

COMUNE DI FONTE (Treviso)

Contratto collettivo decentrato integrativo per la ripartizione delle risorse decentrate ANNO 2021

L'anno 2021 il giorno (14) del mese di **dicembre** alle ore 08.30 si è riunita in videoconferenza (fase epidemiologica Covid-19) la delegazione trattante come sotto specificata:

per la delegazione di Parte pubblica:

Segretario Comunale dott. Orso Paolo

per la Parte sindacale:

la R.S.U.

Bonaldo Sonia

le OO.SS. Territoriali

CISL FP Belluno Treviso (Carraretto Silvia)

FP CGIL (Vanin Stefano)

Premesso che:

- in data 30 novembre 2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per la ripartizione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2021;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 120 del 30.11.2021 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, a sottoscrivere definitivamente l'ipotesi di accordo come definita in data 30 novembre 2021, previa acquisizione dell'attestazione da parte del Revisore dei Conti dell'attestazione dell'esistenza della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, come stabilito dall'art. 40-bis comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.
- il Revisore dei conti ha espresso parere favorevole alla sopra citata ipotesi di accordo (verbale n. 22 del 07.12.2021)

Le parti sottoscrivono come segue il seguente contratto collettivo decentrato integrativo (parte economica) per l'anno 2021:

- presa visione del prospetto relativo alla costituzione del Fondo anno 2021, nonché degli allegati, di cui alla determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 433 reg.gen. del 29.11.2021 e alla quale si rimanda integralmente
- visto l'allegato prospetto delle risorse non disponibili alla contrattazione integrativa in quanto regolate dal contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021 (di seguito ccdi 2019/2021) oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse;



- visto l'allegato prospetto delle risorse specificatamente demandate al contratto integrativo 2021
- dato atto che le risorse disponibili sono pari a € 15.727,79 di cui:
 - ► € 11.208,51 di parte stabile
 - ► € 3.912,52 di parte variabile;
 - ► € 606,76 di parte variabile, derivante da economie anno precedente
- dato atto che l'ammontare complessivo del Fondo non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (art. 23 D. Lgs. 25.5.2017 n. 75)
- dato atto che nella riunione di preintesa tra le parti del 22.10.2021 era stato disposto di convocare l'Assemblea dei Dipendenti per una decisione condivisa sulla proposta di attuare nell'anno in corso le Progressioni Economiche Orizzontali (di seguito P.E.O.)
- dato atto che in data 25.11.2021 l'Assemblea ha votato a maggioranza la seguente proposta per l'attribuzione delle P.E.O.

n. 1 per la Categoria C
 n. 1 per la Categoria D (Posizione Organizzativa)

Richiamato il ccdi 2019-2021 sottoscritto il 28 ottobre 2019 e il vigente "Manuale di valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti"

Si conviene e si stipula quanto segue

- le premesse fanno parte integrante del presente accordo
- di dare atto che le risorse utilizzabili per la contrattazione ammontano a complessivi € 15.727,79 salvo eventuali rettifiche in sede di liquidazione;
- di attuare le seguenti progressioni economiche orizzontali con l'utilizzo della somma massima di € 2.100,00 delle risorse stabili:
 - n. 1 per la Categoria C
 - n.1 per la Categoria D (Posizione Organizzativa)

Le Aree istituite nell'Ente vengono aggregate in una unica Macroarea e si redige una graduatoria per ogni categoria (~~escluse le P.O.~~).

- di utilizzare la restante somma indicativamente di € 13.627,79 (di cui 9.108,51 risorse stabili) per i premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68 ccnl 21.5.2018 e artt. 11, 12 e 13 ccdi 2019/2021);
- in caso di aumento del limite del fondo di cui all'art. 23 del D. Lgs. 25.5.2017 n. 75 per effetto delle disposizioni dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2020 n. 34 e del Decreto 17 marzo 2020 (aumento del personale in servizio rispetto al 31 dicembre 2018), le relative risorse verranno utilizzate per l'erogazione dei premi correlati alla performance;
- che eventuali economie a consuntivo saranno inserite tra le risorse variabili dell'anno successivo;

Il presente verbale, sottoscritto dalle parti in sede, viene scansionato e inviato a mezzo mail alle parti collegate in video conferenza (Cisl FP e FP Cgil), le quali appongono la propria firma riconoscendo ed approvando tutti i contenuti del presente verbale senza nulla aggiungere, quindi restituendo il documento scansionato sempre a mezzo mail.

Letto e sottoscritto , la delegazione trattante:

Parte pubblica:

Segretario Comunale dott. Orso Paolo



Parte sindacale:

la R.S.U.

Bonaldo Sonia



le OO.SS. Territoriali

CISL FP Belluno Treviso (Carraretto Silvia)

firmato digitalmente

FP CGIL (Vanin Stefano)

v. sottoscrizione allegata

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	8.600,00
Progressioni orizzontali pregresse (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	33.617,69
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d CCNL 22.1.2004)	940,00
Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 – art. 18 CCDI 2019-2021)	530,00
Maggiorazione attività lavoro festivo (art. 24 CCNL 14.9.2000)	
Indennità servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 21.5.2018 – art. 19 CCDI 28.10.2019)	202,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c.2 CCNL 21.5.2018– art. 20 CCDI 28.10.2019)	500,00
Compensi Istat (Indagine aspetti vita quotidiana 2020) (art. 70-ter CCNL 21.5.2018)	
Incentivi tecnici (art. 113 D. Lgs.vo 50/2016)	3.891,27
Ex LED	1.342,80
Quota salario accessorio non corrisposto ai Titolari di P.O.	2.276,53
Somme non utilizzate	
TOTALE	51.900,29

Risorse disponibili per Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Da risorse stabili	11.208,51
Da risorse variabili	4.519,28
TOTALE	15.727,79



FUNZIONE
PUBBLICA



TREVISO via Dandolo 9 31100
TV - tel. 0422409225 - fax 0422409224 -
flfp@cgiltreviso.it -
fp.dstrapave@cgiltreviso.it

FEDERAZIONE
LAVORATORI
FUNZIONE PUBBLICA
TREVISO

Treviso, 14.12 2021

COMUNE di FONTE

via e-mail

Oggetto: Intesa distribuzione Fondo risorse decentrate 2021 :-

Attraverso la presente visto e letto accordo indicato in oggetto ed essendo impossibilitato alla sottoscrizione telematica non avendo a mia disposizione firma digitale **sottoscrivo formalmente** allegata Intesa Definitiva.

FP CGIL Treviso
Ercole - Stefano Vanin