



Comune di Alonte

Provincia di Vicenza

COPIA

DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA N. 115 del 18-10-2021

Ufficio: RAGIONERIA

**Oggetto: COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO RISORSE
DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE PARTE STABILE
ANNO 2021 (ART. 67 CCNL 21.05.2018)**

LA RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 18 del 29.03.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il DUPS 2021-2023
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 21 del 29.03.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 27 del 29.03.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano esecutivo di gestione per il triennio 2021-2023;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 7 del 15.02.2021 di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023;
- le deliberazioni di Giunta comunale n. 35 del 28.04.2021 di approvazione del piano della performance 2021 e n. 48 del 30.07.2021 di modifica degli obiettivi di performance;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 2 del 25.01.2021 di approvazione del piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 29 del 29.03.2021 di conferma per l'annualità 2021 del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza triennio 2020-2022
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 30 del 09.06.2021 di approvazione del rendiconto dell'esercizio finanziario 2020;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 24 del 22.03.2021 di approvazione del codice di comportamento del personale dipendente;
- il Decreto Sindacale n. 12 del 26.07.2019 con il quale sono state attribuite alla sottoscritta le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 267/2000 di Responsabile dell'Area Finanziaria – Amministrativa;

Premesso che:

- le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta

all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;

- l'art. 40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di cui al fondo predetto, deve complessivamente avvenire nel rispetto del limite di cui al succitato art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 che suddivide tali risorse in:
 - ai commi 1 e 2, risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
 - ai commi 3, 4, 5 e 6 risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che pertanto hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziati e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;

Considerato che:

- nell'anno 2020 è stato rispettato il pareggio di bilancio ed è presumibile che saranno rispettati gli equilibri di bilancio anche nell'anno 2021, in relazione agli stanziamenti iscritti nel bilancio di previsione;
- nell'anno 2021 sono stati rispettati tutti i vincoli presunti in materia di personale:
 - spesa media del triennio 2011/2013 (art. 1, comma 557 e 557-quater, L. 296/2006)
 - sostenibilità finanziaria di cui al decreto 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni"

Ritenuto, in attesa della definizione complessiva delle risorse decentrate per l'anno 2021, nonché degli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa, da parte della Giunta Comunale, di provvedere alla costituzione provvisoria del Fondo per la produttività, anno 2021, per la sola parte stabile ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21.05.2018;

Considerato che il fondo per le risorse decentrate parte stabile dell'anno 2021 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto allegato, che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

PARTE STABILE

- importo unico consolidato dell'anno 2017 - (art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018):
 - a) tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo, per euro 18.431,28;
- altre risorse stabili (art. 67, comma 2):
 - lett. a): euro 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2015 (n. 7 unità). Tale incremento stabile decorre a partire dal 01.01.2019, per un importo complessivo di euro 582,00;
 - lett. b): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (importo fisso, annualizzato nell'anno 2019 sulla base del personale in servizio alla data di sottoscrizione dell'ultimo contratto: 22.05.2018) – euro 536,38;

Visto l'articolo 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 30.4.2019 che stabilisce che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Rilevato che:

- in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale - 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni;
- è stata diffusa la circolare interministeriale esplicativa del 13 maggio 2020, nella quale si ribadisce che il limite iniziale è fatto salvo qualora il numero dei dipendenti risulti inferiore a quello registrato in data 31.12.2018, e che pertanto "il predetto limite non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019".

Vista la procedura applicativa per l'attuazione della citata disciplina, contenuta nella nota della Ragioneria Generale dello Stato prot. n.179877 del 01.09.2020;

Rilevato che, alla data attuale, sulla base di quanto stabilito dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 7/2021 non sussistono i presupposti per l'aumento del limite al trattamento accessorio del personale ai sensi dell'art. 33 c. comma 2, del D.L. n. 34 del 30.4.2019 succitato;

PARTE VARIABILE

Nel corrente anno non sono previsti fondi afferenti alla parte variabile;

VERIFICA LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO

Premesso che gli incrementi per rinnovi contrattuali, di cui alle lettere a) e b) del comma 2 dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018 pari a euro 1.112,00 sono esclusi dal computo del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, di cui in premessa, per disposizione normativa, o per consolidato orientamento della Corte dei Conti e della Ragioneria Generale dello Stato.

Dato atto che sussiste la legittimazione a confermare il fondo dell'anno 2021 con le regole attualmente vigenti, tenendo conto del limite dell'anno 2016, così come previsto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017

Ritenuto pertanto di procedere alla determinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 come evidenziato nel seguente prospetto riassuntivo, fatta salva l'eventuale modifica per effetto di significativi orientamenti dottrinari e/o giurisprudenziali:

COMUNE DI ALONTE	Fondo salario accessorio anno 2021
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	Importi
Comma 1 Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 – Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	18.431,28
Comma 2 lettera a) Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 – Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 (n. 7 unità) a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	582,00
Comma 2 lettera b) Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 – Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite). Differenziali PEO	536,38
Comma 2 lettera c) Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 - Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio - euro 1.034,8 personale cessato negli anno 2009 – euro 475,92 personale cessato 2019	475,92
Comma 2 lettera e) Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 – Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00

Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato)	0,00
Comma 2 lettera e) Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 - Eventuali riduzioni del fondo (es personale ATA , posizioni organizzative, esternalizzazione o trasferimento di personale	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	20.025,58

Voci di finanziamento STABILI NON soggette al limite 2016 (Art. 23 D.Lgs 75/2017)	Importi
Comma 2 lettera a) Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 – Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 (n. 7 unità) a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	582,00
Comma 2 lettera b) Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 – Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite). Differenziali PEO	536,38
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	1.118,38

CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	Importi
Totale risorse stabili	20.025,58
Totale risorse stabili non soggette al limite	-1.118,38
Totale	18.907,20
Limite 2016: Comma 1 Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 – Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	18.431,28
Decurtazione del fondo per superamento limite 2016 (Comma 2 lettera e) Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 - Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio - euro 1.034,8 personale cessato negli anno 2009 – euro 475,92 personale cessato 2019	475,92

Voci di finanziamento VARIABILI NON soggette al limite 2016	Importi
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti	0,00
art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche , art. 113 dlgs 50/2016	0,00
TOTALE SOMME VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021	Importi
Totale risorse stabili	20.025,58
Decurtazione del fondo per superamento limite 2016	-475,92
Somme VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE	19.549,66

Richiamate le proprie determinazioni:

- n. 113/2021 di presa d'atto delle risorse destinate alla retribuzione accessoria degli incaricati di posizione organizzativa per l'anno 2021;
- n. 114/2021 di presa d'atto delle risorse destinate alla retribuzione accessoria del segretario comunale per l'anno 2021;

Verificato, come da prospetto riepilogativo allegato A) alla presente determinazione, che il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2021, nella somma delle sue macro-componenti, rientra nel corrispondente importo dell'anno 2016 e, pertanto, non è necessario procedere ad alcuna decurtazione del fondo del corrente anno;

Atteso che, in ogni caso, la verifica finale del contenimento del trattamento accessorio entro il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, dovrà essere effettuata a consuntivo sulla base dei dati dotazionali consolidati, con definitivo assestamento del limite di legge e suo adempimento;

Rilevato che, in via previsionale, risultano indisponibili le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato

UTILIZZO VINCOLATO

1. euro 9.541,61 per progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente;
 2. euro 2.727,00 per indennità di comparto (quota a carico fondo)
- Per complessivi euro 12.178,61

Dato atto che per effetto dell'utilizzo delle voci di utilizzo di cui sopra, in attesa dell'eventuale implementazione di ulteriore parte variabile, risultano disponibili per la contrattazione integrativa euro **7.371,05**.

Dato atto inoltre che è attualmente in vigore il CCI normativo triennale 2018/2020;

Considerato che il presente atto verrà trasmesso al Revisore dei conti per le verifiche di competenza e alle OO.SS. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

Visti:

- il D.Lgs n. 118 del 23.06.2011 e successive integrazioni e modificazioni riguardante le disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42.
- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente regolamento di contabilità, il vigente Statuto Comunale
- il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto che il presente provvedimento di gestione risponde alle necessità di attuazione dei programmi di competenza dell'Area;

Attestato, ai sensi dell'art. 1 comma 41 della legge 190/2012 e del vigente codice comunale di comportamento dei dipendenti pubblici del Comune di Alonte di cui alla delibera di Giunta n. 24 del 22.03.2021, di non essere in una situazione di conflitto di interessi riguardo al presente provvedimento;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. di costituire provvisoriamente il Fondo delle risorse decentrate (parte stabile) per l'anno 2021, nell'importo di euro 19.549,66, nel rispetto della normativa vigente e secondo i criteri sopra illustrati e qui richiamati, dando atto che il fondo potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamento alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali di significativo orientamento dottrinario e/o giurisprudenziale come risulta dal prospetto riassuntivo seguente:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	Importi
Comma 1 Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 – Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	18.431,28
Comma 2 lettera a) Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 – Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 (n. 7 unità) a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	582,00

Comma 2 lettera b) Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 – Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite). Differenziali PEO	536,38
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE	19.549,66

3. di dare atto che, alla data attuale, sulla base di quanto stabilito dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 7/2021, non sussistono i presupposti per l'aumento del limite al trattamento accessorio del personale ai sensi dell'art. 33 c. comma 2, del D.L. n. 34 del 30.4.2019;
4. di dare atto che non viene costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2021 - parte variabile-, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del Comparto Regioni ed autonomie Locali del 21.05.2018
5. di dare atto che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 risulta quello evidenziato nel prospetto dettagliato in premessa fatta salva la rideeterminazione e aggiornamento alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali o di significativi orientamenti dottrinari e/o giurisprudenziali:
6. di dare atto che, al fine di consentire l'erogazione degli istituti contrattuali finanziati dalle risorse stabili del fondo accessorio, in particolare posizioni economiche orizzontali e indennità di comparto, sono già impegnate le seguenti somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa, individuale in via previsionale, il cui utilizzo è vincolato:
 - euro 9.541,61 per progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente;
 - euro 2.727,00 per indennità di comparto (quota a carico fondo)
7. Di rilevare che, in via previsionale, risulta indisponibile alla data di costituzione del fondo la somma di €. 12.268,61, il cui utilizzo è vincolato, e precisamente:
 1. euro 9.541,61 per progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente;
 2. euro 2.727,00 per indennità di comparto (quota a carico fondo)
7. Di rilevare pertanto che risultano presuntivamente disponibili per la contrattazione integrativa euro 7.371,05 ovvero:
 - somme a disposizione della contrattazione euro 19.549,66
 - somme vincolate (segno meno) euro 12.268,61
8. di impegnare la somma di euro 7.371,05 al capitolo n. 2164, codice di bilancio 01.10-1.10.99.99.999 del bilancio di previsione 2021-2023, anno 2021;
9. di impegnare a titolo di oneri su fondo risorse decentrate anno 2021 la somma di euro 1.800,00 al capitolo n. 1122, codice di bilancio 01.03-1.01.02.01.001 del bilancio di previsione 2021-2023, anno 2021;
10. di impegnare a titolo di IRAP su fondo risorse decentrate anno 2021 la somma di euro 650,00 al capitolo n. 1422, codice di bilancio 01.03-1.02.01.01.001 del bilancio di previsione 2021-2023, anno 2021;
11. di dare atto che, alla luce di quanto previsto con circolare n. 18 del 28.06.2021 – Conto annuale 2020 -del Ministero Economia e Finanze- Dipartimento Della Ragioneria Generale Dello Stato, il limite 2016 di cui all'art. 23 comma 2 del D.lvo n. 75/2017, come ricertificato dal revisore del Conto con verbale n. 16 del 08.09.2021 del risulta meglio riepilogato nell'allegato A) alla presente determinazione;
16. di dare atto che in via preventiva rispetto alla sottoscrizione dell'accordo annuale si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa" ed art. 8, comma 6, del C.C.N.L. 21.5.2018;
17. di dare atto che, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 e del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dall'art. 9 della L. 243/2012

(Disposizioni per l'attuazione del principio del pareggio di bilancio ai sensi dell'articolo 81, sesto comma, della Costituzione.

18. di inviare il presente atto al Revisore dei conti per la certificazione sulla costituzione del fondo di competenza, nonché alle OO.SS. e alla RSU per garantire le relazioni sindacali previste dal vigente CCNL.
19. di rilevare che, al fine di garantire il rispetto del limite complessivo al salario accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, nella somma delle sue macro componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro il tetto del salario accessorio dell'anno 2016, non è, ad oggi, necessario procedere ad alcuna decurtazione del fondo del corrente anno;
20. di dare atto che, in ogni caso, la verifica finale del contenimento del trattamento accessorio entro il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, dovrà essere effettuata a consuntivo sulla base dei dati dotazionali consolidati, con definitivo assestamento del limite di legge e suo adempimento.
21. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del ste

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

II RESPONSABILE
F.to GAMBERONI VALERIA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Certificato di Esecutività e Copertura Finanziaria

DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA N. 115 del 18-10-2021

Ufficio: RAGIONERIA

Oggetto: COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE PARTE STABILE ANNO 2021 (ART. 67 CCNL 21.05.2018)

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 18-10-2021.

*per la motivazione indicata con nota:

Impegno N. 201 del 18-10-2021 a Competenza CIG	
5° livello 01.10-1.10.99.99.999 Altre spese correnti n.a.c.	
Capitolo 2164 / Articolo FONDO PER ATTUAZ.SIST.CLASSIF. PERSONALE	
Causale	COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE ANNO 2021 (ART. 67 CCNL 21.05.2018)
Importo 2021	Euro 7.371,05

Impegno N. 202 del 18-10-2021 a Competenza CIG	
5° livello 01.03-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale	
Capitolo 1122 / Articolo ONERI RIFLESSI GESTIONE PERSONALE AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA	
Causale	ONERI SU FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE ANNO 2021 (ART. 67 CCNL 21.05.2018)
Importo 2021	Euro 1.800,00

Impegno N. 203 del 18-10-2021 a Competenza CIG	
5° livello 01.03-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	
Capitolo 1422 / Articolo I.R.A.P. - PERSONALE AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA	
Causale	IRAP SU FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE ANNO 2021 (ART. 67 CCNL 21.05.2018)
Importo 2021	Euro 650,00

Il Responsabile
F.to GAMBERONI VALERIA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)