

**LEGGE 18.06.2009, n. 69 art. 21 “Tassi di assenza e di maggiore presenza del personale”**

**RILEVAZIONE MESE DI GIUGNO 2018**

<b>AREA AMMINISTRATIVA</b>			
n. dipendenti	ore teoriche	ore straord.	%maggior presenza
7	906,00	34,00	3,75
<b>AREA FINANZIARIA</b>			
n. dipendenti	ore teoriche	ore straord.	%maggior presenza
4	530,40	23,50	4,43
<b>AREA TECNICA</b>			
n. dipendenti	ore teoriche	ore straord.	% maggior presenza
5	756,00	9,50	1,26

16      2192,40      67,00      3,06

<b>AREA AMMINISTRATIVA</b>			
n. dipendenti	gg.teorici	gg.lavorati	%assenza
7	130,00	107,00	17,69
<b>AREA FINANZIARIA</b>			
n. dipendenti	gg.teorici	gg.lavorati	%assenza
4	79,00	70,00	11,39
<b>AREA TECNICA</b>			
n. dipendenti	gg.teorici	gg.lavorati	%assenza
5	105,00	84,50	19,52

16      314,00      261,50      16,72

NOTA 1: Si precisa che, ai fini del calcolo delle percentuali di presenza ed assenza del personale dipendente, **sono conteggiate fra le assenze** quelle rilevate a qualsiasi titolo ovvero: ferie, malattia, infortunio, congedo di maternità (maternità obbligatoria), congedo parentale (maternità facoltativa), permessi giornalieri L. 104/92 (disabili), permessi per matrimonio, assistenza per malattia figlio, permessi per concorsi ed esami, diritto allo studio, scioperi, permessi per lutti e nascita figli, donazione sangue, aspettative, recupero per lavoro straordinario.