



COMUNE DI TONEZZA DEL CIMONE

PROVINCIA DI VICENZA

REVISORE DEL CONTO

Verbale n. 05/2021
Data 13.XII. 2021

*Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
ex art.8 C.C.N.L. Del 21/05/2018
PARERE in merito alla Ripartizione del Fondo per le
Risorse Decentrate del Personale non Dirigenziale
ANNO 2021*

*L'anno **duemilaventuno** il giorno **13** del mese di **dicembre** il dr. Andrea MILANI, nominato Revisore del Conto del Comune di Tonezza del Cimone con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 24/09/2021 per il triennio 24/09/2021 – 23/09/2024, dopo aver preso in esame la documentazione messa a disposizione in data 13 dicembre 2021 dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario ed eseguiti i necessari ed opportuni approfondimenti,*

VISTI

- *la Determinazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario n. 204 del 30 novembre 2021*
- *la Deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 23 aprile 2021 che approvava il Piano della Performance ex art.10 del D.Lgs. n. 150/2009*
- *la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 1° marzo 2021 e la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 31 marzo 2021 che rispettivamente approvava ed aggiornava il Documento Unico di Programmazione 2021/2023*
- *la Delibera della Giunta Comunale n. 26 del 23 aprile 2021 e la Deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 27 agosto 2021 che rispettivamente approvava ed aggiornava il Piano delle Risorse ed Obiettivi 2021/2023*

ESAMINATA

- *la documentazione prodotta dal Responsabile Economico Finanziario dell'Ente ed in particolare :
 - a) il Verbale di Preintesa del 7 dicembre 2021 della Delegazione composta dalla dr.ssa Franca Tessaro, per la Parte Pubblica e dal Signor Stefano Bagnara per la Parte Sindacale, portante e trattante i criteri di ripartizione del Fondo Salario Accessorio dell'Ente per l'Anno 2021*

b) la necessaria Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria del 13 dicembre 2021 a cura del Responsabile del Servizio Economico Finanziario ex art.40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165/2001

TENUTO CONTO

- che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'Organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 nei tempi e modi ex 6° comma art. 8 del citata C.C.N.L. del 21 maggio 2018

ACCERTATO

- che la citata Relazione Illustrativa del 13/12/2021 è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n.25 del 19/07/2012 ed illustra chiaramente le informazioni richieste
- che la citata Relazione Tecnico Finanziaria del 13/12/2021 è stata redatta secondo lo schema della Ragioneria Generale dello Stato nella Circolare n.25 del 19/07/2012 e contiene tutte le informazioni richieste in modo esauriente

RILEVATO CHE

- gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'anno 2021 sono stati così determinati :

1. Risorse stabili per Euro 22.975,05
2. Risorse variabili per Euro 2.913,96
3. Risorse destinate a Posizioni Organizz. A Alte Profess. per Euro 28.906,15
4. Economia anni precedenti per Euro 5.625,21

tornando complessivi Euro **60.420,37**

- che la costituzione del Fondo è così sinteticamente rappresentata :

1. totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione per Euro 22.975,05
2. totale risorse variabili sottoposto a certificazione per Euro 8.539,17

tornando complessivi Euro **31.514,22**

- il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato come quantificato sul seguente prospetto :

Descrizione	Anno 2021	Anno 2016	Differenza 2021-2016
Risorse stabili soggette a vincolo	22.077,54	21.185,87	891,67
Risorse variabili soggette a vincolo	2.913,96	3.805,63	(891,67)
Tornano	24.991,50	24.991,50	zero

EFFETTUATE

- le verifiche sulla conformità delle disposizioni contrattuali contenute nella predetta ipotesi di ripartizione del Fondo per le Risorse Decentrate del Personale non Dirigenziale

PRESO ATTO CHE

- i criteri di costituzione e gli importi relativi alla quantificazione del Fondo delle risorse stabili non sono in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali
- i criteri previsti per l'utilizzazione del Fondo per l'Anno 2021 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale
- è stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse fisse del Fondo (aventi carattere di certezza e stabilità)
- le risorse del Fondo sono tutte correlate al grado di raggiungimento degli obiettivi di produttività (collegati al Piano di Performance): la valorizzazione economica dei premi collegati alle performance individuali e collettive è correlata ai risultati ottenuti dal personale al fine di considerare il loro apporto individuale o di gruppo al raggiungimento dei risultati organizzativi, secondo le modalità previste dal sistema di valutazione e nel rispetto del principio di meritocrazia e premialità ex D.Lgs. n. 150/2019

ACCERTATO ALTRESI' CHE

- l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficiarietà strutturale
- la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente, appropriata e rientrante nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale
- l'Ente rispetta nell'esercizio 2021 gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici richiesti dalla vigente normativa
- l'Ente ha rispettato e rispetta il principio di contenimento della spesa ex art. 1, comma 557 della Legge n.296/2006 s.m.i.
- che il Responsabile del Servizio Economico Finanziario in data 13 dicembre 2021 ha dato atto che le disponibilità finanziarie dell'Ente rientrano tra le previsioni di spesa complessiva del Personale già indicate nel D.U.P. 2021-2023 ex Delibera del Consiglio Comunale n. 8 del 1° marzo 2021 e nel Bilancio di Previsione 2021-2023 competenza 2021 ex Delibera del Consiglio Comunale n. 18 del 31 marzo 2021,

tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001 e del l'art.8 del C.C.N.L. del 21/05/2018

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria degli oneri derivanti dall'applicazione dei criteri di ripartizione del Fondo Salario Accessorio del Comune di Tonzetta del Cimone (Prov. Vicenza) per l'Anno 2021 così come esplicitati con il richiamato Verbale di Preintesa sottoscritto dalle Parti in data 7 dicembre 2021.

Letto, confermato e sottoscritto.

