

AVVISO DI INDAGINE DI MERCATO – RICHIESTA PREVENTIVI

Il Comune di Alonte con il presente avviso intende avviare, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, un'indagine di mercato per l'acquisizione di preventivi finalizzati all'eventuale affidamento diretto del contratto di somministrazione di lavoro presso il Comune di Alonte.

Il presente avviso è finalizzato unicamente ad esperire un'indagine di mercato e non è in alcun modo vincolante per il Comune di Alonte; pertanto non costituisce né può essere interpretata in alcun modo quale impegno precontrattuale con il Comune di Alonte, né può dare luogo ad alcuna forma di responsabilità pre-contrattuale in capo alla medesima. Trattandosi di indagine esplorativa del mercato non è indetta alcuna procedura di affidamento concorsuale o paraconcorsuale e non sono previste né graduatorie di merito né attribuzione di punteggi. Il Comune di Alonte sarà libero di sospendere, modificare o annullare in qualsiasi momento l'indagine avviata e di non dar seguito al successivo procedimento di affidamento diretto, senza che i soggetti partecipanti possano vantare alcuna pretesa.

Il presente avviso è predisposto nel rispetto dei principi di libera concorrenza, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità e pubblicità, con lo scopo di esplorare le possibilità offerte dal mercato al fine di affidare direttamente la fornitura. L'indagine in oggetto non comporta l'instaurazione di posizioni giuridiche od obblighi negoziali e i preventivi ricevuti non saranno in alcun modo impegnativi per il Comune di Alonte, per la quale resta salva la facoltà di procedere o meno a successive e ulteriori richieste di offerte volte all'affidamento della fornitura di cui all'oggetto.

L'eventuale successiva fase della procedura verrà gestita mediante la Trattativa Diretta del Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA).

Ciascun operatore economico dovrà pertanto:

- essere registrato alla piattaforma Mepa
- essere qualificato per il bando "SERVIZI "
- essere qualificato per la categoria "Ricerca, selezione e gestione del personale". CODICE CPV 79620000- 6: Servizi di ricerca, selezione e somministrazione del personale

Stazione appaltante : Comune di Alonte, piazza Santa Savina n. 9 – 36045 Alonte (VI) – protocollo.comune.alonte.vi@peceveneto.it

Responsabile Unico del Procedimento: Valeria Gamberoni – ragioneria@comune.alonte.vi.it

Premesse

Il presente avviso ha ad oggetto l'individuazione di una Agenzia per il lavoro, in possesso di autorizzazione definitiva rilasciata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, a cui affidare il servizio di "somministrazione di lavoro" delle figure professionali il cui profilo è indicato nella descrizione del servizio, con inquadramento riferito al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) comparto Funzioni Locali, da impiegare con contratto di somministrazione a tempo determinato presso il Comune di Alonte.

Il servizio deve comprendere l'attività di ricerca, selezione, formazione e sostituzione del personale e la relativa gestione amministrativa.

Il ricorso a tale servizio, tramite l'applicazione dell'istituto del lavoro interinale, ha come finalità quella di consentire l'impiego temporaneo di personale in relazione ad esigenze di carattere non continuativo e straordinarie non fronteggiabili con il personale in servizio, nell'intesa che non potrà mai essere utilizzato per sopperire stabilmente e continuativamente a carenze di organico.

Descrizione del servizio

Fornitura di manodopera avventizia specializzata necessaria per

Figura 1 Operatore tecnico manutentore: - area A, posizione economica A1 del CCNL Funzioni Locali

- manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio comunale: ripristini murari, intonacature, tinteggiature ed altre attività in quota mediante l'uso del trabattello, taglio d'erba con attrezzi meccanici (decespugliatore, tosaerba) e simili;
- piccole manutenzioni di locali ed edifici comunali;
- allestimento, montaggio e smontaggio di attrezzature (palchi, grigliati, tabelloni elettorali), facchinaggio di beni mobili comunali;
- lavori di manovalanza, di muratura e di manutenzione del manto stradale, rimozione neve e spargimento sale, riparazione di pozzetti caditoie, posa e riparazione segnali stradali, pulizia banchine e bordi stradali.

Figura 2 Operatore esperto – collaboratore amministrativo - area B, posizione economica B1 del CCNL Funzioni Locali

Il servizio dovrà in ogni caso essere svolto con la massima cura e disciplina, nel rispetto delle norme vigenti e delle seguenti modalità:

- La Ditta aggiudicataria dovrà mettere a disposizione i prestatori di lavoro entro 10 gg. lavorativi dalla richiesta dell'Amministrazione. In caso di ritardo nella fornitura del personale richiesto è fatta salva la facoltà, per l'Amministrazione, di rivolgersi ad altra società di somministrazione, addebitando l'eventuale maggior costo all'appaltatore inadempiente;
- La Ditta aggiudicataria dovrà provvedere nei medesimi termini (10 gg. lavorativi) decorrenti dalla richiesta da parte del Comune, alla sostituzione del lavoratore somministrato che per cause a lui imputabili interrompa la prestazione lavorativa prima del termine. In caso di ritardo si applicano le disposizioni di cui al precedente capoverso.
- La Ditta aggiudicataria controllerà che non sia avviato al lavoro personale con carichi penali pendenti o condanne ostantive all'assunzione nella P.A. o comunque incompatibili con i servizi cui i lavoratori saranno assegnati. L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di effettuare verifiche;
- La Ditta aggiudicataria comunicherà preventivamente all'Amministrazione interessata quanto segue:
 - il nominativo del lavoratore da avviare, il titolo di studio ed eventuali titoli professionali da esso posseduti;
 - di essere in possesso della documentazione da cui risulti che il lavoratore non ha carichi penali pendenti o condanne ostantive all'assunzione nella P.A. o comunque incompatibili con i servizi cui i lavoratori somministrati saranno assegnati;
 - di essere in possesso della documentazione (desumibile da attestazioni di partecipazione a corsi, da curriculum professionale o da precedenti esperienze lavorative) comprovante l'acquisizione da parte del lavoratore delle competenze e delle conoscenze generali relative alle mansioni alle quali sarà adibito;

I prestatori di lavoro in regime di somministrazione oggetto della fornitura di cui al presente capitolato saranno adibiti alle mansioni relative alla categoria e al profilo professionale di inquadramento secondo le disposizioni previste in materia dall'art. 52 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dai CCNL di riferimento, dai contratti integrativi e dai provvedimenti amministrativi dell'Ente;

I prestatori di lavoro in regime di somministrazione avviati ai servizi devono avere, oltre ai requisiti culturali e professionali richiesti in relazione alla categoria e al profilo professionale, i seguenti titoli minimi:

- capacità di esprimersi e comprendere correttamente la lingua italiana in forma orale e scritta;
- età non inferiore a 18;
- non essere nel godimento del trattamento di quiescenza;

La Ditta aggiudicataria comunicherà all'Amministrazione di aver informato i lavoratori somministrati di quanto segue:

- l'attività del lavoratore presso l'Amministrazione è soggetta alle disposizioni in materia di incompatibilità del pubblico impiego in quanto applicabili;
- dovranno rispettare gli obblighi di riservatezza delle informazioni di cui vengano a conoscenza sia durante che dopo lo svolgimento dell'attività lavorativa;
- i lavoratori somministrati devono rispettare le norme di legge e regolamentari inerenti il servizio assegnato con particolare riferimento al Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni; devono inoltre svolgere il compito assegnato con perizia, prudenza, diligenza e rispetto della dignità dell'utenza.

L'azione disciplinare nei confronti dei lavoratori in regime di somministrazione verrà esercitata dalla ditta aggiudicataria anche su segnalazione dell'Amministrazione, che comunicherà tempestivamente gli elementi che formano oggetto della contestazione;

Per tutta la durata della missione presso l'utilizzatore i lavoratori in regime di somministrazione hanno diritto a condizioni economiche e normative, a parità di mansioni svolte, complessivamente non inferiori a quelle dei dipendenti di pari livello dell'utilizzatore.

La Ditta aggiudicataria si impegna al pagamento diretto ai lavoratori somministrati della retribuzione dovuta in base alla corrispondente categoria professionale di inquadramento, nel rispetto dei termini stabiliti dalla legge, nonché al versamento dei contributi previdenziali, assicurativi ed assistenziali previsti per legge. La Ditta aggiudicataria si impegna inoltre a fornire, su richiesta dell'Amministrazione, copia delle buste paga dei lavoratori somministrati e dei versamenti degli oneri contributivi al fine di accertare la regolarità dell'inquadramento, della relativa retribuzione e della contribuzione versata. Sono a carico della Ditta aggiudicataria tutti gli obblighi per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali previsti dalle normative vigenti in materia;

Ai sensi dell'art. 35 del Decreto Legislativo n. 81/2015, la Ditta aggiudicataria è tenuta ad informare i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive in generale e li forma e addestra all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa per la quale essi vengono assunti, in conformità alle disposizioni recate dal decreto legislativo n. 81/2008 e s. m. i. La Ditta aggiudicataria comunicherà all'Amministrazione di aver provveduto a informare i lavoratori;

L'Amministrazione interessata osserverà nei confronti del prestatore di lavoro tutti gli obblighi di prevenzione, protezione, informazione e formazione, connessi alla specifica attività lavorativa presso le proprie strutture, in conformità a quanto previsto dal sunnominato D.Lgs. n. 81/2008, e dall'art. 35 del Decreto Legislativo n. 81/2015 e s.m.i., nonché nel rispetto del documento di valutazione dei rischi riferito ai luoghi di lavoro e alle mansioni lavorative in argomento;

Ai fini dell'applicazione della normativa in materia di igiene, sicurezza, prevenzione e protezione sul luogo di lavoro, ai sensi del decreto legislativo n. 81/2008, i lavoratori somministrati sono equiparati ai dipendenti dell'Amministrazione;

Il personale fornito ad ogni Amministrazione dovrà pertanto essere già istruito e formato, a cura della Ditta aggiudicataria, in relazione alle competenze necessarie sulla base del profilo e categoria di inquadramento;

La ditta aggiudicataria si impegna ad eseguire percorsi formativi nei confronti dei lavoratori somministrati in relazione ai diversi profili richiesti. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare l'effettiva realizzazione di tali percorsi formativi anche mediante assistenza ai corsi/lezioni;

Nel caso in cui le conoscenze professionali, le prestazioni ed i comportamenti dei lavoratori in regime di somministrazione non fossero, sulla base di accertate e circostanziate risultanze, adeguate a quanto richiesto, la ditta aggiudicataria dovrà provvedere alla sostituzione del lavoratore con ogni onere a suo carico.

Per quanto non espressamente previsto si applicano le disposizioni del decreto legislativo n.81/2015 e s.m.i.

Importo stimato dell'affidamento

L'importo stimato per un anno è di 13.000 euro oltre IVA rinnovabile per ulteriori anni due per un importo massimo di 39.000 euro oltre IVA

Gli appalti specifici verranno affidati all'operatore economico affidatario tramite singoli buoni d'ordine inviati via email da parte del responsabile individuato dal Comune in relazione al fabbisogno effettivo.

Gli importi posti a base di gara devono intendersi indicativi in quanto le giornate richieste sono riferite ad un fabbisogno presunto per un anno, in caso di mancata richiesta di personale, nulla potrà essere preteso a qualsiasi titolo dall'Agenzia aggiudicataria.

Ai sensi dell'art. 23, comma 16, del Codice l'importo posto a base di gara comprende i costi della manodopera del personale somministrato che il Comune di Alonte ha stimato in base al CCNL, attualmente applicato ai dipendenti del Comune di Alonte, di pari profilo.

L'assenza di rischi interferenziali esclude la necessità di redazione del DUVRI e la previsione di oneri per la sicurezza.

L'Amministrazione contraente si impegna a corrispondere alla Ditta aggiudicataria, unicamente per le unità effettivamente somministrate e per il periodo di servizio di presenza effettiva:

1. Rimborso a piè di lista determinato sulla base del costo del lavoro definito dal C.C.N.L. di riferimento
2. Percentuale di spettanza: l'importo determinato dalla percentuale di spettanza offerta in sede di gara. La percentuale di spettanza è calcolata sulla base del punto 1.

La percentuale di spettanza come sopra calcolata, non potrà eccedere la misura del 6%. Pertanto, l'offerta della ditta consisterà nella formulazione di un ribasso percentuale del predetto valore massimo (percentuale di spettanza 6%).

La graduatoria sarà stilata ponendo al vertice le offerte con il maggior ribasso percentuale.

La percentuale di spettanza offerta in sede di gara si intende fissata dal concorrente in base a calcoli e a valutazioni di sua propria e assoluta convenienza.

Nel formulare l'offerta la ditta concorrente dovrà tener conto di quanto previsto dai contratti collettivi di lavoro vigenti nel tempo relativi al personale degli Enti pubblici, area non dirigenziale, dai contratti Integrativi di riferimento vigenti ed applicabili nell'Ente e di tutte le circostanze generali e particolari che possono in qualunque modo influenzare la determinazione del prezzo e delle condizioni contrattuali che possono incidere sull'espletamento del servizio.

La percentuale di spettanza deve rimanere fissa ed invariabile per tutta la durata del contratto.

In caso di assenza, per la quale norme di legge o contrattuali riconoscono una tutela al lavoratore, la ditta aggiudicataria provvederà a corrispondere la retribuzione spettante senza che residui a carico dell'Ente alcun onere aggiuntivo a qualsiasi titolo richiesto.

Requisiti di partecipazione all'indagine

Gli operatori economici interessati a presentare il preventivo dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Iscrizione al MePA di Consip al bando di abilitazione SERVIZI Categoria "Ricerca, selezione e gestione del personale"
2. requisiti di ordine generale di cui all'art. 80 del D.Lgs n. 50/2016;
3. requisiti di idoneità professionale come specificato all'art. 83, comma 1 lett. a) del D.Lgs n. 50/2016: iscrizione nel registro della camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura per attività coerente con la prestazione oggetto della procedura.
4. Possesso di pregresse e documentate esperienze analoghe a quelle oggetto di affidamento

Termine e modalità di presentazione del preventivo

I preventivi dettagliati, i documenti e la relazione attestante i requisiti dovranno essere inviati esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo protocollo.comune.alonte.vi@pecveneto.it con oggetto: "Preventivo per somministrazione di lavoro".

Il termine di ricezione dei preventivi è fissato per le ore 12:00 del 02.05.2023.

L'onere della prova dell'avvenuta ricezione nei tempi previsti è in capo all'operatore economico.

I preventivi dovranno essere dettagliati, firmati digitalmente da un titolare/legale rappresentante/procuratore in grado di impegnare il soggetto per gli operatori economici italiani o

stranieri residenti in Italia; con firma autografa, corredata dalla fotocopia di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore, per gli operatori economici stranieri.

Criterio di valutazione del preventivo

Il Comune di Alonte individuerà l'operatore economico cui eventualmente affidare la fornitura con la procedura prevista all'art. 1, comma 2 lettera a) del D.L. 16 luglio 2020 n° 76 e s.m.i. convertito dalla L. 11 settembre 2020 n° 120 procedendo ad una valutazione comparativa delle relazioni tecniche e dei preventivi, utilizzando i seguenti criteri di valutazione, in ordine decrescente d'importanza:

- Rispondenza della proposta, in termini di caratteristiche/funzionalità tecniche, ai fini del soddisfacimento delle necessità del Comune di Alonte;
- Economicità: l'elemento prezzo verrà preso in considerazione laddove le proposte vengano considerate sostanzialmente equivalenti da un punto di vista tecnico.

Non saranno presi in considerazione preventivi di importo superiore a quanto stimato dal Comune di Alonte.

Obblighi dell'affidatario

L'operatore economico eventualmente selezionato sarà tenuto, prima dell'affidamento, a fornire il Patto di integrità.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (GDPR), il Comune di Alonte provvederà alla raccolta, registrazione, riordino, memorizzazione e utilizzo dei dati personali, sia con mezzi elettronici sia non, per le finalità funzionali allo svolgimento delle proprie attività istituzionali, ivi inclusa la gestione dell'indagine esplorativa di mercato, e per quelli connessi agli obblighi di Legge, relativamente ai quali il conferimento è obbligatorio. Per le suddette finalità tali dati personali potranno essere comunicati a terzi. Il titolare del trattamento dei dati personali è Il Comune di Alonte. Con l'invio del preventivo l'operatore economico esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali.

Pubblicazione avviso

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale www.comune.alonte.vi.it sezione "Gare e Appalti" - "Gare in corso".

La responsabile unica del procedimento
Valeria Gamberoni