PERFORMANCE

- ORGANIZZATIVA
  - 1) Obiettivi Piano performance delle varie unità organizzative (media valutazioni)
  - 2) Obiettivi PDO delle varie unità organizzative (media valutazioni)
  - 3) Soddisfazione utenti
  - 4) Modernizzazione e miglioramento qualitativo organizzazione
  - 5) Sviluppo relazioni con i cittadini attraverso forme di partecipazione
  - 6) Efficienza impiego risorse e contenimento costi
  - 7) Qualità e quantità servizi erogati
  - 8) Pari opportunità
  - 9) Indicatori e modelli Funzione Pubblica
- INDIVIDUALE
  - Segretario comunale: Punteggio teorico massimo 100
    - Funzioni tipizzate (Art. 97 TUEL) Max 40 punti
    - Obiettivi piano performance Max 30 punti
    - Comportamenti organizzativi Max 30 punti
  - Dipendenti aree: Punteggio teorico massimo 100
    - Obiettivi di gruppo o individuali Max 30 punti
    - Comportamenti organizzativi Max 70 punti
      - Orientamento al cittadino e all'utenza (11,11 punti)
      - Affidabilità, impegno, precisione (10 punti)
      - Correttezza nelle relazioni (11,11 punti)
      - Orientamento al lavoro di gruppo (8,89 punti)
      - Orientamento al cambimento e flessibilità (10 punti)
      - Gestione delle criticità e dello stress (10 punti)
      - Applicazione e aggiornamento delle proprie abilità, competenze, conoscenze (10 punti)
  - Titolari P.O.: Punteggio teorico massimo 100
    - Obiettivi Max 60 punti
      - Obiettivi Piano Performance: Max 40 punti
      - Obiettivi individuali eventuali: Max 10 punti solo se presenti
      - Obiettivi PDO: Max 20 punti Max 10 punti (se presenti obiettivi individuali)
    - Comportamenti organizzativi max 40 punti
      - Qualità del contributo assicurato alla performance generale dell'Ente (5 punti)
      - Orientamento al cittadino e all'utenza (5 punti)
      - Capacità di gestire le relazioni con i superiori e con gli organi di indirizzo e coordinamento (5 punti)
      - Collaborazione con i responsabili e il personale delle altre aree (5 punti)
      - Capacità di organizzare e utilizzare le risorse finanziarie (5 punti)
      - Adattamento e flessibilità (5 punti)
      - Capacità di motivarepropri, valorizzare e differenziare i giudizi (5 punti)
      - Monitoraggio e attenzione alle misure di prevenzione della corruzione e alla trasparenza (5 punti)