

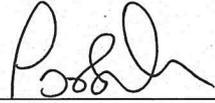
COMUNE DI FONTE (Treviso)

Contratto collettivo decentrato integrativo per la ripartizione delle risorse decentrate ANNO 2020

L'anno 2020 il giorno **uno (01)** del mese di **dicembre** alle ore 08.30 si è riunita in videoconferenza la delegazione trattante come sotto specificata:

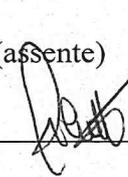
per la delegazione di Parte pubblica:

Segretario Comunale dott. Orso Paolo



Titolare P.O. Servizio Finanziario Griggion Giuseppe (assente)

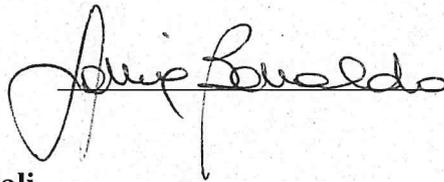
Titolare P.O. Servizio Personale Ziliotto Stefania



per la Parte sindacale:

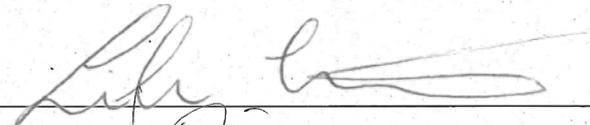
la R.S.U.

Bonaldo Sonia

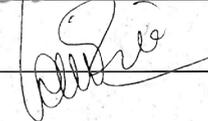


le OO.SS. Territoriali

CISL FP Belluno Treviso (Carraretto Silvia)



FP CGIL



UIL FPL

(assente)

CSA Regioni Autonomie Locali

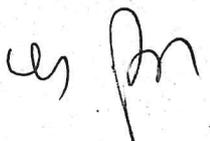
(assente)

Premesso che:

- in data 5 novembre 2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2020;
- il Revisore dei conti ha espresso parere favorevole in data 11 novembre 2020;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 112 del 16 novembre 2020 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, a sottoscrivere definitivamente l'ipotesi di accordo come definita in data 5 novembre 2020;

Le parti, alle 8.48, sottoscrivono come segue il seguente contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020:

- ai rappresentanti della Cisl FP e della FP Cgil, collegati in videoconferenza, viene inviato a mezzo mail il presente accordo i quali appongono la propria firma analogica, riconoscendo ed approvando


CISL FP

tutti i contenuti del presente accordo senza nulla aggiungere, quindi restituendo il documento scansionato sempre a mezzo mail.

- successivamente i rappresentanti della delegazione di parte pubblica e della RSU, presenti in sede, sottoscrivono anch'essi l'accordo pervenuto.

Le parti:

- presa visione del prospetto relativo alla costituzione del Fondo anno 2020, nonché degli allegati, di cui alla determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 156/294 reg.gen. del 02.09.2020 e alla quale si rimanda integralmente
- visto l'allegato prospetto delle risorse non disponibili alla contrattazione integrativa in quanto regolate dal contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021 (di seguito ccdi 2019/2021) oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse;
- visto l'allegato prospetto delle risorse specificatamente demandate al contratto integrativo 2020
- dato atto che le risorse disponibili sono pari a € 12.356,98 di cui:
 - ► € 8.227,53 di parte stabile
 - ► € 3.912,52 di parte variabile;
 - ► € 216,93 di parte variabile, derivante da economie anno precedente
- dato atto che l'ammontare complessivo del Fondo non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (art. 23 D. Lgs. 25.5.2017 n. 75)
- dato atto che nella riunione di preintesa tra le parti del 8.9.2020 era stato disposto di convocare l'Assemblea dei Dipendenti per una decisione condivisa sulla proposta di attuare nell'anno in corso le Progressioni Economiche Orizzontali (di seguito P.E.O.)
- dato atto che in data 17.9.2020 l'Assemblea ha votato all'unanimità la seguente proposta per l'attribuzione delle P.E.O.

n. 1 per la Categoria B

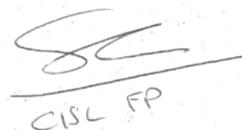
n. 3 per la Categoria C

n. 1 per la Categoria D (non Posizione Organizzativa)

Richiamato il ccdi 2019-2021 sottoscritto il 28 ottobre 2019 e il vigente "Manuale di valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti"

concordano

- le premesse fanno parte integrante del presente accordo
- che eventuali economie a consuntivo saranno inserite tra le risorse variabili dell'anno successivo;
- di dare atto che le risorse utilizzabili per la contrattazione ammontano a complessivi € 12.356,98 salvo eventuali rettifiche in sede di liquidazione;



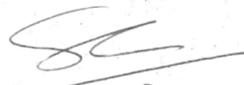
CISL FP



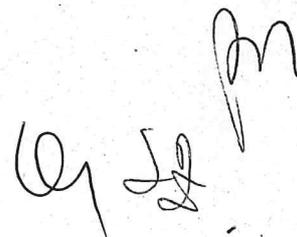
- di attuare le seguenti progressioni economiche orizzontali con l'utilizzo della somma massima di € 5.500,00 delle risorse stabili:
 - n. 1 per la Categoria B
 - n. 3 per la Categoria C
 - n.1 per la Categoria D (non Posizione Organizzativa)

Le Aree istituite nell'Ente vengono aggregate in una unica Macroarea e si redige una graduatoria per ogni categoria (escluse le P.O.).

- di utilizzare la restante somma indicativamente di € 6.856,98 (di cui 2.727,53 risorse stabili) per i premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68 ccnl 21.5.2018 e artt. 11, 12 e 13 ccdi 2019/2021);
- in caso di aumento del limite del fondo di cui all'art. 23 del D. Lgs. 25.5.2017 n. 75 per effetto delle disposizioni dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2020 n. 34 e del Decreto 17 marzo 2020 (aumento del personale in servizio rispetto al 31 dicembre 2018), le relative risorse verranno utilizzate per l'erogazione dei premi correlati alla performance;
- le parti concordano di destinare il contributo del Dipartimento della Funzione Pubblica di € 2.000,00 (al lordo degli oneri previdenziali e Irap a carico Ente e quindi per un netto di € 1.511,71) assegnato per l'attività di subentro in ANPR (Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente) alle dipendenti dell'Ufficio Anagrafe, Sig.ra Simonetto Rosanna e Sig.ra Gheno Marilena in parti uguali.



CISL FP



Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.000,00
Progressioni orizzontali pregresse (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	35.720,62
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d CCNL 22.1.2004)	1.750,00
Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 – art. 18 CCDI 2019-2021)	560,00
Maggiorazione attività lavoro festivo (art. 24 CCNL 14.9.2000)	100,00
Indennità servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 21.5.2018 – art. 19 CCDI 28.10.2019)	275,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c.2 CCNL 21.5.2018– art. 20 CCDI 28.10.2019)	500,00
Compensi Istat (Indagine aspetti vita quotidiana 2020) (art. 70-ter CCNL 21.5.2018)	647,77
Incentivi servizi demografici adesione ANPR (art. 67, comma 3, lett. c)	1.511,71
Ex LED	1.342,80
Quota salario accessorio non corrisposto ai Titolari di P.O.	2.276,53
Somme non utilizzate	
TOTALE	53.684,43

Risorse disponibili per Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Da risorse stabili	8.227,53
Da risorse variabili	4.129,45
TOTALE	12.356,98

