



# COMUNE DI ALBETTONNE

Provincia di Vicenza

Via Piazza Umberto I° n. 3 – C.a.p. 36020 - Cod. Fisc. e Part. Iva 00538020249  
Tel. 0444 790001 – Fax. 0444 790073 – e-mail: [segreteria@comune.albettone.vi.it](mailto:segreteria@comune.albettone.vi.it)

**ORIGINALE**

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

**N. 177 DEL 02-11-2023**

**Ufficio: II^ UOR - SERVIZIO FINANZIARIO**

Numero di Settore: 11

**Oggetto: Attribuzione differenziali stipendiali dal 01/01/2023 ai dipendenti che ne hanno maturato il diritto, in attuazione dell'accordo di contrattazione decentrata sottoscritto il 26/10/2023.**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- la commissione trattante, nella seduta del 05/10/2023, ha approvato il nuovo CCDI per il triennio 2023-2025 e l'accordo annuale 2023;
- con deliberazione G.C. n. 40 del 19/10/2023 l'Amministrazione ha concordato con quanto stabilito dalla Commissione Trattante ed ha autorizzato la parte pubblica alla sottoscrizione del suddetto verbale;
- la sottoscrizione definitiva dell'accordo suddetto è avvenuta il 26/10/2026;

VISTO il citato art. 8 del nuovo CCDI, che fissa i criteri e le modalità per le progressioni economiche all'interno delle aree previste dall'art. 14 del CCNL 16/11/2022, mediante l'attribuzione di differenziali stipendiali, il quale prevede che le sessioni di valutazione fanno riferimento alla data del 1° gennaio di ogni anno, considerando il punteggio maturato al 31/12 dell'anno precedente;

DATO ATTO che nell'accordo annuale sottoscritto sono previste n. 2 progressioni economiche mediante attribuzione di nuovi differenziali stipendiali dal 1/1/2023, a valere sulla graduatoria al 31/12/2022, una per l'area degli Operatori esperti ed una per l'area degli Istruttori, destinando al finanziamento delle stesse la somma massima di € 1.400,00 del fondo fisso;

RICORDATO che i differenziali in questione vanno attribuiti sulla base di una graduatoria stilata secondo le disposizioni dell'art. 8 del nuovo contratto decentrato integrativo aziendale;

RILEVATO che, sulla base delle schede di valutazione redatte dai responsabili dei servizi per ciascun dipendente, dei giudizi attribuiti dal Nucleo di Valutazione ai responsabili delle unità organizzative, dell'anzianità di servizio maturata fino al 2022 e degli altri parametri previsti nel citato art. 8, la graduatoria divisa per area al 31/12/2022, al fine della maturazione del diritto alla

progressione economica orizzontale, è quella riportata nella tabella A), che fa parte integrante e sostanziale del presente atto ma che, per ragioni di riservatezza, non viene pubblicata, ma risulta conservata in atti presso l'ufficio personale;

DATO ATTO che il parametro "formazione", che riguarda le aree degli Istruttori e dei Funzionari ed E.Q., non è stato considerato ai fini della graduatoria suddetta, in quanto non è disponibile una raccolta sistematica dei corsi di aggiornamento per il triennio precedente;

VISTI:

- la delibera del Consiglio Comunale n. 2 del 10/03/2023, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;
- la delibera della Giunta Comunale n. 22 del 08/05/2023 di approvazione del P.E.G.;
- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali - D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;
- lo Statuto Comunale ed il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il decreto del Sindaco n. 6 in data 30/12/2022, con il quale sono state attribuite al sottoscritto funzionario le funzioni di Responsabile dell'unità operativa "Economico – finanziaria e risorse umane" e riconosciuta pertanto la propria competenza a determinare in merito,

## **D E T E R M I N A**

1. Di approvare la graduatoria alla data del 31/12/2022 ai fini del riconoscimento dei differenziali stipendiali di progressione economica, riportata nella tabella A) che fa parte integrante e sostanziale della presente determina ma che, per ragioni di riservatezza, non viene pubblicata, ma risulta conservata in atti presso l'ufficio personale, previa apposizione della firma del sottoscritto responsabile.

2. Di riconoscere, conseguentemente, ai dipendenti che risultano aver maturato il punteggio più alto nelle aree degli Operatori Esperti e degli Istruttori, la progressione economica nell'ambito dell'area di appartenenza, con decorrenza dall'1/1/2023, così come evidenziato nella suddetta tabella A) conservata in atti presso l'ufficio personale.

3. Di dare atto che, sulla base dell'effettivo servizio nel corso del 2023 degli aventi diritto, la spesa complessiva per il corrente anno, conseguente all'attribuzione dei differenziali in parola, ammonta ad € 1.183,33 e che il risparmio rispetto al tetto massimo stanziato nel fondo 2023 andrà ad incrementare la voce di produttività generale e miglioramento dei servizi, secondo quanto disposto dal CCDI 2023-2025.

4. Di dare atto che la graduatoria in parola è stata portata a conoscenza dei dipendenti interessati, secondo quanto previsto dall'art. 8 – comma 5 lett. I) del CCDI 2023-2025.

4. Di dare atto che, così come previsto dall'art. 14 – comma 3 - del CCNL 16/11/2022, gli oneri finanziari per le progressioni economiche in questione sono interamente a carico delle risorse decentrate, che per l'anno in corso sono state impegnate con determina n. 146 del 28/09/2023, e trovano copertura ai rispettivi interventi di spesa per il personale del bilancio in corso.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

**II RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
DE GRANDI FRANCA**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

