

**Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità
sia per le posizioni organizzative sia per i dipendenti
ANNO 2019**

	N. DIPENDENTI
N. Dipendenti con punteggio alto (28-30)	13
N. Dipendenti con punteggio medio-alto (25-27)	0
N. Dipendenti con punteggio medio-basso (22-24)	0
N. Dipendenti con punteggio basso (19-21)	0

**Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello
di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi
ANNO 2019**

	N. DIPENDENTI	AMMONTARE
CATEGORIA D	3	4,471,99*
CATEGORIA C	9	5,641,46
CATEGORIA B	4	2,734,50
CATEGORIA A	0	0

* di cui € 4,471,99 indennità di risultato posizioni organizzative


 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
 COSARCI VIRGILIO