

COMUNE DI CALDIERO

PROVINCIA DI VERONA

Revisore dei Conti

(nominato con deliberazione di Consiglio Comunale nr. 35 del 29.09.2021)

Oggetto: PARERE IN MERITO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO **“PERSONALE - AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022-2024. ESAME ED APPROVAZIONE.”**.

Il sottoscritto Dott. Fanchin Roberto, Revisore Unico dei Conti del Comune di Caldiero:

Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto: **“PERSONALE - AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022-2024. ESAME ED APPROVAZIONE.”**

Viste le disposizioni di legge in materia di personale attualmente in vigore, in particolare:

- l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, c.d. “Decreto Crescita”, convertito con modificazioni dalla legge 58/2009, come modificato dall'art. 1, comma 853, della Legge 162/2019 che riscrive l'intera disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- il D.M. 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, che ha dato attuazione all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019;

Preso atto che il Comune di Caldiero, come emerge dai dati esposti nella proposta di delibera, risultanti dai documenti contabili ufficiali approvati, si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 dell'art. 4 del suddetto DM;

Preso atto altresì che ai sensi dell'art. 5 del D.M. 17 marzo 2020 i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'articolo 4, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024 possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;

Vista la proposta di programmazione del fabbisogno di personale 2022-2024 nella quale vengono previste nell'anno 2022:

- la sostituzione di un dipendente Cat. D a tempo pieno e indeterminato in cessazione per mobilità esterna con l'assunzione di un dipendente cat. C a tempo pieno ed indeterminato;
- la sostituzione di un dipendente a tempo pieno e indeterminato cat. B3 che sarà collocato in comando presso altro comune per mesi 12 con l'assunzione a tempo determinato di un dipendente cat. C1;

Dato atto che le due assunzioni per sostituzione sono nel complesso neutre per il bilancio comunale in quanto:

- la spesa per la nuova assunzione a tempo indeterminato Cat. C è compensata dal risparmio dovuto alla cessazione del dipendente cat. D;
- la spesa per l'assunzione a tempo determinato cat. C è compensata dal rimborso del costo del dipendente comandato;

Preso atto che non vengono previste assunzioni per gli anni 2023 e 2024;

Vista la nota del Segretario Comunale prot. 4605 del 8 aprile 2022 con la quale viene ampiamente argomentata la permanenza del Comune di Caldiero nella fascia di virtuosità con un'incidenza della spesa largamente inferiore al valore soglia di cui alla tabella 1 art. 4 del DM 17 marzo 2020 e quindi la legittimità di assunzioni in sostituzione del personale cessato anche se la spesa prevista risulta essere superiore ai valori di incremento previsto dalla tabella 2 art. 5 a seguito di una diversa interpretazione intervenuta in merito alla spesa dei segretari comunali in convenzione;

Preso atto che, in merito all'assunzione a tempo determinato, nella proposta di delibera viene dimostrato il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;

Dato atto infine che:

- La programmazione tiene conto di quanto stabilito dalle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) che, pur salvaguardando l'autonomia organizzativa costituzionalmente riconosciuta ai Comuni, costituiscono comunque anche per essi un valido strumento di orientamento nella predisposizione dei propri piani di fabbisogni di personale;
- l'ente è rispettoso dei vincoli di finanza pubblica;
- l'ente ha rispettato i tempi medi di pagamento;
- l'ente alla data attuale è in regola con gli adempimenti BDAP;

Visti i pareri favorevoli del Segretario responsabile dell'Area Amministrativa e del responsabile del Servizio Finanziario;

TANTO PREMESSO

esprime parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale nr. 49 del 20.04.2022 avente ad oggetto: "PERSONALE - AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022-2024. ESAME ED APPROVAZIONE.", purché tale operazione non comporti una maggiore spesa di personale, ma di fatto solo il "cambiare" il nominativo dei dipendenti in servizio evitando violazioni al sistema complessivo, fermo restando il rispetto del comma 557 e del costo complessivo della dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del d.lgs 165/2001.

Il Revisore Unico dei Conti

Dott. Roberto Fanchin
