



# COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA

Provincia di Treviso

## Deliberazione della Giunta Comunale

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020.**

L'anno **duemilaventi** il giorno **ventitre** del mese di **settembre** alle ore **14:50**, nella sede municipale per determinazione del Sindaco, con inviti diramati in data utile, si è riunita la Giunta Comunale.

NOMINATIVO	CARICA	P/A
DALL'AGNOL FLAVIO DOMENICO	SINDACO	Presente
RAVAGNOLO FIORELLA	VICESINDACO	Assente
BARON MANUELA	ASSESSORE	Presente
BRESOLIN JOHN	ASSESSORE	Presente
CITTON LUCIO	ASSESSORE	Presente

Risultano presenti n. **4** e assenti n. **1**.

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale **MAURIZIO SACCHET**.

Il sig. **FLAVIO DOMENICO DALL'AGNOL** in qualità di **SINDACO** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

- Servizio Affari generali
- Servizio Sociale
- Servizio Economico – Finanziario
- Servizio Personale
- Servizio Tributi
- Servizio Urbanistica - Edilizia Privata
- Servizio Lavori Pubblici
- Servizio Polizia locale

## **IL SINDACO**

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 66 data 24.06.2020 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 66 in data 24.06.2020 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo allegata alla presente, per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 sottoscritta in data 21.09.2020 dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale;

Dato atto che con nota del 23/09/2020 l'Organo di revisione contabile ha espresso il suo parere sull'allegata ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI;

Ritenuto di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'articolo 9, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica e contabile sulla proposta di che trattasi;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Sentito il Segretario Comunale

Tutto ciò premesso;

## **P R O P O N E**

- 1 di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 nell'identico testo allegato, quale parte integrante, alla presente proposta di deliberazione;
- 2 di dare atto che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti dall'articolo 49, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come dettagliatamente richiamati in premessa.

**IL SINDACO**

*(Flavio Domenico Dall'Agnol)*

**F.TO FLAVIO DOMENICO DALL'AGNOL**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la suesesa proposta di deliberazione;

Visto il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

Accertata la propria competenza ai sensi dell'art.48 TUEL e dell'art. 46 dello Statuto Comunale;

Visti i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 come riportati nella presente deliberazione;

Con voti favorevoli unanimi, legalmente espressi;

## **D E L I B E R A**

1. di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 nell'identico testo allegato, quale parte integrante, alla presente deliberazione;
2. di dare atto che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti dall'articolo 49, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come dettagliatamente richiamati in premessa;
3. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione ad unanimità di voti legalmente espressi, immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134 - 4° comma, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

## PARERI ART. 49 D.LGS. N. 267/2000

1. Su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta e al Consiglio che non sia mero atto di indirizzo deve essere richiesto il parere, in ordine alla sola regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile. I pareri sono inseriti nella deliberazione.

2. Nel caso in cui l'ente non abbia i responsabili dei servizi, il parere è espresso dal segretario dell'ente, in relazione alle sue competenze.

3. I soggetti di cui al comma 1 rispondono in via amministrativa e contabile dei pareri espressi.

4. Ove la Giunta o il Consiglio non intendano conformarsi ai pareri di cui al presente articolo, devono darne adeguata motivazione nel testo della deliberazione.

In riferimento alla proposta di deliberazione ad oggetto:

**“AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020.”**

- il RESPONSABILE DEL SERVIZIO, **ANITA ZANCHETTA**, esprime:

PARERE: **Favorevole** in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data, 22-09-2020

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
(ANITA ZANCHETTA)

**F.TO ANITA ZANCHETTA**

- il RESPONSABILE DEL SERVIZIO, **FERNANDO PONGAN**, esprime:

PARERE: **Favorevole** in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Data, 22-09-2020

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
(FERNANDO PONGAN)

**F.TO FERNANDO PONGAN**

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
(MAURIZIO SACCHET)

**IL SINDACO**  
(FLAVIO DOMENICO DALL'AGNOL)

**F.TO MAURIZIO SACCHET**

**F.TO FLAVIO DOMENICO DALL'AGNOL**

**SOGGETTA:**

- Pubblicazione all'Albo Pretorio on line  
 Comunicazione ai Capigruppo  
in data \_\_\_\_\_

- Invio alla Prefettura  
con A.R. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
(MAURIZIO SACCHET)

**F.TO MAURIZIO SACCHET**

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

(Art. 124 Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267)

N. Reg. Cron. **926** Albo pretorio on line

Copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune per 15  
giorni consecutivi dal **25-09-2020**

**L'STRUTTORE DI SEGRETERIA**  
(MOIRA POGGIANA)

**F.TO MOIRA POGGIANA**

Copia informatica conforme all'originale cartaceo, ad uso amministrativo, sottoscritta digitalmente ai sensi  
degli artt. 22 e 23-ter, comma 3, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82.

Borso del Grappa, **25-09-2020**

**FIRMATO DIGITALMENTE**  
**IL DIPENDENTE INCARICATO**



## COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA

Piazza Marconi 10 - 31030 Borso del Grappa - Treviso

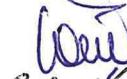
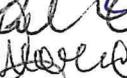
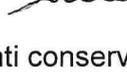
PEC [protocollo.comune.borsodelgrappa.tv@pecveneto.it](mailto:protocollo.comune.borsodelgrappa.tv@pecveneto.it) - Tel.0423/078936

**Servizio Personale Associato**

### PREINTESA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNUALE SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2020

Il giorno **ventuno** del mese di **settembre** dell'anno **duemilaventi** in Borso del Grappa si sono riunite le parti:

- A. per la **delegazione trattante di parte pubblica**, i sigg.ri:
- Sacchet dr. Maurizio - Segretario Comunale 
  - Pongan Fernando - Responsabile servizio economico finanziario associato
  - Zanchetta Anita - Responsabile servizio personale associato

- B. per la **delegazione trattante di parte sindacale**, i sigg.ri:
- Vanin Ercole Stefano - Rappresentante OO.SS. Provinciale – CGIL 
  - Carraretto Silvia - Rappresentante OO.SS. Provinciale – CISL 
  - Cervellin Loretta - Rappresentante RSU 
  - Andriollo Emanuele - Rappresentante RSU 
  - Zanocco Andrea - Rappresentante RSU 

Preso atto della regolare costituzione delle delegazioni come da provvedimenti conservati agli atti:

- Delegazione trattante di parte pubblica: deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 24.06.2020;
- Delegazione trattante di parte sindacale: verbale delle commissioni elettorali R.S.U.;

### D I S P O N G O N O

#### Art. 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta comunale n. 66 del 24/06/2020 nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	IMPORTO
(1) Unico importo consolidato anno 2017 - (art. 67 c.1 CCNL 2018) - come certificato dall'organo di revisione contabile	41.077,98
(2) (a dedurre) risorse destinate nel 2017 a finanziare P.O. (solo enti con dirigenza)	0,00
(3a) incremento di euro 83,20 su base annua per dipendente (in servizio al 31.12.2015) - N.B. dal 2019	1.497,60
(3b) differenze degli incrementi retributivi a regime	734,18
(4) R.I.A. e assegni <i>ad personam</i> non più corrisposti al personale cessato dal servizio	
(5) eventuali risorse riassorbite (art. 2, c. 3, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165)	



DESCRIZIONE	IMPORTO
(6) oneri trattamento economico del personale trasferito	0,00
(7) riduzioni stabili del fondo per lavoro straordinario	0,00
(8) maggiori trattamenti economici per incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
(9) trattamento economico accessorio del personale stabilizzato (art. 20, d.lgs. 75/2017)	0,00
(10) (a dedurre) eventuali decurtazioni	0,00
(11) (a dedurre) decurtazione permanente dal 2015	2.037,37
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>41.272,39</b>

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITAZIONE	IMPORTO
(12) Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc. (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), CCNL 1998-2001)	0,00
(13) Recupero evasione ICI - (art. 4, c.3, CCNL 2000-2001; art. 3, c. 57, l.662/1996, art. 59, c.1, lett. p), D.Lgs 446/1997)	0,00
(14) Integrazione 1,2% - (art. 67, c.4, CCNL 21.5.2018)	4.781,74
(15) Messaggi notificatori - (art. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00
(16) Personale delle case da gioco - (art. 63, c. 3, lett. g), CCNL 21.5.2018)	0,00
(17) Compensi <i>una tantum</i> (frazione di R.I.A.) per personale cessato (art. 67, c.3, lett. d), Ccnl 21.5.2018)	0,00
(18) Conseguimento degli obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, ccnl 21.5.2018)	0,00
(a dedurre) decurtazioni del fondo - risorse variabili	-2.005,83
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITAZIONE (ART. 23, D.LGS. 75/2017)</b>	<b>2.775,91</b>

Le risorse sono state inserite a seguito di approvazione con delibera di Giunta comunale n. 66 del 24.06.2020 e acquisito il parere favorevole di compatibilità finanziaria dell'organo di revisione espresso con verbale n. 6 del 18.09.2020.

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE	IMPORTO
(19) Eventuali risorse residue anni precedenti	0,00
(20) Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa - (art. 15, c. 1, lett. k) art. 16, commi 4-5-6, DL 98/2011)	0,00
(21) Incentivi per funzioni tecniche - (art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.5.2018)	2.443,20
(22) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi Istat, ecc. (art. 43, L. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), CCNL 1998-2001)	0,00
(23) Eventuali risparmi della gestione del fondo per lavoro straordinario - (art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.5.2018)	0,00
(24) Integrazione del fondo per trasferimenti di personale - (art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21.5.2018)	0,00
(25) Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 27, CCNL 14/9/2000)	0,00
(26) Incentivo per potenziamento riscossione entrate - (art. 1, c. 1091, l. 145/2018)	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE</b>	<b>2.443,20</b>

#### RIEPILOGO

Totale risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	2.775,91
Totale risorse variabili non soggette a limitazione	2.443,20
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>5.219,11</b>

**Totale fondo 2020**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	41.272,39
Risorse variabili	5.219,11
Residui anni precedenti (eventuale)	0,00
<b>Totale</b>	<b>46.491,50</b>

**Art. 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 26.740,13 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.393,88
Progressioni orizzontali storiche	23.172,23
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>31.566,11</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

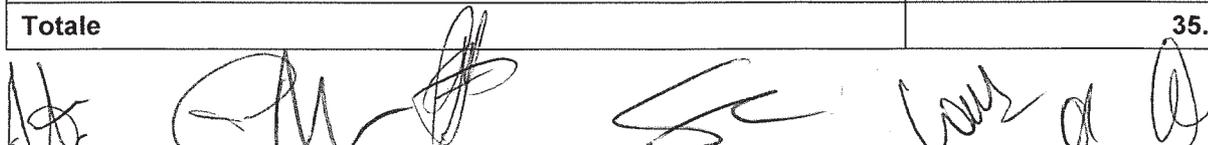
**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 3.832,24, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	1.497,04
Indennità "Condizioni di lavoro" (2 dipendenti)	1.235,20
Indennità di reperibilità (integrazione)	0
Lavoro straordinario	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018)	600,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	500,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	0
Altro (ad es. Welfare integrativo)	0
<b>Totale</b>	<b>3.832,24</b>

**Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	<b>31.566,11</b>
Somme regolate dal contratto	3.832,24
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>35.398,35</b>



#### **Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Le risorse stabili ammontano a € 41.272,39 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 35.398,35. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'organo di valutazione.

Per l'anno in corso la deliberazione di indirizzo della Giunta comunale n. 100 del 01/09/2020 ha stabilito l'effettuazione di progressioni orizzontali nei seguenti termini:

- potranno essere destinate per l'anno 2020, all'istituto della progressione orizzontale le somme così determinate

SPESA PER P.E.O. 2020	IMPORTO
Categoria B	800,00
Categoria C	1.000,00
Categoria D	2.500,00
Categoria D P.O.	1.200,00
<b>TOTALE PROPOSTA PEO 2020</b>	<b>5.500,00</b>

- prevedendo un sistema di progressione economica incentrato sul risultato della valutazione media nel triennio 2017-2018-2019 e i restanti criteri già approvati dalle parti nel vigente CCDI art. 16, atteso che il sistema di valutazione comprende anche la formazione e l'esperienza, riconoscendo ai dipendenti individuati all'esito della procedura selettiva il valore economico della posizione acquisita con efficacia dal 01.01.2020.

#### **Art. 3 Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

DESCRIZIONE	ANNO 2019	ANNO 2020	DIFFERENZA
Risorse stabili	41.272,39	41.272,39	0,00
Risorse variabili	4516,09	5.219,11	703,02
Residui anni precedenti			
<b>Totale</b>	<b>45.788,48</b>	<b>46.491,50</b>	<b>703,02</b>

#### **Modulo-Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. **18100** codice di bilancio **01.11-1.01.01.01.004** quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato;**

Le parti dispongono che per l'esercizio 2020 sono state assegnate risorse alle progressioni orizzontali, essendo il budget sufficiente a garantire le progressioni del personale in possesso dei requisiti e contemporaneamente la distribuzione dei fondi per la produttività individuale su progetti e valutazioni.

**Si dà atto che le risorse disponibili da destinare alla produttività individuale ammontano ad € 3.149,95.**

Si dà atto inoltre che le risorse di cui agli istituti di utilizzo delle risorse al fine di rispettare le destinazioni di cui al CCNL e al Contratto decentrato Integrativo, possono essere, a consuntivo, lievemente difformi dagli importi indicati nel presente accordo e pertanto l'importo destinato alla performance individuale potrà subire piccole variazioni non significative;

Le parti inoltre prendono atto di procedere alla liquidazione della produttività sulla base dei criteri indicati nel CCDI, con il sistema vigente di valutazione delle performance

Dopo l'invio del presente accordo all'Organo di revisione contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1.4.1999, così come sostituito dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018 lo stesso sarà sottoposto alla Giunta comunale per l'autorizzazione alla stipula. *comma 6*

Le parti danno atto fin ora che, qualora la Giunta Comunale lo approvi senza modifiche, il presente accordo si intenderà valido ed efficace senza necessità di ulteriori formalità, fermo restando l'invio dello stesso all'ARAN come previsto dalla disciplina contrattuale e normativa vigente.

Letto, confermato e sottoscritto.

#### DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Maurizio dr. Sacchet  
Segretario Comunale



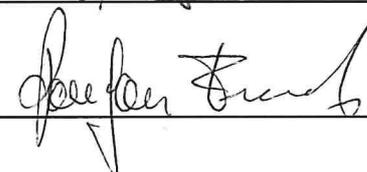
---

Zanchetta Anita  
Responsabile Servizio Associato del personale



---

Pongan Fernando  
Responsabile di Servizio economico finanziario



---

#### DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Vanin Ercole Stefano  
Rappresentante OO.SS. Provinciale – CGIL



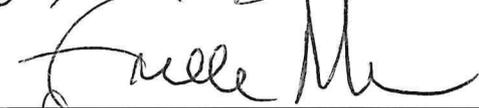
---

Carraretto Silvia  
Rappresentante OO.SS. Provinciale – CISL



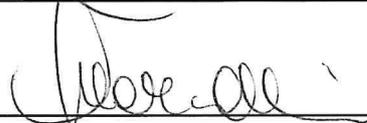
---

Andriollo Emanuele  
Rappresentante RSU aziendale



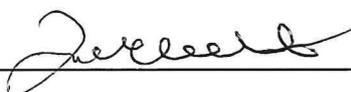
---

Cervellin Loretta  
Rappresentante RSU aziendale



---

Zanocco Andrea  
Rappresentante RSU aziendale



---

Handwritten signature and scribbles in blue ink, including a large flourish at the top right and a signature that appears to be "Lant" on the left.

**COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA**  
Provincia di Treviso  
**ORGANO DI REVISIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**Verbale n. 8/2020**

OGGETTO: “Contratto collettivo decentrato integrativo - Parere sull’utilizzo del Fondo risorse decentrate per l’anno 2020”.

**L’Organo di Revisione del Comune di Borso del Grappa (TV)**

Vista la richiesta del Responsabile del Servizio del Personale, in data 23/09/2020, parte trattante pubblica, avente per oggetto “Contratto collettivo decentrato integrativo - Parere sull’utilizzo del Fondo risorse decentrate”;

Visto il bilancio di previsione dell’anno 2020 triennio 2020/2022;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l’art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto;

Visto il Regolamento di contabilità;

**Premesso:**

- che l’art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che l’art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l’Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall’articolo 8, c. 6, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- che in applicazione dell’articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

- che, come risulta dalla relazione del Responsabile del Servizio del Personale il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- che le risorse decentrate sono previste nel capitolo 18100 del bilancio di previsione finanziario per il periodo 2020/2022 e nei capitoli stipendiali;

**Rilevato:**

- che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

**Verificati nel dettaglio**

- il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 come autocertificato dal Responsabile del servizio finanziario in data 21.09.2020;
- il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017.

**A T T E S T A**

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Borso del Grappa, 23/09/2020

**IL REVISORE**

dott. Federico Vallese

