.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 – ART. 1 COMMA 1091 LEGGE 30 DICEMBRE 2018 N. 145 (recupero evasione IUC)	10.000,00

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario evidenzia che l'importo complessivo delle risorse stanziate è compatibile con i vincoli di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 tenuto anche conto delle somme finalizzate al pagamento delle retribuzioni di posizione e di risultato del personale incaricato responsabile di posizione organizzativa come previsto dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21.05.2018 come risulta da tabella allegata al provvedimento di costituzione del fondo. Lo stanziamento risulta rispettoso del suddetto limite anche nell'eventualità che nel trattamento accessorio del personale dell'ente siano da includere le voci di salario accessorio del segretario comunale.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Nessuna.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2019
Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 57.004,20
Risorse variabili	€ 51.598,53
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 108.602,73

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutte le somme sono già regolate da CCDI 2018-2020 già sottoscritto in data 27.12.2018, con il presente CCDI vengono esclusivamente dettagliati alcuni istituti come di seguito specificato:

Descrizione	Importo 2019
Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1 (coordinatore servizi esterni)	€ 3.000,00
Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2 (ufficiali anagrafe e stato civile)	€ 1.050,00
Totale	€ 4.050,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente



Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2017
Somme non regolate dal contratto (regolate da CCDI 2018-2020 già certificato)	€ 104.552,73
Somme regolate dal contratto integrativo 2019	€ 4.050,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	€ 108.602,73

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2016.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2016*
Totale Risorse Stabili	57.004,20	52.374,23
Totale Risorse Variabili	51.598,53	35.689,90
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>	108.602,73	88.064,13
Risorse stabili non sottoposte alla limitazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	-2.724,04	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	-45.829,67	-25.000,00
Fondo per il lavoro straordinario	8.308,45	8.308,45
Risorse finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato responsabile di posizione organizzativa	32.221,80	29.300,00
<i>Totale risorse soggette ai vincoli art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 liquidabili</i>	100.579,27	100.672,58

*Importo rideterminato con inserimento 0,20% monte salari 2001 per alte professionalità

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al cap. 225 "Compenso incentivante la produttività" con la sola eccezione dei compensi per specifiche disposizioni di legge che trovano copertura negli specifici capitoli di finanziamento.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Anche la verifica sulla complessità di tutte le risorse accessorie (comprendendo fondo per il lavoro straordinario, indennità di posizione e risultato) risulta inferiore alla complessità delle risorse 2016.

Secondo alcune posizioni rientrerebbero nel concetto di risorse accessorie soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 anche la maggiorazione della retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato del segretario comunale: il totale 2019 risulta contenuto nel tetto del 2016 anche includendo tali risorse.



Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione del Segretario Generale nr. 28 del 03.10.2019 relativamente all'esercizio 2019 trova copertura nei capitolo di PEG dei rispettivi esercizi come sopra dettagliato, i relativi oneri a carico dell'amministrazione sono previsti nei rispettivi capitoli di PEG, l'IRAP è prevista al cap. 915.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA CONTABILE
F.to Dott. Michele Cattazzo