



COMUNE DI CEREÀ

PROVINCIA DI VERONA

Via XXV Aprile n. 52 - 37053 Cerea (Verona)

Tel. 0442 80055 r.a. - Fax 0442 80010

C.F. e P. IVA 00659890230

www.cerea.net - e-mail info@cerea.net

SELEZIONE MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA PER N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE CON FUNZIONI DI COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE

In esecuzione del piano occupazionale 2024, approvato con deliberazione della G.C. n. 24 del 16 febbraio 2024, con determinazione dirigenziale n. 154 del 21.03.2024 è stata indetta una selezione pubblica mediante procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'articolo 30 comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001, per la copertura di 01 posto nell'area Funzionari ed Elevate Qualificazioni (c.c.n.l. Comparto Funzioni Locali 16/11/2022), a tempo pieno ed indeterminato, da assegnare al Corpo di Polizia Locale con Funzioni di Comandante.

ARTICOLO 1 - REQUISITI RICHIESTI

Per partecipare alla selezione gli interessati devono:

- 1) essere dipendenti a tempo pieno ed indeterminato presso le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, con inquadramento corrispondente all'area Funzionari ed Elevate Qualificazioni (ex categoria giuridica D) del comparto Funzioni Locali e con profilo equivalente al posto da ricoprire.
Per i dipendenti di pubbliche amministrazioni non ricomprese nel comparto Funzioni Locali, si applicano le Tabelle di equiparazione per la mobilità intercompartimentale approvate con D.P.C.M. 26 giugno 2015 e la disciplina di cui al DPCM del 30 novembre 2023, entrato in vigore il 9 febbraio 2024, recante "Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale".
- 2) essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno:
 - Diploma di Laurea (ai sensi della normativa previgente al DM 509/99) in Giurisprudenza ovvero lauree specialistiche o magistrali equiparate ai sensi del DM M.I.U.R. 09/07/2009 o Lauree triennali afferente la disciplina sopra indicata e equiparate o riconosciute da apposite leggi o decreti ministeriali;
 - Possesso dei requisiti di cui all'art. 5 della Legge 7 marzo 1986 n. 65, necessari per poter rivestire la qualità di agente di pubblica sicurezza;
 - Possesso dei requisiti di idoneità psicofisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione, che comporta anche l'uso di armi e presidi tattici difensivi.
- 3) aver superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- 4) godimento dei diritti civili e politici;
- 5) non avere subito, nell'ultimo biennio precedente la data di scadenza del presente avviso, l'applicazione della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio o del licenziamento, ancorché dette sanzioni non siano definitive, e non avere in corso procedimenti disciplinari;
- 6) non essere sospeso cautelatamente o per ragioni disciplinari dal servizio;
- 7) non essere stato condannato, neppure con sentenza non ancora passata in giudicato, per uno dei delitti contro la Pubblica Amministrazione di cui al Libro II, Titolo II, Capo I del codice penale;
- 8) non essere stato rinviato a giudizio, o condannato con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare D.Lgs. n. 165 del 2001), al Codice di comportamento DPR n. 62 del 2013, o al codice disciplinare di cui al C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021, art. 72 e seguenti;
- 9) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e non essere obiettori di coscienza, ovvero non essere contrari al porto o all'uso delle armi ed in particolare per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione

presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636, comma 3 della D.Lgs n. 66 del 15.3.2010;

- 10) non essere stati espulsi da Forze Armate o Corpi militarmente organizzati;
- 11) non trovarsi in situazioni ostative per il porto ed utilizzo delle armi;
- 12) possedere patente di guida per la conduzione di autoveicoli e motoveicoli non inferiore alla categoria "B", in corso di validità.

I requisiti necessari all'ammissione ed i titoli dichiarati devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione (articolo 2) e devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli del Comune di Cerea.

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della L. 68/1999 sono esclusi dalla presente selezione i candidati in condizione di disabilità, in quanto trattasi di reclutamento di personale che verrà impiegato in servizi non esclusivamente amministrativi.

ARTICOLO 2 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla presente procedura esclusivamente per via telematica, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet "<https://www.inpa.gov.it/>", previa registrazione sullo stesso Portale, con i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014. Per la partecipazione alla procedura il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato o di un domicilio digitale. Ai fini della partecipazione alla procedura, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D.Lgs. n. 196/2003. Nell'apposito format di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono dichiarare negli appositi spazi il possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 1) del presente avviso. In carenza di tali dichiarazioni la domanda non potrà essere presentata. Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta. La compilazione online della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora entro il termine perentorio di presentazione della domanda previsto dal presente avviso. La procedura di invio delle domande sarà chiusa allo scadere del termine di presentazione delle domande. Oltre questo termine, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio. Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto personale responsabilità di chi le ha formulate.

Allegati alla domanda da presentare sempre tramite il portale INPA:

La domanda, pena l'esclusione, dovrà essere corredata da

- a) curriculum formativo e professionale, datato e sottoscritto, in formato europeo, con la specificazione esatta e puntuale della tipologia e della durata delle esperienze maturate e delle mansioni svolte nell'attuale posizione lavorativa, ogni altra informazione che l'interessato ritenga utile fornire nel proprio interesse, per consentire la valutazione dei requisiti professionali posseduti dal candidato in rapporto al posto da ricoprire;
- b) fotocopia di valido documento di riconoscimento¹ (non necessaria se il modulo è firmato digitalmente)

Nota bene: a seguito della soppressione del "previo assenso dell'Amministrazione di appartenenza" (ex articolo 30 del decreto legislativo n. 165/2001, come modificato dalla legge 6 agosto 2021 n. 113), il nulla osta preliminare all'attuazione della mobilità sarà richiesto unicamente ai candidati utilmente inseriti nella graduatoria di merito, di cui al successivo articolo 7, ove ricorrano le fattispecie riconducibili alle eccezioni disposte dalla richiamata norma, in relazione alla situazione di ciascuno e a quella

dell'Amministrazione di appartenenza che possano renderlo necessario.

Dichiarazioni Nella domanda on-line i candidati dovranno dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e consapevoli delle sanzioni previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, tutte le informazioni richieste nelle diverse sezione del Portale InPa e il possesso di tutti i requisiti soggettivi prescritti per l'ammissione alla procedura, indicati nell'art 1. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o di precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale ai sensi dell'art 3 del DPR 14/11/2002 n. 313, devono darne notizia al momento della candidatura precisando la data del provvedimento e l'Autorità Giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale. Le dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione alla procedura di mobilità costituiscono dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445. Si richiama l'attenzione del candidato alle responsabilità penali che derivano da dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000. L'Amministrazione Comunale procederà a controlli sulla veridicità delle suddette dichiarazioni sostitutive, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 71 e 72 del D.P.R. n. 445/2000. Il Comune, per l'esercizio del controllo di cui agli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/2000, provvede all'acquisizione d'ufficio o alla richiesta di conferma delle informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive, nonché di tutti i dati e documenti che siano in possesso di Pubbliche Amministrazioni, previa indicazione, da parte dei candidati, degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, così come previsto dall'art. 43 del D.P.R. 445/2000

La presentazione delle domande dovrà avvenire entro il termine perentorio del giorno 22.04.2024

¹ Carta d'identità, passaporto, patente di guida, patente nautica, libretto di pensione, patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici, porto d'armi, tessere di riconoscimento purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente rilasciate da un'amministrazione dello stato.

ARTICOLO 3 - ESCLUSIONE

Sono esclusi dalla selezione i candidati che:

- a) presentano la domanda di ammissione fuori dal termine previsto all'articolo 2;
- b) non completano positivamente la procedura sul portale Inpa;
- c) non risultano in possesso dei requisiti di ammissione

L'esclusione per carenza dei requisiti può, comunque, avvenire in qualsiasi fase della procedura selettiva; l'esclusione avverrà con provvedimento del responsabile del settore personale.

ARTICOLO 4 - VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La valutazione delle candidature degli ammessi alla selezione sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice, appositamente nominata, attraverso la valutazione dei titoli desumibili dalla domanda di partecipazione e dal curriculum vitae professionale e formativo, integrata da colloquio che verterà sulla valutazione del curriculum e comprenderà approfondimenti sulle materie di seguito indicate.

Non si procederà a valutare i titoli che, per la loro formulazione, senza precisazioni e specificazioni, non consentano di esprimere il relativo punteggio.

Il colloquio sarà finalizzato a valutare in particolare: La motivazione del trasferimento. La motivazione in relazione alla posizione da ricoprire. Le attitudini, la leadership, la visione e interpretazione del ruolo, l'orientamento all'innovazione organizzativa, le capacità professionali del candidato; La preparazione tecnico specialistica e il suo grado di aggiornamento, con particolare riguardo alle funzioni inerenti alla posizione da ricoprire. L'eventuale data di disponibilità al trasferimento.

ARTICOLO 5 - CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

La commissione, per la valutazione della candidatura, adotterà i seguenti criteri:

Criteria	Punteggio	Punteggio massimo
----------	-----------	-------------------

Servizio reso presso pubblica amministrazione: mansioni svolte dal candidato con profilo di Comandante della Polizia Locale	Punti 0,5 per ogni anno intero di servizio atempo indeterminato o determinato prestato con funzioni di Comandante	6
Titoli di studio e specializzazioni	Punti 2 per il titolo di laurea a ciclo unico e/o vecchio ordinamento, o magistrale o equiparata Punti 1 per ogni attestazione, master ed abilitazioni professionali, qualificazioni e altro nei servizi analoghi a quello da ricoprire	3
Colloquio: - materie sopra indicate - valutazione delle attitudini, aspirazioni emotivazioni del dipendente rispetto al trasferimento presso il Comune di CEREIA e valutazione complessiva curriculum		21
Totale punteggio massimo attribuibile		30

Se dal colloquio individuale la commissione rileva che nessun candidato abbia i requisiti richiesti per la copertura del posto, può, con atto motivato, procedere a considerare non idoneo ciascun candidato. Si considera in ogni caso non idoneo il candidato che abbia conseguito un punteggio **inferiore a 21/30**

ARTICOLO 6 - CALENDARIO DEI COLLOQUI

I candidati saranno convocati per il colloquio per il giorno 24.04.2024 ore 10,00 in viale della Vittoria 20, Cerea, presso la sala consiliare.

Avvertenza: ogni eventuale comunicazione o variazione riguardante il calendario verrà pubblicata esclusivamente sul portale del Comune di Cerea, nella medesima sezione, ed ha valore di notifica a tutti gli effetti. Non verranno pertanto inviate comunicazioni per posta ai candidati.

Con la convocazione per la data fissata e/o con la eventuale pubblicazione del calendario delle date successive all'Albo pretorio on line e sul portale del Comune, i candidati sono formalmente convocati al colloquio, al quale dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità². La mancata presentazione al colloquio nella modalità individuata verrà considerata rinuncia.

ARTICOLO 7 – GRADUATORIA E TRASFERIMENTO DEL VINCITORE

Dopo il colloquio, la Commissione redigerà la graduatoria generale di merito, in ordine decrescente di punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

Con determinazione dirigenziale saranno approvati i verbali della Commissione e la relativa graduatoria. In caso di parità di punteggio, si sceglierà il candidato più giovane d'età³.

Precedentemente all'effettivo trasferimento:

- a) il candidato classificato al primo posto dovrà autonomamente produrre, entro 3 giorni dalla pubblicazione della graduatoria stessa sul portale del Comune, il nulla osta alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, qualora ricorrano fattispecie riconducibili alle eccezioni previste dall'articolo 30 commi 1 ed 1-bis del d.lgs. n. 165/2001 che lo rendano obbligatorio;
- b) il Comune verificherà l'effettivo possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione.

Si avverte che l'assunzione è subordinata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro alle condizioni ivi previste a pena di risoluzione del rapporto, nonché dalla disciplina normativa e contrattuale, vigente alla data della sottoscrizione del contratto stesso.

Il presente avviso non vincola in alcun modo all'assunzione l'Amministrazione Comunale, la quale -

anche dopo la conclusione della selezione - ha facoltà di non dare seguito alla presente procedura di mobilità in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative, ed in ogni altro caso, qualora nuove circostanze lo consigliassero. In tale ipotesi, per i concorrenti non insorge alcuna pretesa o diritto.

Ai dipendenti trasferiti per mobilità si applica il trattamento economico, compreso quello accessorio, previsto nel contratto collettivo nazionale per il personale del comparto Funzioni Locali, conservando con riferimento all'area di inquadramento quanto previsto dall'articolo 78, comma 3, del C.C.N.L. 16 novembre 2022 (differenziale economico), e l'eventuale anzianità maturata, nonché quanto stabilito dal DPCM del 30 novembre 2023 recante "Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale".

ARTICOLO 8 – INFORMAZIONI

La Commissione esaminatrice garantisce la pari opportunità tra uomini e donne⁴.

L'avviso di selezione è disponibile sul portale del Comune di Cerea nella sezione "Concorsi".

Il presente bando verrà, altresì, pubblicato sul portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica raggiungibile al link www.InPA.gov.it

Responsabile del procedimento, per quanto non attiene alle attività di competenza della commissione esaminatrice, è il responsabile del Servizio Risorse Umane dott. Gianni Giraldi.

Per chiarimenti ed informazioni gli interessati possono telefonare ai seguenti numeri: servizio risorse umane telefono 0442 80055 int. 217.

Cerea

Il dirigente del settore Personale

Gianni Giraldi

firmato e conservato digitalmente ai sensi del CAD

² Carta d'identità, passaporto, patente di guida, patente nautica, libretto di pensione, patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici, porto d'armi, tessere di riconoscimento purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente rilasciate da un'amministrazione dello Stato.

³ Vedi l'articolo 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997 n. 127.

⁴ Vedi il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198.