UNIONE EUROPEA
Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro

garanzia giovani
www.garanziagiovani.gov.it

ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

REGIONE DEL VENETO

# RISORSE IN CRESCITA SRL

## promuove un corso di formazione gratuito per giovani laureati dai 18 ai 29 anni

| Codice Progetto | Titolo | Data di Selezione |
|---|---|---|
| 1495-0002-1879-2020 | Percorso formativo di tipo specialistico:<br>**"CORPORATE FINANCIAL PLANNING & CONTROLLING SPECIALIST"** | **26 maggio 2021 alle ore 10:00** |

**DGR 1879 del 29/12/2020 IL VENETO GIOVANE: START UP!**
**Percorsi per giovani finalizzati all'inserimento lavorativo e all'autoimprenditorialità**
selezionato nel quadro del Programma Operativo Nazionale per l'attuazione dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione Giovanile.
PIANO DI ATTUAZIONE REGIONALE VENETO GARANZIA GIOVANI - Fase II
***Approvato con Decreto del Direttore della Direzione Lavoro n. 215 del 25/03/2021***

### DESCRIZIONE DEL PROGETTO:

Il progetto, considerando il contesto economico fortemente colpito dall'impatto negativo del Covid-19 e le trasformazioni che il mercato del lavoro richiede, legate anche ai processi di Digital Transformation, si propone di formare 10 giovani laureati NEET in Veneto come **"CORPORATE FINANCIAL PLANNING & CONTROLLING SPECIALIST".**
La proposta promuove un percorso ad alta specializzazione che mira a formare profili dotati di visione globale e trasversale e con competenze interdisciplinari, capaci di valutazioni e analisi quotidiane della situazione e delle strategie dell'impresa, delle fonti di reddito reali e potenziali e di possibili finanziatori, con una grande attenzione per il controllo di gestione, l'analisi delle performance, il credit management e i rapporti con gli Istituti di credito.
Il percorso formativo mira a fornire la conoscenza e gli strumenti necessari per integrare l'analisi economico finanziaria dell'azienda con il suo modello di business e con l'ambiente competitivo di riferimento, al fine di cogliere le opportunità e governare i rischi, attraverso un'articolata lettura dei dati aziendali (analisi di bilancio e relativi indicatori di performance, modalità di business e di finanziamento, individuazione di trend di settore dominanti e loro connessione con le dinamiche presenti ed attese dell'impresa). Sarà, inoltre, attribuita particolare rilevanza allo sviluppo di competenze trasversali: la capacità di rapportarsi con gli altri, l'abilità di lavorare in team, la capacità di lavorare per obiettivi, l'abilità di gestire progetti complessi e di assumere responsabilità e rischi, etc. affinché il profilo professionale in uscita possa muoversi consapevolmente all'interno di gruppi di lavoro e dei cambiamenti imposti dalla rapida evoluzione dei mercati.

### ARTICOLAZIONE DIDATTICA DEI PERCORSI

Il progetto si compone di **634 ore: 4 ore** di orientamento al ruolo individuale, **150 ore** di formazione specialistica, **480 ore** di tirocinio, (l'eventuale attività di accompagnamento al lavoro verrà definita sulla base dei fabbisogni emersi tra i partecipanti).
Periodo di realizzazione: indicativamente tra **Maggio 2021 – Gennaio 2022**
Sede di svolgimento: **Risorse In Crescita – Piazza Pontelandolfo 27- Vicenza (VI)**

### DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIONE

**n. 10 giovani laureati residenti in Veneto iscritti a Garanzia Giovani - tra i 18 e i 29 anni - disoccupati/inoccupati -** che non stiano frequentando un regolare corso di studi (secondari superiori, terziari non universitari o universitari); non siano inseriti in altri corsi di formazione, compresi quelli di aggiornamento per l'esercizio della professione o per il mantenimento dell'iscrizione ad un Albo o Ordine professionale; non siano inseriti in percorsi di tirocinio curriculare e/o extracurriculare.

*In caso di titoli di studio non conseguiti in Italia ma all'esterno del territorio dell'Unione Europea ogni documento presentato in originale o in copia autentica dovrà essere accompagnato dalla traduzione ufficiale in lingua italiana. In caso di titoli conseguiti fuori dell'Unione Europea, dovrà essere esibito il titolo originale o copia autentica di originale legalizzato o con apostille. Ogni documento deve essere accompagnato dalla traduzione giurata in italiano.*

Altri requisiti richiesti:

- Capacità comunicativo-relazionali;
- Dimestichezza con le tecnologie digitali,
- Buona preparazione in merito all'utilizzo del pc e dei principali programmi informatici per la gestione dei siti web,
- Conoscenza base della lingua inglese,
- Adeguata motivazione ad intraprendere il percorso.

### DOMANDA DI AMMISSIONE:

**Per partecipare alle selezioni è necessario effettuare la domanda di pre-adesione on-line presente sul sito hiips://work.niuko.it al link OPPORTUNITA' APERTE oppure richiedere il modulo via mail a info@risorseincrescita.it entro e non oltre le ore 11.00 del giorno precedente le selezioni.**

### Documenti da allegare alla domanda:

- Patto di Servizio Garanzia Giovani
- Curriculum vitae aggiornato e firmato con relativa autorizzazione ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679)
- Fotocopia fronte retro di un documento di identità e del codice fiscale (se cittadini extracomunitari anche permesso di soggiorno valido)

### MODALITA' DI SELEZIONE

Colloqui individuali e/o di gruppo, in modalità online se previsto. L'ammissione avverrà in conformità a una graduatoria risultante dall'attività di selezione a cura di una commissione appositamente designata il cui giudizio è insindacabile. Qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti, Risorse in Crescita si riserva di non attivare il progetto.
La **partecipazione è gratuita in quanto finanziata.** Per il periodo di tirocinio è prevista un'indennità di frequenza non inferiore a € 450,00 lordi mensili, riducibili a € 350 lordi mensili, qualora si preveda la corresponsione di buoni pasto o l'erogazione del servizio mensa. La soglia massima dell'indennità mensile a carico del PON IOG è pari a 300 euro. Al fine del riconoscimento dell'indennità su base mensile, è necessario che il tirocinante svolga **almeno il 70% delle ore previste per ogni mese di tirocinio**. Si precisa che l'indennità di partecipazione erogata al destinatario per l'attività di tirocinio è compatibile con il percepimento del Reddito di Emergenza ma non con il Reddito di Cittadinanza. Al termine del percorso formativo verrà rilasciato un **attestato dei risultati di apprendimento**.

**Per informazioni:** RISORSE IN CRESCITA – Piazza Pontelandolfo 27 -36100 Vicenza (VI) - Tel. 0444/1757750 – info@risorseincrescita.it

RISORSE IN CRESCITA