

COMUNE DI CALDIERO

PROVINCIA DI VERONA

Revisore dei Conti

(nominato con deliberazione di Consiglio Comunale nr. 21 del 11.09.2018)

Oggetto: parere in merito all'aggiornamento al piano dei fabbisogni di personale 2021-2023 ai sensi dell'art. 19 comma 8 della L. 448/2001

Il sottoscritto dott. Antonio Astolfi, revisore unico dei conti del Comune di Caldiero:

- Visto lo Statuto dell'Ente,
- Visto il Regolamento di contabilità,
- Visto l'art. 223 del D.Lgs. 267/2000

Vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale nr. 14 del 02.02.2021 avente ad oggetto "PERSONALE - AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023. ESAME ED APPROVAZIONE";

Viste le disposizioni di legge in materia di personale attualmente in vigore, in particolare:

- l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, c.d. "Decreto Crescita", convertito con modificazioni dalla legge 58/2009, come modificato dall'art. 1, comma 853, della Legge 162/2019 che riscrive l'intera disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- il D.M. 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", che ha dato attuazione all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019;

Preso atto che il Comune di Caldiero, come emerge dai dati esposti nella proposta di delibera, risultanti dai documenti contabili ufficiali approvati, si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 dell'art. 4 del suddetto DM;

Preso atto altresì che ai sensi dell'art. 5 del D.M. 17 marzo 2020 i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'articolo 4, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024 possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;

Vista la proposta di aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale 2021-2023 come di seguito specificata:



ANNO 2021

- assunzione tramite concorso pubblico o utilizzo di graduatoria di altro ente di un istruttore direttivo amministrativo Cat. D1 con contatto a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Area Amministrativa Affari Generali;
- assunzione tramite concorso pubblico di un istruttore Tecnico Cat. C con contratto a tempo parziale 18 ore/settimana ed indeterminato da assegnare all'Area Urbanistica Edilizia Privata;
- assunzione tramite passaggio diretto tra amministrazioni diverse ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D. Lgs. 165/2001 o, in subordine, tramite concorso pubblico o utilizzo di graduatoria di altri enti, di un istruttore Tecnico Cat. C con contatto a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Area Tecnica Lavori Pubblici;
- assunzione tramite concorso pubblico, mobilità da altro ente o utilizzo di graduatorie di altri enti di un collaboratore/esecutore tecnico manutentore cat. B3 con contratto a tempo pieno e indeterminato da assegnare ai servizi esterni dell'Area Tecnica Lavori Pubblici;
- incremento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa di € 12.500,00 (importo a regime; per l'anno 2021 l'incremento è riproporzionato ai mesi di durata effettiva dell'incarico) in deroga ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2019 come previsto dall'art. 11 bis secondo comma, del D.L. 14 dicembre 2018 n. 135 convertito in L. 11 febbraio 2019 n. 12 al fine di incrementare la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area Amministrativa, già istituita presso l'Ente ma attualmente assegnata al segretario comunale;
- cessione di spazi assunzionali all'Unione di Comuni Verona Est, ai sensi dell'art. 32 comma 5 del D. Lgs. 267/2000, per complessivi € 26.435,10 come da richiesta ns. prot. 14534/2020;

ANNO 2022

- Nessuna assunzione

ANNO 2023

- Assunzione tramite concorso pubblico di un istruttore direttivo bibliotecario cat. D1 con contratto a tempo parziale 21 ore/settimana ed indeterminato da assegnare all'Area Amministrativa Affari Generali
- Servizio Cultura e Biblioteca;

Verificato che:

- Le assunzioni previste e la relativa dotazione organica, rispettano le nuove regole sulla sostenibilità finanziaria previste dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m. nonché i limiti fissati con DM 17 marzo 2020 per ciascun anno preso a riferimento;
- L'aggiornamento al piano triennale dei fabbisogni di personale, tenuto conto che ai sensi dell'art. 7 del citato DM 17 marzo 2020 la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del medesimo DM non rilevano ai fini del rispetto dei vincoli di cui all'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006, consente il rispetto del limite di spesa previsto dalla legge 296/2006 comma 557-quater (media della spesa del triennio 2011-2013) per il triennio 2021-2023;

- La programmazione tiene conto di quanto stabilito dalle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) che, pur salvaguardando l'autonomia organizzativa costituzionalmente riconosciuta ai Comuni, costituiscono comunque anche per essi un valido strumento di orientamento nella predisposizione dei propri piani di fabbisogni di personale;
- l'ente per l'esercizio 2019 ha rispettato i vincoli di finanza pubblica;
- l'ente ha rispettato i tempi medi di pagamento per l'esercizio 2019 e 2020;
- l'ente alla data attuale è in regola con gli adempimenti BDAP;

Visti i pareri favorevoli del Segretario responsabile dell'Area Amministrativa e del responsabile del Servizio Finanziario;

TANTO PREMESSO

esprime parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale nr. 14 del 02.02.2021 avente ad oggetto "PERSONALE - AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023. ESAME ED APPROVAZIONE", ritenendo tale documento in sintonia con il dettato normativo, attestandone il rispetto pluriennale degli equilibri dei bilanci previsionali.

Taglio di Po, 19 febbraio 2021

Il Revisore Unico dei Conti

Dott. Antonio Astolfi



