COMUNE DI
Caldiero

Risorse Decentrate
(art.31 CCNL 2002/2005)

"Contratto decentrato personale comune di Caldiero"

Anno 2013

- Lo schema per la corretta costituzione del Fondo
- La costituzione del Fondo

CCDI sottoscritto presso il Comune di Caldiero in data 13.10.2014, a seguito di approvazione con delibera di Giunta Comunale nr. 99 del 07.10.2014 dichiarata immediatamente eseguibile.

ART.1

Le parti prendono atto della costituzione del fondo di cui alla deliberazione di Giunta Comunale, esecutiva, n.137 del 23.12.2013 come di seguito:

COSTITUZIONE DEL FONDOPER IL LAVORO STRAORDINARIO Art.14 CCNL		
Fondo straordinario 2013	8.308,45	Art. 14.1-4

Anno 2013

COMUNE DI CALDIERO - COSTITUZIONE FONDO ART.31 CCNL 2002 / 2005					
Art,31 comma 2 CCNL 02/05			ANNO 2013	Euro	
FISSA	art.15,1 etc		fondo produttività 98	€	49.402,94
	art.15, 1, f		risp.discip.art.2, c.3, dlgs 165/01		
	art.15, 1, g		LED 98	€	3.446,74
	art.15, 1, h		indennità di funzione (art.34, c.4, CCNL 6.7.95)		
	art.15, 1, i		risparmi dirigenza		
	art.15, 1, j		0,52 m.s. 1997	€	2.032,29
	art.15, 1, l		risorse personale trasferito		
	art.15, 5		incremento dotazione organica		
	art.14, 4	01/04/99	riduzione 3% straordinario	€	358,26
	art.4, 1	05/10/01	1,1% m.s. 1999	€	4.145,69
	art.32, 1		0,62 m.s. 2001	€	3.000,64
	art.32, 2	22/01/04	0,50 m.s. 2001	€	2.419,87
	art.4, 2	05/10/01	RIA pesonale cessato dall'1.1.2000	€	1.156,11
	art.32, 7	22/01/04	0,20% m.s. 01 (dich cong 1 CCNL 9.5.06)	€	-
	art.4, 1	09/05/06	0,5% m.s. 03 (pers-39% entrate correnti)	€	2.262,34
	d.c.14,a	22/01/04	art.1, 3 ccnl 5.10.01 diff costo fasce peo 01	€	570,70
	d.c.14,b	22/01/04	art.29, 5 ccnl 22.2.04 diff costo fasce peo 03	€	800,61
	d.c. 4	09/05/06	diff costo fasce peo 06	€	427,44
	d.c. 4	09/05/06	diff costo fasce peo 07	€	413,40
	art.8, 2	11/04/08	0,6% m.s. 05 (pers-39% entrate correnti)		
	d.c. 1	2008 2009	diff costo fasce peo 09	€	406,54
			riduz Unione di Comuni	-€	10.708,24

			riduz. Art. 9 comma 2-bis DL 78/2010	-€ 5.727,17	
			Totale Parte Fissa	**€ 54.408,15**	
Art, 31 comma 3 CCNL 02/05					
VARIABILE	Art.15,1,c	01/04/99	risp gest art.32 CCNL 1995 art.3 CCNL 1996	€ -	
	Art.15,1,d	01/04/99	spons., convenz., contrib. Art,4,4 ccnl 2001	€ -	
	Art,15,1,e	01/04/99	20% risp part time art.1, 57 L.662/96	€ -	
	Art.15,1,k	01/04/99	art.4, 3 ccnl 5.10.01 ICI	€ 18.000,00	
	Art.15,1,k	01/04/99	art.92 c. 5 D. Lgs. 163/2006 PROGETTAZIONE	€ 20.000,00	
	Art.15,1,k	01/04/99	art.92 c. 6 D. Lgs. 163/2006 URBANISTICA		
	Art.15,1,k	01/04/99	CENSIMENTI	€ 20.000,00	
	Art.15,1,k	01/04/99			
	Art,15,2	01/04/99	1,2% m.s. 1997	€ 4.689,90	
	Art,15,5	01/04/99	attivazione nuovi servizi - progetti innovativi		
	Art,15,5	01/04/99			
	Art,17,5	01/04/99			
	Art,54	14,9,00	intentivazione messi notificatori	€ -	
	Art.4, 2,a	09,05,06	0,3% ms 03 (pers 25/32% entrate correnti)	€ -	
	Art.4, 2,b	09,05,06	0,3/0,7% ms 03 (pers - 25% entrate corr)	€ -	
	Art.8, 3, a	11/04/08	0,3% ms 05 (pers 25/32% entrate correnti)	€ -	
	Art.8, 3, b	11/04/08	0,3/0,9% ms 05 (pers - 25% entrate corr)	€ -	
	Art.4, 2, a	04/06/09	1% ms 07 (pers - 38% entrate correnti, ecc)		
	Art.4, 2, b	04/06/09	1,5% ms 07 (pers - 31% entr correnti, ecc)	€ -	
			Totale Parte Variabile	**€ 62.689,90**	
TOTALE COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA'					€ 117.098,05

ART.2

Sulla base dei criteri di seguito specificati il fondo viene ripartito, ai sensi dell'art.17 del CCNL nel seguente modo:

Anno 2013

RIPARTIZIONE DEL FONDO ART.17 CCNL 01.04.99						
	Art17, comma 2,lett.b)		Progressioni Economiche Orizzontali			
FISSO	1999/2010	0		€	35.285,49	
		0		€	-	
				€	-	
	TOTALE		Totale P.E.O.			€ 35.285,49
			Indennità di Comparto (art.33 CCNL 02/05)			
	2013	0		€	6.749,25	
	TOTALE		Indennità di comparto			€ 6.749,25
	lett. c		Enti con Dirigenza Posiz. Organizz. (posiz.+risultato)			€ -
			Totale Parte Fissa			€ 42.034,74
	Art, 17 comma 2 CCNL 01.04.99					
VARIABILE	a		PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€	2.038,31	
	d		orario notturno etc	€	-	
			turno	€	-	
			rischio	€	-	
			reperibilità	€	-	
			maneggio valori	€	1.825,00	
			disagio	€	1.720,00	
	f		responsabilità (min.0,00 - max. 2500,00)	€	11.480,00	
	i		specifiche responsabilità (Euro 300)			
	g		art.4, 3 ccnl 5.10.01 ICI	€	18.000,00	
			art.92 c. 5 D. Lgs. 163/2006 PROGETTAZIONE	€	20.000,00	

			art.92 c. 6 D. Lgs. 163/2006 URBANISTICA		
			CENSIMENTI	€ 20.000,00	
	Art.15,5	1,4,99	Progetti innovativi		
				€ -	
				€ -	
	Art,32,7	2002/2005	accantonam. 0,20% m.s. 2001	€ -	
	Totale Parte Variabile (senza e con produtt collettiva)			**€ 73.025,00**	€ 75.063,31
			TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'		**€ 117.098,05**

Le parti convengono di corrispondere le risorse individuate all'art. 2 secondo le seguenti definizioni:

- le somme da destinare alle indennità di responsabilità, disagio, maneggio valori, saranno quelle necessarie a corrispondere le indennità a tutto il personale individuato e per gli importi stabiliti nel presente contratto;
- le risorse previste per ICI, Merloni, Uff. Anagrafe per censimenti, progetti strategici sono vincolate alla realizzazione del servizio e gli eventuali risparmi non sono destinabili alla produttività collettiva;
- le somme destinate alle incentivazione della produttività sono da ritenersi residuali, da calcolarsi come differenza tra le somme previste all'art. 1 e le somme destinate alle finalità di cui all'art. 2 (ad eccezione delle risorse vincolate)

Per la ripartizione della produttività collettiva vengono confermati, per l'anno 2013, i criteri vigenti per l'anno 2011-2012.

ART.3

Progressioni Economiche Orizzontali

Le parti concordano, per l'anno 2013, di disapplicare l'istituto delle progressioni orizzontali.

ART.4

Istituti contrattuali collegati all'organizzazione del lavoro

Viene confermata la disciplina del precedente contratto decentrato descritta come di seguito:

1. Valutazione delle posizioni di lavoro con riferimento all'istituto della responsabilità

Le parti concordano di compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni di responsabilità, individuate con provvedimento del Responsabile d'Area di nomina a responsabile di procedimento.
Il dipendente individuato può rinunciare alla nomina perdendo la relativa indennità.
Le eventuali economie confluiranno nel fondo per la produttività collettiva.
L'importo per compensare la responsabilità per le figure impiegatizie nelle categorie B, C e D vengono così fissate:

categ. B	€ 860,00
categ. C	€ 960,00
categ. D	€ 1.040,00

2. Disagio

Le parti concordano di compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni disagio al personale individuato con provvedimento del responsabile d'Area.

Le tipologie di lavoro disagiato sono individuate come di seguito:

a) prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo l'esercizio di trasporto con automezzi, macchine operatrici complesse, mezzi meccanici e altri veicoli per il trasporto di materiale o per altre funzioni operative.
b) prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta a rischi derivanti dalla rimozione e seppellimento di salme.

c) prestazioni di lavoro che comportano: esposizione diretta e costante con catrame, bitumi nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica stradale in presenza di traffico.

d) prestazioni di lavoro con particolari articolazioni dell'orario di lavoro, con conseguente estensione e/o ampliamento dell'apertura pomeridiana collegate a particolari esigenze organizzative o di servizio diretto all'utenza.

e) prestazioni di lavoro rese alle dipendenze di più responsabili d'Area.

L'importo per compensare il rischio e disagio viene fissato come di seguito:

- Nel caso in cui il personale sia coinvolto in almeno tre tipologia sopra descritte in € 860,00;
- Nel caso in cui il personale sia coinvolto in almeno una tipologia sopra descritta in € 430,00.

L'erogazione avverrà previa elencazione delle tipologie di lavoro disagiato da parte del responsabile d'Area.

3. Indennità maneggio valori

Vengono stabilite le sottoelencate indennità annue (da ripartire mensilmente ai dipendenti comunali che maneggiano valori di cassa), nella misura di seguito elencata (compresa nei limiti giornalieri previsto dall'art. 36 del CCNL 14.09.2000):

Maneggio fino a 1.500,00 € annui	*Maneggio da 1.500,01 fino a 4.000,00 € annui*	*Maneggio da 4.000,01 fino a 10.000,00 € annui*	*Maneggio oltre i 10.000,01 € annui*
Indennità annua €: 145,00	*Indennità annua €: 240,00*	*Indennità annua €:335,00*	*Indennità annua €:430,00*

L'economo e gli agenti contabili interni sono nominati con provvedimento di Giunta Comunale. L'individuazione della fascia di appartenenza e la liquidazione del compenso avverrà a seguito di presentazione del Conto annuale di discarico al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria. Qualora per una tipologia di entrata siano nominati più agenti contabili, per la determinazione della fascia di appartenenza si procederà pro-quota dividendo l'importo maneggiato in parti uguali.

ART.5

Attivazione di nuovi servizi/potenziamento servizi esistenti

Nella costituzione del fondo incentivante 2013 non sono state inserite risorse di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL vigente.

I compensi previsti per legge relativamente alla direzione e progettazione opere pubbliche, operatori I.C.I., censimenti sono disciplinati da leggi sui lavori pubblici, normativa specifica di settore e regolamento I.C.I. art. 11).

Letto, confermato e sottoscritto li 13.10.2014

PARTE PUBBLICA:

Scarpari dott. Emilio - Presidente

PARTE SINDACALE:

RSU

Targon Paolo

CISL FPS

Gabrieli Luigi