

Verbale n. 31 /2023

Oggetto: parere dell'organo di revisione di cui all'art. 8, comma 7 del C.C.N.L. 2019/2021 relativo al personale del comparto funzioni locali sulla integrazione della costituzione del fondo delle risorse decentrate, parte variabile, del fondo 2023 .

Il sottoscritto Dott. Daniele Bertoncello, Revisore dei conti del Comune di Alonte, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 11 del 25.02.2021,

Visto l'art. 8, comma 7 del CCNL del Comparto Collettivo nazionale di lavoro relativa al personale del comparto funzioni locali – triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022, il quale stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sia effettuato da parte dell'Organo di revisione;

Visto l'art. 40 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, che prevede che le pubbliche amministrazioni che attivino autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultati dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

Visto il primo comma dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001, che prevede il controllo da parte del revisore dei conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

Visto che annualmente l'Ente deve computare il fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, e che tale adempimento spetta al responsabile dell'ufficio risorse umane;

Preso atto:

- della deliberazione di Giunta comunale n. 5 del 30.01.2023 di assegnazione delle risorse ai responsabili per il triennio 2023-2025;
- della deliberazione di Giunta comunale n. 8 del 13.02.2023 di approvazione del Piano Integrato delle Attività Organizzative (PIAO) per il triennio 2023-2025;

Richiamata la determinazione n. 51 del 04.04.2023 di costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2023, dalla quale risulta che:

- il fondo è stato costituito per l'importo complessivo di euro 34.407,32, di cui euro 24.472,41 parte stabile ed euro 9.934,91 parte variabile;
- il fondo come sopra costituito consente di rispettare il limite complessivo dato dalla somma del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente, al netto delle componenti escluse, delle risorse a carico del bilancio per le posizioni organizzative e dalle risorse per il trattamento accessorio del segretario comunale;

Vista altresì la deliberazione di integrazione della parte variabile del fondo con lo stanziamento di ulteriori euro 1.600,00 per la realizzazione di progetti obiettivo, che porta la costituzione complessiva del fondo a euro 36.008,32, di cui euro 24.472,41 parte stabile ed euro 11.534,91 parte variabile;

Visto il preliminare di determinazione n. 148 del 07.11.2023 di integrazione della costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2023, dalla quale risulta che:

- il fondo è integrato con ulteriori euro 1.600,00 di parte variabile, e pertanto costituito per l'importo complessivo di euro 36.007,32, di cui euro 24.472,41 parte stabile ed euro 11.534,91 parte variabile;
- il fondo come sopra costituito consente di rispettare il limite complessivo dato dalla somma del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente, al netto delle componenti escluse, delle risorse a carico del bilancio per le posizioni organizzative e dalle risorse per il trattamento accessorio del segretario comunale;

Visti:

- l'art. 8, comma 7, del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, che prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall’organo di controllo competente ai sensi dell’art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001...”*;
- il D.Lgs. n. 267/2000, e in particolare l’art. 239 sulle funzioni dell’organo di revisione;
- l’art. 79 del CCNL 16.11.2022 sulla costituzione del fondo risorse decentrate;
- l’art. 40 del D.Lgs. n. 165/2021, che dispone che *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti...”*;
- l’art. 55 del D.Lgs.n. 150/2009 nel quale vengono previsti e disciplinati sia gli organi titolari del controllo che l’oggetto dello stesso, nonché l’iter di certificazione e la rilevazione del costo della contrattazione integrativa di tutte le pubbliche amministrazioni;

Tenuto conto che lo stanziamento di risorse aggiuntive deve essere correlato all’effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione, trasparenza della performance, merito e premio di cui agli artt 16 e 31 del D.Lgs. n. 150/2009;

Esaminate le tabelle dimostrative della costituzione del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2023, della costituzione del fondo stesso al netto delle riduzioni e del controllo del limite del fondo ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017

Preso atto di quanto attestato dalla responsabile dell’area amministrativa finanziaria in merito all’avvenuto controllo preventivo esercitato dalla responsabile stessa in merito alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa, ex art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000;

Rilevato che permane l’equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio e che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l’applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

#### VERIFICATO che

- il fondo è stato costituito per l’importo complessivo di euro 6.007,32, di cui euro 24.472,41 parte stabile ed euro 11.534,91 parte variabile;
- il fondo come sopra costituito consente di rispettare il limite complessivo dato dalla somma del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente, al netto delle componenti escluse, delle risorse a carico del bilancio per le posizioni organizzative e dalle risorse per il trattamento accessorio del segretario comunale

#### ATTESTA

ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 239 del D.Lgs. n. 267/200 e 40 e 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 che gli oneri del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l’anno 2023, così come valorizzati nella determinazione n. 51/2023 e relativi allegati, sono rispettosi dei vincoli imposti dagli equilibri di finanza pubblica, compatibili con i vincoli di bilancio, coerenti con i vincoli previsti dal CCNL 16.11.2022 e trovano capienza negli appositi stanziamenti di bilancio di previsione 2023-2025, esercizio 2023;

#### RACCOMANDA

Il rispetto della normativa in materia di pubblicazione degli atti nel sito istituzionale dell’Ente;

Il rispetto del principio di corrispettività ex art. 7, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 ai sensi del quale *“Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”*.

Alonte, 26/11/2023

IL REVISORE  
Dott. Daniele Bertoncello