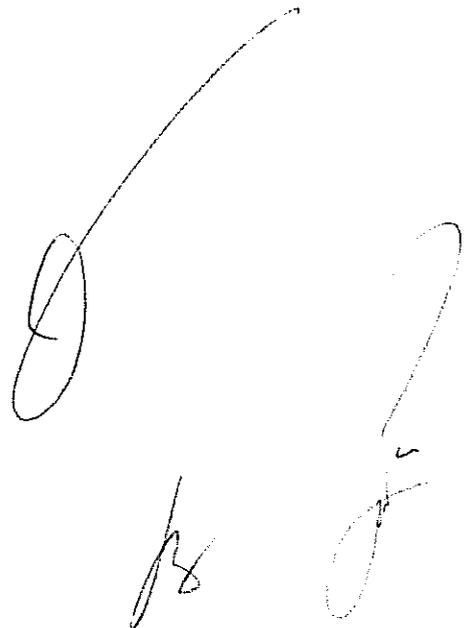


COMUNE DI ALONTE

ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ECONOMICHE DELL'ANNO 2014

Three handwritten signatures in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signatures are stylized and appear to be initials or names.

Oggetto: verbale della riunione del giorno 18 dicembre 2015, convocata per la sottoscrizione definitiva dell'Accordo Collettivo Decentrato Integrativo anno 2014.

Premesso che:

- a conclusione delle trattative, in data 19 novembre 2015 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale sottoscrivevano l'ipotesi di Accordo Collettivo Decentrato per la determinazione delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014;
- con verbale in data 25 novembre 2015 il Revisore dei conti del Comune di Alonte, presa visione del contenuto dell'ipotesi di accordo e della specifica relazione tecnico-finanziaria del Responsabile del Servizio Finanziario, esprimeva parere positivo in merito alla compatibilità degli oneri conseguenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio dell'Ente;
- con deliberazione n. 59 in data 18 dicembre 2015, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, previa verifica dell'ipotesi di accordo e ritenutala compatibile con gli "indirizzi" di cui alla precedente deliberazione n. 46/2015, la Giunta comunale autorizzava il Presidente della delegazione di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva l'Accordo Decentrato;

tutto ciò premesso, a seguito di regolare convocazione di tutta la delegazione sindacale, il giorno mercoledì 18 dicembre 2015 alle ore 18,30 presso la Residenza Municipale del Comune di Alonte sono presenti:

- *il Presidente della delegazione di parte pubblica:*

Michelangelo Pelle'
(Segretario comunale)

- *la delegazione di parte sindacale:*

R.S.U.

Giuseppe Bonato

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL FPS

Renato Lanaro

Al termine dell'incontro tutti i convenuti sottoscrivono l'allegato Accordo Collettivo Decentrato per la determinazione delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Per la delegazione di parte pubblica il Presidente _____

Per la delegazione di parte sindacale _____

R.S.U. Comune di Alonte _____

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL FPS _____

The image shows three handwritten signatures in black ink. The top signature is for Michelangelo Pelle', the middle one for Giuseppe Bonato, and the bottom one for Renato Lanaro. A fourth signature, likely for the R.S.U. of Alonte, is written over the bottom line of the signature area.

A) MODALITA' DI UTILIZZO DELLE "RISORSE STABILI" DI CUI ALL'ART. 31, COMMA 2 DEL C.C.N.L. 2002/2005

Le risorse finanziarie aventi carattere di certezza, stabilità e continuità – al netto dell'importo del fondo relativo alle progressioni orizzontali maturate dal personale in servizio pari a Euro 6.291,09 (ivi compresa la progressione attribuita a valere sull'anno 2013 ma senza liquidazione del compenso in forza del divieto di cui all'art. 9 c. 1 del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 ss.mm.) - sono quantificate per il 2014 in Euro 12.140,19 totali, come da determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 6 in data 27 gennaio 2014.

Una volta detratte le somme destinate a indennità di comparto (Euro 3.682,08), rimane disponibile una quota di risorse stabili pari a Euro 8.458,11.

La ripartizione e la destinazione delle risorse suddette - per le finalità previste dall'art. 17 del C.C.N.L. in data 1.4.1999 ss.mm. - avviene in applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale (di seguito "C.D.I.T.") sottoscritto in data 27 gennaio 2012 e sulla base dei seguenti criteri.

1) ISTITUTI ECONOMICI CORRELATI ALLA POSIZIONE DI LAVORO

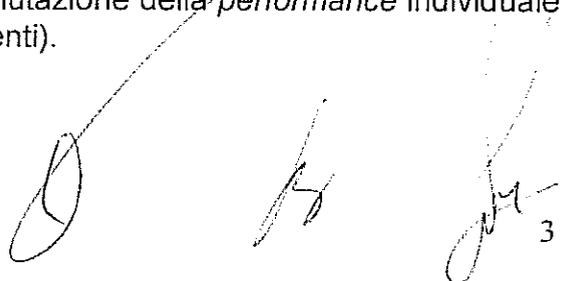
Le parti convengono sull'opportunità di riconoscere al personale, in base alla riconsiderazione della posizione di lavoro ricoperta e delle specifiche responsabilità in funzione della programmazione dell'esercizio 2014, in applicazione dei criteri di cui all'art. 6 del C.D.I.T. sopra citato – lettere b) – c):

- l'indennità per la specifica responsabilità attribuita a favore del dipendente – cat. C incaricato come responsabile di procedimenti di elevata complessità di competenza dell'Area Amministrativa-Finanziaria, specificamente concernenti i servizi cimiteriali, nella misura di Euro 1.100,00 annue, ai sensi dell'art. 17 c. 2 lett. f) del C.C.N.L. 01.04.1999;
- l'indennità di rischio in favore del dipendente – categoria B – incaricato come autista scuolabus, per i soli periodi di esposizione al rischio, nella misura di Euro 30,00 mensili, ai sensi degli artt. 37 e 41 del C.C.N.L. 22.01.2004 per un importo totale di Euro 360,00 annui);
- l'indennità di rischio in favore della dipendente – categoria B – incaricata come messo comunale, per i soli periodi di esposizione al rischio, nella misura di Euro 30,00 mensili, ai sensi degli artt. 37 e 41 del C.C.N.L. 22.01.2004 per un importo totale di Euro 360,00 annui);

2) COMPENSI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Le parti prendono atto che con la deliberazione G.C. 52 in data 26 agosto 2014 sono stati assegnati degli obiettivi dell'esercizio 2014 per la cui descrizione si rinvia agli allegati "1" e "2" alla suddetta deliberazione n. 12:

Le parti pattuiscono e concordano che una quota di Euro 2.638,11 delle risorse c.d. stabili, conformemente all'art. 18 del C.C.N.L. 1.4.1999 ed all'art. 17 c. 2 lett. a) del medesimo C.C.N.L. richiamato dallo stesso art. 18, sia correlata selettivamente al merito ed all'impegno di gruppo per le Aree interessate al raggiungimento dei rispettivi obiettivi (Area Amministrativa ed Area Tecnica). I rispettivi risultati saranno quantificati e valorizzati dai rispettivi Responsabili di Servizio, per ogni dipendente coinvolto nel raggiungimento di ciascun obiettivo, sulla base dei risultati accertati in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e tenendo conto, in particolare, del contributo di ciascuno alla *performance* complessiva dell'Area in relazione agli indicatori specificamente previsti per ciascun obiettivo (come rilevato in sede di valutazione della *performance* individuale da parte del Responsabile stesso, secondo le regole vigenti).



3

3) COMPENSI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Le parti concordano sulla destinazione di una parte delle risorse c.d. stabili (pari a €uro 4.000,00) al riconoscimento in modo selettivo - in applicazione dei criteri di cui all'art. 7 del C.D.I.T. e della metodologia di valutazione prevista dal Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi - di compensi correlati al conseguimento degli obiettivi operativi assegnati alle Aree funzionali istituite nell'Ente, in base alla pianificazione operativa deliberata per il 2014 (P.E.G. 2014), ed alla misurazione e valutazione della performance individuale del personale. La quantificazione dei compensi dovrà comunque tenere conto dell'orario di lavoro parziale svolto dal personale al servizio del Comune;

B) MODALITA' DI UTILIZZO DELLE "RISORSE VARIABILI" DI CUI ALL'ART. 31, COMMA 2 DEL C.C.N.L. 2002/2005

Le parti prendono atto che sono state integrate le risorse decentrate c.d. variabili per l'anno 2014:

a) ai sensi dell'art. 15, comma 1 lett. k) del C.C.N.L. 1.4.1999, nell'importo complessivo di €uro 238,00 (al lordo anche degli oneri riflessi a carico dell'ente), per la corresponsione di incentivi per il personale dell'Area Amministrativa impegnato nell'espletamento dell'indagine censuaria sull'uso del tempo commissionata dall'Istat come da nota prot. 20377 del 20.04.2014; detti compensi saranno quantificati dal competente Responsabile di Servizio, per ogni dipendente coinvolto, sulla base del numero di rilevazioni rispettivamente effettuate da ciascuno.

