



COMUNE DI BROGLIANO

- Provincia di Vicenza -

Piazza Roma 2, 36070 Brogliano

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 5 del 11-02-2023

OGGETTO	AGGIORNAMENTO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022-2024 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 15/2022
---------	--

L'anno **duemilaventitre** il giorno **undici** del mese di **febbraio** alle ore **09:01**, nella sala delle adunanze, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale, così composta:

TOVO DARIO	SINDACO	Presente in videoconferenza
TOVO PIETRO ORLANDO	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
MONTAGNA SANTO	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
PLECHERO MADRILENA	ASSESSORE	Assente
STORTI MATTEO	VICE-SINDACO	Presente in videoconferenza

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO COMUNALE AGGUJARO D.SSA DANIELA.

Il Sig. TOVO DARIO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

OGGETTO	AGGIORNAMENTO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022-2024 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 15/2022
----------------	---

Proponente: il Sindaco;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 02/03/2022 con la quale è stato approvato il fabbisogno di personale del triennio 2022/2024;

CONSIDERATO che in data 14.09.2022, prot. 8617, la dipendente M.A. ha presentato le proprie dimissioni volontarie a far data dal 17/10/2022, lasciando vacante il posto di Responsabile Settore 2°;

RILEVATA la necessità di garantire la continuità del servizio, soprattutto in questo periodo di inizio anno caratterizzato dalla predisposizione del bilancio di previsione 2023-2025 e del rendiconto di gestione 2022, nonché il passaggio di consegne anche in merito alle abilitazioni in essere con siti istituzionali, dovendo ottemperare alle numerose scadenze in capo al settore 2;

VALUTATO necessario procedere, nelle more dell'approvazione del fabbisogno del personale 2023/2025, ad un aggiornamento della Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 02/03/2022, strettamente legato alla cessazione e presa in servizio in convenzione della responsabile del settore 2, verificando lo stato attuale del personale dipendente e il rispetto dei limiti normativi;

VISTA la convenzione stipulata tra il Comune di Vicenza ed il Comune di Brogliano disciplinante le modalità e le condizioni di utilizzo condiviso art. 23 CCNL 2019/2021 della ex Responsabile Settore 2°;

CONSIDERATA la consistenza di personale presente, con particolare riferimento le figure di cat. D, nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

RITENUTO quindi di procedere aggiornando la situazione organica prendendo atto delle dimissioni dell'istruttore direttivo contabile del settore 2 e l'attivazione della convenzione col Comune di Vicenza per n. 15,15 ore, rinviando a successivo provvedimento l'eventuale sostituzione del medesimo;

RICHIAMATE le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

PRESO ATTO che la macrostruttura dell'Ente, approvata con il Regolamento degli Uffici e Servizi (G.C.137del 29.10.2001 come modificato con G.C. 8 del 03.02.2003) prevede la presenza di tre Settori organizzativi;

POSTO infine che la situazione organica dell'Ente al 31.12.2022, tutt'ora vigente, è la seguente:

Categoria	Profilo Professionale	Numero	Note
B3	Collaboratore ammin.	2	A tempo parziale 30/36
B3	Collaboratore tecnico	2	
C1	Istruttore tecnico	2	1 a tempo parziale 18/36*
C1	Istruttore amm.vo	6	1 a tempo parziale 30/36

D1	Istrutt. Dirett. amm	1	
D1	Istrutt. Dirett. tecnico	1	
D1	Istrutt. Dirett contabile	1	In convenzione per 15,15/36
Totale		15	

*Fino al 30/06/2023;

TENUTO CONTO CHE:

- con DL n. 80 del 09/06/2021, convertito con modifiche con la L. 113/2021, all'art. 6 ha introdotto il PIAO, Piano integrato di attività e organizzazione, quale unico documento unico di programmazione e governance per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso;
- fa parte del PIAO anche la programmazione del fabbisogno del personale, così come stabilito dall'Art. 4, comma 1, lettera c), del DPCM n. 132/2022;

PRESO ATTO che:

- La Legge 29 dicembre 2022, n. 197 "Legge di Bilancio 2023" all'art. 1 comma 775 differisce al 30.04.2023 il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 per gli enti locali;
- l'articolo 8, comma 2, del DM 132/2012 dispone: *"In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci"*;

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

RICHIESTO il parere del revisore, agli atti della procedura;

VISTE:

- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 04.04.2022, immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato 2022-2024, il Bilancio di Previsione 2022-2024 e i suoi allegati, e le successive modifiche e integrazioni;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 13.06.2022, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione 2022-2024;
- La Legge 29 dicembre 2022, n. 197 "Legge di Bilancio 2023" all'art. 1 comma 775 differisce al 30.04.2023 il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025;

RICHIAMATI:

La Legge n. 33 del 15 marzo 2017;
 Il D.Lgs. n. 147 15 settembre 2017;
 Il D.L. n. 4 del 23.01.2019;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000 che disciplina le competenze della Giunta comunale;

PROPONE DI DELIBERARE

1. di prendere atto che la premessa costituisce parte integrante del presente provvedimento;
2. di procedere ad un aggiornamento della Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 02/03/2022, con la quale è stato approvato il fabbisogno di personale del triennio 2022/2024:
 - a. prendendo atto delle dimissioni volontarie della responsabile del settore 2, dipendente a tempo pieno ed indeterminato, con decorrenza 17/10/2022;
 - b. prendendo atto dell'attivazione della convenzione col Comune di Vicenza, per la medesima ex dipendente per n. 15,15 ore settimanali fino al 31/03/2023;

3. di dare atto che la suddetta operazione rispetta i limiti di spesa stabiliti dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 02/03/2022, trattandosi di cessazione di dipendente a 36 ore con utilizzo di un dipendente in convenzione 15,15 ore;
4. di dare atto che, alla luce delle modifiche intervenute di cui al punto 2, la seguente nuova dotazione organica dell'Ente alla data odierna, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018, si configura come da tabella che segue:

Categoria	Profilo Professionale	Numero	Note
B3	Collaboratore ammin.	2	A tempo parziale 30/36
B3	Collaboratore tecnico	2	
C1	Istruttore tecnico	2	1 a tempo parziale 18/36*
C1	Istruttore amm.vo	6	1 a tempo parziale 30/36
D1	Istrutt. Dirett. amm	1	
D1	Istrutt. Dirett. tecnico	1	
D1	Istrutt. Dirett contabile	1	In convenzione per 15,15/36
Totale		15	

* fino al 30/06/2023

5. di demandare a successivo atto l'approvazione del fabbisogno di personale 2023/2025, nel rispetto delle scadenze in premessa citate, nell'ambito dell'approvazione del PIAO 2023/2025;
6. di trasmettere copia del presente atto alle Organizzazioni Sindacali e alle R.S.U. dell'Ente ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001, nonché al Revisore;
7. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento i documenti di programmazione approvati con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
- 8 di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
9. di curare la trasmissione del presente provvedimento alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
10. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi del l'art 134 c. 4 del Dlgs 167/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito agli adempimenti conseguenti nel presente atto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta come sopra presentata e dato atto del refuso presente nelle premesse e di seguito indicato, quale normativa non pertinente:

“RICHIAMATI:

La Legge n. 33 del 15 marzo 2017;
Il D.Lgs. n. 147 15 settembre 2017;

Il D.L. n. 4 del 23.01.2019;”

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell’art.49, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, così come sostituito dall’art. 3, comma 1, lettera b) del D.L. 10.10.2012, n. 174, convertito con modifiche nella Legge 07.12.2012, n. 213;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta come sopra presentata nella parte narrativa che si intende qui integralmente trascritta.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Visti i motivi dell’urgenza contenuti nella proposta sopra presentata;

Con voti unanimi favorevoli separatamente espressi nelle forme di legge

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

OGGETTO	AGGIORNAMENTO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022-2024 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 15/2022
---------	--

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to TOVO DARIO

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate,)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to AGGUJARO D.SSA DANIELA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate,)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: AGGIORNAMENTO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
TRIENNIO 2022-2024 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA
COMUNALE N. 15/2022**

Regolarità tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 10-02-23

Il Responsabile del servizio
F.to TOVO DARIO

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: AGGIORNAMENTO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
TRIENNIO 2022-2024 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA
COMUNALE N. 15/2022**

Regolarità contabile

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai
sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs.
267/2000 parere Favorevole* di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 10-02-23

Il Responsabile del servizio
F.to TOVO DARIO

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente
atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del
D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 5 del 11-02-2023

**Oggetto: AGGIORNAMENTO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
TRIENNIO 2022-2024 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA
COMUNALE N. 15/2022**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'albo on-line del Comune, per quindici giorni consecutivi, come previsto dall'art. 124 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, con numero di registrazione 179.

COMUNE DI BROGLIANO li 05-04-
2023

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 5 del 11-02-2023

**Oggetto: AGGIORNAMENTO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
TRIENNIO 2022-2024 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA
COMUNALE N. 15/2022**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 15-04-2023, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE DI BROGLIANO li 16-04-
2023

IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ

(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
