

# COMUNE DI FONTE (Treviso)

\*\*\*

## Contratto collettivo decentrato integrativo per la ripartizione delle risorse decentrate ANNO 2019

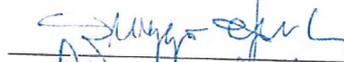
L'anno 2019 il giorno due (2) del mese di dicembre alle ore 08.30 presso l'Amministrazione del Comune di Fonte (Treviso) ha avuto luogo l'incontro tra:

### per la delegazione di Parte pubblica:

Segretario Comunale dott.ssa Orso Paolo



Titolare P.O. Servizio Finanziario Griggin Giuseppe



Titolare P.O. Servizio Personale Ziliotto Stefania



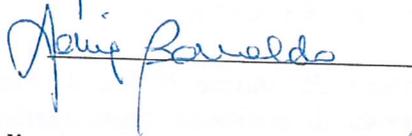
### per la Parte sindacale:

#### la R.S.U.

Bartuccio Maurizio

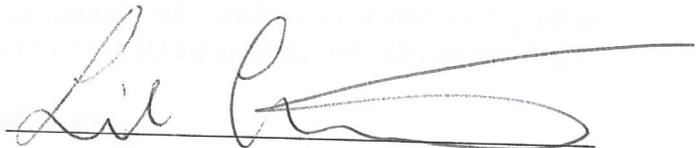


Bonaldo Sonia



#### le OO.SS. Territoriali

CISL FP Belluno Treviso (Carraretto Silvia)



FP CGIL

ASSENTE

UIL FPL

ASSENTE

CSA Regioni e Autonomie Locali

ASSENTE

#### Premesso che:

- in data 14 novembre 2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2019;
- il Revisore dei conti ha espresso parere favorevole in data 22 novembre 2019;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 110 del 27 novembre 2019 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica, a sottoscrivere definitivamente l'ipotesi di accordo come definita in data 14 novembre 2019;

Al termine della riunioni le parti sottoscrivono il seguente contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2019:

Le parti:

- presa visione del prospetto relativo alla costituzione del Fondo anno 2019 come da allegato alla determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 165/372 reg.gen. del 30.10.2019 a cui si rimanda integralmente
- dato atto che con deliberazione n. 129 del 28.12.2018 la Giunta Comunale ha autorizzato l'attivazione, nell'anno 2019, delle progressioni economiche orizzontali per una spesa annuale di circa 4.000,00/5.000,00 euro;
- visto l'allegato prospetto delle risorse non disponibili alla contrattazione integrativa in quanto regolate dal contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021 (di seguito ccdi 2019/2021) oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse o da attivare;
- visto l'allegato prospetto delle risorse specificatamente demandate al contratto integrativo 2019
- dato atto che le risorse disponibili sono pari a € 16.391,90 di cui:
  - ▶ € 12.288,70 di parte stabile
  - ▶ € 3.912,52 di parte variabile;
  - ▶ € 190,68 di parte variabile, derivante da economie anno precedente
- dato atto che l'ammontare complessivo del Fondo non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (art. 23 D. Lgs. 25.5.2017 n. 75)
- richiamato il ccdi 2019-2021 sottoscritto il 28 ottobre 2019 e il "Manuale di valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 28.08.2014

#### **concordano**

- le premesse fanno parte integrante del presente accordo
- che eventuali economie a consuntivo saranno inserite tra le risorse variabili dell'anno successivo;
- di dare atto che le risorse utilizzabili per la contrattazione ammontano a complessivi € 16.391,90 salvo eventuali rettifiche in sede di liquidazione;
- di utilizzare € 5.000,00, delle risorse stabili, per progressioni economiche orizzontali nei seguenti termini e sulla base dei criteri stabiliti nell'art. 16 del ccdi 2019/2021:
  - ▶ le graduatorie sono redatte in base alle valutazioni della performance individuale conseguite nel triennio 2016-2017-2018
  - ▶ L'Area delle Posizioni Organizzative costituisce categoria autonoma. Per l'anno 2019 si effettua la selezione per la progressione economica orizzontale con assegnazione di un budget di € 2.420,00;
  - ▶ Le Aree istituite nell'Ente vengono aggregate in una unica Macroarea e si redige una graduatoria per ogni categoria (escluse quindi le P.O.). Per l'anno 2019 viene esclusa dalla selezione la Categoria D mentre entrano nella selezione la categoria B e la categoria C. Il budget complessivo assegnato è di € 2.580,00



Viene assegnato un budget per categoria in base al rapporto proporzionale sussistente tra i dipendenti delle due categorie.

Per l'anno in oggetto il budget assegnato alla categoria B è di € 380,00 mentre per la categoria C è di € 2.200,00 per l'importo complessivo di € 2.580,00.

Nel caso il budget residuo sia insufficiente a realizzare una ulteriore progressione economica, le risorse sono destinate alla produttività collettiva.

- di utilizzare la restante somma di € 11.391,90 (di cui 7.288,70 risorse stabili) per i premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68 ccnl 21.5.2018 e artt. 11, 12 e 13 ccdi 2019/2021);







**Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

| Descrizione  | Importo   |
|--|-----------|
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)  | 9.110,00  |
| Progressioni orizzontali pregresse (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)                       | 30.702,40 |
| Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d CCNL 22.1.2004)  | 1.750,00  |
| Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 – art. 18 CCDI 2019-2021)                    | 1.070,30  |
| Maggiorazione attività lavoro festivo (art. 24 CCNL 14.9.2000)                                       | 500,00    |
| Indennità servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 21.5.2018 – art. 19 CCDI 28.10.2019)              | 259,00    |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c.2 CCNL 21.5.2018– art. 20 CCDI 28.10.2019) | 300,00    |
| Compensi Istat (Censimento popolazione 2019) (art. 70-ter CCNL 21.5.2018)                            | 5.775,51  |
| Ex LED   | 1.342,80  |
| Somme non utilizzate   |           |
| TOTALE   | 50.810,01 |

**Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione                                      | Importo   |
|--|-----------|
| Compensi performance organizzativa e individuale | 11.391,90 |
|  |           |
| Progressioni economiche anno 2019                | 5.000,00  |
| TOTALE   | 16.391,90 |

**Destinazioni ancora da regolare : nessuna**

**Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione  | Importo   |
|--|-----------|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo | 50.810,01 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo  | 16.391,90 |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare   |           |
| TOTALE   | 67.201,91 |

