



Comune di Portobuffolè

Provincia di Treviso

N° di protocollo della pec di invio

Portobuffolè, 20.12.2021

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 14/12/2021 Contratto	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021 (parte economica)	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Stefano Moro (Segretario comunale) Componenti: Stefano Moro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL CISL FP UIL FPL CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI RSU Firmatarie della pre-intesa: CGIL; CISL; RSU Firmatarie del contratto: CGIL; CISL; RSU	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili; b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance; c) Criteri per progetto aumento prestazioni personale dipendente (art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21.05.2018)	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? SI -
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? SI : deliberazione di Giunta comunale n. 20 del 19/04/2021.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? SI : il Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 15 del 24.03.2021.

	erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? SI, per quanto di competenza.
		La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009?
		La Relazione della Performance relativa al 2021 costituirà atto preordinato alla liquidazione dei compensi per la produttività 2021.
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

- Articolo 1. Costituzione delle risorse decentrate:
Le risorse decentrate sono state costituite con determinazione del Responsabile del Servizio n. 139 del 07.12.2021 in complessivi **€ 25.392,56** di cui:
- € 20.172,56 parte stabile;
- € 5.220,00 parte variabile.
- Articolo 2 Destinazione del fondo delle risorse decentrate anno 2021:
Le risorse decentrate vengono destinate per le finalità di cui all'art. 68 CCNL 21.05.2018 come da prospetto allegato alla preintesa.
- Articolo 3 Progressioni orizzontali
In attuazione delle direttive di cui alla deliberazione giunta n. 71 del 06.12.2021, delle risorse stabili disponibili viene destinato l'importo di € 3.000,00 al finanziamento di n. 1 progressione cat. D (50% degli aventi diritto).
- Articolo 4 Indennità condizioni di lavoro
Vengono confermate le indennità previste nel CCDI 2019/2021 e in vigore presso l'Ente.
- Articolo 5 Indennità per specifiche responsabilità
Vengono confermate le indennità previste nel CCDI 2019/2021 e in vigore presso l'Ente.
- Articolo 6 Progetto aumento prestazioni personale dipendente
Viene stanziato l'importo di € 2.700,00 quale risorsa di parte variabile a finanziamento del progetto approvato con deliberazione giunta n. 70 del 06.12.2021 - art. 67, c. 3, lett. i) e comma 5, lett. b) CNL 21.05.2018.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 67 CCNL 21.05.2021 le **risorse** sono **utilizzate** nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	12.694,55
Progressioni economiche nella categoria	7.508,75

Indennità di turno	
Indennità di reperibilità - Integrazione	
Indennità "Condizioni di lavoro"	150,00
Indennità per specifiche responsabilità	2.000,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	
Indennità di funzione (Polizia locale)	
Trattamenti accessori fissati per legge	
Welfare integrativo	
Indennità per personale educativo e docente	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	
Indennità di comparto	3.039,26
TOTALE	25.392,56

C) Effetti abrogativi impliciti

Con il contratto non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il "Sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente" di cui alle deliberazioni giuntali n. 34 del 31.04.2019 e n. 94 del 23.12.2019".

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per n. 1 cat. D finanziata con € 3.000,00 delle risorse di parte stabile.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2021, con particolare riferimento alle manifestazioni ed eventi organizzati dall'Amministrazione comunale per l'anno 2021, ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili: nessuna

Il Segretario comunale
Dott. Stefano Moro
(documento sottoscritto digitalmente)