

**LEGGE 18.06.2009, n. 69 art. 21 “Tassi di assenza e di maggiore presenza del personale”**

**RILEVAZIONE MESE DI SETTEMBRE 2017**

<b>AREA AMMINISTRATIVA</b>			
n. dipendenti	ore teoriche	ore straord.	%maggior presenza
7	870,00	46,00	5,29
<b>AREA FINANZIARIA</b>			
n. dipendenti	ore teoriche	ore straord.	%maggior presenza
4	478,80	22,00	4,59
<b>AREA TECNICA</b>			
n. dipendenti	ore teoriche	ore straord.	% maggior presenza
6	864,00	51,00	5,90

<b>AREA AMMINISTRATIVA</b>			
n. dipendenti	gg.teorici	gg.lavorati	%assenza
6	125,00	87,00	30,40
<b>AREA FINANZIARIA</b>			
n. dipendenti	gg.teorici	gg.lavorati	%assenza
4	73,00	68,00	6,85
<b>AREA TECNICA</b>			
n. dipendenti	gg.teorici	gg.lavorati	%assenza
6	120,00	104,50	12,92

17      2212,80    119,00    5,38

16      318,00    259,50    18,40

NOTA 1: Si precisa che, ai fini del calcolo delle percentuali di presenza ed assenza del personale dipendente, **sono conteggiate fra le assenze** quelle rilevate a qualsiasi titolo ovvero: ferie, malattia, infortunio, congedo di maternità (maternità obbligatoria), congedo parentale (maternità facoltativa), permessi giornalieri L. 104/92 (disabili), permessi per matrimonio, assistenza per malattia figlio, permessi per concorsi ed esami, diritto allo studio, scioperi, permessi per lutti e nascita figli, donazione sangue, aspettative, recupero per lavoro straordinario.