



COMUNE DI BROGLIANO

Provincia di Vicenza

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 101

L'anno **duemiladiciannove** addì **diciotto** del mese di **novembre**, alle ore **19:30** nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello nominale risultano:

| | | |
|---------------------|--------------|----------|
| TOVO DARIO | SINDACO | Presente |
| TOVO PIETRO ORLANDO | VICE SINDACO | Presente |
| MONTAGNA SANTO | ASSESSORE | Presente |
| CIELO LARA CLELIA | ASSESSORE | Presente |
| PLECHERO MADRILENA | ASSESSORE | Assente |

Partecipa alla seduta il **Segretario Comunale, CAPORRINO DOTT. ANTONIO.**

Il Sig. **TOVO DARIO**, nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Presidente chiede alla Giunta di deliberare in merito al seguente

OGGETTO

APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020/2022.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

-l'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i. ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;

-l'art. 91, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., prevede che nell'ambito dell'ente locale, ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, *"gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12.03.1999, n. 68"*;

-l'art. 2 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

-l'art. 4 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. stabilisce che gli organi di governo esercitano funzioni di indirizzo politico amm.vo attraverso definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;

-l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 4 D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75, rivoluziona il precedente impianto normativo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, collegando l'organizzazione e la disciplina degli uffici nonché dei rapporti di lavoro non più alla dotazione organica ma ad uno specifico piano triennale dei fabbisogni di personale, attuando il progressivo superamento della dotazione organica come limite e parametro di riferimento per le assunzioni, che diventa, quindi, una conseguenza delle scelte compiute dalle amministrazioni nel piano del fabbisogno adottato in coerenza con il Documento Unico di Programmazione (DUP), con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo;

-l'art. 89 del T.U.E.L. prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

-l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dal 1 gennaio 2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

-con il Decreto 8 Maggio 2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"*, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018 e, pertanto, entrate in vigore il 27 Luglio 2018;

VISTO il nuovo CCNL delle funzioni locali sottoscritto in data 21/05/2018;

EVIDENZIATO CHE:

-ai sensi dell'art. 1, comma 228, della Legge 208/2015 e s.m.i., la capacità assunzionale 2018 viene calcolata sul 75% dei cessati dell'anno precedente oltre ai così detti "resti" del precedente triennio dinamico (2014/2016), calcolati sulla base delle percentuali al tempo vigenti;

-che il succitato art. 1, comma 228, della Legge 208/2015 e s.m.i., prevede inoltre che per i comuni con popolazione compresa tra 1.000 e 5.000 abitanti che rilevano nell'anno precedente una spesa per il personale inferiore al 24% della media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi dell'ultimo triennio, la predetta percentuale relativa agli anni 2017 e 2018 è innalzata al 100%;

-che l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente; prevede inoltre che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

-che per i prossimi anni 2020/2022 i tetti per le assunzioni a tempo indeterminato, ad oggi, non sono definiti da specifiche disposizioni di legge e per cui si deve ritenere che si applichino le regole fissate dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, quindi il 100% del risparmio delle cessazioni dell'anno precedente;

-che in tema di personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile vigono invece le disposizioni e limitazioni di cui all'art. 9 del D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010 „Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica“, nel testo modificato dalla Legge 12/11/2011 n. 183, che fissa un limite di spesa annua pari al 50% della spesa sostenuta allo stesso titolo nell'esercizio 2009 o della media del triennio 2007/2009 qualora non ci sia stata spesa nel 2009;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 26.03.2018 di *approvazione programmazione triennale fabbisogno del personale dipendente 2018/2020* come aggiornata da successiva deliberazione G.C. n. 57 del 04.06.2018;

VISTO CHE la situazione della dotazione organica dell'ente, come risultante dall'ultima programmazione del fabbisogno di personale 2018/2020, è la seguente:

RILEVATO CHE:

- nell'anno 2018, si sono verificate le seguenti cessazioni di personale dipendente:

| <i>Dipendente</i> | <i>Profilo</i> | <i>Categoria Giuridica ed Economica</i> | <i>Motivo cessazione</i> | <i>Risparmio da computare ai fni del calcolo delle facoltà assunzionali</i> |
|-------------------|-----------------------|---|------------------------------|---|
| COCCO ANDREA | Istruttore Tecnico | C1/C2 | Mobilità verso altro Ente | 33.006,10 |

- nell'anno 2020 sono previste le seguenti assunzioni di personale:

| | |
|--|-------------|
| Assunzione di n.1 Istruttore Tecnico cat. C per una spesa massima di | € 33.935,46 |
|--|-------------|

- per l'anno 2020, 2021 e 2022, viste le risultanze della richiesta fatta dalla Responsabile dell'Area Economico Finanziaria con e.mail dell' 08.11.2019 a tutti i dipendenti, non si prevedono pensionamenti né ulteriori cessazioni;
- il Piano di Fabbisogno Triennale del Personale può subire variazione nel corso del periodo di riferimento;

DATO ATTO della seguente situazione del Comune di Brogliano rispetto ai vincoli di spesa legati alla redazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020/2022:

- o non è in condizioni strutturalmente deficitarie e non ha mai dichiarato il dissesto ai sensi degli art. 242 e 244 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e s.m.i., e che, dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;
- o ha rispettato il nuovo vincolo di finanza pubblica previsto dall'art. 1 commi 707-734 della Legge 208/2015 e s.m.i. per l'anno 2017 e per l'anno 2018;
- o ha rispettato la riduzione della spesa di personale prevista dall'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, e s.m.i.;
- o la spesa media di personale, calcolata ai sensi del medesimo art. 1, comma 557 quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, sostenuta nel triennio 2011/2013, limite definito come parametro fisso ed immutabile di comparazione per la dimostrazione del contenimento della spesa dalla deliberazione n. 25/2014 della Corte dei Conti - sezione autonomie, è pari ad € 507.345,27 ed è calcolata come di seguito:

| TRIENNIO 2011-2013 | |
|---------------------------------|---------------------|
| Annualità 2011 | 497.933,08 |
| Annualità 2012 | 497.092,25 |
| Annualità 2013 | 527.010,48 |
| TOTALE | 1.522.035,81 |
| Media del Triennio 2011/2013 | 507.345,27 |

- o la capacità assunzionale dell'Ente per il triennio 2020/2022 è la seguente:

| Capacità assunzionale triennio 2020/2022 | | | |
|---|------------------------|------------------------------------|---|
| <i>Profilo cessazione</i> | <i>Anno cessazione</i> | <i>Categoria giuridica accesso</i> | <i>Importo annuo totale lordo comprensivo di oneri riflessi</i> |
| Istruttore Tecnico | 2020 2021 2022 | C | 33.006,10 |
| Totale costo dipendenti cessati anno precedente | | | 0,00 € |
| Totale risorse utilizzabili rispetto cessati anno precedente (100% cessati) | | | 0,00 € |
| Resti da anno precedente - 2019 | | | 33.006,10 |
| Capacità assunzionale triennio 2020/2022 | | | 33.006,10 |
| Capacità di bilancio triennio 2020/2022 | | | 33.935,46 |

- la spesa in tema di personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile sostenuta nell'anno 2009 era pari ad € 3.413,30 e che, pertanto, a norma dell'art. 9, comma 28, Decreto Legge n. 78/2010 e s.m.i. e dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., la spesa possibile per le medesime finalità per ciascuno degli anni dal 2020 al 2022 è pari ad € 3.413,30 (100% della spesa del 2009);
- dalla ricognizione del personale in sovrannumero per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs.165/2001, si constata che non vi sono condizioni di eccedenza e/o soprannumero di dipendenti;
- vista la proposta di G.C. n. 109 del 13.11.2019 in approvazione nella stessa seduta della presente proposta, avente ad oggetto: "Approvazione piano delle azioni positive in materia di pari opportunità triennio 2020-2022";
- vista la precedente delibera di G.C. 148 del 11.12.2017 relativa al piano delle azioni positive del Comune di Brogliano;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 23.09.2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per dell'anno 2019;
- è stato approvato il bilancio di previsione, rendiconto, bilancio consolidato ed ha rispettato il termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016 e s.m.i.);
- è stato rispettato l'adempimento degli obblighi derivanti dalla certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 9 comma 3-bis del D.L. 185/2008 e s.m.i.;

RITENUTO pertanto, approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale del Comune di Brogliano per il triennio 2020/2022, come segue:

- la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo

esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 507.345,27;

- la spesa possibile in tema di personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile è pari ad € 3.413,30 annui a norma dell'art. 9, comma 28, Decreto Legge n. 78/2010 e s.m.i. e dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. (100% della spesa del 2009);
- a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e s.m.i., e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., non emergono situazioni di personale in esubero;
- nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2020/2022 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati, le seguenti assunzioni:
 - **Anno 2020:**
Assunzione di n.1 Istruttore Tecnico cat. C;
 - **Anno 2021:**
nessuna;
 - **Anno 2022:**
nessuna;
- Che a seguito dell'assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico Cat. C prevista nell'anno 2020 risulta rispettato il limite di contenimento della spesa disposto dalla deliberazione n. 25/2014 della Corte dei Conti - sezione autonomie, è pari ad € 507.345,27 come di seguito:

| ANNO 2020 | | | |
|--|--|--|-------------------|
| Spesa per il personale | | | 491.543,58 |
| | | | |
| Compensi ASU | | | 12.500,00 |
| | | | |
| TOTALE | | | 504.043,58 |
| | | | |
| Somma imputabile al Comune di Castelgomberto per personale in convenzione (già | | | 1.162,00 |

| | |
|---|-------------------|
| dedotto nel totale della spesa del personale) | |
| | |
| TOTALE | 504.043,58 |
| | |

- pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

VISTI

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti;

ACQUISITO il parere in merito dall'organo di revisione, in data 13.11.2019, come da allegato A alla presente;

DATO ATTO CHE sarà effettuata informativa alle Organizzazioni Sindacali e al Rappresentante Sindacale Unitario a norma del CCNL;

Visto, si esprime parere favorevole, ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento

Li 14.11.2019

Il Segretario Comunale
-CAPORRINO dott. Antonio-

Visto, si esprime parere favorevole, ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 267/2000 in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento

Li 13.11.2019

Il Responsabile del servizio
-BUSATO dott.ssa Mara-
faucibusato

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, rivisto a seguito di intervenute modifiche della dotazione organica e necessità contestuali, come segue:
 - a) la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 507.345,27;
 - b) la spesa possibile in tema di personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile è pari ad € 3.413,30 annui a norma dell'art. 9, comma 28, Decreto Legge n. 78/2010 e s.m.i. e dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. (100% della spesa del 2009);
 - c) a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e s.m.i., e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., non emergono situazioni di personale in esubero;
 - d) nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2020/2022 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati, le seguenti assunzioni:

Anno 2020:

Assunzione di n.1 Istruttore Tecnico cat. C;

Anno 2021:

nessuna;

Anno 2022:

Nessuna

- e) il limite di contenimento della spesa disposto dalla deliberazione n. 25/2014 della Corte dei Conti - sezione autonomie, pari ad € 507.345,27, a seguito dell'assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico Cat. C prevista nell'anno 2020 risulta rispettato come di seguito:

| ANNO 2020 | | | |
|--|--|--|-------------------|
| Spesa per il personale | | | 491.543,58 |
| Compensi ASU | | | 12.500,00 |
| TOTALE | | | 504.043,58 |
| Somma imputabile al Comune di Castelgomberto per personale in convenzione (già dedotto nel totale della spesa) | | | 1.162,00 |

| | |
|----------------|-------------------|
| del personale) | |
| | |
| TOTALE | 504.043,58 |
| | |

- di dare atto che il presente fabbisogno triennale di personale potrà subire variazioni qualora mutassero le condizioni organizzative dell'Ente oppure intervenissero cessazioni ad oggi non previste;
- di dare atto altresì che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
- di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

Con successiva e separata votazione unanime favorevole, considerata l'urgenza di provvedere, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U approvato con D.Lgs. 267/2000, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile.

Il presente provvedimento deve essere trasmesso in elenco ai capigruppo consiliari contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio on-line ai sensi dell'art. 125 del T.U approvato con D.Lgs. 267/2000.

- Albo on-line
- Ufficio demografico
- Ufficio ragioneria
- Ufficio segreteria
- Ufficio tecnico
- Ufficio tributi
- Assistente Sociale
- Polizia Locale

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue

**IL PRESIDENTE
TOVO DARIO**



**IL SEGRETARIO COMUNALE
CAPORRINO DOTT. ANTONIO**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia del presente verbale viene pubblicata oggi 19 NOV 2019 all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi.

Li, 19 NOV 2019



**IL SEGRETARIO COMUNALE
CAPORRINO DOTT. ANTONIO**

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si dà atto che la presente deliberazione viene trasmessa in elenco - oggi 19 NOV 2019 giorno di pubblicazione - ai Capigruppo consiliari - come previsto dall'art. 125 del T.U. approvato con D.Lgs. 267/2000.

Li, 19 NOV 2019



**IL SEGRETARIO COMUNALE
CAPORRINO DOTT. ANTONIO**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune ai sensi dell'art. 134, comma 3, del T.U. approvato con D Lgs. 267/2000).

dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 del T.U. approvato con D.Lgs. 267/2000.)

Li,

**IL SEGRETARIO COMUNALE
CAPORRINO DOTT. ANTONIO**

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso _____

Li,

**Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria
Nertempi d.ssa Maria Luisa**

Allegato A) alla deliberazione di G.C. n. 101 del 18.11.2019
Il sindaco _____
Il segretario comunale _____

COMUNE DI BROGLIANO

OGGETTO: PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SULLA PROPOSTA DI G.C. N. 110 DEL 13.11.2019 DI APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020/2022.

Il **Revisore Unico del Comune di Brogliano**, nominato con delibera di C.C. n. 43/2017 a valere dall'01.01.2018;

vista la comunicazione dell'Ufficio Ragioneria del 13.11.2019 con la quale si trasmette la proposta in oggetto per il Parere di cui all'art. 19, c. 8, della L. 448/2001;

preso atto che nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2020/2022 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati, le seguenti assunzioni:

Anno 2020:

Assunzione di n.1 Istruttore Tecnico cat. C;

Anno 2021:

nessuna;

Anno 2022:

Nessuna

Preso atto, inoltre, che il limite di contenimento della spesa disposto dalla deliberazione n. 25/2014 della Corte dei Conti - sezione autonomie, pari ad € 507.345,27, a seguito dell'assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico Cat. C prevista nell'anno 2020 risulta rispettato come indicato nella citata proposta di delibera di GC n. 110 del 13/11/19 che riporta l'indicazione dei pareri favorevoli del Segretario e del Responsabile del servizio finanziario.

Vista la richiesta di esprimere urgentemente il parere e constatato che non vi sono segnalazioni e/o altri elementi di incongruità.

Preso atto dei Pareri favorevoli sulla proposta di delibera in oggetto, espressi in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000;

Raccomandando un attento monitoraggio della spesa di personale vista l'esiguità dei margini di rispetto dei limiti di legge,

Esprime Parere Favorevole sulla proposta di delibera di G.C. n. 110 del 13.11.2019 di "Approvazione piano del fabbisogno del personale triennio 2020/2022".

Vicenza, 13 novembre 2019

Dott. Mauro Bellesia



