

## COMUNE DI FONTE (Treviso)

\*\*\*

### **Contratto collettivo decentrato integrativo per la ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) ANNO 2018**

#### **Premesso che:**

- in data 18 dicembre 2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per la ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2018;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 129 in data 28 dicembre 2018 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica, a sottoscrivere definitivamente l'ipotesi di accordo come definita in data 18 dicembre 2018;

L'anno **2018** il giorno **ventotto (28)** del mese di **dicembre** alle ore 13.15 presso l'Amministrazione del Comune di Fonte (Treviso) sono presenti:

**per la delegazione di Parte pubblica:** dott. Orso Paolo – Segretario comunale  
Griggion Giuseppe - Titolare P.O. Servizio Finanziario  
Ziliotto Stefania – Titolare P.O. Servizio Personale

Per la **delegazione sindacale:** Bartuccio Maurizio – R.S.U.  
Bonaldo Sonia – R.S.U.  
Ghenò Marilena – R.S.U.  
De Carlo Paolo – CISL FP Belluno Treviso per OO.SS. Territoriali

che sottoscrivono il seguente accordo:

A seguito della sottoscrizione avvenuta il 21.5.2018 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018, le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2015-2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale è stato costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse è definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nei contratti nazionali precedenti.

Le parti danno atto che la piattaforma sindacale è pervenuta il 12.11.2018 e che in data odierna è stata avviata la contrattazione per il triennio 2019-2021. La delegazione sindacale resta in attesa di proposta da parte dell'Amministrazione.

Le parti:

- presa visione del prospetto relativo alla costituzione del Fondo anno 2018 come da allegato alla determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 193/437 reg.gen. del 18.12.2018 a cui si rimanda integralmente
- visto l'allegato prospetto delle risorse non disponibili alla contrattazione integrativa in quanto regolate dal contratto integrativo 2015-2017 oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse
- visto l'allegato prospetto delle risorse specificatamente demandate al contratto integrativo 2018
- dato atto che le risorse disponibili sono pari a € 15.980,13 di cui:
  - ▶ € 11.055,31 di parte stabile
  - ▶ € 3.912,52 di parte variabile, derivanti dall'1,2% del monte salari anno 1997 (art. 15 comma 2 ccnl 1.4.1999), e correlate al raggiungimento degli obiettivi specifici di produttività determinati dalla Giunta comunale con atto n. 56/26.06.2018;
  - ▶ € 739,00 di parte variabile, derivanti dal 50% dei risparmi del Piano di razionalizzazione (P.d.R) di cui all'art. 16, commi 4 e 5 del D.L. n. 98/2011 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 24 marzo 2016
  - ▶ € 273,30 di parte variabile, derivante da economie anno precedente
- dato atto che l'ammontare complessivo del Fondo non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (art. 23 D. Lgs. 25.5.2017 n. 75)
- ritenuto di non effettuare progressioni orizzontali;
- richiamato il ccddi 2015-2017 sottoscritto il 20 novembre 2014 e il "Manuale di valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 28.08.2014

#### **concordano**

- le premesse fanno parte integrante del presente accordo
- che eventuali economie a consuntivo saranno inserite tra le risorse variabili dell'anno successivo;
- di dare atto che le risorse utilizzabili per la contrattazione ammontano a complessivi € 15.980,13 salvo eventuali rettifiche in sede di liquidazione;
- di utilizzare l'intera somma per i compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi e che verrà ripartita tra tutti i Dipendenti;
- di stabilire che eventuali resti, conseguenti all'armonizzazione prevista dall'art. 7, comma 8, del ccddi 2015-2017, verranno ridistribuiti a titolo di compenso incentivante la produttività

La parte sindacale chiede, fin d'ora, che nel 2019 vengano attivate le progressioni economiche orizzontali già discusse in Assemblea dei Dipendenti per una spesa di circa euro 4000,00/5000,00.



Letto e sottoscritto , la delegazione trattante

**Parte pubblica:**

Segretario Comunale dott.ssa Orso Paolo

Podaluz

Titolare P.O. Servizio Finanziario Griggion Giuseppe

Griggion

Titolare P.O. Servizio Personale Ziliotto Stefania

Ziliotto Stefania

**Parte sindacale:**

**la R.S.U.**

Bartuccio Maurizio

Bartuccio Maurizio

Bonaldo Sonia

Bonaldo Sonia

Gheno Marilena

Gheno Marilena

**le OO.SS. Territoriali**

CISL FP Belluno Treviso (De Carli Paolo)

De Carli Paolo

**Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo 2018**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	8.683,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	30.777,64 (di cui 4.485,94 differenziali P.E.O.)
Quota salario accessorio non corrisposto ai Titolari di P.O. (destinata a parziale finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato erogata sugli appositi capitoli di spesa relativi alle retribuzioni)	2.276,53
Quota particolari posizioni di lavoro destinata a parziale finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato)	0,00
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d CCNL 22.1.2004)	1.750,00
Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d CCNL 22.1.2004 – ccdi 2015-2017)	1.260,00
Maggiorazione attività lavoro festivo (art. 24 CCNL 14.9.2000)	500,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e CCNL 1.4.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. l CCNL 1.4.1999 – ccdi 2015-2017 art. 13)	300,00
Compenso per attività accertamento ICI (art. 17, comma 2, lett g CCNL 22.1.2004 – Art. 5 Regolamento comunale ICI)	0,00
Ex LED	1.342,80
Somme non utilizzate	
<b>TOTALE</b>	<b>46.889,97</b>

**Risorse specificamente regolate dal Contratto Integrativo 2018**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Risorse stabili</b>	11.055,31
<b>Risorse espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi a'sensi dell'art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999</b> <i>Attuazione riorganizzazione struttura dell'Ente a seguito della modifica delle competenze delle aree</i>  <i>riferimento atto : delibera G.C. n. 40 del 04.05.2017</i>	3.912,52

<b>Risorse da economie derivanti da Piano di razionalizzazione 2016/2018– annualità 2018</b> <i>Piano di razionalizzazione per il contenimento delle seguenti spese: Spese postali – Spese telefoniche</i> <i>Riferimento atto: deliberazione G.C. n. 23/24.03.2016</i> <i>Riferimento normativo: art. 16, commi 4 e 5, D.L. 6 luglio 2011, n. 98</i>	739,00
<b>Economie anno precedente</b>	273,30
<b>Totale</b>	<b>15.980,13</b>

**Destinazioni ancora da regolare**

Nessuna

**Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa 2018**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	46.889,97
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	15.980,13
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale Fondo 2018</b>	<b>62.870,10</b>
<b>Totale risorse utilizzabili per ccdi anno 2018</b>	<b>15.980,13</b>

*fr*