



COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA

Provincia di Treviso

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

| | |
|--|---|
| Verbale n. 21/VF del 09/12/2022 | Ricognizione per l'anno 2023 di eventuali situazioni di esubero di personale nell'organico dell'Ente e approvazione piano triennale dei fabbisogni del personale periodo 2023/2025 |
|--|---|

Il sottoscritto **dott. Federico Vallese**, Revisore Unico del Comune di Borso del Grappa ai sensi dell'art. 234 e seguenti del D.lgs. 267/2000;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto dove si richiede al Revisore dei Conti di esprimere il proprio parere in merito, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta non prevede modifiche al piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023-2025 per cui l'attuale dotazione organica viene quindi confermata nei seguenti termini:

DOTAZIONE ORGANICA 2023

| Categoria | Posti coperti | | Posti da coprire per effetto del presente piano | |
|-----------|---------------|----------------|---|----------------|
| | Tempo Pieno | Tempo Parziale | Tempo Pieno | Tempo Parziale |
| D3 | 1 | | | |
| D1 | 4 | 1 | | |
| C | 5 | 1 | | |
| B3 | 3 | | 2 | |
| B1 | 1 | 1 | 1 | |
| A | | | | |

PIANO OCCUPAZIONALE 2023-2025

Anno 2023

| Categoria | Profilo professionale da coprire | Tempo pieno | Tempo parziale | Concorso pubblico o altre modalità ordinarie di reclutamento |
|-----------|----------------------------------|-------------|----------------|--|
| B3 | Collaboratore amministrativo | 2 | | 2 |
| B1 | Operaio professionale | 1 | | 1 |

Anno 2024

| Categoria | Profilo professionale da coprire | Tempo pieno | Tempo parziale | Concorso pubblico o altre modalità ordinarie di reclutamento |
|-----------|----------------------------------|-------------|----------------|--|
| -- | -- | -- | -- | -- |
| -- | -- | -- | -- | -- |

Anno 2025

| Categoria | Profilo professionale da coprire | Tempo pieno | Tempo parziale | Concorso pubblico o altre modalità ordinarie di reclutamento |
|-----------|----------------------------------|-------------|----------------|--|
| -- | -- | -- | -- | -- |
| -- | -- | -- | -- | -- |

Preso atto e rilevato che:

- il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con le disposizioni del D.M. 17/03/2020;
- l'Ente rispetta il valore soglia di virtuosità, mantenendo nel contempo l'equilibrio di bilancio;

Visto:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- il D.M. 17 marzo 2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

A C C E R T A

- che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023 – 2025 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- che non sono previste nuove assunzioni previste nel Piano in oggetto, pertanto l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

E S P R I M E

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Il Revisore Unico
dott. Federico Vallese