

COMUNE DI TONEZZA DEL CIMONE
(Provincia di Vicenza)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.
Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 05 dicembre 2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Vizzi Carmela - Segretario comunale Responsabile della programmazione</p> <p>Parte sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU FP-CGIL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: RSU FP-CGIL</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	All'organo di controllo interno viene inviata la presente relazione e copia dell'ipotesi di accordo ai fini del rilascio della certificazione prevista.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs n. 150/2009? Sì; per piano della performance si intende il D.U.P. adottato con provvedimento di G.C. n. 15 del 07/03/2018 e approvato dal C.C. con provvedimento n. 2 del 28/03/2018; e il P.R.O. (Piano Risorse ed obiettivi) 2018-2020 approvato con provvedimento di G.C. n. 25 del 23/05/2018 ed aggiornato con provvedimento di G.C. n. 50 del 07/11/2018</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. n. 150/2009? L'Amministrazione ha adottato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2018-2020 con provvedimento di G.C. n. 5 del 31/01/2018.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.</p>

		La Relazione della Performance è stata validata dal nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		Nessuna

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo individua le modalità e i criteri di utilizzo delle risorse rese disponibili per il fondo risorse decentrate per l'anno 2018.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse rese disponibili vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 1 - progress. econom. orizz.	11.868,87
CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 1 - indennità di comparto	3.345,88
CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 2, lett. d - indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno e/o festivo	1.373,07
CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 2, lett. a - performance organizzativa	9.042,52
CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 2, lett. b - performance individuale	3.719,80
CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 2, lett. g - funzioni tecniche	0,00
Totale	29.350,14

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance organizzativa e individuale, si applica il vigente regolamento per la valutazione e la premialità del personale.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla contrattazione decentrata per l'anno 2018 sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (DUP e PRO) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

COMUNE DI TONEZZA DEL CIMONE

(Provincia di Vicenza)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.
Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato da ultimo in via definitiva con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 151 del 26 novembre 2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	21.500,98
Risorse variabili	3.805,63
Risorse destinate a Posizioni organizz. a Alte profess.	28.906,15
Economie anni precedenti	4.043,53
Totale	58.256,29

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Sono le risorse stabili del fondo (base di partenza) costituite dalle varie voci consolidate in base ai vari contratti nazionali di lavoro che si sono susseguiti nel tempo. La "parte stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in Euro 21.500,98 come di seguito evidenziato:

Norma di riferimento CCNL	Descrizione	Importo
22.1.2004 art. 31 comma 1	Unico importo consolidato anno 2003	13.813,70
22.1.2004 art. 4 comma 1	Importo pari allo 0,62% del monte salari anno 2001, esclusa la dirigenza	1.255,15
22.1.2004 art. 4 comma 2	Importo pari allo 0,50% del monte salari anno 2001, esclusa la dirigenza	1.012,22
22.1.2004 art. 4 comma 7	Importo pari allo 0,20% del monte salari anno 2001, esclusa la dirigenza per alte professionalità	0,00
9.5.2006 art. 4 comma 1	Importo pari allo 0,50% del monte salari anno 2003, esclusa la dirigenza	840,91
11.4.2008 art. 8 comma 2	Importo pari allo 0,60% del monte salari anno 2005, esclusa la dirigenza	1.133,29
5.10.2001 art. 4 comma 2	RIA personale cessato dall'1.1.2004 al 31.12.2017	1.549,08
22.1.2004 dichiaraz. cong. n. 14 31.7.2009 dichiaraz. cong. n. 1	Incremento a regime per PEO (tabella 15 conto annuale)	1.176,63
21.5.2018 art. 67 comma 1	Importo già destinato alla retribuzione di posizione e di risultato di posizione organizzative e alte professionalità	404,89
21.5.2018 art. 67 comma 1	Totale risorse storiche consolidate 2017	21.185,87

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Sono gli ulteriori incrementi che alimentano le risorse stabili del fondo.

Norma di riferimento CCNL	Descrizione	Importo
21-5-2018 art. 67 comma 5 lett. a	Incremento stabile dotazioni organiche	0,00
21-5-2018 art. 67 comma 2 lett. c	RIA personale cessato dall'1.1.2017	0,00
21-5-2018 art. 67 comma 2 lett. b	Incremento a regime per PEO	315,11
	Totale altri incrementi	315,11
Totale risorse stabili		21.500,98

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono costituite dalle voci del fondo che il CCNL individua non avere caratteristica di certezza per gli anni successivi. La "parte variabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in Euro 7.849,16 come di seguito evidenziato:

Norma di riferimento CCNL	Descrizione	Importo
21.5.2018 art. 67 comma 3 lett. a	Sponsorizzazioni	0,00
21.5.2018 art. 67 comma 3 lett. c	Specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, avvocatura, ISTAT, ecc.)	0,00
21.5.2018 art. 67 comma 3 lett. d	RIA personale cessato - Ratei maturati dopo la cessazione	0,00
21.5.2018 art. 67 comma 4	Importo fino all'1,20% del monte salari anno 1997, esclusa la dirigenza	1.546,70
21.5.2018 art. 67 comma 5 lett. b	Conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione	2.258,93
21.5.2018 art. 15 comma 7	Riduzione risorse destinate alle posizioni organizzative e alle alte professionalità	0,00
21.5.2018 art. 67 comma 3 lett. e	Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	658,45
21.8.2018 art. 68 comma 1	Risorse residue non utilizzate l'anno precedente	3.385,08
	Totale incrementi	7.849,16

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non si sono rese necessarie decurtazioni del fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione determinato dal totale della Sezione I	21.500,98
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione determinato dal totale della Sezione II	7.849,16
Totale fondo sottoposto a certificazione determinato dalla somma delle due voci precedenti	29.350,14

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente. / Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali Euro 16.587,82 relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali storiche	11.868,87
Indennità di comparto	3.345,88
Indennità di reperibilità	1.373,07
Indennità di turno	
Indennità di rischio / disagio	
Indennità maneggio valori	
Maggiorazioni orario notturno / festivo / notturno festivo	
Totale	16.587,82

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 12.762,32 così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali	0,00
Indennità condizioni di lavoro (CCNL 21.5.2018 art. 70-bis)	0,00
Compensi per attività di statistiche e censimenti ISTAT (CCNL 21.5.2018 art. 70-ter)	0,00
Indennità per specifiche responsabilità (CCNL 21.5.2018 art. 70-quinques)	3.719,80
Compensi per la notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria (CCNL 21.5.2018 art. 68 comma 2 lett. h)	0,00
Compensi per l'attività di avvocatura civica	0,00
Compensi per funzioni tecniche	0,00
Incentivo di produttività collettiva e individuale (CCNL 21.5.2018 art. 68 comma 2 lett. a - b)	9.042,52
Totale	12.762,32

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente. / Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo determinato dal totale della Sezione I	16.587,82
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo determinato dal totale della Sezione II	12.762,32
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare come esposte nella Sezione III	0,00
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione determinato dalla somma delle tre voci precedenti che coincide col totale esposto nella Sezione IV del Modulo I	29.350,14

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente. / Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse ricomprese nella parte stabile del fondo aventi carattere di certezza e stabilità: l'ammontare complessivo delle risorse stabili pari a Euro 21.500,98 sono impiegate per destinazioni stabili per Euro 15.214,75 (progressioni orizzontali, indennità di comparto). La somma che residua dopo tale utilizzo pari a Euro 6.286,23 finanzia, assieme alle risorse variabili, la rimanente spesa dell'intesa sottoscritta.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva del complesso degli incentivi premiali mediante l'applicazione del vigente sistema di valutazione che prevede la valutazione della performance sia collettiva che individuale e si tiene conto dell'apporto individuale del dipendente in modo che sia valutato in relazione all'attività di servizio svolta. Si attesta altresì il rispetto di quanto stabilito dall'art. 68 del CCNL 21.5.2018.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno in corso non sono previste nuove progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.
Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Vedi allegato A

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo.
Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	2018	2106	Differenza 2018 - 2016
Programmazione di utilizzo del fondo			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto (quota a carico fondo)	3.345,88	3.221,58	124,30
Progressioni economiche orizzontali storiche	11.868,87	10.420,28	1.448,59
Indennità di qualifica categoria D3 (ex 8° livello titolare di UOC)	0,00	0,00	0,00
Indennità di reperibilità, turno, rischio/disagio, maneggio valori, maggiorazioni orario notturno, festivo, notturno festivo	1.373,07	1.457,19	-84,12
<i>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Totale	16.587,82	15.099,05	1.488,77
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Progressioni economiche orizzontali nuove	0,00	0,00	0,00
Compensi per progettazione interna	0,00	0,00	0,00
Compensi per il recupero dell'evasione tributaria	1.600,00	800,00	800,00
Compensi per attività di statistiche e censimenti ISTAT	0,00	0,00	0,00
Compensi per specifiche responsabilità	1.419,80	1.419,80	0,00
Piano emergenze invernali	700,00	700,00	0,00
Incentivo di produttività collettiva e individuale CCNL 1.4.1999 art. 17 comma 2 lett. a)	9.042,52	8.038,60	1.003,92
<i>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Totale	12.762,32	10.958,40	1.803,92
Destinazioni fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	16.587,82	15.099,05	1.488,77
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	12.762,32	10.958,40	1.803,92
<i>Totale destinazioni fondo sottoposte a certificazione</i>			
Totale	29.350,14	26.057,45	3.292,69

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nell'intervento 01 - Personale ai diversi centri di costo; conseguentemente la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato come evidenziato nell'allegato A e di seguito riassunto:

Descrizione	2018	2016	Differenza 2018 - 2016
Risorse stabili soggette a vincolo	21.185,87	21.185,87	0,00
Risorse variabili soggette a vincolo	3.805,63	3.805,63	0,00
Riduzioni art. 9 comma 2-bis DI n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010	0,00	0,00	0,00
Riduzioni art. 1 comma 236 legge n. 208/2015	0,00	0,00	0,00
Importo già destinato a Posizioni organizzative e Alte professionalità	0,00	0,00	0,00
Totale	24.991,50	24.991,50	0,00

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Viene dato atto che le disponibilità finanziarie rientrano nelle previsioni di spesa complessiva del personale indicate nel D.U.P. 2018 - 2020 di cui alla delibera di G.C. n. 15 del 07/03/2018 e nel bilancio di previsione 2018-2020 competenza 2018, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 28/03/2018. La contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2018 è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione:

- nel Titolo 1^ "spese correnti" macroaggregato 1 "Redditi da lavoro dipendente" nella Missione 01 (servizi istituzionali, generali e di gestione) - Programma 02 (Segreteria generale), - Programma 03 (gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato), - Programma 04 (gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali), - Programma 06 (ufficio tecnico), - Programma 07 (elezioni e consultazioni popolari - anagrafe e stato civile), - Programma 11 (altri servizi generali); e Missione 10 (trasporti e diritto alla mobilità) - Programma 05 (viabilità e infrastrutture stradali).

Tonezza del Cimone, 19 dicembre 2018



Il Responsabile del Servizio finanziario
Rag. Carla Fabrello

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa anno 2018

DESCRIZIONE	2016	2018
Risorse stabili soggette al limite		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	13.813,70	13.813,70
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	2.267,37	2.267,37
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	840,91	840,91
INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.133,29	1.133,29
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15 C.1, lett f) CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15 C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO DA 1.1.2011 A 31.12.2016 - (ART. 4 C.2 CCNL 2000-01)	1.549,08	1.549,08
INCREMENTO A REGIME PER P.E.O. - (DICHIARAZIONI CONGIUNTE N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	1.176,63	1.176,63
IMPORTO GIÀ DESTINATO ALLE ALTE PROFESSIONALITÀ (0,2% MONTE SALARI 2001 - ART. 67 C.1 CCNL 2016-18)	404,89	404,89
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2016-18)		21.185,87
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO DA 1.1.2017 - (ART. 67 C.2, lett d) CCNL 2016-18)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 - (ART. 67 C.2, lett d) CCNL 2016-18)		
IMPORTI PER TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE TRASFERITO PER PROCESSI ASSOCIATIVI O DELEGA DI FUNZIONI - (ART. 67 C.2, lett e) CCNL 2016-18)		
RISPARMI PER RIDUZIONE STABILE POSTI DIRIGENZIALI - (ART. 67 C.2, lett f) CCNL 2016-18) - SOLO REGIONI		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2, lett g) CCNL 2016-2018)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 67 C.5, lett e) CCNL 2016-2018)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI (ART. 9 - C. 2-bis comma modificato dall'ART. 1 C. 456 legge n. 147/2013)	0,00	0,00
CESSAZIONE PERSONALE (ART. 1 C. 236 legge n. 209/2015)	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - PER RISPETTO TETTO 2016 (Art. 23 C. 2 D.lgs n. 78/2017)		
Totale Risorse stabili soggette al limite	21.185,87	21.185,87
Risorse stabili non soggette al limite		
INCREMENTO A REGIME PER P.E.O. - (ART. 67 C.2, lett b) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 CCNL 2016-18)		315,11
Totale Risorse stabili non soggette al limite	0,00	315,11
TOTALE RISORSE STABILI	21.185,87	21.500,98
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 48/1987, ART. 15 C.1, lett. g, CCNL 1998-2001, ART. 67 C.3, lett. a) CCNL 2016-2018)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4 C.3 CCNL 2000-2001, ART. 3 C. 57, L.662/1996, ART. 59 C.1, lett. P), D.lgs 448/1997)	800,00	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1, lett. a) CCNL 1998-2001 - ART. 67 C.3, lett. c) CCNL 2016-18)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - RATEI MATURATI DOPO LA CESSAZIONE - (ART. 67 C.3, lett. d) CCNL 2016-18)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15 C.2, CCNL 1998-2001 - ART. 67 C.3, lett. f) - (ART. 67 C.4, CCNL 2016-18)	1.546,70	1.546,70
CONSEGUIMENTO OBIETTIVI DELL'ENTE - (ART. 15 C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE - ART. 67 C.5, lett. b) CCNL 2016-18)	1.458,93	2.258,93
FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113 D.lgs n. 50/2016 modificato dall'ART. 78 D.lgs n. 50/2017 - ART. 67 C.2, lett. c) CCNL 2016-18)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	3.805,63	3.805,63
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17 C.5, CCNL 1998-2001)	1.937,38	3.385,08
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14 C.4, CCNL 1998-2001 - ART. 67 C.3, lett. e) CCNL 2016-18)	710,09	658,45
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15 C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001, ART. 92, CC. 5-6, D.lgs 163/2006)		
FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113 D.lgs n. 50/2016 modificato dall'ART. 78 D.lgs n. 50/2017 - ART. 67 C.2, lett. c) CCNL 2016-18)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15 C.1, lett. K), ART. 16 C.4 E 5, D.lgs 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	2.647,47	4.043,63
TOTALE RISORSE VARIABILI	6.463,10	7.849,16
TOTALE	27.638,97	29.350,14
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITÀ	28.906,15	28.906,15
TOTALE COMPLESSIVO	56.545,12	58.256,29
CALCOLO LIMITE ANNO 2016 (ART. 23 C. 2, D.lgs 75/2017)		
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	24.991,50	24.991,50
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITÀ	28.906,15	28.906,15
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	53.897,65	53.897,65