

**NUCLEO di VALUTAZIONE**  
**Comune di MARANO VICENTINO (VI)**

Il giorno 24 luglio 2023, si è riunito il Nucleo di Valutazione (NV), presso la sede del Comune di Marano Vicentino, Ufficio del Segretario Generale, ai sensi dell'art. 73, comma 1, del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18, rinnovato con Decreto del Sindaco n. 3 del 26.03.2021 così composto:

		Presente	Assente
Dott. Luigi Alfidì	Componente esterno	X	
Dott. Paolo Foti	Componente interno	X	

- 1. Validazione della Relazione sulla Performance 2022 e referto conclusivo anno 2022.**
- 2. Valutazione delle Posizioni Organizzative.**
- 3. Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione.**
- 4. Attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità.**
- 5. Attuazione dei controlli interni.**
- 6. Valutazione del Segretario ai fini della liquidazione dell'indennità di risultato per l'anno 2022.**

\*\*\*\*\*

**1. Validazione della Relazione sulla Performance 2022 e referto conclusivo anno 2022**

Premesso che il processo di validazione e la stesura del presente documento devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza - ragionevolezza
- attendibilità - evidenza e tracciabilità
- veridicità - verificabilità dei contenuti e dell'approccio utilizzato

si dà atto che l'operato del NV si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

Il Nucleo, ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett c) del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i, prende visione delle seguenti delibere per l'anno 2022:

- G.C. n. 205 del 12.12.2018: Approvazione del Regolamento recante i criteri per il conferimento, la revoca e graduazione delle **Posizioni Organizzative** e delle alte professionalità, nonché Regolamento relativo al **sistema di Misurazione e Valutazione della Performance** e G.C. n. 96 del 12.06.2019 di modifica degli stessi;
- G.C. n. 152 del 17.11.2021: "Approvazione schemi di bilancio 2022-23 e aggiornamento DUP 2022-24";

- C.C. n. 65 del 29.12.2021 di “Approvazione **Bilancio di Previsione 2022-24** e nota di aggiornamento al DUP”;
- G.C n. 7 del 19.01.2022 di “Approvazione **Piano Esecutivo di Gestione Contabile e Piano delle Performance 2022**;
- G.C. n.21 del 23.02.2022: “Atto di indirizzo della Giunta per la costituzione del **fondo per la valorizzazione** delle risorse umane per l'anno 2022-PARTE VARIABILE ai sensi dell’art. 67 CCNL 21.05.2018”;
- G.C. n.177 del 13.07.2022: “Autorizzazione alla **sottoscrizione del contratto** decentrato Triennio 2022/2024”;
- C.C. n. 33 del 01.08.2022: “Verifica degli equilibri di bilancio 2022-24 e variazione di bilancio 2022-24, con rideterminazione della composizione dell'avanzo 2021 e applicazione di avanzo assestamento di bilancio 2022.
- C.C. n. 18 del 19.04.2023: “Approvazione **Rendiconto 2022** e allegati”;

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nei report sul raggiungimento degli obiettivi, predisposti dai Titolari di Posizioni Organizzative e nella Relazione sulla performance organizzativa e rendicontazione al 31/12/2022, riportante una percentuale complessiva di **raggiungimento di risultato pari al 98,45%**.

Il Nucleo ha verificato la documentazione sulla base inoltre dei seguenti requisiti:

- Chiarezza e completezza nella rappresentazione della performance organizzativa ;
- Coerenza dei contenuti del Peg-Piano della performance con i contenuti della programmazione finanziaria di bilancio dell’Ente;
- Rispetto dei criteri previsti dall’art. 5, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009 nella definizione degli obiettivi rappresentati nel piano della performance;
- Raccordo e presenza di obiettivi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione definiti nel piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza.

Considerato che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance e constatato che la validazione è l’atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all’accesso ai sistemi premianti, il NV rammenta che la validazione della Relazione è condizione per l’accesso agli strumenti per premiare il merito. Tutto ciò premesso, il NV valida la **Relazione sulla Performance 2022** con le seguenti osservazioni:

- la documentazione risulta in linea con le disposizioni di legge. Si tiene conto delle dimensioni e della situazione dell’Ente;
- si raccomanda il Comune di consolidare il sistema di rilevazione dei dati necessari per la costruzione degli indicatori di performance ai fini di permettere una verifica sulla loro effettiva significatività, rilevabilità ed attendibilità, con riferimento sia agli obiettivi, sia al monitoraggio dei processi erogativi;
- si sottolinea la necessità del confronto e dialogo intersettoriale tra responsabili e tra questi ed i vicari, in modo da svolgere un’azione unitaria e tutta orientata al raggiungimento degli obiettivi;
- infine, si ritiene importante il generale confronto anche con gli amministratori nel rispetto dei ruoli e delle reciproche competenze salvaguardando il principio della distinzione tra attività di indirizzo e attività gestionale.

Dispone che la stessa venga pubblicata, unitamente al presente verbale, sul sito istituzionale dell’amministrazione per assicurarne la visibilità.

A seguire, il NV attesta il raggiungimento degli obiettivi e rammenta che, nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del D.lgs. 165/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- Pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- Comunicazione all'ARAN ai sensi del comma 5.

## 2. Valutazione delle Posizioni Organizzative

A seguito della validazione della Relazione, il NV, esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, ha preso atto del relativo raggiungimento ai fini della corresponsione della premialità accessoria.

Secondo la metodologia di valutazione delle PO in vigore e adottata, il punteggio che esprime la performance ottenuta dalle Posizioni Organizzative si ottiene dalla valorizzazione del raggiungimento degli "Obiettivi di funzione" e dalla "Valutazione prestazione del personale", rispettivamente con un peso percentuale pari a 51 e 49 punti (la modifica della % della scheda di valutazione si è applicata a partire dall'anno 2019).

Il sistema prevede per quanto riguarda gli obiettivi di funzione (con peso 51%) due ambiti di intervento (parzialmente raggiunto 10%, raggiunto 25%) mentre ne prevede tre di merito per la valutazione della prestazione (con peso 49%) personale delle PO (parzialmente raggiunto/bassa= 10% - media=15% - raggiunto/alta= 25%) che, secondo i criteri stabiliti dal sistema di valutazione vigente e dal dettaglio di assegnazione punteggio sulla scheda applicata per il 2022, definiscono il premio da corrispondere a ciascuna Posizione Organizzativa (per il 100% dell'importo almeno il 90%).

Ciò premesso si prende atto della valutazione delle Posizioni Organizzative effettuata dal Segretario dott. Paolo Foti, considerate attentamente le prestazioni complessivamente rese nel corso del 2022 dai Responsabili, verificato il clima organizzativo interno come da schede conservate agli atti del Comune e prende atto dell'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto, come rappresentato in modo riassuntivo al successivo punto n. 3 del presente verbale.

## 3. Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione

Il NV, visti i principi previsti dal D.lgs. 150/2009, dal Regolamento degli uffici e servizi e dal Sistema di Valutazione, ha effettuato il controllo del corretto funzionamento del sistema di valutazione.

Il Nucleo prende atto della metodologia di cui alla delibera di G.C. n. 205 del 12.12.2018 di approvazione, tra l'altro, anche del Regolamento relativo al **sistema di Misurazione e Valutazione della Performance**. Prende atto degli obiettivi trasversali e delle modifiche apportate in corso d'anno in conseguenza della riorganizzazione degli uffici.

Prende altresì atto che non ci sono state contestazioni e nessuna richiesta di modifica del punteggio è pervenuta.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo 2022 e, ai fini del confronto, gli esiti degli anni precedenti:

**DIPENDENTI:**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>
Non valutato	0%	2,38%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2,00%	2,00%
Scarso/Modesto (valore medio tra 1 e 1,99)	5%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0,00%	0,00%
Modesto/Buono (valore medio tra 2 e 2,99)	7,50%	2,38%	0,00%	0,00%	0%	0%	2,04%	0%	2,00%	5,00%
Buono/Elevato (valore medio tra 3 e 3,99)	27,50%	9,52%	22,73%	23,91%	34,78%	28,89%	38,78%	39%	58,00%	41,00%
Elevato/Di rilievo (valore medio tra 4 e 4,99)	60,00%	76,20%	68,18%	71,74%	50,00%	62,22%	59,18%	60%	36,00%	49,00%
Di rilievo (valore medio 5)	0%	9,52%	9,09%	4,35%	15,22%	8,89%	0,00%	1%	2,00%	3,00%

**POSIZIONI ORGANIZZATIVE:**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>
Non valutato	14,29%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Bassa/parzialmente raggiunta (fino al 120)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Media (da 121 a 155)	14,29%	20%	20%	20%	50%	50%	0%	0%	0%	33%
Alta (da 156 a 175)	71,43%	80%	80%	80%	50%	50%	100%	100%	100%	66%

**4. Attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità**

Nel rispetto della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013, l'Ente ha dato attuazione a quanto disposto dalle vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull'attuazione della trasparenza e integrità.

La relazione prodotta a fine anno dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione, ha messo in evidenza le misure di contrasto alla corruzione adottate nel corso del 2022, generata dalla piattaforma ANAC e pubblicata sul sito del Comune in data 09.01.2023.

Le misure obbligatorie sono state inserite nel PTPC 2022-2025 dell'Ente e attuate come previsto con un discreto coinvolgimento della struttura organizzativa. La sezione "Amministrazione trasparente" presente sul sito istituzionale è stata progressivamente alimentata secondo le indicazioni di ANAC con le necessarie informazioni cui si accede in maniera adeguata.

**5. Attuazione dei controlli interni**

Dando seguito a quanto disposto dal D.L. 174/2012, convertito nella L. 213/2012, l'Ente ha approvato il Regolamento dei controlli interni (deliberazione di CC n. 9 del 6/2/2013) ed ha provveduto a completare le sessioni di controllo per gli atti attinenti all'intero 2022.

Il relativo esito risulta globalmente positivo per tutti i Servizi, come si evince dal verbale prodotto dal Segretario, agli atti del Comune le cui conclusioni di seguito si riportano.

Si evidenzia che con Verbali, rispettivamente in data 09.08.2022, agli atti con prot.n. 12392 del 09.08.2022 e in data 04.01.2023, agli atti con prot. n. 256, anche **per l'anno 2022**, è stato svolto dal Segretario Comunale il controllo successivo di regolarità amministrativa previsto dall'art 147 bis,

comma 2 del Tuel e dal “Regolamento per la metodologia e per l'organizzazione dei controlli interni”, approvato con deliberazione consiliare numero 9 del 06.03.2013.

Il controllo si è svolto sul totale di **n. 25** atti esaminati comprendenti: Determinazioni (18), e contratti (7).

In particolare, **per il 2022:**

CONFORMITA' ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO SUCCESSIVO	Numero	Numero	Di cui numero opportunità di miglioramento	Numero non conformità
ANNO 2022	Atti controllati	Atti conformi	(-4%)	(-17%)
Settore 1° Servizi Generali	14	14	1	0
Settore 2° Servizi Finanziari	2	2	1	0
Settore 3° Servizi Tecnici	5	5	3	0
Settore 4° Servizi Socio Sanitari	4	4	0	0
Comune di Marano	25	25	5	0

Il tutto come da singole schede agli atti del Comune.

Letto, confermato e sottoscritto

### **Il Nucleo di Valutazione**

Dott. Luigi Alfidi

Dott. Paolo Foti

**NUCLEO di VALUTAZIONE**  
**Comune di MARANO VICENTINO (VI)**

Il giorno 24 luglio 2023, si è riunito il Nucleo di Valutazione (NV), presso la sede del Comune di Marano Vicentino, Ufficio del Segretario Generale, ai sensi dell'art. 73, comma 1, del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18, rinnovato con Decreto del Sindaco n. 3 del 26.03.2021 così composto:

		Presente	Assente
Dott. Luigi Alfidi	Componente esterno	X	

Dovendosi procedere alla valutazione del dr. Paolo Foti, lo stesso, pur componente del nucleo, si assenta e il dr. Alfidi provvede alla valutazione all'ordine del giorno.

**6. Valutazione del Segretario ai fini della liquidazione dell'indennità di risultato per l'anno 2022.**

Il Nucleo prende atto della disposizione del contratto collettivo nazionale dei segretari comunali e provinciali che riguarda la retribuzione di risultato degli stessi. Il nucleo prende atto altresì del sistema di valutazione dell'Ente che riguarda il Segretario e delle attività ulteriori e delle incombenze diverse rispetto a quanto previsto dall'art. 97 del Testo Unico Enti Locali. Passa quindi all'esame dell'attività svolta nel 2022 che il Segretario ha formalizzato nella propria relazione allegata in atti e della scheda di valutazione conservata agli atti effettuata dal Sindaco i cui punteggi (entrambi superiori a 90) collocano l'indennità di risultato nella fascia massima. Visto tutto quanto, il Nucleo, preso atto del punteggio conseguito nella fascia massima dal Segretario sia nella scheda di valutazione che nel raggiungimento degli obiettivi, alla luce del vigente sistema di valutazione, dà atto che allo stesso spetta la liquidazione dell'indennità di risultato nella misura intera, secondo l'ammontare calcolato dal Comune di Valdagno quale Comune Capo convenzione.

**Il Nucleo di Valutazione**

Dott. Luigi Alfidi