

**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA RELATIVA AL RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2011**

Con riferimento all'incontro di contrattazione decentrata svoltosi in data 10/02/2012 di cui all'allegato verbale, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale (FPS CISL e UIL e RSU Brutto Roberto)

in data 10/02/2012

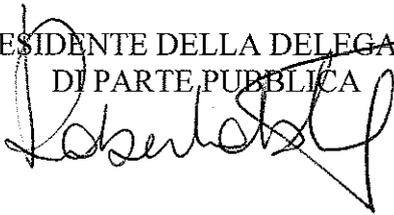
**SOTTOSCRIVONO**

Il presente accordo:

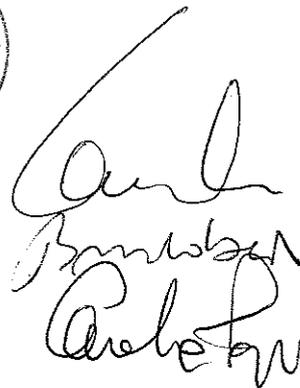
FONDO 2011

In seguito al calcolo delle indennità di rischio e disagio e di maneggio valori ai dipendenti aventi diritto, si sono verificate delle economie dovute alla impossibilità di erogare le somme nei giorni di assenza del personale. Analogamente a quanto previsto per gli anni scorsi, quanto residua del fondo viene destinato alla produttività individuale a favore dei dipendenti non ammessi alla progressione, sulla base della valutazione del Responsabile.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE  
DI PARTE PUBBLICA



LA PARTE SINDACALE





## COMUNE DI ALBETTONE

(provincia di Vicenza)

Via De Salvi n. 36 - 36020 ALBETTONE (Vi) - Cod. Fisc. e Part. IVA 00538020249

Tel. 0444 790001 - Fax 0444 790073 - e-mail segreteria@comune.albettone.vi.it

### VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Oggi 10 febbraio 2012 alle ore 08.30 presso la Sede Municipale, sono presenti :

- DI COMO dr.ssa Roberta - *Segretario comunale - Presidente della delegazione di parte pubblica*
- BATTAGLIO rag. Loredana - *Responsabile Servizio Finanziario*
- COMPARIN dr. Germano - *Responsabile Servizi Demografici e Segreteria*
- LANARO Renato - *Rappresentante FPS - CISL di Vicenza*
- PAGGIN Carola - *Rappresentante UIL - FPL di Vicenza*
- BRUTTO Roberto - *Rappresentante Sindacale interno*

L'incontro segue quelli del 21 settembre 2011 e del 14 ottobre 2011 per ulteriori precisazioni in merito alla distribuzione delle risorse decentrate per l'anno 2011.

In seguito al calcolo delle indennità di rischio e disagio e di maneggio valori ai dipendenti aventi diritto, si sono verificate delle economie dovute alla impossibilità di erogare le somme nei giorni di assenza del personale. In questa sede, si discute sulle modalità di impiego di queste economie.

Dopo breve discussione, l'assemblea stabilisce che, analogamente a quanto previsto per gli anni scorsi, quanto residua del fondo sia destinato alla produttività individuale a favore dei dipendenti non ammessi alla progressione, sulla base della valutazione del Responsabile.

Esauriti gli argomenti in discussione, l'assemblea viene sciolta alle ore 08.45.

Letto, approvato e sottoscritto:

Roberta DI COMO

Loredana BATTAGLIO

Germano COMPARIN

Carola PAGGIN

Renato LANARO

Roberto BRUTTO