COPIA

COMUNE DI ALBETTONE

Provincia di Vicenza

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE - N. **30**.-

==========

ART. 49 D. LGS. 18.08.2000, N. 267.

☑ Il sottoscritto Responsabile del Servizio FINANZIARIO esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione.

f.to FRANCA DE GRANDI

☑ Il sottoscritto Responsabile del Servizio FINANZIARIO esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione.

f.to (FRANCA DE GRANDI)

VERBALE LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO.

IL PRESIDENTE

f.to (Avv. FRANCESCA RIGATO)

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to (Dott. RENATO GRAZIANI)

==========

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Albettone, li 21-07-2023

IL FUNZIONARIO INCARICATO
BRUTTO ROBERTO

_____

OGGETTO : **Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2025/2026 - revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale.**

L'anno **duemilaventitre** addì **diciannove** del mese di **luglio** alle ore 20:20 nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale.

RIGATO FRANCESCA	Presente
TRISSINO RICCARDO	Presente
BERTOLA CESARELLA	Presente

Partecipa alla seduta il Dott. RENATO GRAZIANI SEGRETARIO COMUNALE.

La Sig.ra FRANCESCA RIGATO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

==========

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 39 della L. n. 449/1997, dove è stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;

RICHIAMATO altresì l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

CONSIDERATO che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

RILEVATO che l'art. 33 – comma 2 – del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, ha introdotto modifiche significative alla disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo la sostituzione delle vecchie regole fondate sul turn-over con un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale. In base a tale nuova disciplina *"i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione*".
A tale norma è stata data attuazione con l'emanazione del decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni". Il decreto, emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, individua: le fasce demografiche (art. 3); i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica (art. 4); le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio (art. 5); nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore (art. 6);

VISTO il prospetto di calcolo delle capacità assunzionali dell'ente per il triennio 2024/2026 allegato sub. A) al presente atto, predisposto ai sensi del citato decreto del 17/3/2020, da cui si rileva che il rapporto tra la spesa di personale 2022 e la media delle entrate correnti 2020/2022 al netto del FCDDE 2022 è pari al 25,87% mentre il valore soglia fissato dal decreto 17/3/2020 per i comuni della fascia demografica da 1.000 a 1.999 abitanti è del 28,60%;

VISTO l'art. 3 – comma 6 – della Legge 21 giugno 2023, n. 74 di conversione del decreto-legge 22 aprile 2023 n. 44 recante "*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche*", con il quale viene stabilito che, per gli anni dal 2023 al 2026, per i Comuni che ne siano sprovvisti alla data di entrata in vigore del decreto-legge, la spesa per il segretario comunale non rilevi ai fini del rispetto dei limiti per il contenimento delle spese di personale (art. 1, cc. 557-quater e 562, della Legge n. 296/2006 e art. 23, c. 2, del Dlgs n. 75/2017).

DATO ATTO che questo Comune è sprovvisto di segretario comunale titolare e pertanto rientra nella casistica contemplata dalla suddetta normativa;

CALCOLATO come segue la spesa media di personale sostenuta da questo Comune nel triennio 2011/2013 e la spesa prevista per il triennio 2024/2026, al netto della spesa per il segretario comunale, indicata tra le componenti escluse, ai sensi dell'art. 1, cc. 557-quater e 562, della Legge n. 296/2006:

	Media 2011/2013	Previsione 2024	Previsione 2025	Previsione 2026
Spese macroaggregato 101	371.635,00	315.181,00	315.181,00	315.181,00
Spese macroaggregato 103		1.200,00	1.200,00	1.200,00
Irap macroaggregato 102		21.280,00	21.280,00	21.280,00
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo		15.000,00	15.000,00	15.000,00
Totale spese di personale (A)	**371.635,00**	**352.661,00**	**352.661,00**	**352.661,00**
(-) Componenti escluse (B)		46.969,54	46.969,54	46.969,54
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A	**371.635,00**	**305.691,46**	**305.691,46**	**305.691,46**
DISPONIBILITA' PER ASSUNZIONI		65.943,54	65.943,54	65.943,54

DATO ATTO che nelle previsioni di spesa relative agli anni 2024-2025-2026 sono già incluse le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 1 – comma 557 – della legge 311/2004 attualmente in essere, relativamente ai posti di responsabile area Economico-finanziaria ed area Tecnica-edilizia privata;

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

VALUTATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

RILEVATO che l'ente non dispone di residue capacità assunzionali per dipendenti a tempo indeterminato e che non intende prevedere nuove assunzioni, se non a fronte di nuove cessazioni, mentre le previsioni complessive di spesa per il personale, confrontate con i tetti di spesa fissati dalla legge (spesa media triennio 2011/2013), consentono di prevedere assunzioni a tempo determinato o con forme di lavoro flessibile;

RITENUTO pertanto di prevedere per il triennio 2023/2025 solamente assunzioni a tempo indeterminato a fronte di nuove cessazioni ed eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici e per progetti specifici, confermando la previsione di assegnare incarichi a tempo determinato, ai sensi dell'art. 1 – comma 557 – della legge 311/2004, per la copertura dei posti di responsabile area Economico-finanziaria ed area Tecnica-edilizia privata;

VERIFICATO il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

CONSIDERATO altresì che questo ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

VISTA l'attuale dotazione organica dell'Ente approvata con propria deliberazione n. 40 del 23/08/2017 e dato atto che questo Ente non è soggetto alle norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 09/12/2009, modificato ed integrato con deliberazioni G.C. n. 45 del 24/7/2013, n. 7 del 29/1/2014, n. 40 del 23/8/2017, n. 22 del 10/04/2019 e n. 55 del 11/11/2019;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente;

DATO ATTO che sulla presente deliberazione il Revisore dei Conti ha espresso il parere previsto dall'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 con verbale n. 11-2023 del 12/07/2023;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali in data 12/07/2023, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Con voti unanimi favorevoli, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

1) Di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2025-2026 come segue:

   a. le capacità assunzionali dell'ente per il triennio 2024/2026 sono quelle riportate nel prospetto allegato sub. A) al presente atto, predisposto ai sensi del citato decreto del 17/3/2020, da cui si rileva che il rapporto tra la spesa di personale 2022 e la media delle entrate correnti 2020/2022 al netto del FCDDE 2022 è pari al 25,87% mentre il valore soglia fissato dal decreto 17/3/2020 per i comuni della fascia demografica da 1.000 a 1.999 abitanti è del 28,60%;

   b. la spesa media di personale sostenuta dall'ente nel triennio 2011/2013, intesa come spesa massima consentita per il prossimo triennio, calcolata ai sensi dell'art. 1, cc. 557-quater e 562, della Legge n. 296/2006, è pari ad € 371.635,00;

   c. a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;

   d. è confermata la dotazione organica, intesa come numero dei dipendenti in servizio, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 23/08/2017;

2) di approvare la seguente programmazione triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 ed il piano occupazionale 2024, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati:

   - nell'intero triennio 2024 – 2026 turn over rispetto alle cessazioni che si verificheranno in ciascuna annualità, secondo la normativa alle stesse applicabile, da specificare nel numero, nei profili professionali e nelle modalità di assunzione con successivi atti.

   - nell'intero triennio 2024 – 2026 assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee e per progetti specifici, confermando la previsione di assegnare incarichi a tempo determinato, ai sensi dell'art. 1 – comma 557 – della legge 311/2004, per la copertura dei posti di responsabile area Economico-finanziaria ed area Tecnica-edilizia privata.

3) Di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

4) di riservarsi la facoltà in qualsiasi momento di modificare la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio considerato;

5) Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione trasparente”, nell’ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

6) Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “Piano dei Fabbisogni” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

Con successiva votazione unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma - del D.Lgs. 267/2000, stante la necessità di allegare l’atto al D.U.P. 2024-2026, da predisporre entro il mese di luglio 2023.

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(Art. 125 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si attesta che dell'adozione della presente delibera, contestualmente all'affissione all'albo, è stata data comunicazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

IL RESPONSABILE DI POSIZ.ORGANIZZATIVA
f.to (Dott. Germano Comparin)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune e che la stessa è divenuta esecutiva per la decorrenza del termine di cui all'art. 134, 3' comma, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, in data 15-08-2023.

Lì, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to (Dott. Renato Graziani)

Allegato sub. A)

COMUNE DI ALBETTONE

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	ALBETTONE
POPOLAZIONE	1982
FASCIA	b
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	28,60%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	32,60%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI		DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2022		331.113,35	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	1.312.975,41	1.287.175,52	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	1.229.724,72		
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022	1.318.826,44		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2022		7.550,00	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI		**25,87580069**	

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2022	331.113,35	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	**365.972,90**	
INCREMENTO MASSIMO	34.859,55	

Incremento annuo massimo della spesa di personale fino al 2024 (dal 2025 100%):

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-14999999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

Anno 2024:

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	289.359,88	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2024	35,00%	
INCREMENTO ANNUO 2024 (CAPACITA' ASSUNZIONALE)	101.275,96	

Controllo limite (*):

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2024 (spesa personale in servizio + spesa nuove assunzioni a tempo indeterminato anno 2024, compreso incremento trattamento economico accessorio)	324.440,00	
INCREMENTO ANNUO (2024-2018)	35.080,12	DEVE ESSERE INFERIORE ALLA "CAPACITA' ASSUNZIONALE" ANNO 2024
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	365.972,90	
DIFFERENZA	- 41.532,90	DEVE ESSERE < O = A 0

(*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale, non può superare l'incremento annuo consentito e la spesa massima art. 4, comma 1

Anno 2025:

SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	289.359,88	
PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2025 (spesa personale in servizio + spesa nuove assunzioni a tempo indeterminato anno 2025, compreso incremento trattamento economico accessorio)	324.440,00	
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	365.972,90	
DIFFERENZA	- 41.532,90	DEVE ESSERE < O = A 0

Anno 2026:

SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	289.359,88	
PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2025 (spesa personale in servizio + spesa nuove assunzioni a tempo indeterminato anno 2025, compreso incremento trattamento economico accessorio)	324.440,00	
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	365.972,90	
DIFFERENZA	- 41.532,90	DEVE ESSERE < O = A 0