

**COMUNE DI**  
**Caldiero**

***Risorse Decentrate***

***(art.31 CCNL 2002/2005)***

***“Fondo per le Risorse decentrate”***

**Anni 2014-2015**

CCDI sottoscritto presso il Comune di Caldiero in data 10.02.2016, a seguito di approvazione con delibera di Giunta Comunale nr. 17 del 09.02.2016 dichiarata immediatamente eseguibile.



**ART.1**

Le parti prendono atto della costituzione del fondo di cui alla deliberazione di Giunta Comunale nr. 128 del 02.12.2014 e 125 del 29.12.2015 come di seguito:

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO</b>		
<b>Art.14 CCNL</b>		
<b>Fondo straordinario 2014</b>	8.308,45	Art. 14.1-4
<b>Fondo straordinario 2015</b>	8.308,45	Art. 14.1-4

**Anno 2014**

<b>COMUNE DI CALDIERO - COSTITUZIONE FONDO ART.31 CCNL 2002 / 2005</b>			
<b>Art.31 comma 2 CCNL 02/05</b>		<b>ANNO 2014</b>	<b>Euro</b>
<b>F I S S A</b>	art.15,1 etc	fondo produttività 98	€ 49.402,94
	art.15, 1, f	risp.discip.art.2, c.3, digi 165/01	
	art.15, 1, g	LED 98	€ 3.446,74
	art.15, 1, h	Indennità di funzione (art.34, c.4, CCNL 6.7.95)	
	art.15, 1, i	risparmi dirigenza	
	art.15, 1, j	0,52 m.s. 1997	€ 2.032,29
	art.15, 1, l	risorse personale trasferito	
	art.15, 5	incremento dotazione organica	
	art.14, 4	01/04/99 riduzione 3% straordinario	€ 358,26
	art.4, 1	05/10/01 1,1% m.s. 1999	€ 4.145,69
	art.32, 1	0,62 m.s. 2001	€ 3.000,64
	art.32, 2	22/01/04 0,50 m.s. 2001	€ 2.419,87
	art.4, 2	05/10/01 RIA personale cessato dall'1.1.2000	€ 1.156,11
	art.32, 7	22/01/04 0,20% m.s. 01 (dich cong 1 CCNL 9.5.06)	€ -
	art.4, 1	09/05/06 0,5% m.s. 03 (pers-39% entrate correnti)	€ 2.262,34
	d.c.14,a	22/01/04 art.1, 3 ccnl 5.10.01 diff costo fasce peo 01	€ 570,70
	d.c.14,b	22/01/04 art.29, 5 ccnl 22.2.04 diff costo fasce peo 03	€ 800,61
	d.c. 4	09/05/06 diff costo fasce peo 06	€ 427,44
	d.c. 4	09/05/06 diff costo fasce peo 07	€ 413,40
	art.8, 2	11/04/08 0,6% m.s. 05 (pers-39% entrate correnti)	

d.c. 1	2008 2009	diff costo fasce peo 09	€	406,54	
		riduz Unione di Comuni	-€	10.708,24	
		riduz. Art. 9 comma 2-bis DL 78/2010	-€	6.920,33	
<b>Totale Parte Fissa</b>			<b>€</b>	<b>53.214,99</b>	
<b>Art. 31 comma 3 CCNL 02/05</b>					
VARIABLE	Art.15,1,c	01/04/99	risp gest art.32 CCNL 1995 art.3 CCNL 1996	€	-
	Art.15,1,d	01/04/99	spons., convenz., contrib. Art.4,4 ccni 2001	€	-
	Art.15,1,e	01/04/99	20% risp part time art.1, 57 L.662/96	€	-
	Art.15,1,k	01/04/99	art.4, 3 ccni 5.10.01 ICI	€	18.000,00
	Art.15,1,k	01/04/99	art.92 c. 5 D. Lgs. 163/2006 PROGETTAZIONE	€	20.000,00
	Art.15,1,k	01/04/99	art.92 c. 6 D. Lgs. 163/2006 URBANISTICA		
	Art.15,1,k	01/04/99	CENSIMENTI	€	5.000,00
	Art.15,1,k	01/04/99			
	Art.15,2	01/04/99	1,2% m.s. 1997	€	4.689,90
	Art.15,5	01/04/99	attivazione nuovi servizi - progetti innovativi		
	Art.15,5	01/04/99			
	Art.17,5	01/04/99			
	Art.54	14,9,00	intenzionamento messi notificatori	€	-
	Art.4, 2,a	09,05,06	0,3% ms 03 (pers 25/32% entrate correnti)	€	-
	Art.4, 2,b	09,05,06	0,3/0,7% ms 03 (pers - 25% entrate corr)	€	-
	Art.8, 3, a	11/04/08	0,3% ms 05 (pers 25/32% entrate correnti)	€	-
	Art.8, 3, b	11/04/08	0,3/0,9% ms 05 (pers - 25% entrate corr)	€	-
	Art.4, 2, a	04/06/09	1% ms 07 (pers - 38% entrate correnti, ecc)		
	Art.4, 2, b	04/06/09	1,5% ms 07 (pers - 31% entr correnti, ecc)	€	-
	<b>Totale Parte Variabile</b>			<b>€</b>	<b>47.689,90</b>
<b>TOTALE COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA'</b>				<b>€</b>	<b>100.904,89</b>

Il finanziamento di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999 (1,2% del monte salari 1997), per € 4.689,90, viene previsto con riferimento alla riorganizzazione dei procedimenti amministrativi che si è resa necessaria in conseguenza alla cessazione per mobilità esterna di un dipendente tecnico ed un dipendente amministrativo e l'inserimento di alcuni lavoratori socialmente utili.

# Anno 2015

COMUNE DI CALDIERO - COSTITUZIONE FONDO ART.31 CCNL 2002 / 2005				
Art.31 comma 2 CCNL 02/05		ANNO 2015		Euro
F I S S A	art.15,1 etc		fondo produttività 98	€ 49.402,94
	art.15, 1, f		risp.discip.art.2, c.3, dlgs 165/01	
	art.15, 1, g		LED 98	€ 3.446,74
	art.15, 1, h		indennità di funzione (art.34, c.4, CCNL 6.7.95)	
	art.15, 1, i		risparmi dirigenza	
	art.15, 1, j		0,52 m.s. 1997	€ 2.032,29
	art.15, 1, l		risorse personale trasferito	
	art.15, 5		incremento dotazione organica	
	art.14, 4	01/04/99	riduzione 3% straordinario	€ 358,26
	art.4, 1	05/10/01	1,1% m.s. 1999	€ 4.145,69
	art.32, 1		0,62 m.s. 2001	€ 3.000,64
	art.32, 2	22/01/04	0,50 m.s. 2001	€ 2.419,87
	art.4, 2	05/10/01	RIA personale cessato dall'1.1.2000	€ 1.156,11
	art.32, 7	22/01/04	0,20% m.s. 01 (dich cong 1 CCNL 9.5.06)	€ -
	art.4, 1	09/05/06	0,5% m.s. 03 (pers-39% entrate correnti)	€ 2.262,34
	d.c.14,a	22/01/04	art.1, 3 ccnl 5.10.01 diff costo fasce peo 01	€ 570,70
	d.c.14,b	22/01/04	art.29, 5 ccnl 22.2.04 diff costo fasce peo 03	€ 800,61
	d.c. 4	09/05/06	diff costo fasce peo 06	€ 427,44
	d.c. 4	09/05/06	diff costo fasce peo 07	€ 413,40
	art.8, 2	11/04/08	0,6% m.s. 05 (pers-39% entrate correnti)	
d.c. 1	2008 2009	diff costo fasce peo 09	€ 406,54	
		riduz Unione di Comuni	-€ 10.708,24	
		riduz. Art. 9 comma 2-bis DL 78/2010	-€ 8.590,76	
<b>Totale Parte Fissa</b>				<b>€ 51.544,56</b>
Art, 31 comma 3 CCNL 02/05				
V A R I A B I L E	Art.15,1,c	01/04/99	risp gest art.32 CCNL 1995 art.3 CCNL 1996	€ -
	Art.15,1,d	01/04/99	spons., convenz., contrib. Art.4,4 ccnl 2001	€ -
	Art.15,1,e	01/04/99	20% risp part time art.1, 57 L.662/96	€ -
	Art.15,1,k	01/04/99	art.4, 3 ccnl 5.10.01 ICI	€ 11.250,00
	Art.15,1,k	01/04/99	art.92 c. 5 D. Lgs. 163/2006 PROGETTAZIONE	€ 20.000,00
	Art.15,1,k	01/04/99	art.92 c. 6 D. Lgs. 163/2006 URBANISTICA	

Art.15,1,k	01/04/99	CENSIMENTI	€	5.000,00
Art.15,1,k	01/04/99			
Art.15,2	01/04/99	1,2% m.s. 1997	€	4.689,90
Art.15,5	01/04/99	attivazione nuovi servizi - progetti innovativi		
Art.15,5	01/04/99			
Art.17,5	01/04/99			
Art.54	14,9,00	intestivazione messi notificatori	€	-
Art.4, 2,a	09,05,06	0,3% ms 03 (pers 25/32% entrate correnti)	€	-
Art.4, 2,b	09,05,06	0,3/0,7% ms 03 (pers - 25% entrate corr)	€	-
Art.8, 3, a	11/04/08	0,3% ms 05 (pers 25/32% entrate correnti)	€	-
Art.8, 3, b	11/04/08	0,3/0,9% ms 05 (pers - 25% entrate corr)	€	-
Art.4, 2, a	04/06/09	1% ms 07 (pers - 38% entrate correnti, ecc)		
Art.4, 2, b	04/06/09	1,5% ms 07 (pers - 31% entr correnti, ecc)	€	-
<b>Totale Parte Variabile</b>			<b>€</b>	<b>40.939,90</b>
<b>TOTALE COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA'</b>				<b>€ 92.484,46</b>

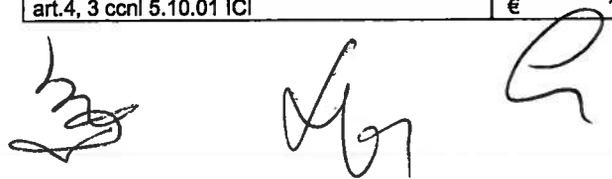
Il finanziamento di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999 (1,2% del monte salari 1997), per € 4.689,90 viene previsto con riferimento alla riorganizzazione dei procedimenti amministrativi che si è resa necessaria in conseguenza dell'introduzione della nuova contabilità armonizzata di cui al D. Lgs. 118/2011 e dell'avvio della fatturazione elettronica, che hanno comportato l'adozione di nuove modalità operative coinvolgendo tutte le aree organizzative.

**ART.2**

Sulla base dei criteri di seguito specificati il fondo viene ripartito, ai sensi dell'art.17 del CCNL nel seguente modo:

**Anno 2014**

RIPARTIZIONE DEL FONDO ART.17 CCNL 01.04.99					
<b>Art17, comma 2,lett.b)</b>		<b>Progressioni Economiche Orizzontali</b>			
<b>FISSO</b>	1999/2013	0	€	34.369,09	
	2014	0	€	0-00	
			€	-	
	<b>TOTALE</b>		<b>Totale P.E.O.</b>		<b>€ 34.369,09</b>
			<b>Indennità di Comparto (art.33 CCNL 02/05)</b>		
	2014	0	€	6.545,39	
	<b>TOTALE</b>		<b>Indennità di comparto</b>		<b>€ 6.545,39</b>
lett. c	<b>Enti con Dirigenza Posiz. Organizz. (posiz.+risultato)</b>			€ -	
<b>Totale Parte Fissa</b>				<b>€ 40.914,48</b>	
<b>Art, 17 comma 2 CCNL 01.04.99</b>					
<b>VARIABLE</b>	a	<b>PRODUTTIVITA' COLLETTIVA</b>		€ 1.957,07	
	d	orario notturno etc		€ -	
		turno		€ -	
		rischio		€ -	
		reperibilità		€ -	
		maneggio valori		€ 1.155,00	
		disagio		€ 1.791,67	
	f	responsabilità (min.0,00 - max. 2500,00)		€ 12.086,67	
	i	specifiche responsabilità (Euro 300)			
	art.4, 3 ccnl 5.10.01 ICI				€ 18.000,00



g	art.92 c. 5 D. Lgs. 163/2006 PROGETTAZIONE		€	20.000,00
	art.92 c. 6 D. Lgs. 163/2006 URBANISTICA			
	CENSIMENTI		€	5.000,00
Art.15,5	1,4,99	Progetti innovativi		
			€	-
			€	-
Art.32,7	2002/2005	accantonam. 0,20% m.s. 2001	€	-
<b>Totale Parte Variabile (senza e con prodotti collettiva)</b>			€	<b>58.033,34</b>
			€	<b>59.990,41</b>
<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'</b>			€	<b>100.904,89</b>

### Anno 2015

RIPARTIZIONE DEL FONDO ART.17 CCNL 01.04.99						
<b>Art17, comma 2,lett.b)</b>		<b>Progressioni Economiche Orizzontali</b>				
FISSO	1999/2014	0	€	33.355,21		
	2015	0	€	0-00		
			€	-		
	<b>TOTALE</b>		<b>Totale P.E.O.</b>		€ <b>33.355,21</b>	
			<b>Indennità di Comparto (art.33 CCNL 02/05)</b>			
	2015	0	€	6.432,82		
	<b>TOTALE</b>		<b>Indennità di comparto</b>		€ <b>6.432,82</b>	
	lett. c	<b>Enti con Dirigenza Posiz. Organizz. (posiz.+risultato)</b>			€ -	
			<b>Totale Parte Fissa</b>			€ <b>39.788,03</b>
	<b>Art, 17 comma 2 CCNL 01.04.99</b>					
VARIABLE	a	<b>PRODUTTIVITA' COLLETTIVA</b>		€ <b>15.721,43</b>		
	d	orario notturno etc		€ -		
		turno		€ -		
		rischio		€ -		

MFB

G

Stas

		reperibilità	€	-	
		maneggio valori	€	725,00	
		disagio			
f		responsabilità (min.0,00 - max. 2500,00)			
i		specifiche responsabilità (Euro 300)			
g		art.4, 3 ccni 5.10.01 ICI	€	11.250,00	
		art.92 c. 5 D. Lgs. 163/2006 PROGETTAZIONE	€	20.000,00	
		art.92 c. 6 D. Lgs. 163/2006 URBANISTICA			
		CENSIMENTI	€	5.000,00	
Art.15,5	1,4,99	Progetti innovativi			
			€	-	
			€	-	
Art.32,7	2002/2005	accantonam. 0,20% m.s. 2001	€	-	
<b>Totale Parte Variabile (senza e con prodt collettiva)</b>			€	<b>36.975,00</b>	€ 52.696,43
<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'</b>					€ <b>92.484,46</b>

Le parti convengono di corrispondere le risorse individuate secondo le seguenti definizioni:

- le somme da destinare alle indennità di responsabilità, disagio, maneggio valori (anno 2014), saranno quelle necessarie a corrispondere le indennità a tutto il personale individuato e per gli importi stabiliti nel presente contratto;
- le risorse previste per ICI, Merloni, Uff. Anagrafe per censimenti, progetti strategici sono vincolate alla realizzazione del servizio e gli eventuali risparmi non sono destinabili alla produttività collettiva;
- le somme destinate alle incentivazione della produttività sono da ritenersi residuali, da calcolarsi come differenza tra le somme previste all'art. 1 e le somme destinate agli altri istituti (ad eccezione delle risorse vincolate)

Per la ripartizione della produttività collettiva le parti concordano di applicare, per gli anni 2014 e 2015, i criteri di valutazione di cui al Regolamento per la disciplina della misurazione e dalla valutazione dalla performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 54 del 30.06.2015.

### ART.3

#### Progressioni Economiche Orizzontali

Le parti concordano, per gli anni 2014 e 2015, di disapplicare l'istituto delle progressioni orizzontali.

### ART.4

#### Istituti contrattuali collegati all'organizzazione del lavoro

Viene confermata la disciplina del precedente contratto decentrato descritta come di seguito:

##### 1. Valutazione delle posizioni di lavoro con riferimento all'istituto della responsabilità

Le parti concordano di compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni di responsabilità relativamente, individuate con provvedimento del Responsabile d'Area di nomina a responsabile di procedimento per il solo esercizio 2014. Il dipendente individuato può rinunciare alla nomina perdendo la relativa indennità.

Le eventuali economie confluiranno nel fondo per la produttività collettiva.

L'importo per compensare la responsabilità per le figure impiegate nelle categorie B, C e D vengono così fissate:

categ. B	€ 860,00
categ. C	€ 960,00
categ. D	€ 1.040,00

A decorrere dal 2015 le risorse precedentemente destinate alla remunerazione delle specifiche responsabilità ritorneranno nella disponibilità del fondo e saranno destinate all'erogazione della produttività con le modalità descritte nel regolamento per la disciplina della misurazione e dalla valutazione dalla performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 54 del 30.06.2015.

##### 2. Disagio

Le parti concordano di compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni disagio al personale individuato con provvedimento/nota del responsabile d'Area per l'anno 2014.

Le tipologie di lavoro disagiato sono individuate come di seguito:

- prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo l'esercizio di trasporto con automezzi, macchine operatrici complesse, mezzi meccanici e altri veicoli per il trasporto di materiale o per altre funzioni operative.
- prestazioni di lavoro che comportano: esposizione diretta e costante con catrame, bitumi nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica stradale in presenza di traffico.
- prestazioni di lavoro con particolari articolazioni dell'orario di lavoro, con conseguente estensione e/o ampliamento dell'apertura pomeridiana collegate a particolari esigenze organizzative o di servizio diretto all'utenza.



L'importo per compensare il rischio e disagio viene fissato come di seguito:

- Nel caso in cui il personale sia coinvolto in almeno due tipologie sopra descritte in € 860,00;
- Nel caso in cui il personale sia coinvolto in almeno una tipologia sopra descritta in € 430,00.

L'erogazione avverrà previa elencazione delle tipologie di lavoro disagiato da parte del responsabile d'Area.

A decorrere dal 2015 le risorse precedentemente destinate alla remunerazione del disagio ritorneranno nella disponibilità del fondo e saranno destinate all'erogazione della produttività con le modalità descritte nel regolamento per la disciplina della misurazione e dalla valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 54 del 30.06.2015.

### 3. Indennità maneggio valori

*Vengono stabilite le sottoelencate indennità annue (da ripartire mensilmente ai dipendenti comunali che maneggiano valori di cassa), nella misura di seguito elencata (compresa nei limiti giornalieri previsto dall'art. 36 del CCNL 14.09.2000):*

<i>Maneggio fino a 1.500,00 € annui</i>	<i>Maneggio da 1.500,01 fino a 4.000,00 € annui</i>	<i>Maneggio da 4.000,01 fino a 10.000,00 € annui</i>	<i>Maneggio oltre i 10.000,01 € annui</i>
<i>Indennità annua €: 145,00</i>	<i>Indennità annua €: 240,00</i>	<i>Indennità annua €: 335,00</i>	<i>Indennità annua €: 430,00</i>

L'economista e gli agenti contabili interni sono nominati con provvedimento di Giunta Comunale. L'individuazione della fascia di appartenenza e la liquidazione del compenso avverrà a seguito di presentazione del Conto annuale di discarico al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria. Qualora per una tipologia di entrata siano nominati più agenti contabili, per la determinazione della fascia di appartenenza si procederà pro-quota dividendo l'importo maneggiato in parti uguali. Le indennità di maneggio valori saranno oggetto di una nuova disciplina nella contrattazione 2016.

### 4. Specifiche responsabilità

Le parti concordano di non finanziare, per il biennio 2014-2015, le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. I del CCNL 01.04.1999 e s.m.

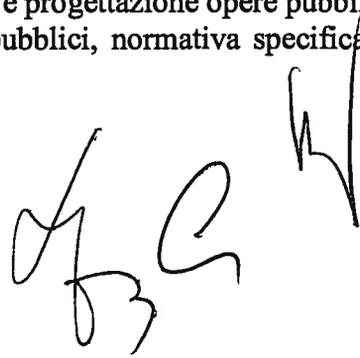
## ART.5

### Attivazione di nuovi servizi/potenziamento servizi esistenti

Le costituzioni del fondo 2014 e 2015 non prevedono risorse di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL vigente.

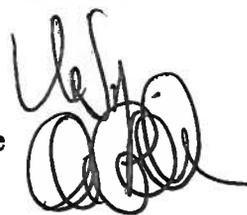
I compensi previsti per legge relativamente alla direzione e progettazione opere pubbliche, operatori I.C.I., censimenti sono disciplinati da leggi sui lavori pubblici, normativa specifica di settore e regolamento I.C.I. art. 11).

Letto, confermato e sottoscritto li 10.02.2016



**PARTE PUBBLICA:**

Scarpari dott. Emilio - Presidente  
Cattazzo dott. Michele – Componente



**PARTE SINDACALE:**

**RSU**

**Argon Paolo**

**CISL FPS**

**Gabrieli Luigi**



**Dichiarazione a verbale:**

La parte sindacale chiede all'amministrazione la verifica della quantificazione delle risorse stabili del fondo, con particolare riferimento alla riduzione prevista dall'art 9 comma 2-bis del DL 78/2010 in relazione al personale cessato nel periodo di vigenza della norma alla luce della deliberazione della Corte dei Conti Veneto nr. 437/2012/PAR e Corte dei Conti Lombardia 7/2014/PAR.

Caldiero, 10.02.2016

**PARTE SINDACALE:**

RSU  
Mangon Paolo

CISL FPS  
Gabrieli Luigi

