



# Comune di Alonte

Provincia di Vicenza

COPIA

N°7 Reg. delib.	Ufficio competente RAGIONERIA
--------------------	----------------------------------

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### O G G E T T O

OGGETTO	APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023, RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA E DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE.-
---------	--

Oggi **quindici** del mese di **febbraio** dell'anno **duemilaventuno** alle ore 17:45, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Tassoni Luigi	SINDACO	P
VIANELLO ARIOSTO	VICE - SINDACO	P
MARTINI STEFANIA	ASSESSORE	P

0	3
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il **SEGRETARIO SPARACIO GIUSEPPE**.

Tassoni Luigi nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

**IL SINDACO**

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

<b>OGGETTO</b>	APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023, RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA E DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE.-
----------------	--

### **LA RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA**

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 56 del 03.09.2020 di ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012), che ha portato come esito la dichiarazione di assenza di personale in esubero o sovrannumero. Tale condizione deve ritenersi confermata anche alla data odierna;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 47 del 24.07.2020 di modifica della dotazione organica del Comune di Alonte, che prevedeva complessivamente n. 8 unità, così ripartite:

Profilo	categoria	n. totale	Area amm. finanziaria	Area tecnica
Istruttore direttivo	D	2	1	1
Istruttore amministrativo	C	2	0	2
Agente di polizia locale	C	1	1 – vacante	0
Collaboratore amministrativo	B3	1	1	0
Operaio specializzato	B3	1	0	1 – vacante
Esecutore amministrativo	B1	1	1	0

Ritenuto necessario

- modificare tale dotazione sulla base delle mutate esigenze segnalate dai responsabili di area e degli obiettivi di sviluppo dell'ente che intende perseguire l'Amministrazione del Comune di Alonte;
- adottare il piano triennale di fabbisogno del personale 2021-2023;

Visto che :

- il D.L. 34/2019, cosiddetto "Decreto Crescita", all'art. 33 comma 2 ha introdotto una nuova disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn over, introducendo un sistema flessibile basato sulla sostenibilità finanziaria delle spese di personale disponendo che *"i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali del fabbisogno di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessive per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro del MEF e dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro 60 giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto, sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia"*;

- il DPCM. 17.03.2020 ha disposto che le nuove regole assunzionali si dovranno applicare dal 20.04.2020;
- in data 19.06.2020 è stata firmata dal Ministero per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e il Ministero dell'interno, la circolare esplicativa 1374 del 08.06.2020 con la quale sono stati forniti chiarimenti sul DPCM. 17.03.2020 attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito con modificazioni nella Legge n. 58/2019;
- il Ministro per la Pubblica Amministrazione nella circolare sopra citata ha chiarito che con riferimento al solo 2020 sono fatte salve le procedure assunzionali avviate prima del 20.04.2020, a patto che:
  - siano state fatte le comunicazioni obbligatorie ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001;
  - siano state fatte le prenotazioni nelle scritture contabili (principio contabile 5.1 allegato 4.2 del D.lgs. n. 118/2011);

Constatato che il decreto attuativo disciplina i seguenti ambiti:

1. Specificazione degli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa di personale/entrate correnti al netto del FCDE (Fondo Crediti Dubbia Esigibilità) stanziato nel bilancio di previsione;
2. Individuazione delle fasce demografiche e dei relativi valori soglia;
3. Determinazione delle percentuali massime di incremento annuale della spesa di personale;

Rilevato che si rende necessario definire la capacità assunzionale – anno 2021 per questo Comune, nel rispetto della nuova normativa intervenuta, come sopra specificata;

Visto che:

- in primo luogo deve essere calcolato il rapporto tra spesa di personale sulle entrate correnti, secondo le indicazioni della sopra richiamata circolare n. 1374;
- viene presa in considerazione la spesa di personale, da indicare al numeratore, riferita all'ultimo rendiconto approvato, corrispondente per questo Ente all'anno 2019;
- nella spesa di personale 2019 vanno inseriti gli impegni di competenza per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP riferiti alle voci riportate nel macroaggregato BDAP: U.1.01.00.00.000, U.1.03.02.12.001, U.1.03.02.12.002, U.1.03.02.12.003, U.1.03.02.12.9999, nonché la spesa riferita a tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, sempre al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP;
- al denominatore vanno inserite le entrate correnti, quale media degli accertamenti di competenza riferiti ai primi tre titoli delle entrate relativi agli ultimi tre rendiconti approvati: 2017/2018/2019, comprensivi della quota TARI corrispettiva, al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata: 2019 (eventualmente assestato);

Visto il prospetto riportante i dati sopra specificati, allegato A alla presente per farne parte integrante e sostanziale, dal quale risulta che il rapporto spese di personale su entrate correnti riferite all'anno 2019 per questo Comune è pari a: 22,73%;

Constatato che il valore soglia di massima spesa del personale su entrate correnti per i Comuni rientranti nella fascia demografica B) da 1.000 a 1.999 abitanti, come per Alonte, è pari al 28,60%, come desunto dalla Tabella 1 di cui all'art. 4 del DPCM 17/03/2020, a cui corrisponde una spesa massima di personale consentita pari a € 336.830,26 (28,60% della media delle entrate la netto del FCDE di € 1.177.728,19);

Richiamati:

- l'art. 4 comma 2 del DPCM 17/03/2020 che testualmente recita “A decorrere dal 20/04/2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”;
- l'art. 5, comma 1, del sopra citato DPCM, che prevede per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1, come per Alonte, in sede di prima applicazione e fino al 31/12/2024, la possibilità di incrementare per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa di personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato nella Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1, così specificato per i Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti

2021	2022	2023	2024
29,00%	33,00%	34,00%	35,00%

- l'art. 5, comma 2 del DPCM che consente, per il periodo 2020-2024, di utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020, in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali di fabbisogno di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Ritenuto, sulla base di quanto sopra riportato, di determinare la capacità assunzionale del Comune di Alonte per l'anno 2021, come di seguito indicato:

Popolazione al 31/12/2020	1.588 abitanti
Fascia demografica (comuni da 1.000 a 1.999 abitanti)	B
Resti assunzionali 2015/2019 ad oggi	zero
Rapporto spesa personale 2019/entrate correnti 2017-2018-2019 (al netto FCDE)	22,20%
Incremento assunzionale max teorico 28,60%	€ 75.410,33
Spesa di personale teorica – anno 2021	€ 383.805,83
Incremento entro limite Tabella 2 per anno 2021: 29% spesa personale 2018	€ 86.281,93
<b>Limite di spesa di personale max consentita –anno 2021</b>	<b>€ 336.830,26</b>

Dato atto che nel corso dell'anno 2020 è intervenuta la seguente variazione nell'attuale dotazione organica dell'ente:

- n. 1 posto profilo Operaio esperto (cat. B3) – presso area tecnica – vacante dal 01.10.2020 per dimissioni volontarie del dipendente titolare, per collocamento a riposo con diritto alla pensione per motivi di salute con requisiti minimi

Ritenuto di approvare la seguente rimodulazione della dotazione organica finanziaria

Profilo professionale	categoria	Area	Posti previsti	Posti coperti	Costo Dotazione organica
Istruttore direttivo	D	Amministrativa finanziaria	1	0,94	32.584,15
Istruttore direttivo	D	tecnica	1	1	32.584,15
Istruttore tecnico	C	tecnica	1,5	1	45.086,02
Istruttore amministrativo	C	Tecnica	1	0,92	30.057,35

Collaboratore amministrativo	B3	Amministrativa finanziaria	1	1	28.165,81
Operaio specializzato	B3	Tecnica	1,5	0	42.248,72
Esecutore amministrativo	B1	Amministrativa finanziaria	1	1	26.644,44
Totale dotazione organica			<b>8</b>	<b>5,86</b>	<b>237.370,64</b>

Ritenuto di approvare il Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, prevedendo la copertura dei seguenti posti a tempo nell'esercizio 2021 con le modalità a fianco di ognuno indicate:

- n. 1 posto profilo Operaio Esperto cat. B3 – area tecnica, tempo pieno e indeterminato – modalità copertura: utilizzo graduatoria di merito in corso di validità di altra Amministrazione Pubblica; concorso pubblico;
- n. 1 posto profilo Operaio Esperto cat. B3 – area tecnica, tempo parziale 50% e indeterminato – modalità copertura: utilizzo graduatoria di merito in corso di validità di altra Amministrazione Pubblica; concorso pubblico;
- n. 1 posto profilo Istruttore Tecnico (cat. C) – area tecnica, tempo parziale 50% e indeterminato – modalità copertura: mobilità da altra Amministrazione Pubblica; utilizzo graduatoria di merito in corso di validità di altra Amministrazione Pubblica; concorso pubblico;

Unità	Categoria e profilo	% di servizio	Area di destinazione	Note	Capacità assunzionale assorbita al netto dell'IRAP	Provvedimento di programmazione
1	C istruttore tecnico	50%	Area tecnica	Posto nuova istituzione	14.092,00	PTFP 2021/2022
1	B3 operaio specializzato	100%	Area tecnica	Sostituzione pensionamento	26.410,35	PTFP 2021/2022
1	B3 operaio specializzato	50%	Area tecnica	Posto nuova istituzione	13.205,18	PTFP 2021/2022
					<b>53.707,53</b>	

Dato atto che il costo della dotazione organica rimodulata, comprensiva delle assunzioni che si intendono calcolata in euro 237.390,64 rispetta il limite complessivo di euro 336.830,26 calcolato ai sensi del D.L. 34/2019, cosiddetto "Decreto Crescita", art. 33 comma 2 e del DPCM 17.03.2020

Dato atto che nell'ambito della programmazione triennale delle assunzioni, gli enti dovranno altresì assicurare il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, nel rispetto del vincolo di cui all'articolo 1, comma 557 e seguenti della Legge 296/2006, come riportato nel prospetto seguente:

#### SPESA PERSONALE TRIENNIO 2011-2013

Spesa anno 2011	€ 315.949,87
Spesa anno 2012	€ 352.197,24
Spesa anno 2013	€ 343.619,41
Totale spesa 2011/2013	€ 1.011.766,52
<b>LIMITE: spesa media triennio 2011/2012</b>	<b>€ 337.255,51</b>

Calcolato come segue il budget della spesa per il triennio 2021-2023, in base all'effettivo costo di copertura della dotazione organica, comprensiva delle nuove assunzioni programmate, e delle ulteriori spese di personale programmate e rientranti nel rispetto del vincolo sopra individuato:

<b>Riepilogo costo del personale</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Costo copertura dotazione organica (con progressioni economiche e altre voci stipendiali in godimento)	171.490,35	171.490,35	171.490,35
Assegni nucleo familiare	900,00	900,00	900,00
Spesa personale flessibile	0,00	0,00	0,00
Straordinario elettorale	5.000,00	5.000,00	5.000,00
Fondo PO	31.250,00	31.250,00	31.250,00
Fondo risorse decentrate	7.000,00	7.000,00	7.000,00
Incentivi funzioni tecniche	0,00	0,00	0,00
Diritti di rogito	1.000,00	1.000,00	1.000,00
<b>Totale retribuzioni</b>	<b>216.640,35</b>	<b>216.640,35</b>	<b>216.640,35</b>
Cpdel conto ente	40.814,70	40.814,70	40.814,70
Inadel conto ente	4.938,92	4.938,92	4.938,92
Cpdel conto ente – straordinari elettorali	1.190,00	1.190,00	1.190,00
Inps tempi determinati	0,00	0,00	0,00
Inail	1.000,00	1.000,00	1.000,00
<b>Totale oneri</b>	<b>47.943,63</b>	<b>47.943,63</b>	<b>47.943,63</b>
<b>Totale intervento 1</b>	<b>264.583,98</b>	<b>264.583,98</b>	<b>264.583,98</b>
Segretario comunale in convenzione	30.000,00	30.000,00	30.000,00
Vigili in convenzione	11.000,00	11.000,00	11.000,00
<b>Totale per servizi in convenzione</b>	<b>41.000,00</b>	<b>41.000,00</b>	<b>41.000,00</b>
Irap	18.500,00	18.500,00	18.500,00
Irap – straordinario elettorale	425,00	425,00	425,00
Spesa per rinnovo contrattuale	4.000,00	4.000,00	4.000,00
<b>Tot spesa personale lorda c. 557 L. 296/2006</b>	<b>328.508,98</b>	<b>328.508,98</b>	<b>328.508,98</b>
A detrarre - Rinnovi contrattuali già maturati	24.791,98	24.791,98	24.791,98
A detrarre – costo prossimo rinnovo	4.000,00	4.000,00	4.000,00
A detrarre – rimborso straordinari elettorali	5.000,00	5.000,00	5.000,00
A detrarre – rimborso oneri straordinari elettorali	1.190,00	1.190,00	1.190,00
A detrarre – rimborso irap straordinari elettorali	425,00	425,00	425,00
A detrarre – maggiore costo nuove assunzioni	0,00	0,00	0,00
A detrarre – incentivi funzioni tecniche	0,00	0,00	0,00
<b>Tot spesa personale netta c. 557 L. 296/2006</b>	<b>293.102,00</b>	<b>293.102,00</b>	<b>293.102,00</b>
Tetto media 2011/2013	337.255,51	337.255,51	337.255,51
marginie	44.153,51	44.153,51	44.153,51

Considerato che la programmazione del fabbisogno di personale, di cui al presente provvedimento, deve tenere conto anche dell'eventuale impiego di lavoro flessibile per sopperire ad esigenze

straordinarie ed imprevedibili, quali sostituzione temporanea di personale assente dal servizio per vari motivi, nel caso non sia possibile sopperire ricorrendo all'istituto della mobilità interna;

Dato atto che nell'attesa della copertura dei suddetti posti vacanti e/o per sopperire ad esigenze straordinarie ed imprevedibili, questo Ente potrà avvalersi dell'impiego di lavoro flessibile, entro il limite di spesa annua massima di € 50.190,61=; come determinata ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010 con le modifiche apportate da ultimo, dal D.L. n. 90/2014, convertito nella Legge n. 114/2014, ma nel rispetto del margine di spesa calcolato come sopra per il rispetto del vincolo di cui all'articolo 1, comma 557 e seguenti della Legge 296/2006;

Rilevato che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti, previsto dall'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, come depositato in atti dell'Ufficio Personale;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento viene data informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Riconosciuta la competenza della Giunta ai sensi degli artt. 4 5 e 6 del D.Lgs.n. 165/2001 e s.m.i.;

Ritenuto di incaricare il Responsabile dell'Area Servizi Economico-Finanziari – Settore Personale dei conseguenti adempimenti gestionali;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dalla responsabile dell'area amministrativa finanziaria ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

### PROPONE

1. di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che il nuovo limite di spesa di personale anno 2021, viene determinato nell'importo massimo di € 336.830,26, come da prospetto allegato A, ai sensi degli artt. 4 e 5 del DPCM 17.03.2020;
3. di approvare la nuova dotazione organica finanziaria dell'ente per un totale complessivo di euro 237.370,64, dando atto che la stessa rispetta il limite di cui al precedente comma 2

<b>Profilo professionale</b>	<b>categoria</b>	<b>Area</b>	<b>Posti previsti</b>	<b>Posti coperti</b>	<b>Costo Dotazione organica</b>
Istruttore direttivo	D	Amministrativa finanziaria	1	0,94	32.584,15
Istruttore direttivo	D	tecnica	1	1	32.584,15
Istruttore tecnico	C	tecnica	1,5	1	45.086,02
Istruttore amministrativo	C	Tecnica	1	0,92	30.057,35
Collaboratore amministrativo	B3	Amministrativa finanziaria	1	1	28.165,81
Operaio specializzato	B3	Tecnica	1,5	0	42.248,72
Esecutore amministrativo	B1	Amministrativa finanziaria	1	1	26.644,44

Totale dotazione organica	<b>8</b>	<b>5,86</b>	<b>237.370,64</b>
---------------------------	----------	-------------	-------------------

4. di approvare il Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, prevedendo la copertura dei seguenti posti a tempo indeterminato nell'esercizio 2021 con le modalità a fianco di ognuno indicate:
- n. 1 posto profilo Operaio Esperto cat. B3 – area tecnica, tempo pieno e indeterminato – modalità copertura: utilizzo graduatoria di merito in corso di validità di altra Amministrazione Pubblica; concorso pubblico;
  - n. 1 posto profilo Operaio Esperto cat. B3 – area tecnica, tempo parziale 50% e indeterminato – modalità copertura: utilizzo graduatoria di merito in corso di validità di altra Amministrazione Pubblica; concorso pubblico;
  - n. 1 posto profilo Istruttore Tecnico (cat. C) – area tecnica, tempo parziale 50% e indeterminato – modalità copertura: mobilità da altra Amministrazione Pubblica; utilizzo graduatoria di merito in corso di validità di altra Amministrazione Pubblica; concorso pubblico;
4. di dare atto che gli stanziamenti di bilancio necessari per il triennio 2021-2023, riferiti ai dipendenti attualmente in servizio e alle figure professionali che si copriranno entro l'esercizio 2021, sono i seguenti:

	2021	2022	2023
INTERVENTO 1	265.000,00	265.000,00	265.000,00
IRAP	19.000,00	19.000,00	19.000,00
RINNOVO CONTRATTUALE	4.000,00	4.000,00	4.000,00
SERVIZI IN CONVENZIONE	41.000,00	41.000,00	41.000,00
SPESA LORDA	329.000,00	329.000,00	329.000,00

- di dare atto che tali stanziamenti risultano contenuti entro il limite di spesa di cui al DPCM 17.03.2020
- di dare atto che viene altresì assicurato il contenimento delle spese di personale anno 2021 con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, vincolo di cui all'articolo 1, comma 557 e seguenti della Legge 296/2006;
- di dare atto che nell'attesa della copertura dei suddetti posti vacanti e/o per sopperire ad esigenze straordinarie ed imprevedibili, questo Ente si avvarrà dell'impiego di lavoro flessibile, entro il limite di spesa annua massima di € 50.190,61= come determinata ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010 con le modifiche apportate da ultimo, dal D.L. n. 90/2014, convertito nella Legge n. 114/2014;
- di dare atto che la spesa di cui al punto 7 dovrà in ogni caso rientrare nel limite di rispetto del vincolo di cui all'articolo 1, comma 557 e seguenti della Legge 296/2006;
- di confermare la dichiarazione di assenza di personale in esubero o sovrannumero, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012), approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 56 del 03.09.2020;
- di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

11. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

\*\*\*\*\*

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista l'allegata proposta di deliberazione relativa all'oggetto e ritenuta la stessa meritevole di approvazione integrale senza modificazioni;

Visti i sopra richiamati pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità contabile espressi dalla Responsabile del Servizio Finanziario (art. 49 del TUEL);

Con votazione favorevole ed unanime espressa nei modi e nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

Di approvare integralmente la proposta in premessa, che viene inserita nel presente atto come parte costitutiva del medesimo.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 3 del 20-01-2021 ed allegati alla presente deliberazione.

<b>OGGETTO</b>	<b>APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023, RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA E DELLE ECCEденENZE DI PERSONALE E RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE.-</b>
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL SINDACO**  
F.to Tassoni Luigi

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**IL SEGRETARIO**  
F.to SPARACIO GIUSEPPE

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

# PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023, RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA E DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE**

## Regolarità Tecnica

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 27-01-21

Il Responsabile del servizio  
F.to GAMBERONI VALERIA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

# PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023, RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA E DELLE ECCEденENZE DI PERSONALE E RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE**

## Regolarità Contabile

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità contabile;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 27-01-21

Il Responsabile del servizio  
F.to GAMBERONI VALERIA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

## **DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 7 del 15-02-2021**

**Oggetto: APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023, RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA E DELLE ECCEденZE DI PERSONALE E RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE.-**

### **CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 25-02-2021 fino al 12-03-2021 con numero di registrazione 124.

COMUNE DI ALONTE li 25-02-  
2021

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

*(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 7 del 15-02-2021

**Oggetto: APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023, RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA E DELLE ECCEденENZE DI PERSONALE E RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE.-**

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE DI ALONTE li 25-02-  
2021

IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ

*(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

---