

DECRETO N. 26 / 2018

Oggetto : ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2017 AL SEGRETARIO COMUNALE.

IL SINDACO

Richiamato l'art. 42 del nuovo CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, siglato il 16 Maggio 2001 che regola l'attribuzione dell'indennità di risultato.

Considerato che:

- ai Segretari Comunali e Provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati.

- gli Enti destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;

- gli obiettivi del Segretario Comunale, al fine della loro valutazione, sono quelli connessi alle funzioni che la legge, lo Statuto ed i regolamenti assegnano;

- con decreto sindacale n. 2/2017 sono stati assegnati al Segretario comunale gli obiettivi per l'anno 2017;

Accertato che la deliberazione n. 389 del 24 settembre 2002 del Consiglio Nazionale di Amministrazione dell'Agenzia Autonoma per la gestione dell'Albo dei Segretari Comunali ha determinato degli indirizzi univoci su alcune tematiche applicative relative agli istituti del CCNL dei segretari comunali ed in particolare per quanto riguarda la retribuzione dell'indennità di risultato e gli obiettivi a cui fare riferimento che sono quelli elencati all'art 97 del T.U.E.L. n. 267/2000.

Accertato che l'Aran ha definito il concetto di "monte salari", quale nozione di carattere generale nel settore pubblico destinato ad essere utilizzato in tutti i contratti per la quantificazione delle risorse da destinare al fondo per la erogazione dei trattamenti accessori del personale. A parere dell'Agenzia, detta nozione, sotto il profilo applicativo, ha una portata ampia in quanto ricomprende: tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento con riguardo ai compensi corrisposti al personale destinatario del C.C.N.L., con esclusione dei soli emolumenti aventi carattere indennitario, risarcitorio o di rimborso. Nel caso del Segretario Comunale, afferma l'Aran, ai fini della determinazione del monte salari, questo non può non ricomprendere tutte le voci retributive dello stesso, tenendo conto delle indicazioni contenute negli artt. 42 e 43 del C.C.N.L. 16 maggio 2001, compresa la voce: "diritti di segreteria";

Considerato che con proprio provvedimento n. 50 del 21 marzo 2007 il Consiglio Nazionale di Amministrazione dell'Agenzia Autonoma per la gestione dell'Albo dei Segretari Comunali ha ulteriormente ribadito a conferma l'inserimento dei diritti di segreteria nel contesto del monte salari;

Accertato, altresì, che alla luce delle disposizioni su esposte, gli elementi del monte salari (voci retributive) su cui calcolare la retribuzione di risultato sono:

- stipendio tabellare;
- tredicesima mensilità
- indennità integrativa speciale
- retribuzione individuale di anzianità
- retribuzione di posizione
- maturato economico (ove spettante)
- assegno ad personam (ove spettante)
- diritti di segreteria
- retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate

Preso atto che l'Ente ha un Organismo Indipendente di Valutazione esterno;

Considerato che compete al Sindaco, su proposta dell'O.I.V., la valutazione e l'attribuzione dell'indennità in parola in considerazione del rapporto fiduciario intercorrente tra il Sindaco ed il Segretario come si evince dalla normativa vigente;

Vista la scheda relativa alla valutazione del Segretario Comunale Dott. Massimo Candia dalla quale emerge un punteggio finale di 96, cui corrisponde l'erogazione del 100% dell'indennità di risultato pari al 10% del monte salari;

Visto il D.lgs.n. 267/2000;

Visto il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali;

Visto lo statuto dell'Ente;

DECRETA

1. di determinare, per le finalità di cui in narrativa che si intendono riportate nel presente dispositivo, nella misura massima del 10% del monte salari riferito a questo Comune, la retribuzione di risultato da attribuire e liquidare al Segretario Comunale Dr. Massimo Candia per l'anno 2017, periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre, in attuazione del presente decreto Sindacale.

2. di demandare al Responsabile dell'Area Finanziaria le relative procedure gestionali.

Alonte, 23 novembre 2019



IL SINDACO
Dott. Leonardo Adami

Allegato A)

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL RISULTATO EX CCNL SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI
VALUTAZIONE DEI RISULTATI (PUNTI DA 0 A 100)

Tabella Segretario Comunale dott. Massimo Candia – Anno 2016	Massimo Punteggio Attribuibile	Voto Punteggio assegnato
Funzioni di collaborazione e assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti	15	14
Funzioni di partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio Comunale e della Giunta comunale	15	14
Funzioni di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili dei servizi	15	15
Attività aggiuntive attribuite dal Sindaco: partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica in qualità di presidente	15	14
Attività aggiuntive attribuite dal Sindaco: adempimenti in materia di anticorruzione di cui alla Legge 190/2012 in qualità di responsabile della prevenzione della corruzione	15	15
Adempimenti in materia di controlli interni di cui all'art. 147 e ss. Del D.Lgs. 267/2000	15	15
Attività aggiuntive attribuite dal Sindaco: adempimenti in materia di trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013 in qualità di responsabile della trasparenza	10	9
TOTALE PUNTEGGIO	100	96