

**COMUNE DI FONTE**  
**Provincia di Treviso**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2021**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

*30 novembre 2021*

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

Per l'anno 2021, il fondo delle risorse decentrate è stato costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali ( art. 67 CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21.5.2018), così come la destinazione delle risorse.

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. Le risorse finanziarie disponibili pari a € 15.727,79 vengono destinate:

◆ per € 2.100,00 (risorse stabili) per progressioni economiche orizzontali nei seguenti termini e sulla base dei criteri stabiliti nell'art. 16 del ccdi 2019/2021:

> le graduatorie sono redatte in base alle valutazioni della performance conseguite nel triennio 2018-2020

> Le Aree istituite nell'Ente vengono aggregate in una unica Macroarea e si redige una graduatoria per ogni categoria.

> Per l'anno 2021 entrano nella selezione la categoria C (n. 1 progressioni), la categoria D – Posizioni Organizzative (n. 1 progressioni).

◆ per € 9.108,51 (risorse stabili) per i premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68 ccnl 21.5.2018 e art. 10 ccdi 2019/2021)

◆ per € 4.519,28 (100% delle risorse variabili) per i premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68 ccnl 21.5.2018 e art. 10 ccdi 2019/2021)

2. Le economie dell'anno precedente quantificate in € 606,76 sono state inserite tra le risorse variabili e vengono destinate ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale;

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2021 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, maggiorazione attività lavoro festivo ecc.) vengono destinate come segue:

<b>Premi correlati alla performance organizzativa e individuale – art. 68, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 21.5.2018</b>	13.627,79
<i>criterio di attribuzione: criteri stabiliti dagli artt. 11, 12 e 13 del ccdi 2019/2021 sottoscritto il 28.10.2019 e con il sistema di valutazione della performance dei Dipendenti adottato dall'Ente</i>	

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrazione generale n. 433 reg.gen. del 29.11.2021, per un totale di Euro 67.628,08 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	65.149,69
Risorse variabili	8.410,55
TOTALE	
A detrarre : Consolidamento decurtazioni art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 * (anni 2011-2012-2013-2014) *	5.932,16
A detrarre riduzione da apportare a'sensi art. 1, comma 236, Legge 208/2015 (Legge di stabilità 2016 **)	
A detrarre riduzione da apportare a'sensi art. 23 del D. Lgs. 25.5.2017 n. 75 ***)	0,00
<b>Totale Fondo 2021</b>	<b>67.628,08</b>

\* "2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"

\*\* "... a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"

\*\*\* "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, **a decorrere dal 1° gennaio 2017**, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

Parte variabile (art. 67, comma 3 - CCNL 21/05/2018)		
<b>comma 3)</b>	<b>a)</b> Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 1 - contratti sponsorizzazione	
	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi	
	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 4 - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	
<b>b)</b>	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	
<b>c)</b>	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	3.891,27
<b>d)</b>	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione - da inserire nell'anno successivo alla cessazione	
<b>e)</b>	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - da inserire nell'anno successivo	
<b>f)</b>	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Ante 2015 - € 5.932,16 operata a'sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30/07/2010 e come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 27.12.2013 n. 147 (Legge di stabilità 2014):

*"2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. **A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo**"*

Anno 2021 - € 0,00:

*"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, **a decorrere dal 1° gennaio 2017**, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."*

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	59.217,53
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	8.410,55
TOTALE	67.628,08

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	8.600,00
Progressioni orizzontali pregresse (art. 17.	33.617,69

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 48.009,02 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 59.217,53.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'Ente, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento, sulla base dei criteri stabiliti nel ccdi 2019/2021, prevede criteri selettivi per la definizione della graduatoria per l'accesso alle progressioni economiche orizzontali che vengono attribuite ad un numero limitato di dipendenti e in relazione alla valutazione della performance ottenuta nel triennio precedente

## Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2021	Fondo anno 2020		
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b> (art. 67, comma 1 e 2, CCNL 21.5.2018)				
<b>Risorse stabili</b>				
Risorse storiche consolidate	62.222,63	62.222,63		
Incrementi parte stabile	2.927,06	3.462,01		
Consolidamento decurtazioni anni 2011-2012-2013-2014 (art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 introdotto da L. 122/2010)	5.932,16	5.932,16		
Decurtazione art. 23 del D. Lgs. 25.5.2017 n. 75	0,00	0,00		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>59.217,53</b>	<b>59.752,48</b>		
<b>RISORSE VARIABILI (art. 67, comma 3, CCNL 21.5.2018)</b>				
Risorse variabili	7.803,79	6.072,00		
Somme non utilizzate fondo anno precedente	606,76	216,93		

di contrattazione integrativa				
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	15.727,79	12.356,98		
(eventuali) destinazioni ancora da regolare				
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>67.627,08</b>	<b>66.041,41</b>		

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

**TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017**

	ANNO 2016		ANNO 2021	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche)	66.604,33		73.560,24	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI				
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 5.932,16		- 5.932,16	
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI				
<b>TOTALE LORDO</b>		<b>60.672,17</b>		<b>67.628,08</b>
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	1.058,79		7.272,34	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)				
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>		<b>- 1.058,79</b>		<b>- 7.272,34</b>
<b>SALDO FONDO SOGGETTO A LIMITE</b>		<b>59.613,38</b>		<b>60.355,74</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		35.901,40		35.653,97
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-		-
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEL SEGRETARIO COMUNALE		3.871,04		3.320,93
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-		-
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)		2.228,07		2.228,07
ADEGUAMENTO LIMITE EX ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019 - SOLO PER I COMUNI E IN CASO DI APPLICAZIONE NORMA				
<b>LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>		<b>101.613,89</b>		<b>101.558,71</b>

**DECURTAZIONE DA OPERARE 55,18**

se positivo nessuna decurtazione
se negativo si compila automaticamente la decurtazione di copertura

	Compensi Istat ecc.		
	Compensi performance		13.627,79
	Incentivi tecnici		3.891,27
	Progressioni orizzontali 2021		2.100,00
	Totale		30.391,06
Totale importo Fondo			67.628,08
Totale stanziamenti bilancio 2021		67.628,08	

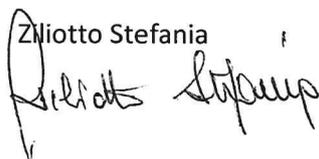
IMPUTAZIONE	ISTITUTO CONTRATTUALE	STANZIAMENTO BILANCIO 2021	IMPORTO
Capitoli relativi alle retribuzione lorde al personale e relativi oneri e Irap (cap. 120/0-120/1-120/8-120/3-120/4-120/9-590/0-590/1-590/2-5620/1-5620/2-5620/3-7320/0-7320/1-7320/2-1730/3 per P.L.)	Retribuzione posizione e risultato P.O.	35.653,97	35.653,97

Le somme per oneri riflessi sono impegnate nei vari capitoli del bilancio 2021/2023, annualità 2021, in corrispondenza di quelli delle retribuzioni (capp. 120/1-120/4-120/7-590/1-770/1-1710/1-3050/1-5620/2-5840/3) e di quello del salario accessorio (cap. 7320/1).

Le somme per Irap sono impegnate nei vari capitoli del bilancio 2021/2023, annualità 2021, in corrispondenza di quelli delle retribuzioni (capp. 120/8-120/9-120/10-590/2-770/2-1710/2-3050/2-5620/3-5840/5) e di quello del salario accessorio (cap. 7320/2).

Si attesta l'inesistenza di costi indiretti.

Il Responsabile del Servizio Personale

Ziliotto Stefania  


Il Responsabile del Servizio Finanziario

Griggion Giuseppe  
