



COMUNE DI ALBETTONE
Provincia di Vicenza

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE - N. 37.-

ART. 49 D. LGS. 18.08.2000, N. 267.

Il sottoscritto Responsabile del Servizio PERSONALE esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione.

f.to Dott. RENATO GRAZIANI

Il sottoscritto Responsabile del Servizio FINANZIARIO esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione.

f.to (Dott. RENATO GRAZIANI)

VERBALE LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO.

IL PRESIDENTE

f.to (Avv. FRANCESCA RIGATO)

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to (Dott. RENATO GRAZIANI)

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Albettone, li 27-07-2021

IL FUNZIONARIO INCARICATO
COMPARIN GERMANO

OGGETTO : **Approvazione programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 e piano occupazionale 2022.**

L'anno **duemilaventuno** addì **ventisei** del mese di **luglio** alle ore 18:30 nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale.

RIGATO FRANCESCA	Presente
TRISSINO RICCARDO	Presente
BERTOLA CESARELLA	Presente

Partecipa alla seduta il Dott. RENATO GRAZIANI
SEGRETARIO COMUNALE.

La Sig.ra FRANCESCA RIGATO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 39 della L. n. 449/1997, dove è stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;

RICHIAMATO altresì l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

CONSIDERATO che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

CALCOLATO come segue la spesa media di personale sostenuta da questo Comune nel triennio 2011/2013 e la spesa prevista per il triennio 2022/2024:

	Media 2011/2013	Previsione 2022	Previsione 2023	Previsione 2024
Spese macroaggregato 101	371.635,00	344.970,00	344.970,00	344.970,00
Spese macroaggregato 103		1.200,00	1.200,00	1.200,00
Irap macroaggregato 102		21.100,00	21.100,00	21.100,00
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo		15.000,00	15.000,00	15.000,00
Totale spese di personale (A)	371.635,00	382.270,00	382.270,00	382.270,00
(-) Componenti escluse (B)		19.050,00	19.050,00	19.050,00
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	371.635,00	363.220,00	363.220,00	363.220,00
DISPONIBILITA' PER ASSUNZIONI		8.415,00	8.415,00	8.415,00

DATO ATTO che nelle previsioni di spesa relative agli anni 2022-2023-2024 sono già incluse le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 1 – comma 557 – della legge 311/2004 attualmente in essere, relativamente ai posti di responsabile area Economico-finanziaria ed area Tecnica-edilizia privata;

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

VALUTATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

RICHIAMATO l'art. 3, comma 5, quarto periodo, del D. L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

VISTA la L. 145 del 30/12/2018 – legge di bilancio 2019 – dove è stabilito che le regioni, i comuni e gli altri enti locali tranne le province possono, a partire dall'anno 2019, assumere dipendenti a tempo indeterminato nel tetto del 100% dei risparmi dei cessati dell'anno precedente, oltre alle capacità assunzionali non utilizzate del triennio precedente;

RILEVATO che l'Ente, nel rispetto della citata normativa, nel 2019 può prevedere assunzioni a tempo indeterminato fino alla concorrenza dei risparmi per cessazioni intervenute nel 2018 e dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative agli anni 2015-2016-2017;

RILEVATO che l'ente non dispone di capacità assunzionali per dipendenti a tempo indeterminato, se non a fronte di nuove cessazioni, mentre le previsioni complessive di spesa per il personale, confrontate con i tetti di spesa fissati dalla legge (spesa media triennio 2011/2013), consentono di prevedere assunzioni a tempo determinato o con forme di lavoro flessibile;

RITENUTO pertanto di prevedere per il triennio 2022/2024 solamente assunzioni a tempo indeterminato a fronte di nuove cessazioni ed eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici e per progetti specifici, confermando la previsione di assegnare incarichi a tempo determinato, ai sensi dell'art. 1 – comma 557 – della legge 311/2004, per la copertura dei posti di responsabile area Economico-finanziaria ed area Tecnica-edilizia privata;

VERIFICATO il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

CONSIDERATO altresì che questo ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

VISTA l'attuale dotazione organica dell'Ente approvata con propria deliberazione n. 40 del 23/08/2017 e dato atto che questo Ente non è soggetto alle norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 09/12/2009, modificato ed integrato con deliberazioni G.C. n. 45 del 24/7/2013, n. 7 del 29/1/2014, n. 40 del 23/8/2017, n. 22 del 10/04/2019 e n. 55 del 11/11/2019;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente;

DATO ATTO che sulla presente deliberazione il Revisore dei Conti ha espresso il parere previsto dall'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 con verbale n. 15/2021;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali in data 16/07/2021, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Con voti unanimi favorevoli, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

1) Di dare atto che:

- la spesa media di personale sostenuta dall'ente nel triennio 2011/2013, intesa come spesa massima consentita per il prossimo triennio, è pari ad € 371.365,00;
- a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;

2) di confermare la dotazione organica, intesa come numero dei dipendenti in servizio, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 23/08/2017;

3) di approvare la seguente programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 ed il piano occupazionale 2022, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati:

- nell'intero triennio 2022 – 2024 turn over rispetto alle cessazioni che si verificheranno in ciascuna annualità, secondo la normativa alle stesse applicabile, da specificare nel numero, nei profili professionali e nelle modalità di assunzione con successivi atti;
- nell'intero triennio 2022 – 2024 assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee e per progetti specifici, confermando la previsione di assegnare incarichi a tempo determinato, ai sensi dell'art. 1 – comma 557 – della legge 311/2004, per la copertura dei posti di responsabile area Economico-finanziaria ed area Tecnica-edilizia privata;

4) Di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

5) di riservarsi la facoltà in qualsiasi momento di modificare la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio considerato;

6) Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(Art. 125 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si attesta che dell'adozione della presente delibera, contestualmente all'affissione all'albo, è stata data comunicazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

IL RESPONSABILE DI POSIZ.ORGANIZZATIVA
f.to (Dott. Germano Comparin)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune e che la stessa è divenuta esecutiva per la decorrenza del termine di cui all'art. 134, 3' comma, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, in data 21-08-2021.

Li, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to (Dott. Renato Graziani)
